



1. Mötets öppnande
2. Val av ordförande
3. Val av sekreterare
4. Fastställande av röstlängd och närvaro
5. Laga förfall
 - a. Filip Wannerskog, Talman
 - b. Markus Dauksz, FUM
6. Val av två justerare tillika rösträknare
7. Godkännande av föredragningslista
8. Fastställande av mötets behöriga utlysande
9. Föregående mötesprotokoll
 - a. 3e höstmötet 2012
 - b. 2a vårmötet 2013
 - c. 2a vårmötet 2014
10. Avsägelse
11. Interpellationer
 - a. Att interimtillsätta en arvoderad Arbetsmarknadsordförande 14/15, KS
12. Propositioner
 - a. Att interimtillsätta en arvoderad Arbetsmarknadsordförande 14/15, KS
 - b. Verksamhetsberättelse för BeEkIng 2013, Beeking
 - c. Ansvarsfrihet av BeEkIngs styrelse för verksamhetsåret 2013, Beeking
 - d. Arbetsbeskrivning för Kårstyrelsen, KS
 - e. Budget 14/15, KS
 - f. Verksamhetsplan 14/15, KS
13. Informations/diskussionspunkter
14. Rapporter
 - a. Frågor på rapporter
15. Övrigt
16. Nästa möte
17. Mötets avslutande

Bilageförteckning:

- Bilaga 1 Beekings verksamhetsberättelse
- Bilaga 2 Beekings resultatrapport
- Bilaga 3 Arbetsbeskrivning för Kårstyrelsen
- Bilaga 4 Budget 2014-2015
- Bilaga 5 5årsplan

Bilaga 6 Fokusplanering

Bilaga 7 Verksamhetsplan 2014/2015

11. a

Interpellation

Att interimtillsätta en arvoderad Arbetsmarknadsordförande

14/15

Valberedningen

Bakgrund:

Fullmäktige 14/15 beslutade på det konstituerande fullmäktigemötet den 24:e april 2014 att välja vakant på posten Arbetsmarknadsordförande (armu-ordförande) för verksamhetsåret 14/15 trots att det fanns en kandidat till posten. Tiden som följt det fullmäktigemötet har en person visat intresse för posten och samtalat med sittande armu-ordförande gällande möjligheten att sitta på posten kommande år.

Det har förts en diskussion gällande att ta bort en arvoderad post till verksamhetsåret 15/16 för att på så sätt spara in pengar. Under året 14/15 så skulle då armu-ordförande arbeta ut rutiner för arbetsmarknadsarbetet och implementera arbetssätt för att göra övergången till två arvoderade inom KS smidig till 15/16. Nu när det inte finns en vald person till armu-ordförande så uppdragas en genväg som gör det möjligt att gå direkt till två arvoderade inom KS. Dock då utan att inarbeta rutiner och arbetsfördelningar!

Resultatet med att låta posten vara vakant för 14/15 är att kåren kommer att spara pengar då ingen finns att avlöna men arbetsuppgifterna som ligger på armu-ordförande har inte arbetats in i någon annan del av organisationen. Det kommer inte existera någon överlämning från sittande armu-ordförande till kommande kårstyrelsen då det inte uppfattas finnas tid att implementera något på de två månaderna som finns kvar på verksamhetsåret och mandatet för sittande går ut den sista juni. Framtid 2015 kommer inte att ha en redan utvald projektledare vilket tvingar SiS att efterfråga en projektledare under hösten, om det fortfarande är vakant på posten. Om det då inte är någon som ställer upp som projektledare kan man i värsta fall tvingas ställa in mässan som både firar 30 år som mässa men som också inbringar en stor summa till SiS!

Personen som har kontaktat sittande armu-ordförande heter Kalle Almqvist och har varit engagerad inom sektionen Skhils samt i sexmästeriet. Han är införstådd i att posten skulle avvecklas under hans eventuella år som armu-ordförande samt att Framtid skulle fira 30 år som mässa. Utöver det nämnda arbetet så skulle han fokusera på att införliva studiebesök på företag inom regionen för studenterna så att det är självgående till nästa vår när han då skulle gå av. Möjligheten att ge en överlämning från sittande till kommande är ovärderlig samt att dessa två skulle kunna använda del av tiden för överlämning med att börja arbetet med arbetssätt och rutiner inför avvecklingen. Kalle har varit närvarande på Framtidsmässan som företagsvärd vid två tillfällen men har arbetat med projekt tidigare och då sittande armu-ordförande detaljerat har nertecknat hur arbetet kan gå till med Framtid så var han positiv till att kunna klara av mässan nästa vår.

Att ta i hänsyn är att kommande fullmäktige 14/15 har valt vakant och man skulle i så fall gå emot deras beslut i att interimtillsätta en person till posten. En interimtillsättning startar ett fyllnadsval

Dagordning Fullmäktige 2014-05-22
Tredje vårmötet

som då skulle avslutas med ett eventuellt val på första höstmötet i september. En vakant post startat också processen med fyllnadsval där personen då dock inte skulle få en överlämning utan starta som arvoderad efter första höstmötet där resterande presidium skulle få informera om arbetsuppgifterna i detalj, något som annars tas i en överlämning. Vi efterfrågar därför Fullmäktiges åsikter i frågan!

Fråga: Hur ställer sig Fullmäktige till en interimtillsättning av posten Arbetsmarknadsordförande 14/15?

12. a

Propositioner

Att interimtillsätta en arvoderad Arbetsmarknadsordförande

14/15

Kårstyrelsen

Bakgrund:

Tidigare under detta möte har en fråga gällande interimtillsättning diskuterats av fullmäktige och de närvarande under mötet. Med den som bakgrund och den diskussion som fördes under den punkten är det lämpligt att fullmäktige även har en beslutspunkt gällande detta på dagordning.

Ämnet har diskuterats på kårstyrelsemötet vi hade förra veckan och det faller sig bäst att fullmäktige är det organ som tar beslut om detta då kårstyrelsen annars skulle välja in sin egen kollega. I och med att beslutet tas i fullmäktige så får organisation och kårstyrelsen en tydlig inriktning på vartåt fullmäktige vill i denna sak.

Vidare information i denna sak finns att läsa i interpellationen samt via frågor under mötet.

(Se bilaga 3)

Undertecknad yrkar härmed att Fullmäktige beslutar:

- **Att** interimtillsätta Karl Almqvist (930405-1072) som arvoderad Arbetsmarknadsordförande 14/15 från och med 1 juli 2014 förbehållet att han även ställer upp i fyllnadsvalet
- **Att** lämna posten vakant

Kårstyrelsen genom

Louise Persson

Arbetsmarknadsordförande 13/14

12. b

Propositioner

Verksamhetsberättelse för BeEkIng 2013

Beeking

Bakgrund:

Verksamhetsberättelse för BeEkIng 2013 samt resultaträkning, se bilagor
Fysisk verksamhetsberättelse med underskrifter medtages till fullmäktigemötet.
(Se Bilaga 1 och 2)

BeEKings styrelse yrkar därför

- **Att** fullmäktige godkänner beEKings verksamhetsberättelsen 2013

BeEkIng-styrelsen 2013
genom Emma Andersson
Tillförordnad ordförande BeEkIng 2013

12. C

Propositioner

Ansvarsfrihet av BeEkIngs styrelse för verksamhetsåret 2013

Beeking

Bakgrund:

Som vald verksamhetsrevisor har jag granskat BeEkIngs verksamhet under år 2013 i enlighet med Studentkåren i Skövdes stadgar och riktlinjer.

Jag har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av föreningens räkenskaper är Studentkåren i Skövdes valda revisorer.

Enligt min bedömning har BeEkIngs verksamhet genomförts i enlighet med de stadgar, mål och beslut fattade av Studentkåren i Skövde.

Jag föreslår därför att BeEkIngs styrelse beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret

Skövde 2014-01-20

Undertecknad yrkar härmed Fullmäktige beslutar:

- **Att** fastställa ansvarsfrihet för BeEkIngs styrelse för verksamhetsåret år 2013

Alexander Nelje
Verksamhetsrevisor BeEkIng 2013
B11alene@student.his.se

12. d

Propositioner

Arbetsbeskrivning för Kårstyrelsen

Kårstyrelsen

Bakgrund:

Under ett rutinmöte med Swedbank påpekade vår kontaktperson en stor risk med Studentkårens styrdokument. I princip hela Kårstyrelsen skulle på egen hand kunna gå till Swedbank och stänga ute alla andra från alla konton då de flesta är ensamstående firmatecknare. För att åtgärda denna brist har vi tagit fram en ny arbetsbeskrivning för Kårstyrelsen som gör Kårordförande och Vice Kårordförande till firmatecknare var för sig. Sedan har de andra som tidigare haft firmateckningsrättigheter fått rätt att istället attestera samt ingå samarbets- och sponsringsavtal på egen hand. Det borde räcka i nästan alla fall.

Vi rekommenderar även Sexmästeriet att revidera sina styrdokument så att samma brist åtgärdas.

Undertecknad yrkar härmed att Fullmäktige beslutar:

- Att revidera Arbetsbeskrivningen för Kårstyrelsen enligt bilaga.

Kårstyrelsen genom Emil Forslund, Kårordförande.

12. e

Propositioner

Budget 14/15

Kårstyrelsen

Datum: 2014-05-13

Bakgrund:

Studentkårens ekonomi är problematisk. Under vårterminen har ett flertal öppna diskussionsmöten hållits för att försöka ta fram en lösning på vår ekonomiska situation, men trots det finns det en lång väg att gå till ett nollresultat. Kårstyrelsen föreslår därför ett kraftigt minusresultat även detta år.

I det bifogade dokumentet finns flera ark. Dels finns en samlad budget för hela Studentkåren, men sedan finns även detaljbudgetar för Kårstyrelsen och Sexmästeriet. I separata blad finns även detaljer för bidrag, alkohol- och matförsäljning, samt en plan för hur Kårstyrelsens ekonomi kan se ut de kommande två åren.

(Se bilaga 4)

Undertecknad yrkar härmed att Fullmäktige beslutar:

- Att fastställa budgeten för Kårstyrelsen för 14/15 enligt bilaga.
- Att fastställa budgeten för Sexmästeriet för 14/15 enligt bilaga.
- Att fastställa den samlade budgeten för hela Studentkåren enligt bilaga.

Kårstyrelsen genom Emil Forslund, Kårordförande

12.f

Propositioner

Verksamhetsplan 14/15

Kårstyrelsen

Datum: 2014-05-13

Bakgrund:

Våren 2013 lades en verksamhetsplan för 2013/2014 vars mål var att fram till 2018 göra de förändringar i Studentkåren som krävdes för att då vara en stark kandidat till Sveriges Förenade Studentkårers årliga pris; SFS Studentstad. Ambitionen var att då vara den studentkår i Sverige som hade starkast koppling till både studenterna, högskolan och kommunen. Under året genomfördes stora förändringar på många håll i organisationen. Mycket tid och resurser lades på marknadsföring inför introduktionen och att stärka Studentkårens närvaro på Campus.

Redan under första veckan på den nya terminen lyckades vi slå föregående års medlemsantal. Siffran fortsatte sedan stiga under hela höstterminen, till att nå det högsta vi haft sedan kårobligatoriets bortskaffande. I bakgrunden skedde stora förändringar av organisationen. Vi förberedde oss för att skapa fyra nya sektioner under Kårstyrelsen istället för de tre som tidigare låg under Fullmäktige. Det budgeterades för ett kraftigt minusresultat för att hinna ställa om organisationen till högskolans nya institutionsindelning.

Det tog längre tid än väntat att få igång dem och tog mycket tid från Kårstyrelsen. Samtidigt lades vid årsskiftet en ekonomisk prognos som visade att vi kraftigt överskattat vilka inkomster vi skulle ha under året. Trots att vi budgeterat för ett stort minusresultat var vi långt ifrån att uppnå budgetmålen. Detta, tillsammans med insikten av hur lång tid det tagit att starta upp de nya sektionerna, fick oss att se över vår femårsplan. Vi ville fortfarande satsa på att vara SFS Studentstad 2018, men innan dess måste vi lösa de problem som råder inom organisationen.

Det nya delmålet för organisationen är överlevnad. Sjunkande valdeltagande, färre nomineringar och kraftigt minskade bidrag leder till att organisationen står inför den största krisen sedan Kårobligatoriets avskaffande. Med vår nuvarande ekonomi kommer det inte dröja många år innan vi blir tvingade att minska antalet tjänster. Det vill vi undvika.

Kårstyrelsens förslag är därför att de kommande åren göra en kraftig omställning av organisationen för att överleva på minskande intäkter och för att minska avståndet mellan medlemmarna och makten. Vi måste bli mer tillgängliga, lättare att förstå och öka transparensen. Vi måste även lära oss prioritera våra arbetsområden för att inte vara beroende av flertalet arvoderingar för att kunna hantera den dagliga verksamheten.

I denna verksamhetsplan presenterar Kårstyrelsen först en vision på vad vi vill att Studentkåren skall arbeta mot. Därefter följer ett antal mål för det kommande verksamhetsåret. Efter det följer en plan för hur arbetet skall läggas upp under året. Slutligen finns ett antal projekt som skall genomföras.

Bifogat finns även Studentkårens Femårsplan som fastställdes vårterminen 2013 för kännedom.

