# Generella frågor om personen

**Vad läser du?**

Dataspelsutveckling grafik andra året.

**Vad ska du göra under nästa läsår?**

Fortsätta läsa, dock inget examensarbete under våren.

**Vilka fritidsintressen har du?**

Spel och serier.

**Är du medlem i Studentkåren i Skövde?**

Ja, engageradmedlem.

**Har du suttit i en styrelse innan?**

Ja, sitter i sexmästeristyrelsen för tillfället.

**Tre positiva egenskaper hos dig?**

Ärlig, glad och driven. Är bra på att motivera personer runt om mig.

**Två mindre positiva egenskaper hos dig?**

Att jag blir omotiverad om personer runt om mig inte tror på det jag gör. Jag är repetitiv när jag pratar, detta för att göra det säkert att alla har förstått. Viket kan leda till att de som förstår redan från början kan uppfatta mig som repetitiv och tråkig.

**Anser du dig själv vara en lyssnare eller en talare?**

Talare.

**Hur mycket tid tror du att du kan lägga på posten varje vecka?**

Tillräckligt, men det är svårt att veta hur mycket det är, men åt minst 8 timmar i veckan utöver öppetkvällar.

**Har du någon gång hamnat i en situation där du riktat stark kritik mot någon som följd av att denne gjort något dumt mot dig? Om ja, löste ni situationen efter, i så fall hur?**

Ja, jag går och är bitter över det i några dagar och sedan förstår jag att det är dumt att vara bitter och då pratar jag ut med personen. Det är mer på kompisnivå, men om jag arbetar med personen så har man dels arbetsrelaterade konflikter och kompiskonflikter. Hur man löser dem skiljer sig.

**Har du någon gång hamnat i en situation där någon riktat stark kritik mot dig som en följd av att du gjort något dumt mot denne? Om ja, löste ni situationen efter, i så fall hur?**

Ja, jag är bra på att ta kritik så att jag har lätt för att be om ursäkt när någon tar upp saker riktat mot mig. Det är viktigt att folk tar upp saker som de stör sig på för annars sker det inget utbyte av information om man inte kan prata och ge och ta kritik. När man arbetar behöver kritiken var mer välutformad för att det skall vara ok, än om det är kritik mellan vänner kan vara mer impulsiv. Då är det mer accepterat med dippar i relationen mellan vänner medans relationen mellan arbetskamrater behöver vara på en mer stabil nivå för att sammanhållningen skall må bra.

**Vad kandiderar du till?**

Sexmästare.

**Om flera vilken post är mest intressant?**

Sexmästare.

# Generella frågor Sexmästeristyrelsen

**Alla ledamöter i sexmästeristyrelsen skall kunna leda en arbetsgrupp, hur ser du på detta?**

Jag har haft en grupp detta år och tycker det har vart bra och jag tycker att det har vart en av de få saker i styrelsearbetet som ger något konkret tillbaka. Då gruppmedlemmarna är mycket positiva tillbaka. Man får mycket feedback från de i sin grupp medans feedback i sexetstyrelsen är sämre.

**Var skulle ditt fokus vara i arbetet med att skapa en bra gruppkänsla i din arbetsgrupp?**

Jag är väldigt festorienterad som person och så det kommer vara det jag kommer använda för att dra i gruppen.

**Vilka är typiska bra egenskaper hos en ledare?**

Motiverande, uppmärksam, lyhörd, strukturerad och återkopplande.

**Vilken typ av ledarstil har du?**

Jag förväntar mig inte att folk skall veta vad som skall göras, jag strukturerar upp uppgifterna och delar ut dem till de olika som skall utföra dem. Det är viktigt att strukturera hur, när och vad som skall göras. Ge instruktioner och fördela ut dem.

**Tror du andra uppfattar dig på samma sätt?**

Ja, det tror jag.

**Hur arbetar du med konflikthantering?**

Prata ut om hur man känner och lyssna på hur de andra känner, kom överens om vad som gått fel och be om ursäkt.

**Alla ledamöter i sexmästeristyrelsen skall kunna gå serveringsansvariga, hur ser du på det?**

Det är roligt.