Undertecknad yrkar härmed att Fullmäktige beslutar:

- Att fastställa verksamhetsplanen för 14/15 enligt bilaga.

Kårstyrelsen genom Emil Forslund, Kårordförande

Verksamhetsberättelse 2013 för sektionstyrelsen BeEking vid ITS



Denna verksamhetsberättelse avser perioden januari till december 2013 för BeEking, sektionen för Beteendevetare, Ekonomer och Ingenjörer. Bifogad är också resultatrapport för 2013.

Styrelsen har bestått av följande personer under verksamhetsåret 2013:

Ordförande: Sharon Birgersson (period Jan – Sept)

Vice Ordförande samt ledamot SU: Emma Andersson (period Feb - Dec)

Sekreterare: Sofie Olausson (period Jan – Aug)

Sekreterare: Nathalie Kosmala (fr.o.m. Sept.)

Kassör samt ledamot UU: Nathalie Söderberg Andersson

Ledamot UU: Johan Nordby (period Jan - Sept.)

Ledamot UU: Karin Nilsson (period Jan - Apr)

Ledamot UU: Christoffer Bergagård (fr.o.m. Sept.)

Ledamot UU: Liridona Mulolli (fr.o.m. Sept.)

Ledamot SU samt Intro-ansvarig: Weronica Sjökvist

Ledamot ArmU: Emma Carlson

Ledamot ArmU: Nicole Söderberg Andersson

Ledamot ArmU: Sandra Havlik (period Sept- Dec)

Valberedning: Parisa Tahmi

Valberedning: Karl-Kristoffer Johnsson

Valberedning: Evelina Nordin (period Sept-Dec)

Valberedning: Barbara Parkic (period Sept-Dec)

Allmänt om BeEklngs verksamhet under året:

Verksamhetsåret 2013 har varit ett fartfyllt år för BeEklng. För att klara av att genomföra alla aktiviteter har det inneburit arbete för styrelsen på veckovis basis. Tanken var vid början av året möten skulle ske varannan vecka, men efter sommaren insåg styrelsen att behovet av att sammankalla till möte varje vecka var nödvändigt. Styrelsen har under verksamhetsåret använt sig främst utav Facebook för att kommunicera utanför möten, vilket har fungerat i största del bra. Där har alla haft möjlighet att kunna ta del av information och under sommaren har man enkelt kunna nå ut till alla även om styrelsen har funnits på olika platser.

Styrelsen har hunnit genomföra flera aktiviteter för medlemmarna, både själva och i samarbeten med trivsselföreningar och andra föreningar under Studentkåren. Vi började med att bjuda in trivsselföreningarna till en kväll för att lära känna både BeEklngs styrelsen och även varandra för att främja till samarbeten. Därefter har styrelsen hunnit med bland annat valborgsfirande, introduktion, utbildnings forum och sittningar. I snitt har BeEklng haft någon form av aktivitet näst intill varje månad. Den stora fokusen har varit att synas för att skapa vetskap om vad BeEklng arbetar med.

Nedanför kommer en uppföljning av verksamhetsplanen att ske och därefter en mer utvecklad redogörelse från utskotten, kassör och Introduktionsansvarig för verksamhetsåret.

Uppföljning av 2013 års verksamhetsplan:

Kursiv text nedan är utdrag ur BeEklngs verksamhetsplan 2013:

Utbildningsbevakning, *Vårt mål är att alla studenter under BeEklng ska veta att de kan höra av sig till oss med olika ärenden så ska vi sträva efter att bemöta dem på bästa möjliga sätt men också se till att de får den hjälp de behöver!*

Studiesocialt, *BeEklng kommer att satsa stort för att hjälpa till att påverka skolan att inrätta studiemiljöer som erbjuder en bättre kvalitet på studenters studier.*

Intro, *Vår vision är att studenter ska se och höra oss men också förstå vad vi gör och hur vi kan hjälpa dem(....)Vår vision är att strukturera upp ett starkt och hållbart samarbete med Trivsselföreningarna där vi kan samarbeta oss igenom introduktionen och nå ut till våra studenter!*

Samarbete, *Även om vi kommer att lägga stort fokus på ett samarbete med våra Trivsselföreningar kommer vi också att lägga vikt vid andra samarbeten inom Studentkåren. BeEklng upplever sig i allmänhet ha dålig relation med andra styrelser och inser att det är något vi måste arbeta med under 2013.*

Arbetsmarknadsutskottet, *Fokusdagarna under hösten var en lyckad idé med många nöjda studenter och därför kommer vi sträva att arbeta i samma riktning men samtidigt ha som mål att engagera fler studenter i arbetsmarknadsfrågorna.*

BeEkIngs styrelse vill anse att man har uppnått målen i verksamhetsplaneringen under 2013. Utbildningsbevakningen har arbetat för att synas för studenterna, vilket har gjorts genom att starta utbildnings forum som har varit ett givande inslag för medlemmarna.

Under introduktionen har BeEkIngs styrelse arbetat för att synas bland de nya studenterna, genom anordna flera lyckade aktiviteter och på bästa sätt försökt att prata med studenterna och förklara BeEkIngs verksamhet.

Som tidigare skrivits har BeEkIng under året funnits med på flera av trivselföreningarnas event för att skapa ett samarbete mellan trivselföreningarna och BeEkIng. Under hösten har även samarbetat på event med andra föreningar under Studentkåren, vilket har varit väldigt lyckat för BeEkIngs del. Arbetsmarknadsutskottet har under året genomfört fokusdagar som har även i år har varit en vällyckade tillställningar.

Utbildningsutskottet:

Representanterna har arbetat aktivt för att hjälpa studenterna genom att medverka på kursplanekommittémöten där nya kursplaner granskas och fastställs och i utbildnings forum. På utbildningsforumen kan alla studenter göra sina röster hörda, komma med frågor eller synpunkter gällande deras utbildning. Vidare arbetat med att få ut budskapet om att alla medlemmar i BeEkIng kan höra av sig till oss med studentärenden samt med att säkerställa kvaliteten på utbildningarna.

Studiesociala utskottet:

Under 2013 har de Studiesociala utskottet enbart varit kallade till ett möte, vilket har lett till att arbetet inom utskottet inte har existerat inom Studentkårens verksamhet. Något som man kan tycka har varit tråkigt samtidigt har inga problem under året uppkommit som rör det studiesociala utskottet från BeEkIngs medlemmar.

Arbetsmarknadsutskottet:

Arbetsmarknadsutskottet började året med att bolla idéer och förslag på vad som skulle genomföras under året. Det bestämdes att fokusdagar för de olika sektionerna skulle hållas. Dock blev den dåvarande arbetsmarknadsordföranden avsatt och kvar stod då fyra ledamöter att ensamt bestämma aktiviteter för våren och boka salar för fokusdagar till hösten. På grund av bristande intresse av de andra sektionernas arbetsmarknadsledamöter valde representanterna i BeEkIng att endast genomföra en dag med två inspirationsföreläsningar för ekonomer under VT13. De bjöd in Civilekonomerna och PwC som då föreläste om bland annat hur marknaden ser ut idag för nyexaminerade studenter. Målet var att få en större inblick i arbetslivet och ansågs uppfylla målet efter muntliga recensioner efteråt då majoriteten verkade nöjda.

Efter den inspirationsföreläsningen började genast planering för höstens fokusdagar för Ingenjör, beteendevetare och ekonomer. Styrelsen blev kontaktade av Tomas Johansson från Aktiespararna under våren som ville anordna en kväll med en inriktning på aktier för ekonomer. Perfekt till våra arbetsmarknadsdagar under hösten. De behövde hjälp med marknadsföringen och lite annat. Beeking såg detta som stor förmån eftersom Aktiespararna hade kontakt med de stora bolagen och lyckades få Gunther Mårder som är sparekonom på Nordnet, Vitec Software och Micro systemation, två av de snabbast växande företagen på börsen de senaste åren.

Det påbörjades då ett samarbete med Aktiespararna och SköEkon med ledning av Thomas Johansson från Aktiespararna för att till slut kunna ge våra studenter en grym föreläsning med ca 100 st deltagare.

Senare delen av sommaren försökte arbetsmarknadsansvariga hitta matchande företag till de olika programmen inom teknologi. Vid brist av svar var det vid höstens början mycket arbete som behövdes göras under kort tid. Under stor belastning från ett hektiskt intro, extrajobb och studier, ville till vår lättnad Patrik Fransson(SKHILS) och ArmU ordförande Louise Persson ta över arbetet med de övriga arbetsmarknadsdagarna. Tack till er!

Intro-ansvarig:

Som introduktionsansvarig för Beeking 2013 satt jag, Weronica Sjökvist. Under vårterminen börjades planeringen där jag var med på alla möten med introduktionsansvarig från kårstyrelsen, närvarande var alla introduktionsansvariga för olika föreningar på skolan. Här togs idéer fram och diskuterades och allt eftersom tiden gick tog vi beslut vad som skulle genomföras, dels gemensamma aktiviteter och information om vilka aktiviteter andra skulle göra tilldelades.

Efter sommaren och när introt väl drog igång var det fullt upp i två veckor. Samarbetet med trivselföreningarna har under året ökat och vi såg till att hjälpa intresseföreningarna under oss när det behövdes. Under första veckan tillbringade vi dagarna i tältet och höll ingen egen aktivitet, en enda gemensam med de andra sektionerna, den årliga skattjakten. Under vecka två anordnade Beekings olympiad som i år höll sig till endast en dag. Olympiaden var en gratis aktivitet där grenarna var allt ifrån frågesport till såp-bandy. Det är en tävling med roliga lekar och i slutet korar de tre främsta lagen i en väldigt fin ritual. Stilpriser och liknande delades även ut. Det anordnades även en paintballturnering i form av en bussresa till Falköping där turneringen hölls. Vi åkte ca 35 personer och tillbringade eftermiddagen med Paintball, vi hade räknat med att få sålt alla biljetter (50st) men konkurrensen med andra aktiviteter under introduktionen gjorde att folk valde att hoppa över Paintballen. Det blev en lyckad kväll och alla deltagande var väldigt nöjda. Vi fick många önskemål om att göra om eventet efter första tentaperioden på våren. Bästa lag fick även ett pris. Som avslutning på introduktionen höll styrelsen i Beekings nollesittning för alla nya beteendevetarna, ekonomerna och ingenjörerna. Temat var skräck och den genomfördes utan bekymmer, biljetterna blev snabbt slutsålda och alla deltagare uppskattade sittningen.

Kassör:

Början av 2013 bestod av till stor del kostnader. Det införskaffades profilkläder till den nya styrelsen för att kunna marknadsföra sig på bästa sätt under årets aktiviteter samt för att få bättre sammanhållning och lära känna varandra arrangerades teambulidning. Vidare visade styrelsen upp sig och informerade medlemmarna om BeEking genom att bjuda studenterna på fika.

För att stärka samarbetet med trivselföreningarna anordnas internsittning där styrelsemedlemmarna i BeEking, Histek, SköEkon och BEST medverkade. Vidare var BeEking med och arrangerade sittningar i samabete Histek, SköEkon och BEST för våra medlemmar.

Under hösten genomförde vi många olika aktiviteter för våra medlemmar, vid introduktionen var det bland annat Nollesittning, Olympiad och Paintballturnering. Försäljningen av biljetter till nollesittningen gick över förväntan, med 160 biljetter sålda och en slutfaktura billigare än beräknat fanns det ett överskott i kassan. Olympiaden var helt gratis för våra medlemmar, där vi köpte in priser som chokladmedaljer, korb med bröd, diplom och så vidare för ca 700 kr. Vid paintballturneringen var 35 medlemmar som medverkade. Styrelsen hade räknat med få att alla biljetter sålda (50st) därav yrkade vi om att få bidrag till busshyran om 2600 kr. Beeking erhöll bidraget och aktiviteten nådde nollpunkten.

Det återstod dock fortfarande ett överskott i kassan från introduktionens aktiviteter därför beslutade styrelsen att arrangera aktiviteter till ett förmånligare pris för medlemmarna. Dessa aktiviteter reser till Ullared och avslutningssittning. Kostnaderna för Ullaredsresan uppgick till 6800 och intäkterna till 3000 kr, således mer kostnader än intäkter som planerat. Till avslutningssittningen blev alla 160 biljetter sålda och styrelsen beräknade att kostnaderna skulle överstiga intäkterna med ca 8000 kr. Detta uppfylldes och överskottet från introduktionen hade jämnats ut.

Vidare hade BeEkIng kostnader för Megakonferensen som anordnas av S.E.R.O (Sveriges Ekonomiförenings riksorganisation) och Studentkåren i Borås, på bland annat föreläsningar och S.E.R.Os fullmäktigemöten. BeEkIng även varit med arrangerat sittning med Histek och SköEkon samt BEST-awards. Samtliga erhöll ca 1500 kr var för att göra en lyckad kväll för våra medlemmar. Anordnade även en internsittning där styrelserna i BeEkIng, Histek, SköEkon och BEST lärde känna varandra och det öppnade upp för framtida samarbeten.

Sammanfattningsvis har det varit ett ekonomiskt stabilt år för BeEkIng. Styrelsens ekonomi och budget har kontinuerligt diskuterats på mötena och alla i styrelsen har under verksamhetsåret haft god insikt i styrelsens ekonomi. Budgeten som upprättades vid början av räkenskapsåret har reviderats vid behov.

Valberedning:

Sedan fyllnadsval på hösten 2013 där ytterligare valberedningsledamöter tillsattes så har valberedningen jobbat med att nominera nya styrelsemedlemmar för de nya sektionerna för ingenjörer och ekonomer. Samtliga poster för de nya styrelserna fylldes vid december månads fullmäktigemöte. Det som valberedningen i största allmänhet jobbat med är förebyggande arbete kring valet för 2014 års styrelser samt det arbete som omorganisationen inneburit. Vi har marknadsfört de nya sektionerna och chansen att söka medlemskap i styrelserna. Sedan tagit hand om nomineringar, träffat de sökande och underrättat dessa vad styrelsearbetet samt omorganisationen kommer att innebära och i allmänhet sett till att nomineringarna har blivit seriöst och effektivt omhändertagna.

BeEklngs Styrelse 2013

Emma Andersson

Emma Carlson

Nathalie Kosmala

Nathalie Söderberg Andersson

Nicole Söderberg Andersson

Sandra Havlik

Christoffer Bergagård

Weronica Sjökvist

Liridona Mulolli

Parisa Tahmi

Karl-Kristoffer Johnsson

Evelina Nordin

Barbara Parkic

Räkenskapsår: 13-07-01 - 14-06-30

Resultatenhet: 5 "BEEKING"

Period: 13-07-01 - 13-12-31

		Perioden
Rörelsens intäkter och lagerförändring		
Nettoomsättning		
3021	Försäljning märken, pins	170,00
3123	Sittning/Bankett	44 290,00
3300	Evenemang	11 330,00
S:a Nettoomsättning		55 790,00
Övriga rörelseintäkter		
3910	Interna täckningsbidrag	5 925,00
3980	Sponsring/bidrag	11 639,00
S:a Övriga rörelseintäkter		17 564,00
S:a Rörelseintäkter och lagerförändring		73 354,00
Rörelsens kostnader		
Råvaror och förnödenheter mm		
4021	Märken	-2 370,00
4123	Sittning/Bankett	-2 418,00
4124	Internbokn sittning/bankett/fika	-37 504,00
S:a Råvaror och förnödenheter mm		-42 292,00
Bruttovinst		31 062,00
Övriga externa kostnader		
5800	Resekostnader	-3 299,00
6141	Internbokning kopieringskostnader	-675,41
6200	Porto	-28,00
6201	Internbokning porto	-24,00
6220	Gåvor	-566,00
6231	Fika	-450,20
6982	Evenemang	-18 292,30
S:a Övriga externa kostnader		-23 334,91
Personalkostnader		
7600	Utbildning/konferens	-1 655,00
7610	Överlämning/Teambuilding/Utvärderin	-2 885,00
S:a Personalkostnader		-4 540,00
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror mm		-70 166,91
Rörelseresultat före avskrivningar		3 187,09
Rörelseresultat efter avskrivningar		3 187,09
Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader		3 187,09
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		3 187,09
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		3 187,09
Resultat före skatt		3 187,09
Beräknat resultat		3 187,09



Arbetsbeskrivning för Kårstyrelsen

Antaget av SiS Fullmäktige 1999-12-18

Reviderat 2000-05-09

Reviderat 2001-12-06

Reviderat 2002-12-05

Reviderat 2004-02-05

Reviderat 2004-10-28

Reviderat 2007-09-20

Reviderat 2010-05-20

Reviderat 2012-02-02

Reviderat 2012-03-29

Reviderat 2013-11-14

Reviderat 2013-11-12

Reviderat 2013-12-10

Reviderat 2014-XX-XX

Innehållsförteckning

Kapitel 1: Allmänt	3
Kapitel 2: Presidiet.....	4
Kapitel 3: Kårordförande	5
Kapitel 4: Vice Kårordförande.....	6
Kapitel 5: Arbetsmarknadsordförande	7
Kapitel 6: Kassör	8
Kapitel 7: Introgeneral.....	9
Kapitel 8: Evenemangsordförande	10
Kapitel 9: Sektionsordföranden.....	11

Kapitel 1: Allmänt

Definition

§ 1 Kårstyrelsen är ett av Studentkåren i Skövdes (SiS) verkställande organ. Kårstyrelsen innehar ledningen av SiS verksamhet och beslutar i frågor som behandlas mellan Fullmäktigemöten.

§2 Kårstyrelsen är ansvarig inför Fullmäktige (SiS stadga kap 5, § 4).

Sammansättning

§3 Kårstyrelsens ledamöter är: Kårordförande, Vice Kårordförande, Arbetsmarknadsordförande, Kassör, Introgeneral, Evenemangsordförande samt Sektionsordföranden.

Förväntningar

§4 Ledamot i Kårstyrelsen förväntas:

- Förbereda sig inför Kårstyrelsens möten
- Delta på Kårstyrelsens möten
- Stödja Kårstyrelsen i dess arbete
- Driva de projekt eller frågor som ledamoten tar på sig
- Hålla Kårstyrelsen informerad om viktiga saker i det egna arbetet
- Närvara under Fullmäktiges möten

Ansvar

§5 Kårstyrelsen har tillsammans ansvar för att:

- Protokoll justeras och görs tillgängliga för SiS medlemmar och personal
- Studenter informeras om vad SiS gör och står för
- Fattade beslut genomförs och följs upp
- Kontakten gentemot övriga organ i SiS hålls levande

Åliggande

§6 Det åligger Kårstyrelsen att utse studentrepresentanter i:

- Högskolestyrelsen
- Övriga nämnder, kommittéer, styrelser och arbetsgrupper där studenter äger rätt till representation

Kapitel 2: Presidiet

§1 Kårstyrelsens presidium består av Kårordförande, Vice Kårordförande och Arbetsmarknadsordförande.

Förväntningar

§2 Presidialer har alla förväntningar som anges i Kapitel 1 §4.

Presidialer förväntas även:

- Planera, samordna och utveckla SiS verksamhet
- Marknadsföra SiS verksamhet främst gentemot studenter
- Hålla god kontakt med samtliga ledamöter i Kårstyrelsen
- Främja ett gott samarbete mellan Kårstyrelsens ledamöter
- Hålla god kontakt med övriga förtroendevalda inom SiS inom sitt ansvarsområde
- Skriftligen rapportera till Fullmäktiges ordinarie möten om sitt eget ansvarsområde
- Sitta som studentrepresentant i de nämnder, kommittéer, styrelser och arbetsgrupper där presidialen blivit tillsatt
- Närvara på SiS kanslimöten

Ansvar

§3 Presidiet har tillsammans ansvar för att:

- SiS håller en god kontakt med politiker, myndigheter och högskoleledning
- SiS håller en god kontakt med och representeras gentemot massmedia
- SiS håller en god kontakt med övriga studentföreningar i Skövde
- Det Studentpolitiska påverkansarbetet på nationell nivå utförs
- Remisser besvaras i tid
- Viktiga frågor för Studentkåren lyfts på kårstyrelsemöten
- Kårstyrelsens ledamöter får ett intyg utfärdat som bevis på deras förtroendeuppdrag
- Någon ur presidiet närvarar på Högskolans Strategirådsmöten
- Terminsvis lägga upp en plan för hur SiS arbete ska synliggöras mot studenterna

Kapitel 3: Kårordförande

§ 1 Kårordförandes främsta ansvarsområde är:

- Organisatoriska frågor
- Medlemskap i SiS
- Personalfrågor
- Studentbostäder

Förväntningar

§2 Kårordförande har alla förväntningar som anges i Kapitel 1 § 4 samt Kapitel 2 § 2.

Kårordförande förväntas även:

- Leda Kårstyrelsens verksamhet
- Vara Studentkårens främsta ansikte utåt
- Hålla sig väl insatt i SiS ekonomi
- Vara personalchef för SiS anställda
- Planera och förbereda introduktionen tillsammans med Introgeneralen
- Ansvara för att kallelse och föredragningslista skickas ut till Kårstyrelsen
- Ansvara för att verksamhetsplan och verksamhetsberättelse upprättas

Representation

§3 Kårordförande bör sitta som studentrepresentant i:

- Högskolestyrelsen
- Fakultetsnämnden vid Högskolan i Skövde
- Disciplinnämnden
- Strategiråd
- Högskolans introstyrgrupp
- Bostadsråd
- Krisgrupp
- IT-strategiråd
- Förvaltningsgrupp
- Drivhusets styrelse

Befogenheter

§4 Kårordförande ska:

- Ha rätt att attestera inköp för ~~Kårstyrelsens~~ SiS räkning
- Ha rätt att ingå samarbets- och sponsringsavtal för SiS räkning
- Ha fullmakt att teckna konto för SiS
- Vara en av SiS firmatecknare med rätt att teckna var för sig

Kapitel 4: Vice Kårordförande

§ 1 Vice Kårordförandes främsta ansvarsområde är:

- Utbildningskvalitet
- Förutsättningar för studier
- Studentinflytande

Förväntningar

§2 Vice Kårordförande har alla förväntningar som anges i Kapitel 1 § 4 samt Kapitel 2 § 2.

Vice Kårordförande förväntas även:

- Träda in i Kårordförandes roll vid dennes bortfall
- Ansvara för att SiS utbildningsbevakare träffas
- Hjälpa SiS medlemmar med personliga ärenden gällande utbildningsfrågor
- Sammankalla och samordna SiS utbildningsforum
- Vara kontaktperson för frågor gällande arbetsmiljö, diskriminering och likabehandling

Representation

§3 Vice Kårordförande bör sitta som studentrepresentant i:

- Fakultetsnämnden vid Högskolan i Skövde
- Disciplinnämnden
- Kursplankommittéerna då dessa inte fylls av sektionerna
- Krisgruppen
- Campus- och Säkerhetsråd

Befogenheter

§4 Vice Kårordförande ska:

- Ha rätt att attestera inköp för SiS räkning
- Ha rätt att ingå samarbets- och sponsringsavtal för SiS räkning
- Vara en av SiS firmatecknare med rätt att teckna var för sig
Ha rätt att attestera inköp för Kårstyrelsens räkning
Ha fullmakt att teckna konto för SiS
Vara en av SiS firmatecknare

Kapitel 5: Arbetsmarknadsordförande

§ 1 Arbetsmarknadsordförande främsta ansvarsområde är:

- Arbetsmarknadsfrågor
- Arbetsmarknadskoppling i utbildning
- Arbetsmarknadsdagen Framtid
- Sponsring
- Gästföreläsningar

Förväntningar

§2 ArmU-ordförande har alla förväntningar som anges i Kapitel 1 § 4 samt Kapitel 2 § 2.

ArmU-ordförande förväntas även:

- Samordna och leda Framtidsgruppens och Arbetsmarknadsutskottets (ArmU:s) verksamhet
- Ansvara för och vara väl insatt i ArmU:s ekonomi
- Sammankalla och samordna SiS arbetsmarknadsforum

Representation

§3 ArmU-ordförande bör sitta som studentrepresentant i:

- Krisgrupp

Befogenheter

§4 ArmU-ordförande ska:

- Ha rätt att attestera inköp för ~~Kårstyrelsens SiS~~ räkning
- ~~Ha rätt att ingå samarbets- och sponsringsavtal för SiS räkning~~
~~Ha fullmakt att teckna konto för SiS~~
- ~~Vara en av SiS firmatecknare~~

Kapitel 6: Kassör

§ 1 Kassörens främsta ansvarsområde är:

- SiS ekonomi

Förväntningar

§2 Kassören har alla förväntningar som anges i Kapitel 1 § 4.

Kassören förväntas även:

- Hålla sig väl insatt i SiS ekonomi
- Besvara frågor gällande SiS ekonomi
- Hålla regelbunden kontakt med både SiS ekonomiansvarig och övriga kassörer inom SiS

Befogenheter

§3 Kassören ska:

- Ha rätt att attestera inköp för Kårstyrelsens räkning
- Ha ~~fullmakt att teckna konto för SiS~~möjlighet att granska SiS konton

Kapitel 7: Introgeneral

§ 1 Introgeneralens främsta ansvarsområde är:

- Höstintroduktionen

Förväntningar

§2 Introgeneralen har alla förväntningar som anges i Kapitel 1 § 4.

Introgeneralen förväntas även:

- Sammankalla och samordna SiS introduktionsgrupp
- Leda den största delen av planeringen av introduktionen
- Hålla god kontakt med samtliga introduktionsansvariga för olika föreningar och organ
- Fungera som projektledare under själva introduktionen
- Hålla sig väl insatt i introduktionens ekonomi
- Utvärdera höst- och vårintroduktionen
- I samråd med Kårstyrelsens ledamöter samt kanslipersonal planera Kårstyrelsens och kanslipersonalens närvaro och aktiviteter under höstintroduktionen.

Representation

§3 Introgeneralen bör sitta som studentrepresentant i:

- HS introduktionsgrupp
- HS aktivitetsgrupp

Befogenheter

§4 Introgeneralen ska:

- Ha rätt att attestera inköp för Kårstyrelsens räkning
- Ha rätt att ingå samarbets- och sponsringsavtal för SiS räkning ~~Vara en av SiS firmatecknare~~

Dessa befogenheter får bara användas till inköp respektive avtal gällande introduktionsarbete.

Kapitel 8: Evenemangsordförande

§1 Evenemangsordförandes främsta ansvarsområde är:

- SiS gemensamma evenemang

Detta gäller inte de evenemang som faller på någon annan ledamot.