**Hur ser du på konflikthantering under tiden du går serveringsansvarig? Då denna generellt sker mellan olika berusade parter och eventuellt dina vänner.**

Det ser jag som inget problem. Ibland är det jobbigt att vara tjej och gå serveringsansvarig, men det är något som jag behärskar. I fallet om det är vänner som gjort något så brukar de oftast vara mer lätta att ha att göra med då de är medlemmar i sexmästeriet.

**Hur arbetar du med feedback och kritik riktad mot dig?**

Jag har inget problem med att ta kritik. Jag älskar att få feedback för att jag anser att det är jätteviktigt för att driva arbetet framåt, speciellt som ledare. Jag har inget problem med att svälja min stolthet för att ta konstruktiv kritik.

## Meriter

**Har du körkort? Om ja, har du tillgång till bil?**

Nej.

**När blev du invald i sexmästeriet?**

Januari 2013.

**Har du några tidigare erfarenheter av arbete i krogmiljö, innan sexet?**

Ja.

# Styrdokument och organisation

**Har du läst de gällande styrdokumenten? Stadga, arbetsbeskrivningar, DPP.**

Ja, alla de nämnda.

**Hur tolkar du arbetsbeskrivningen för de poster du kandiderar till?**

Den beskriver en bråkdel av styrelsearbetet, men jag vill fokusera på ledandet och motiveringen av hela sexmästeriet.

**Hur bra koll känner du att du har på uppbyggnaden av Studentkåren och hur allt hänger ihop? (fum över sexet och KS över sektioner)**

Bra.

**Har du närvarat på något fullmäktigemöte?**

Ja.

**Hur ser du på att samarbeta med de övriga delarna av Studentkåren?**

Positivt.

# Sexmästare

**Har du erfarenhet av att leda en styrelse? Om ja, vilken typ av styrelse har du lett innan?**

Nej, jag har suttit i en men inte lett den. Jag har erfarenhet av att leda men inte just en styrelse.

**Har du tidigare erfarenhet av att inneha attesteringsrätt och vara firmatecknare? Vet du vad det innebär?**

Jag vet vad det innebär men har inte tidigare varit det. Jag tror inte att det kommer vara stor skillnad från arbetet i dag. Enda skillnaden är att jag inte får ansvaret att skriva på dem i dagsläget.

**Som sexmästare skall man vara insatt i Sexmästeriets ekonomi, har du tidigare sett en resultatrapport och förstått vad den innebär?**

Ja. Kan dock inte vad en balansräkning innebär.

**Om du vid slutet av verksamhetsåret ser att styrelsen kommer gå med ett plusresultat, hur skulle du agera?**

Jag skulle bli glad.

**Om du vid slutet av verksamhetsåret ser att styrelsen kommer gå med ett minusresultat, hur skulle du agera?**

Inte vara glad. Men kolla på hur man skulle kunna optimera sexmästeriets ekonomi. Vad kan man dra in på, vad är det man kan tjäna pengar.

**Sexmästaren skall sitta med i Studentkårens Introduktionsgrupp och hjälpa till med planeringen av introduktionen, har du tidigare arbetat med en introduktion och i så fall vad vill du satsa på under introduktionen?**

Jag satt med i föregående års introgrupp som Phestmästare. Jag såg fram emot att vara klassfadder men det är något som jag inte kommer göra om jag blir vald. Men generella målet kommer vara att få så många av de nya studenterna att se positivt på studentlivet.

# Avslutande

**Vad vill du åstadkomma under din mandatperiod?**

Jag vill att jag skall känna ett förtroende för sexmästeriets framtid. Att kårhuset skall finnas kvar för studenterna även i framtiden. Samt att medlemmarna och gästerna är nöjda med sina upplevelser. Jag vill jobba med balansen med hur man skall få kårhuset att fungera, så att man når en så bred krets som möjligt samtidigt som sexarna har det så kul som möjligt och vill stanna kvar och fortsätta engagera sig.

**Vad har du för förväntningar på ditt verksamhetsår?**

Jag vet inte, det kommer inte bli som man tror och man kan inte förutse riktigt vad som kommer ske, föreningen beter sig ganska slumpartat så det är svårt att ge konkreta framtidsbilder. Men jag har förhoppningar i att ha en styrelse med samma mål, lyckad rekrytering och engagemang i hela föreningen att arbeta framåt.

**Om du hade en timme mer per dag, vad skulle du använda den till?**

Ligga i soffan och ha det bra.