Förväntningar

§2 Evenemangsordförande har alla förväntningar som anges i Kapitel 1 § 4.

Evenemangsordförande förväntas även:

- Sammankalla och samordna SiS evenemangsgrupp
- Leda den största delen av planeringen av SiS gemensamma evenemang
- Hålla god kontakt med samtliga evenemangsansvariga för olika föreningar och organ
- Hålla sig väl insatt i ekonomin rörande evenemang

Befogenheter

§3 Evenemangsordförande ska:

- Ha rätt att attestera inköp för Kårstyrelsens räkning
- Ha rätt att ingå samarbets- och sponsringsavtal för SiS räkning~~Vara en av SiS firmatecknare~~

Dessa befogenheter får bara användas till inköp respektive avtal gällande evenemangsarbete.

Kapitel 9: Sektionsordföranden

§ 1 Sektionsordförandes främsta ansvarsområde är:

- Sektionen

Förväntningar

§2 Sektionsordförande har alla förväntningar som anges i Kapitel 1 § 4. Sektionsordförande behöver dock inte närvara på Fullmäktiges möten utan gör så i mån av tid.

Sektionsordförande förväntas även:

- Vara sektionens främsta ansikte utåt
- Hålla sig väl insatt i sektionens verksamhet
- Kunna besvara Kårstyrelsens frågor om sektionens verksamhet
- Kunna besvara Sektionsstyrelsens frågor om Kårstyrelsens verksamhet

Befogenheter

§3 Sektionsordförande ska:

- Ha rätt att attestera inköp för Sektionsstyrelsens räkning
- Ha rätt att ingå samarbets- och sponsringsavtal för sektionens räkning~~Vara en av SiS-firmatecknare~~

Organisationsdel	Intäkter	Kostnader	Resultat
Kårstyrelsen	1 984 500 kr	-2 166 900 kr	-182 400 kr
Framtid*	200 000 kr	-200 000 kr	0 kr
MEGA	250 000 kr	-250 000 kr	0 kr
Intro*			-53 500 kr
Event			-10 000 kr
Sektioner**			-15 000 kr
Utskott**			-5 000 kr
Utbildning			-5 000 kr
Studiemiljö			-5 000 kr
<i>*Inom projektets ramar ryms eventuella projektanställningar.</i>			
<i>**Fördelas av Kårstyrelsen.</i>			
Fullmäktige			-7 000 kr
Valberedningen			-2 000 kr
Sexmästeriet	2 631 300 kr	-2 682 121 kr	-50 821 kr
Summa	5 065 800 kr	-5 299 021 kr	-335 721 kr

Resultatbudget för Kårstyrelsen 14/15

Konto	Intäkter	Budget 14/15
3000	Medlemsintäkter	260 000 kr
3020	Försäljningsintäkter	1 500 kr
3021	Försäljning märken, pins	1 000 kr
3023	Försäljning kontorsmaterial	5 000 kr
3920	Skåpsintäkter	5 000 kr
3980	Sponsring/bidrag	1 695 000 kr
8300	Ränteintäkter	17 000 kr
3990	Övriga intäkter	0 kr
	Totalt:	1 984 500 kr

Konto	Kostnader	Budget 14/15
4070	Inköp kontorsmaterial till försäljning	3 000 kr
4119	Profilartiklar	0 kr
4124	Interbokning sittning/bankett	0 kr
5010	Hyseskostnader	342 000 kr
5011	Hyseskostnader, förråd	28 000 kr
5213	Skrivare	20 200 kr
5221	Kortterminaler	9 000 kr
5400	Förbrukningsmaterial	1 000 kr
5410	Förbrukningsinventarier	10 000 kr
5420	Dataprogram	12 000 kr
5480	Arbetskläder	2 000 kr
5800	Resekostnader	8 000 kr
5820	Hyrbilskostnader	10 000 kr
5830	Övernattning/Boende	5 000 kr
5900	Marknadsföring	10 000 kr
6070	Representation	1 000 kr
6100	Kontorsmaterial	12 000 kr
6131	Övriga kanslikostnader	2 000 kr
6140	Kopieringskostnader	30 000 kr
6141	Internbokning kopiering	-5 000 kr
6200	Porto	4 000 kr
6201	Internbokning porto	0 kr
6210	Telefonkostnader	10 000 kr
6211	Mobiltelefoni	6 000 kr
6220	Gåvor	5 000 kr
6230	Förtäring	3 000 kr
6231	Fika	5 000 kr
6310	Företagsförsäkringar	10 000 kr
6420	Revisorsarvoden	20 000 kr
6430	Datasupport	35 000 kr
6570	Bank/postavgifter	4 000 kr
6970	Tidningar och tidsskrifter	4 000 kr
6991	Medlemsavgift SFS	20 000 kr
6998	Medlemsavgift SamS	1 000 kr
7010	Löner	736 000 kr
7016	Lön (Arvoderade)	382 500 kr

7510	Arbetsgivaravgifter	232 000 kr
7516	Arb avg (Arvoderade)	110 000 kr
7570	Försäkringar FORA	2 500 kr
7580	Försäkringar Collectum	40 000 kr
7600	Utbildning/Konferens	2 000 kr
7610	Överlämning/Teambuilding/Utvärdering	15 000 kr
7620	Hälsa- och friskvård	2 000 kr
7690	Styrelse/Personalsociala kostnader	2 000 kr
7810	Avskrivningar inventarier "kåren"	12 000 kr
8423	Räntekostnader skattekonto	700 kr
6990	Övriga kostnader	3 000 kr
Totalt kostnader:		2 166 900 kr

Sammanfattning	Budget 14/15
Intäkter:	1 984 500 kr
Kostnader:	2 166 900 kr
Resultat:	-182 400 kr

Resultatbudget för Kårstyrelsen 14/15

Konto	Intäkter	Budget 13/14	Prognos 13/14	Budget 14/15	Förslag 15/16	Kommentar
3000	Medlemsintäkter	300 000 kr	260 000 kr	260 000 kr	260 000 kr	Satsning på att behålla antalet medlemmar.
3020	Försäljningsintäkter	2 000 kr	1 500 kr	1 500 kr	1 500 kr	
3021	Försäljning märken, pins	500 kr	1 000 kr	1 000 kr	1 000 kr	
3023	Försäljning kontorsmaterial	5 000 kr	5 000 kr	5 000 kr	5 000 kr	
3920	Skåpsintäkter	10 000 kr	5 000 kr	5 000 kr	5 000 kr	
3980	Sponsring/bidrag	1 765 000 kr	1 715 530 kr	1 695 000 kr	1 686 000 kr	Fortsatt minskning med 3% per år.
8300	Ränteintäkter	20 000 kr	17 000 kr	17 000 kr	17 000 kr	
3990	Övriga intäkter	0 kr	5 000 kr	0 kr	0 kr	
	Totalt:	2 102 500 kr	2 010 030 kr	1 984 500 kr	1 975 500 kr	

Konto	Kostnader	Budget 13/14	Prognos 13/14	Budget 14/15	Förslag 15/16	Kommentar
4070	Inköp kontorsmaterial till försäljning	6 000 kr	3 000 kr	3 000 kr	3 000 kr	Täcks av försäljningen
4119	Profilartiklar	5 000 kr	1 500 kr	0 kr	0 kr	Inga styrelseryggar
4124	Interbokning sittning/bankett	15 000 kr	12 000 kr	0 kr	0 kr	KS sponsrar inte sittningar
5010	Hyseskostnader	332 000 kr	336 700 kr	342 000 kr	347 000 kr	Täcks av bidrag
5011	Hyseskostnader, förråd	25 000 kr	27 000 kr	28 000 kr	29 000 kr	Täcks av bidrag
5213	Skrivare	15 000 kr	20 200 kr	20 200 kr	20 200 kr	Regleras via flerårsavtal
5221	Kortterminaler	8 000 kr	9 000 kr	9 000 kr	9 000 kr	Extra vid introt
5400	Förbrukningsmaterial	3 000 kr	100 kr	1 000 kr	1 000 kr	
5410	Förbrukningsinventarier	15 000 kr	30 000 kr	10 000 kr	10 000 kr	Mycket av detta var engångsinköp.
5420	Dataprogram	8 000 kr	12 000 kr	12 000 kr	12 000 kr	
5480	Arbetskläder	8 000 kr	8 000 kr	2 000 kr	2 000 kr	Alternativ till rödbyxor
5800	Resekostnader	14 000 kr	8 000 kr	8 000 kr	8 000 kr	Mindre resor
5820	Hyrbilskostnader	20 000 kr	10 000 kr	10 000 kr	10 000 kr	Mindre resor
5830	Övernattning/Boende	8 000 kr	5 000 kr	5 000 kr	5 000 kr	Mindre resor
5900	Marknadsföring	30 000 kr	30 000 kr	10 000 kr	15 000 kr	Mycket engångskostnader
6070	Representation	4 000 kr	2 000 kr	1 000 kr	1 000 kr	
6100	Kontorsmaterial	20 000 kr	12 000 kr	12 000 kr	12 000 kr	
6131	Övriga kanslikostnader	5 000 kr	1 000 kr	2 000 kr	2 000 kr	Trivsel
6140	Kopieringskostnader	30 000 kr	30 000 kr	30 000 kr	30 000 kr	
6141	Intermbokning kopiering	0 kr	-5 000 kr	-5 000 kr	-5 000 kr	Sektioner, Sexmästeriet
6200	Porto	4 000 kr	3 900 kr	4 000 kr	4 000 kr	
6201	Intermbokning porto	0 kr	100 kr	0 kr	0 kr	
6210	Telefonkostnader	15 000 kr	15 000 kr	10 000 kr	10 000 kr	Se över avtalet. Behövs alla telefoner?
6211	Mobiltelefoni	6 000 kr	6 000 kr	6 000 kr	6 000 kr	
6220	Gåvor	3 000 kr	5 000 kr	5 000 kr	5 000 kr	
6230	Förtäring	9 000 kr	2 000 kr	3 000 kr	3 000 kr	
6231	Fika	5 000 kr	5 000 kr	5 000 kr	5 000 kr	
6310	Företagsförsäkringar	10 000 kr	10 000 kr	10 000 kr	10 000 kr	
6420	Revisorsarvoden	20 000 kr	50 000 kr	20 000 kr	20 000 kr	Strul med semester, avsättning, mm
6430	Datasupport	35 000 kr	35 000 kr	35 000 kr	35 000 kr	Regleras via flerårsavtal
6570	Bank/postavgifter	5 000 kr	4 000 kr	4 000 kr	4 000 kr	
6970	Tidningar och tidskrifter	2 000 kr	4 000 kr	4 000 kr	4 000 kr	SLA har blivit dyrare
6991	Medlemsavgift SFS	26 000 kr	21 000 kr	20 000 kr	20 000 kr	Baseras på antalet studenter
6998	Medlemsavgift SamS	1 000 kr	1 000 kr	1 000 kr	1 000 kr	
7010	Löner	700 000 kr	720 000 kr	736 000 kr	755 000 kr	Enl. kollektivavtal
7016	Lön (Arvoderade)	585 000 kr	550 000 kr	382 500 kr	375 000 kr	2 arvoderade fr.o.m 14/15, 2v överlämning
7510	Arbetsgivaravgifter	220 000 kr	227 000 kr	232 000 kr	237 000 kr	Enl. kollektivavtal
7516	Arb avg (Arvoderade)	91 000 kr	86 000 kr	110 000 kr	120 500 kr	Om arvoderade är >25 fr.o.m 2015.
7570	Försäkringar FORA	2 500 kr	2 500 kr	2 500 kr	2 500 kr	
7580	Försäkringar Collectum	40 000 kr	40 000 kr	40 000 kr	40 000 kr	
7600	Utbildning/Konferens	3 000 kr	2 000 kr	2 000 kr	2 000 kr	
7610	Överlämning/Teambuilding/Utvärdering	12 000 kr	15 000 kr	15 000 kr	15 000 kr	Tillsammans med sektionerna, 2 ggr per år.
7620	Hälsa- och friskvård	2 000 kr	0 kr	2 000 kr	2 000 kr	
7690	Styrelse/Personalsociala kostnader	2 000 kr	0 kr	2 000 kr	2 000 kr	
7810	Avskrivningar inventarier "kåren"	20 000 kr	12 000 kr	12 000 kr	12 000 kr	
8423	Räntekostnader skattekonto	700 kr	700 kr	700 kr	700 kr	
6990	Övriga kostnader	0 kr	3 000 kr	3 000 kr	3 000 kr	
	Totalt kostnader:	2 390 200 kr	2 372 700 kr	2 166 900 kr	2 204 900 kr	

Sammanfattning	Budget 13/14	Prognos 13/14	Budget 14/15	Förslag 15/16
Intäkter:	2 102 500 kr	2 010 030 kr	1 984 500 kr	1 975 500 kr
Kostnader:	2 390 200 kr	2 372 700 kr	2 166 900 kr	2 204 900 kr
Resultat:	-287 700 kr	-362 670 kr	-182 400 kr	-229 400 kr

Sponsring och bidrag	Budget 13/14	Prognos 13/14	Förslag 14/15	Förslag 15/16
Högskolan i Skövde	880 000 kr	833 530 kr	820 000 kr	810 000 kr
Statsanslag	450 000 kr	430 000 kr	410 000 kr	405 000 kr
Hyresbidrag	340 000 kr	357 000 kr	370 000 kr	376 000 kr
Länsförsäkringar	50 000 kr	50 000 kr	50 000 kr	50 000 kr
Unionen	20 000 kr	20 000 kr	20 000 kr	20 000 kr
Vision	15 000 kr	15 000 kr	15 000 kr	15 000 kr
Swedbank	10 000 kr	10 000 kr	10 000 kr	10 000 kr
Totalt:	1 765 000 kr	1 715 530 kr	1 695 000 kr	1 686 000 kr
<i>Ca 4000 HST 2014 och 3955 HST 2015.</i>				

Resultatbudget Skövde Sexmästeri 140701-150630

Konto	Intäkter	14/15
3021	Försäljning märken, pins	5 500 kr
3022	Försäljning overaller	5 300 kr
-	Alkoholförsäljning	1 640 000 kr
3114	Försäljning alkoholfri dryck	32 000 kr
3115	Snacksförsäljning	15 000 kr
3118	Inträdesintäkt	275 000 kr
3119	Profilartiklar	3 500 kr
3121	Festintäkt (bonna)	100 000 kr
-	Matförsäljning	360 000 kr
3400	Intäkter externa uthyrningar	15 000 kr
3518	Returemballage	55 000 kr
3620	Tillf uthyrning av personal	45 000 kr
3900	Hysesintäkter	70 000 kr
3980	Sponsring	8 000 kr
3990	Övriga intäkter	2 000 kr
Summa rörelseintäkter		2 631 300 kr

Konto	Kostnader	14/15
4021	Märken	10 000 kr
4022	Inköp overaller	15 000 kr
-	Alkoholinköp	950 000 kr
4114	Alkoholfri dryck	45 000 kr
4115	Snacks	10 000 kr
4117	Barkostnader	16 000 kr
4119	Profilartiklar	8 000 kr
-	Matinköp till försäljning	282 000 kr
5010	Hyeskostnader	117 000 kr
5060	Städ & hygien	85 000 kr
5210	Hyra maskiner	1 500 kr
5212	Tält/Staket	8 000 kr
5220	Kassasystem	2 000 kr
5221	Kortterminaler	60 000 kr
5310	El	128 000 kr
5320	Fjärrvärme	110 000 kr
5380	Vatten & renhållning	50 000 kr
5400	Förbrukningsmaterial	7 000 kr
5410	Förbrukningsinventarier	11 000 kr
5411	Förbrukningsinventarier (Kök)	8 000 kr
5420	Dataprogram	500 kr
5430	Rekvisita	5 000 kr
5440	Emballage	75 000 kr
5480	Arbetskläder	3 000 kr
5510	Reparation underhåll inventarier	18 000 kr
5530	Ljud-ljus-bildanläggning	45 000 kr
5611	Drivmedel	500 kr
5800	Resekostnader	3 500 kr
5900	Marknadsföring	21 000 kr

6100	Kontorsmaterial	4 000 kr
6141	Internbokning kopieringskostnader	2 000 kr
6210	Telefonkostnader	2 000 kr
6211	Mobilkostnader	8 000 kr
6220	Gåvor	2 000 kr
6221	Tävlingspriser	600 kr
6230	Förtäring (Mat till arbetare)	6 000 kr
6231	Fika	2 000 kr
6310	Företagsförsäkring	23 000 kr
6311	Larmkostnader	12 000 kr
6410	Arvoden	1 000 kr
6510	Bandkostnader	20 000 kr
6520	STIM, SAMI	50 000 kr
6570	Bank/postavgifter	6 500 kr
6950	Tillståndskostnader	15 000 kr
6981	Övriga externa medlemsavgifter	3 500 kr
6990	Övriga kostnader	2 000 kr
7011	Hagbardlön	90 000 kr
7016	Löner (Kårhusgeneral)	195 000 kr
7511	Arbetsg avg hagbardlön	18 000 kr
7516	Arbetsg avg Kårhusgeneral	32 000 kr
7600	Utbildning/Konferens	19 000 kr
7610	Överlämning/Teambuilding	10 000 kr
7690	Styrelse/Personalsocial kostnad	15 000 kr
Summa rörelsens kostnader		2 633 600 kr

7820	Avskrivningar inventarier "Boulogner"	36 800 kr
7830	Avskrivningar installationer "Boulogner"	11 721 kr

Resultat		-50 821 kr
-----------------	--	-------------------

Konto	Matförsäljning	Intäkter
3122	Matförsäljning	20 000 kr
3123	Sittning/Bankett	85 000 kr
3125	Pubmeny (Mat)	120 000 kr
3126	Matförsäljning (KG)	135 000 kr
	Summa	360 000 kr

Konto	Matinköp till försäljning	Kostnader
4121	Pubmeny	90 000 kr
4122	Mat	80 000 kr
4123	Sittning	2 000 kr
4125	KG utgifter (Mat)	110 000 kr
	Summa	282 000 kr

Intäkter	360 000 kr
Kostnader	282 000 kr
Resultat Matförsäljning	78 000 kr

Konto	Alkoholförsäljning	Kostnader
3110	Spritförsäljning	650 000 kr
3111	Ölförsäljning	590 000 kr
3112	Vinförsäljning	50 000 kr
3113	Ciderförsäljning	350 000 kr
	Summa	1 640 000 kr

Konto	Alkoholinköp till försäljning	Kostnader
4110	Sprit	330 000 kr
4111	Öl	355 000 kr
4112	Vin	50 000 kr
4113	Cider	215 000 kr
	Summa	950 000 kr

Intäkter	1 640 000 kr
Kostnader	950 000 kr
Resultat Matförsäljning	690 000 kr

1 Vision för Studentkåren i Skövde in i Framtiden

För att kunna befästa långsiktiga planer finns här den vision som organisationen arbetar efter. Till detta hör även en femårsplanering med tankar om hur man kan nå visionen. Där slås även några mer konkreta mål fast, som strävan efter att bli SFS Studentstad 17/18 och möjligheten till ett studentkonsultbolag 2015.

Denna vision fastställdes av Studentkårens Fullmäktige 2011/2012 och gäller fram till 2015:

Studentkåren i Skövde ska fortsatt vara den starka studentrösten för alla studenter vid Högskolan i Skövde och gentemot Skaraborgs näringsliv, men Studentkåren ska i första hand fokusera på sina medlemmar. Studentkåren ska år 2015 vara en lättillgänglig kår som är självklar för varje student och alumn att stödja, en kår med en gemenskap som håller aktiva studenter engagerade och håller god kontakt med sina medlemmar för att skydda och driva deras intressen.

1.1 Femårsplanering

Här följer en övergripande planering för de närmaste fem åren för Studentkåren i Skövde. Det är viktigt att poängtera att det här inte är något som är menat att följas till punkt och pricka utan är en tanke om vart vi är på väg och hur vi tar oss dit.

År 2014

Draghjälp till sektioner

Om Högskolans förslag till en ny institutionsindelning går igenom och om Studentkåren väljer att omforma sina sektioner utefter förslaget kommer en hel del tid behöva läggas på att hjälpa de nya sektionerna att komma igång. Detta genom stöd och råd i styrelsearbetet, mer pengar att anordna saker för och att knyta dem till institutionerna och deras ledning.

Intro och faddrar

För att inte fastna i gamla vanor behöver sättet vi hanterar introduktionen och faddrar ses över. Framförallt behövs strukturer för faddrarna att arbeta inom samt samordning mellan faddrar, mellan faddrar och sektion och mellan faddrar och Högskolan och Studentkåren.

Ett levande studentliv

För att kunna bygga en verksamhet som gör det intressant att vara medlem i Studentkåren i Skövde behöver man satsa på medlemsexklusiva events. Allt från gästföreläsningar till sittningar. Tanken är också att låta detta spridas genom sektionerna för att de lättare ska befästa sin roll som huvudkanal mellan student och Studentkåren.

Uppföljning

De utredningar och undersökningar som startades 2013 behöver följas upp och diskuteras. Kan tyckas självklart men eftersom långsiktigt utvecklingsarbete inte alltid landar i organisationen så behöver det vara tydligt.

År 2015

Introduktionen 2.0

Under 2015 bör man kunna se vad utvecklingen inom introduktionen har gett för resultat. Viktigt att fånga upp det och fortsätta driva utvecklingen framåt.

Studentkonsulter

Målet är att 2015 kunna starta ett studentkonsultbolag i samarbete med näringslivet i regionen. I skrivande stund är detaljerna långt ifrån färdiga men grunden är att Studentkåren ska kunna agera som förmedlare av projekt eller visstidsanställningar till medlemmarna i Studentkåren. Projektet drivs främst med Västsvenska Handelskammaren.

Alumniföreläsningar

Under 2015 kommer förhoppningsvis pendeln ha svängt tillräckligt mycket för att det ska vara möjligt att bjuda in alumner för att ge råd och tips till nuvarande studenter. Alternativt bara visa vilka möjligheter deras utbildning ger på arbetsmarknaden.

År 2016

Utvärdering av sektionerna

Under 2016 bör Studentkåren kunna se hur de nya sektionerna har fungerat, både i sig själva men också i kontakten med Högskolan. Det är av yttersta vikt att Studentkåren tar den här utvärderingen på allvar och grundligt diskuterar möjliga förändringar eller förbättringar som går att göra.

Åren 2017 - 2018

SFS Studentstad 17/18

Att sikta på att bli SFS Studentstad 17/18 är ett mål för Studentkåren att sträva mot. Under 2016 bör förarbetet med ansökan göras och förhoppningsvis görs det tillsammans med Högskola och Kommun. Utmärkelsen SFS Studentstad är inte viktigt för Studentkåren i sig. Fördelarna finns i de samarbeten med Kommun och Högskola som är ett krav för att få utmärkelsen. Genom att använda SFS Studentstad som en morot kan man knyta Studentkåren i Skövde närmare till båda parterna.

1 Fokusplanering

1.1 Intro

Introduktionen är ett väldigt viktigt projekt för att synliggöra Studentkåren och rekrytera nya medlemmar. Under denna period kommer hela Studentkåren behöva fokusera på att skapa en bra helhetsbild av organisationen. Den nya formen för introduktion och fadderskap skall även utvärderas under våren.

Huvudfokus: juli – september, utvärdering i februari

Drivs av: Hela organisationen

1.2 Organisationsförändring

Organisationen behöver förändras för att göra det lättare för medlemmar att engagera sig och göra sin vilja hörd. För detta behövs förändringar i styrdokument som minskar avståndet mellan medlemmarna och makten. De nuvarande Fullmäktigemötena och långa valprocesserna kan ersättas med stämmor eller årsmöten där medlemmarna direkt kan påverka verksamheten.

Huvudfokus: juli – september (stadga), oktober (reglementen), utvärdering i januari – mars.

Drivs av: Kårstyrelsen

1.3 Arbetsbeskrivningar

Arbetsbeskrivningarna för presidium och personal behöver ses över för att bättre utnyttja deras tid.

Huvudfokus: juli – september

Drivs av: Presidiet

1.4 Medlemsvårdsprojekt

För att inte tappa alla de studenter som väljer att gå med i Studentkåren varje år måste vi bli bättre på att vårda dem och uppskatta deras ställningstagande. Detta kräver att vi synliggör vad deras medlemskap bidrar med, speciellt i den begynnande fasen. Under hösten måste alla som går med i föreningen få ut något av sitt medlemskap och känna att organisationen bryr sig om dem.

Huvudfokus: september – december

Drivs av: Kårstyrelse och kansli

1.5 Alumnföreläsningar

För att behålla mer erfarenhet mellan åren ska Studentkåren bjuda in alumner för att ge råd och tips till nuvarande studenter. Alternativt bara visa vilka möjligheter deras utbildning ger på arbetsmarknaden.

Huvudfokus: oktober – december

Drivs av: Sektionerna

1.6 Informations-spridning

För att förbättra Studentkårens kommunikation, både internt och externt, skall ett fokusområde under denna period vara att se över de kanaler som SiS kommunicerar genom. Detta kan exempelvis handla om sociala medier, forum, medlemsmöten, nyhetsbrev och liknande.

Huvudfokus: augusti – november

Drivs av: Hela organisationen

1.7 Sektioner

En stor del av vår verksamhet bedrivs av sektionerna som gör sitt första byta i sin nya form under perioden november – januari. Det är viktigt att hela organisationen är medvetna om detta och arbetar för att underlätta detta för att få igång en tradition av överlämning.

Huvudfokus: november – januari

Drivs av: Sektionsstyrelse och presidium

1.8 Framtid

Framtidsmässan fyller 30 år nästa år. Mässan skall involvera sektionerna till en större del. Det skall synas att det är en mässa för studenter av studenter och att Studentkåren är arrangör. Rutinerna kring mässan skall göras smidigare.

Huvudfokus: november – mars

Drivs av: Arbetsmarknadsutskottet och Framtidsgruppen

1.9 Valborg

Traditionen med ett större valborgsfirande har nu gjorts ett par år och är viktigt för att stärka banden mellan Studentkåren och kommunen. Det är synnerligen viktigt att under detta år komma igång i god tid för att inte samarbetet skall bli lidande.

Huvudfokus: januari – april

Drivs av: Evenemangsordförande

1.10 Åsiktsdokument

För att kunna bli en bättre påverkansorganisation är det viktigt att beslutsfattare i organisationen vet vad som är medlemmarnas åsikter. I en del frågor är det lätt, men i andra kan det vara osäkert. Därför bör Studentkåren ta fram ett åsiktsdokument som baseras på medlemmarnas åsikter.

Huvudfokus: oktober – november

Drivs av: Kårstyrelsen

1.11 Påverkansarbete

Ett av målen för verksamhetsåret är att bli mer av en påverkansorganisation. Därför är det viktigt att fånga upp viktiga frågor för studenterna och driva dem. Under två perioder skall därför organisationen identifiera viktiga frågor och genomföra en förändring inom dessa områden.

Huvudfokus: oktober – november, februari – mars

Drivs av: Presidiet och informatören

1.12 Nationellt arbete

Som medlemskår i SFS (Sveriges Förenade Studentkårer) är det viktigt att vi är aktiva och engagerar oss i det nationella arbetet. Detta sker under hela året men som mest intensivt under vårterminen. En person behöver utses som ansvarig för det nationella arbetet, speciellt inför SFSFUM.

Huvudfokus: mars – maj

Drivs av: Studentrepresentant

1.13 Avslutning

Det är minst lika viktigt med en bra avslutning som en bra start på sina studier. Studentkåren bör därför uppmärksamma de studenter som tar sin examen genom ett lämpligt arrangemang.

Huvudfokus: mars – maj

Drivs av: Evenemangsordförande

1.14 Hyresförhandlingar

Studentkåren förhandlar om hyror för alla studenter som bor i en studentbostad hos Skövdebostäder. Denna process pågår under ungefär två månader på våren och kan med fördel läggas på en studentrepresentant.

Huvudfokus: april

Drivs av: Studentrepresentant

1.15 Överlämning

Det är viktigt att planera in överlämningar både under vintern och sommaren för att behålla erfarenhet mellan åren.

Huvudfokus: maj - juli, december – januari

Drivs av: Kårstyrelsen



Verksamhetsplan
2014/2015

1 Innehållsförteckning

1	Innehållsförteckning	2		
2	Bakgrund	3		
3	Syfte	5		
4	Målsättningar	6		
4.1	Förbättra demokratiseringen av Studentkåren.....	6		
4.2	Avveckla arvoderade poster som arbetshästar	6		
4.3	Optimera administrationen av organisationen.....	6		
4.4	Informationsspridning.....	7		
4.5	Sektioner	7		
4.6	Påverkan.....	7		
4.7	Utbildningskvalitet	7		
4.8	Minska beroendet av studentrepresentation i form av ledamöter	7		
4.9	Varumärket Studentkåren	8		
4.10	Mötesplatser.....	8		
5	Större projekt under 14/15	9		
5.1	Intro	9		
5.2	Höstarrangemang	9		
5.3	Extern finansiering.....	9		
5.4	Samarbeten.....	9		
5.5	Framtid.....	9		
5.6	Valborg.....	9		
5.7	Avslutning	9		

2 Bakgrund

Våren 2013 lades en verksamhetsplan för 2013/2014 vars mål var att fram till 2018 göra de förändringar i Studentkåren som krävdes för att då vara en stark kandidat till Sveriges Förenade Studentkårers årliga pris; SFS Studentstad. Ambitionen var att då vara den studentkår i Sverige som hade starkast koppling till både studenterna, högskolan och kommunen. Under året genomfördes stora förändringar på många håll i organisationen. Mycket tid och resurser lades på marknadsföring inför introduktionen och att stärka Studentkårens närvaro på Campus.

Redan under första veckan på den nya terminen lyckades vi slå föregående års medlemsantal. Siffran fortsatte sedan stiga under hela höstterminen, till att nå det högsta vi haft sedan kårobligatoriets bortskaffande. I bakgrunden skedde stora förändringar av organisationen. Vi förberedde oss för att skapa fyra nya sektioner under Kårstyrelsen istället för de tre som tidigare låg under Fullmäktige. Det budgeterades för ett kraftigt minusresultat för att hinna ställa om organisationen till högskolans nya institutionsindelning.

Det tog längre tid än väntat att få igång dem och tog mycket tid från Kårstyrelsen. Samtidigt lades vid årsskiftet en ekonomisk prognos som visade att vi kraftigt överskattat vilka inkomster vi skulle ha under året. Trots att vi budgeterat för ett stort minusresultat var vi långt ifrån att uppnå budgetmålen. Detta, tillsammans med insikten av hur lång tid det tagit att starta upp de nya sektionerna, fick oss att se över vår femårsplan. Vi ville fortfarande satsa på att vara SFS Studentstad 2018, men innan dess måste vi lösa de problem som råder inom organisationen.

Det nya delmålet för organisationen är överlevnad. Sjunkande valdeltagande, färre nomineringar och kraftigt minskade bidrag leder till att organisationen står inför den största krisen sedan Kårobligatoriets avskaffande. Med vår nuvarande ekonomi kommer det inte dröja många år innan vi blir tvingade att minska antalet tjänster. Det vill vi undvika.

Kårstyrelsens förslag är därför att de kommande åren göra en kraftig omställning av organisationen för att överleva på minskande intäkter och för att minska avståndet mellan medlemmarna och makten. Vi måste bli mer tillgängliga, lättare att förstå och öka transparensen. Vi måste även lära oss prioritera våra arbetsområden för att inte vara beroende av flertalet arvoderingar för att kunna hantera den dagliga verksamheten.

I denna verksamhetsplan presenterar Kårstyrelsen först en vision på vad vi vill att Studentkåren skall arbeta mot. Därefter följer ett antal mål för det kommande verksamhetsåret. Efter det följer en plan för hur arbetet skall läggas upp under året. Slutligen finns ett antal projekt som skall genomföras.

Ekonomiska förutsättningar

Studentkåren är den främsta representanten för studenter i Skövde gentemot högskolan. Vi får vårt mandat från högskoleförordningen som ger oss stora rättigheter när det kommer till att representera studenternas åsikter i nästan alla organ på högskolan. När kårobligatoriet försvann tappade vi en väldigt stor andel av våra medlemmar. Samtidigt behöll vi en betydande del av vår gamla organisation.

"I samband med kårobligatoriet togs bort har antalet studenter som väljer att tillhöra Studentkåren minskat oroväckande mycket. Det finns en uppenbar risk att Studentkåren, om den är alltför liten, inte kan sägas representera alla studenter."

– Högskolans utvecklingsplan för 2012-2016.

De senaste åren har högskolans takbelopp, alltså den maximala mängd studenter som de får statligt utbildningsanslag för, minskat kraftigt. 2011 var antalet heltidsekvivalenter (HST) 4514, året efter 4315 och förra året 4089.

"Enligt lärosätenas prognoser blir antalet helårsstudenter 292 700 år 2013, en minskning med 3 000 jämfört med 2012. [...] Även på lite längre sikt, fram till 2017, räknar majoriteten av lärosätena med färre helårsstudenter. Studentvolymerna bedöms minska med cirka 3 000 årligen de kommande tre åren." – Universitetskanslerämbetet, november 2013.

För högskolans del består "minskningen" med lite över 3% per år. Studentkårens statsanslag och bidrag från högskolan är knutna till antalet HST, vilket innebär att våra ekonomiska förutsättningar kommer att fortsätta minska.

Mängden medlemsintäkter har under flera år överskattats. Vi har visserligen blivit bättre på att rekrytera medlemmar, men vi kan inte räkna med att få flera hundra nya medlemmar för att ekonomin skall gå ihop. Det finns ingen garanti att befintliga medlemmar stannar i organisationen och där mängden studenter sjunker för varje år som går måste vi vara beredda på att en medlemsminskning skulle kunna inträffa. Med det sagt skall vi fortfarande satsa på att få fler medlemmar, dock får inte vår ekonomi vara beroende av en ständig tillväxt.

Denna verksamhetsplan är tänkt att bygga en organisation som är mer anpassningsbar efter rådande förhållanden. Oavsett om vi har 500, 1000 eller 10 000 medlemmar måste vi kunna fortsätta vårt grunduppdrag. Samtidigt måste organisationen vara moraliskt hållbar. Vi ska inte vara beroende av att människor bränner ut sig själva för att hantera den dagliga driften.

3 Syfte

Följande är taget ur SiS Stadga:

Hela organisationen

§2 SiS ska främja medlemmarnas intresse i utbildningspolitiska och studiesociala frågor, verka för goda kontakter mellan studenter och arbetsmarknad, ett rikt studentliv, samt representera medlemmarna i samarbete med andra organisationer.

§3 Det åligger SiS att utse studentrepresentanter i Högskolestyrelsen för HiS samt andra beslutande och beredande organ inom och utom HiS, där studenter äger rätt till representation, förutom där det är uttryckligen bestämt att ett program eller en kurs ska tillsätta studentrepresentanter.

§4 SiS ska verka för att:

1. Bevaka, utveckla och förbättra utbildningen vid HIS.
2. Bevaka, utveckla och förbättra medlemmarnas studiesociala miljö vid HIS och i Skövde med omnejd.
3. Bevaka, utveckla och förbättra medlemmarnas möjligheter till kontakter med näringslivet.
4. Bevaka medlemmarnas intressen lokalt och nationellt.
5. Verka för ett rikt studentliv i Skövde.
6. De beslut som SiS fattar är demokratiskt förankrade hos medlemmarna.
7. God kontinuitet i SiS arbete uppnås.
8. Eftersträva en levande studentkår med stort deltagande från medlemmarna.

4 Målsättningar

För att lösa de problem som idag finns i Studentkåren behöver ett antal åtgärder göras. Denna typ av förändringar tar tid, därför blir organisationens uppdrag för verksamhetsåret 14/15 att göra de förändringar som krävs för att 15/16 uppfylla de mål som presenteras här.

Följande mål står i prioritetsordning:

4.1 Förbättra demokratiseringen av Studentkåren

Om vi inte kan visa på att vårt mandat kommer från medlemmarna kommer vi snart inte längre ha några befogenheter att påverka våra studenters situation. Att få upp både valdeltagandet och antalet nomineringar i vårt högsta beslutande organ är därför av yttersta vikt. Under året skall organisationen ses över och eventuellt göras om för att säkerställa att medlemmarna kan komma till tals.

Mål: 15/16 skall minst 1 person vara nominerad till varje styrelsepost i organisationen och minst 5% av de röstberättigade skall utöva sin rösträtt.

Drivs av: Hela organisationen

4.2 Avveckla arvoderade poster som arbetshästar

En arvoderad kan gå på många möten, men många ideella kan gå på desto fler. Dessutom kan många ideella hjälpa till att sprida information till en större krets och bredda studentinflytandet på högskolan. Om det är svårt att hitta intresserade till en viss post kan det vara en signal på att området inte är att prioritera.

Mål: 15/16 skall Kårstyrelsen endast ha 2 arvoderade som bara representerar Studentkåren vid enskilda inbjudningar samt uppdrag av stor strategisk vikt för organisationen som helhet. Till detta hör exempelvis Högskolestyrelsen och Fakultetsnämnden. Den tid som frigörs skall användas för att främja engagemanget i organisationen, aktivt driva utvalda studentfrågor och stötta de ideella i deras arbete.

Drivs av: Kårstyrelse + Sektioner

4.3 Optimera administrationen av organisationen

I dag finns det ett flertal saker som görs av personalen eller de arvoderade som inte har någonting egentligen med regeringsuppdraget att göra, men som krävs för att få organisationen att snurra. Detta handlar exempelvis om att administrera medlemskort, medlemsuppgifter, mailadresser och skrivarkoder. Dessa arbetsuppgifter måste ses över och optimeras för att de arvoderade skall kunna fokusera på styrelsearbetet.

Mål: 15/16 är inte de arvoderades närvaro kritisk för kansliets dagliga verksamhet. Personalen på kansliet skall ha de resurser och mandat som krävs för att kunna vara ett stöd åt de förtroendevalda.

Drivs av: Presidiet + Kanslipersonal

4.4 Informations-spridning

För att medlemmar skall ha en möjlighet att påverka någonting i föreningen är det av yttersta vikt att de kan förstå hur föreningen fungerar och vilka frågor vi driver. Att skapa starka kommunikationskanaler och bra informationsmaterial är minst lika viktigt som att bygga en pedagogisk och tillgänglig organisation för medlemmar att engagera sig i.

Mål: 15/16 finns det tydliga kommunikationskanaler som når en merpart av våra medlemmar. Organisationen skall kännas tillgänglig och valet att engagera sig eller inte får aldrig bero på oförståelse.

Drivs av: Hela organisationen

4.5 Sektioner

Vid årsskiftet 13/14 lades Studentkårens tre sektioner SKHILS, BeEklng och Vitae ner och fyra nya grundades. Att starta upp en studentförening tar tid, speciellt om man har ett arv från en tidigare generation som släpar samtidigt som man får ett tungt ansvar från en befintlig organisation. Dock kan vi inte stanna i startfasen för evigt. Kårstyrelsen måste hjälpa de nya sektionerna under sitt första år för att ge dem förutsättningarna att stå stabilt på egna ben längre fram.

Mål: 15/16 är alla SiS sektioner självdrivande och till stor del självfinansierade.

Drivs av: Kårstyrelsen + Sektioner

4.6 Påverkan

För att kunna bli en mer aktiv påverkansorganisation är det viktigt att de verkställande organen arbetar i samma riktning och att medlemmarnas åsikter ger kraft åt de beslut som fattas.

Mål: 15/16 skall studenternas åsikter i de viktigaste och mest relevanta frågorna finnas dokumenterade så att de kan användas som ett stöd i beslutsfattandet.

Drivs av: Hela organisationen

4.7 Utbildningskvalitet

För att se till att utbildningarna som ges på Högskolan i Skövde håller den kvalitet som våra studenter förtjänar är det viktigt att vi tar en aktiv roll i bevakningen av nya kurser och program.

Mål: 15/16 skall det finnas representanter utsedda av Studentkåren i alla utbildningskommittéer på högskolan.

Drivs av: Kårstyrelsen + Sektioner

4.8 Minska beroendet av studentrepresentation i form av ledamöter

Viljan att påverka sin utbildning finns hos många fler studenter än de som har tid, lust och energi att sitta på en förtroendepost. Det är en klar trend i många organisationer att man hellre arbetar med en viss fråga under en begränsad tid än att sitta på en styrelsepost. Därför bör studentkåren, där det är svårt att finna studentrepresentanter, arbeta mot alternativa uppdragsformer som är mer attraktiva för studenterna.

Mål: 15/16 skall majoriteten av studentrepresentationen ske i form av enskilda uppdrag utsedda av Studentkåren snarare än årslånga förtroendeuppdrag. Strukturer skall finnas för att sprida information och erfarenhet mellan dessa.

Drivs av: Kårstyrelsen + Sektioner

4.9 Varumärket Studentkåren

Just nu finns väldigt spridda meningar om vad Studentkåren är och var vi arbetar med. Även inom den egna organisationen råder tvivelaktigheter om vad vårt syfte är och hur vi skall arbeta med det. Så länge vi inte kan reda ut vilken bild vi vill visa upp av vår organisation kommer vi ha svårigheter att rekrytera både medlemmar och ideella.

Mål: 15/16 skall det finnas en stolthet i att kunna använda varumärket Studentkåren i alla delar av organisationen, antingen enskilt eller som en del av ett eget varumärke.

Drivs av: Hela organisationen

4.10 Mötesplatser

Sedan sektionerna flyttades ner under Kårstyrelsen har kontakten i den delen av organisationen förbättrats avsevärt. Det finns dock fortfarande en brist på kommunikation och samarbete mellan exempelvis Kårstyrelsen och utskotten. Även mellan sektionerna och utskotten skulle kontakten behöva förbättras för att skapa en känsla av att vi verkligen är samma organisation.

Mål: 15/16 skall det finnas naturliga mötesplatser där engagerade i alla delar av organisationen kan träffas. Speciellt skall kontakten med utskotten prioriteras.

Drivs av: Hela organisationen

5 Större projekt under 14/15

Utöver omställningsarbetet finns ett antal större projekt som hela Studentkåren på ett eller annat sätt kommer att vara involverade i under 14/15. Utöver detta bör SiS evenemangsordförande tillsammans med sektionernas evenemangsansvariga skapa egna arrangemang.

5.1 Intro

Under introduktionen 2014 skall alla delar av Studentkåren vara aktiva och synas för de nya studenterna. Fokus skall ligga på att engagera och inkludera, snarare än att representera.

5.2 Höstarrangemang

Någon gång under höstterminen bör Studentkåren skapa ett större arrangemang för våra medlemmar för att visa på den aktivitet som finns i organisationen. Formerna på detta arrangemang lämnas åt SiS evenemangsordförande.

5.3 Extern finansiering

Historiskt har Studentkåren haft fler sponsorer och externa finansiärer än vad man har idag, mycket på grund av att man försummat kontakten med de som bidrar till vår verksamhet. Under året skall kontakten med våra finansiärer förbättras med målet att kunna få fler långsiktiga samarbetspartners.

5.4 Samarbeten

Studentkåren skall vara drivande i att etablera och förbättra samarbeten med andra parter i vår omgivning. Till detta hör exempelvis kommunen, Skövdebostäder och andra studentföreningar.

5.5 Framtid

Studentkårens stora arbetsmarknadsmässa arrangerades första gången 1985. Det blir alltså 30-årsjubileum 2015. Fokus för projektet är att lägga en grund som gör det möjligt för projektet att framöver drivas huvudsakligen ideellt, där en eventuell projektanställning blir en bonus för arrangemanget.

5.6 Valborg

Studentkåren skall vara delaktig i Valborgsfirandet i Boulognerparken. Tidigare års valborgsfiranden skall användas som en referens att lära av och förbättra.

5.7 Avslutning

För de studenter som avslutar sina studier vid högskolan är det viktigt att Studentkåren uppmärksammar händelsen. Under verksamhetsåret 14/15 skall arbetet med att förankra en avslutningsceremoni i Studentkårens regi fortsätta.

Rapport Kårordförande

Till: Fullmäktiges Tredje Vårmöte

Från: Emil Forslund, Kårordförande

Datum: 2014-05-07

När min förra rapport skrevs var läget ganska lugnt, men nu går maskineriet på högvarv. Verksamhetsplan och budget börjar bli klara men det finns fortfarande punkter vi inte är eniga om. Under den senaste helgen åkte jag, Louise Persson, Oscar Danielsson och Simon Hall till Norrköping och var med på SFSFUM. Det var mycket givande att få diskutera studentpolitik med andra studentkårer, men också mycket uttröttande.

Sedan Andra Vårmötet har kårstyrelsen haft möten varannan vecka. Majoriteten av punkterna har varit diskussions- eller informationspunkter för att knyta samman organisationen. Jag tänkte dock gå igenom några av de beslut som fattats för att Fullmäktige skall veta vad som pågår i organisationen.

Kårstyrelsen beslutade den 5e mars att nominera John Spjuth till ledamot i Sveriges Förenade Studentkårers (SFS) styrelse. John blev valberedningens förslag och valdes in på SFSFUM. Kårstyrelsen har även beslutat om namn på ingenjörssektionen till ESS efter en omröstning bland medlemmarna över nätet. Ett förslag från en medlem kom in om att skapa mer lättlästa arbetsbeskrivningar för olika poster inom Studentkåren. Detta är fortfarande under arbete, men mycket finns diag att läsa på wiki.studentkaren.se. Kårstyrelsen har även beslutat om hur olika budgetposter skall tolkas och fördelas, exempelvis för valborg. Studentkåren fick även i början av året nästan 13 000 kr från Länsförsäkringar som Kårstyrelsen har lagt upp en plan för. Slutligen har även en kurator timanställts för att hjälpa presidiet att lösa problem som uppstår.

Vi har haft en del kaos de senaste veckorna med introduktionen som har slitit på oss på olika håll. Då Studentkåren i dagsläget inte har någon Introgeneral har vi i presidiet varit tvungna att sätta oss in i arbetet och dela upp det mellan oss. För min del har mycket energi och tid gått till den nya fadderutbildningen. Jag har även haft en hel del kontakt med Ricoh då vår den stora skrivaren på kansliet är trasig. Mycket tid ligger just nu förlagd på kvällar, vilket har lett till att jag planerat in sovnormar i min kalender. Det kommer dock krävas en del halvdagar för att få ner övertidstimmarna från SFSFUM.

Sektionernas budgetar för den här vårterminen börjar bli klara. Just nu är en godkänd och två kommer att beslutas om på tisdag (den 13e). Vi visste alla att det skulle bli en omställningstermin för de nya sektionerna, vilket har påverkat min post en del. Jag tror dock att systemet med olika räkenskapsår och mandatår för sektionerna kommer att ställa till det även i framtiden. Susanna lyfte fram en tanke om att se huruvida det är möjligt att byta räkenskapsår för hela Studentkåren till kalenderår. Det är någonting jag kommer att ta med mig i översynen av organisationen i sommar.

Ett projekt som jag dragit en del i är overaller inför höstterminen. Vi har i dagsläget knappt några overaller och om vi inte vill att traditionen skall dö ut helt måste vi ta ett krafttag inför introt. Jag har därför föreslagit att Studentkåren skall göra ett gemensamt inköp för alla delar och där med få ner styckpriset markant. Det innebär inte bara att vi kommer att ha overaller till alla delar av

organisationen till introt utan det betyder även att det kan bli en inkomstkälla för sektioner och utskott.

Veckorna fram till Tredje Vårmeetet kommer att vara rätt intensiva, men efter det tror jag att det börjar släppa efter det. Så fort propptopp till tredje vårmötet är förbi finns det inte mycket mer att göra med verksamhetsplan och budget än att vänta på Fullmäktiges beslut.

Om ni har några fler frågor är ni välkomna att ställa dem på FUM.

Vänliga hälsningar, Emil Forslund, Kårordförande 2014.

Rapport till fullmäktiges tredje höstmöte

Vice Kårordförande Pierre Renner

För det första så är det såklart roligt att Emil Forslund och Victor Assmundsson blev valda och blir nya arbetskamrater.

UKÄ utvärderingarna

Studentintervjuerna i samband med universitetskanslersämbetets (UKÄ) utvärdering omgång 5 är nu avslutad för denna termin. Det blev totalt fyra intervjutillfällen och de examina det handlade om var Barnmorskeexamen, RPSH, Biomedicin, Sjuksköterske- samt speciallistsjuksköterskeexamen.

Just nu håller den sista utvärderingrundan på, det vill säga omgång 6 och för Högskolan i Skövdes del så innebär det att ämnet pedagogik ses över. Högskolan har i vanlig ordning tillsatt en styrgrupp för att skicka in en självvärdering till UKÄ. Jag sitter med i detta arbete och det flyter på.

Ämnesföreträdarna har gjort ett väldigt bra arbete. Självvärderingen ska skickas in till UKÄ den 17 januari.

Resultaten från UKÄs utvärdering från i våras kom in förra månaden. Överlag såg resultatet väldigt bra ut för Högskolan i Skövdes del. Speciellt dataspelsutbildningarna fick väldigt hög kvalitet och vi kan räkna oss till att ha en av de bästa utbildningarna i landet när det kommer till detta område.

Vi fick dock inte bara rosor utan även bristande kvalitet inom ett ämne, nämligen maskinteknik. Vad innebär detta då? Enligt UKÄ så visar inte de examensarbeten som granskats och den självvärdering som gjorts att studenterna uppfyller alla de mål som krävs. Högskolan i Skövde har nu ett år på sig att fixa till sina brister. Det blev förövrigt bristande kvalitet på både magister och kandidatnivå av utbildningen. Högskoleingenjörsexamen fick dock hög kvalitet.

Det ska också nämnas att Högskolan i Skövde ligger bra till om man jämför med andra högskolor. Av totalt 12 utvärderade utbildningar här så fick vi två med bristande kvalitet, tre med mycket hög kvalitet och sju med hög kvalitet. Detta kan jämföras med Högskolan i Halmstad som av 20 utvärderade utbildningar fick 13 med bristande kvalitet.

Implementeringsgruppen – de nya institutionerna

Jag och John sitter ju med i en grupp som heter implementeringsgruppen på Högskolan. Denna grupp har som uppgift att arbeta övergripande med den nya institutionsindelningen. Man märker av att saker och ting börjar falla på plats. Namnen på de nya institutionerna är klara och ni fick se dem redan på förra fullmäktigemötet. Det verkar också som om man har bestämt sig för vilka avdelningar som ska finnas på institutionerna och vilka avdelningscheferna kommer att vara.

På senaste mötet när detta skrevs, så pratade man om att varje institution skulle skapa någon form av utbildningsråd där man diskuterar utbildningskvalitet och kanske fastställer nya program och liknande. Hur detta urartat sig vet vi inte, men vi var ganska snabba att trycka på att det vore trevligt med studentrepresentation i dessa råd. Det finns alltså möjlighet att en ny mötesform förutom kursplanekommittéer och fakultetsnämnden finns tillgänglig för studenter för att påverka sig studiesituation.

Lokalfrågan som kanske har varit extra intressant utifrån högskolans perspektiv håller fortfarande på. För studentkårens del så verkar det som om det inte kommer att hända så mycket över huvudtaget. Det verkar dock faktiskt som om att Kyrkan i Högskolan kommer få hyra lokalerna som finns precis bredvid kansliet.

Omorganisation

Omorganisationsarbetet fortsätter i hög takt. Nu senast har vi reviderat Arbetsbeskrivningen för Kårstyrelsen igen. Denna gång så lyckades vi skriva om i stort sett hela, vilket jag personligen var behövt. Den nya arbetsbeskrivningen tycker jag är väldigt bra, speciellt med ett nytt stycke som specificerar vad de tre arvoderade ska ansvara för tillsammans.

Ett par nödvändiga ändringar till reglemente för sektioner och också gjorts och förhoppningsvis går de också igenom.

När det gäller valen till de nya sektionerna tycker jag att det generellt sett har gått mycket bra. Man har lyckats få ihop många nominerade, förutom för sektion brun, där vi måste första göra ett ryck. Till sektion vit, dvs ingenjörssektionen har det varit jättemånga intresserade och om allt går väl så kan det bli rekordmånga till styrelsen. Det är ju såklart jätteroligt att det finns ett sådant intresse.

Teambuilding

En teambuilding för den nya Kårstyrelsen och de nya sektionerna kommer att behövas och vi ska förhoppningsvis inom kort börja planera för denna.

30-års jubileumet

Snart drar jubileumsveckan igång och det ska bli spännande att se hur det urartar sig. Det har legat mycket arbete bakom det och förhoppningsvis så går det bra. Det kommer väl kanske inte att bli så som man först hade tänkt sig men man får väl ta det för vad det är.

Studentärenden

Det har vart en del studentärenden den sista tiden, vilka jag har kunnat gå vidare med eller avsluta. Jag har märkt på den sista tiden att det är väldigt svårt att veta vad studenterna vill få ut av sin kontakt med studentkåren. Ibland så säger studenten nästan ingenting konkret vilket gör att man får dra ur informationen. Det är ofta man får skriva tillbaka flera gånger för att faktiskt få reda på vad problemet är eller vad studenten läser för något.

Det är också ganska oklart vad studentkåren faktiskt kan göra och det har man märkt bland studenterna som kontaktar en. I ett fall ville man att studentkåren skulle göra personliga fördelar och rent ut strunta i behörighetskrav eller liknande. Vad studentkåren faktiskt handgripligen får och inte får göra är nog ett mycket viktigt område att undersöka i framtiden.

Rapport till Fullmäktiges tredje vårmöte 2014

Arbetsmarknadsordförande 13/14

Övrigt arbete

Jag har främst avslutat mitt stora projekt Framtid, som ni kan läsa om här nedan, sedan börjar jag förbereda mig för att lämna denna post och kanske lämna över till någon annan vilket beror på vad som händer på mötet. Har varit iväg på SFSFUM i Norrköping och varit i SamS närvaro och glädje. Det kanske är så att jag fortsätter och engagerar mig i SamS på eget bevåg efter mitt mandat inom Kårstyrelsen tar slut.

Mitt engagemang inom organisationen kommer dock att fortsätta som talman för fullmäktige 14/15.

Framtid 2014

Framtidsmässan 2014 genomfördes med 34 utställande montrar från organisationer och företag runt om från Sverige och Skaraborg på onsdagen den 12:e mars. Projektgruppen på åtta personer samt 14 värdar hade förberett allt under tisdagens kväll och var på språng under hela onsdagen samt hade tillräckligt med ork för att städa och utvärdera arbetet på onsdagens kväll.

Maten sköttes väldigt smidigt tack vare Götasalen. Fikavagnen som ordnades att rotera 2 gånger under dagen var en stor succé från alla utställare och värdarna – dels konceptet men också läckerheterna som låg på vagnen. Under lunchen hade utställarna, värdarna och PG tillgång till Hyllan och allt flöt på väldigt smidigt då Götasalen ändå hade ca 120 extra lunchgäster den dagen. Under dagen fanns det kaffe och te tillgängligt i garderoben samt det fika och frukt som blev ”över” från när vagnen gått på rotation. Detta var också mycket uppskattat från både utställare och arbetare. Middagen på kvällen hade planerats om till att bli ett avslappnat mingel i Götasalen. Detta på grund av ekonomiska skäl. Till det såldes biljetter, detta kunde gjorts tydligare, men det var väldigt få studenter som valde att investera i ytterligare tid med utställarna. Utställarna tyckte att det var trevligt men saknade studenterna. Lokalen var bland annat upplyst med levande ljus och en mycket lugnt och tyst stämning som var ett bra komplement till dagens relativt högljuda mäsas.

Under mässdagen hade vi ett antal tävlingar samt en fiskdam igång för att ge studenterna något extra att göra under dagen när de ville ta en paus från att prata med utställarna. En tävling som likade ”Amazing Race” i den formen att man fick ledtråden på en plats för att komma till nästa steg och så vidare. Alla som gick tävlingen fick en godispåse (350g blandat godis) och fick gissa på vår utslagsfråga (hur många godisar i en påse) där vinnaren fick en presentcheck på ICA Norrmalm på 300kr. Den årliga tävlingen med att utnämna Årets Monter, ett vandringspris mellan utställarna, görs av studenterna där bästa nominering vinner en biobiljett. Den vinnande utställaren var Volvo Cars. Fiskdammen var uppskattat under SiS 30-års jubileum och därför valdes det att den skulle användas även på mässan. Placeringen var perfekt, direkt efter entrén, med godis som priser även där. Dock var arbetssysslan att stå där inte ordnad i den form att det fanns ett schema innan mässan vilket gjorde att värdarna roterade runt där under dagen och vissa fick stå där längre än andra.

Dekorering inför mässan gjordes genom ballonger som fylldes med helium och placerades utmed gångvägen över campusområdet, vid entréerna till G-huset samt längs med väggkanten vid D-huset. Då inga banderoller hade köpts in, de skulle bara bli en utgift för att hänga uppe i kanske två veckor,

så var det viktigt att mässan ändå syntes och uppmärksammades. Där kom ballongerna till hjälp. De röda anslagstavlor hjälpte också till att påvisa att något höll på att hända på campus.

I varje hus hade delar av anslagstavlor blivit röda ca 1 månad innan mässan och på dessa tygstycken så hängdes affischer relaterade till mässan. Innehållet byttes ut med jämna mellanrum beroende på vad för information som skulle spridas. Nackdelen som man kunde se med detta var att det till slut kanske inte syntes att affischerna och informationen var utbytt utan tavlan börjades ignoreras helt. G-husets tavla var huvudtavlan för mässan. På den byttes också information ut men hade även en nedräkningstavla som visade hur många dagar det var kvar till mässan. En indelning av företagen gjordes även så att man synligt kunde se vilket företag som önskade träffa de olika studentgrupperna. Samma indelning gjordes synlig i den flyer som skapades. Denne producerades tyvärr lite sent och kom därför ut till studenterna lite för tätt inpå mässan. Flyern lades i allas brevlådor och lades ut samt delades ut på campus. Ytterligare en marknadsföringsidé var att beställa tablettaskar som kundes formges av oss. De kom veckan innan mässan och det blev ett snabbt beslut över att inte gå runt och dela ut dem, istället placera dem på olika platser i husen för studenterna att ta själva. Dessa delades ut av värdar under mässan i de andra husen samt fanns på olika ställen under mässan.

Det ekonomiska läget har varit under uppsyn under hela processen med Framtid 2014 med start under september när jag först började komponera budgeten. Sedan dess har den reviderats två gånger via kårstyrelsen för att visa dem hur arbetet går. Resultatet är budgeterat till att hamna på 134 200 kr men den sattes ganska pessimistiskt så resultatet hamnade istället på ca 162 800 kr (se bifogad resultatrapport). Satsningar har gjorts på andra sorters marknadsföring än tidigare år samt att maten har kostat mindre tack vare samarbetet med Götasalen. De stora utgifterna har varit föreläsarna, maten samt marknadsföringsmaterial. Vi hade heller inte lika många utställare som tidigare, dock bara 5 mindre än förra året, men det märks i det att inkomsten från utställarna inte är lika mycket att röra sig med och därmed mindre att ha i resultat. Dock hade vi 7 helt nya företag som deltog på mässan, något jag kommer att vara väldigt stolt över när jag minns tillbaka på arbetet med mässan!

Några punkter i resultatrapporten kanske får en att höja på ögonbrynen så jag kommer här förklara eventuella frågetecken och finns det fortfarande frågor så svarar jag gärna på dem under mötet.

Intäkter:

- Alla företag har än så länge inte betalat, vi saknar tre inbetalade fakturor. Detta kommer dock INTE att öka denna post då siffran är baserad utifrån de fakturorna som jag och Susanna har skrivit och skickat iväg.
- Det är åtskilt de summor som gått till monterbetalning och de pengar som varit sponsring för tydlighetens skull.
- De övriga intäkterna består av försäljning av godispåsar på kansliet efter mässan, då många påsar blev över och vi inte ville slänga dem.
- Evenemangsposten på 500kr är försäljning av mingelbiljetter.

Utgifter:

- Marknadsföring och Föreläsare är självfallet de största utgifterna.
- Gåvor har också en hög summa och däri finns köpet av godis samt innehållet till goodie-bags åt utställarna. Godiset var gåvor till värdarna samt vinst i de tävlingarna som gjordes under dagen.

- Övriga kostnader innehar en parkeringsbot samt mindre utgifter
- Evenemang står för de ljus som köptes in till minglet.
- Fika är den mat som värdar och projektgrupp åt under nedmonteringen dagen innan mässan.

Utvärderingar har skickats via en Google enkät till utställarna, värdarna utvärderade på kvällen efter mässan och projektgruppen har också träffats efter mässan för att utvärdera arbetet. Utställarnas åsikter är mest intressantast att läsa för att få ett hum om resultatet av arbetet med mässan. Hela utvärderingen finns som bilaga. Nedtecknade åsikter från värdar och framtidsgruppen finns att hitta i pärmen från årets mässa.

Utställarnas utvärdering i korthet:

18 stycken företag utav 30 har svarat på den google-enkät som skickades ut till dem strax efter mässans slut samt att ett mejl med påminnelse även har nått deltagarna. Frågorna de ombads svara på gällde allt ifrån deras medverkan, materialtillgång under dagen och hur värdar och projektgrupp bemött dem. Överlag så ställer sig utställarna positiva till mässan

Många av företagen önskar relativt långt i förväg få information om nästa års mässa- 4 månader, men det var några som fyllde i 3 och till och med 5 månader också. Anledningen varför de deltar är främst för att de ser möjligheten att träffa kommande kollegor och mässan i sig ger dem en möjlighet att visa upp företaget.

“Vi vill synas på den högskolan som är närmast oss...”, “För att det har varit en bra arena att träffa och prata med studenter.”, “Marknadsföra företaget i närområdet.”

Informationen till dem har uppfattats olika men prissättningen för året var bra och tydligt enligt de flesta. Detta var bland de största förändringarna från föregående år där vi nu istället gav företagen möjlighet att välja kompletta paket för en bassumma. Vi frågade även företagarna om de hade märkt av att det inte skapats någon katalog detta år och det var främst positiv respons till att den inte gjordes.

“Mäskatalogen saknades inte, fungerar bra utan katalogen.”, “Saknade ej mäskatalogen”, “Tror det är bättre med katalog då besökarna får med sig något hem.”

När mässtdagen väl anlände så fanns det delade meningar om hur man tyckt att dagen urartade sig. Monterplaceringen var inte till allas tycke och smak men då detta var en av de problemen som tog längst tid och energi att lösa så är vi i projektgruppen ändå nöjda. Lokalen i sig har inga kommentarer och maten fungerade väldigt smidigt enligt alla, speciellt fikavagnen som roterar två gånger.

“Fikavagnen var ett mycket bra initiativ.”, “Bra mat, gott fika och tillräckligt med kaffe :)”,
“Jättegod mat under minglet.”

Uppslutningen av studenterna uppfattades sådär. Det var färre men mer intressanta studenter som kom till monterarna, dels studenter som ställde frågor och var genuint intresserade men även studenter som företagen önskade träffa.

“Något ojämn tillströmning.”, Det är alltid för dålig uppslutning men svårt för er att påverka.” , “Jag var nöjd med att det kom ett antal studenter, ur vårt perspektiv, rätt utbildningsbakgrund.”

Materialtillgången så som elsladdar och bord fanns åsikter om men det var något vi som arbetade med mässan märkte av så svaren från företagarna är inte förvånande. Deras kommentarer på personalen är däremot intressantare läsning samt sista rutan där de ombads ge förbättringsförslag. Denna ruta har saknats tidigare och jag kände, när jag utformade formuläret, att det skulle kunna ge mycket till kommande projektgrupper för Framtid så att man inte behövde utläsa mellan raderna på andra svar över vad som önskades förbättras. Förbättringar så som andra föreläsare/artister och

lokalkartor, fortsätta använda fikavagnen och dubbelkolla utställarnas monterinnehåll, flera studenter närvarande och kanske föreläsningar från sponsorerna.

Efter sex månaders arbete med projektgruppen så kan vi alla med glädje säga att projektet Framtid 2014 nu är avslutat!

Louise Persson, Arbetsmarknadsordförande 13/14, Projektledare Framtid 2014.

Resultatrapport

Preliminär

Räkenskapsår: 13-07-01 - 14-06-30

Resultatenhet: 123 "Framtid"

Period: 13-07-01 - 14-06-30

		Perioden
Rörelsens intäkter mm		
Nettoomsättning		
3300	Evenemang	500,00
3310	Mässor och utställningar	291 200,00
S:a Nettoomsättning		291 700,00
Övriga rörelseintäkter		
3980	Sponsring/bidrag	21 500,00
3990	Övriga intäkter	765,00
S:a Övriga rörelseintäkter		22 265,00
S:a Rörelseintäkter mm		313 965,00
Rörelsens kostnader		
Råvaror och förnödenheter mm		
4122	Mat	-33 260,00
S:a Råvaror och förnödenheter mm		-33 260,00
Bruttovinst		280 705,00
Övriga externa kostnader		
5400	Förbrukningsmaterial	-198,00
5610	Bilkostnader	-1 000,00
5800	Resekostnader	-18,50
5900	Marknadsföring	-29 180,95
6101	Internbokning kontorsmaterial	-48,00
6141	Internbokning kopieringskostnader	-2 010,44
6201	Internbokning porto	-186,00
6220	Gåvor	-8 421,70
6231	Fika	-471,60
6410	Arvoden	-300,00
6900	Föreläsningar	-74 709,00
6982	Evenemang	-149,50
6990	Övriga kostnader	-1 204,00
S:a Övriga externa kostnader		-117 897,69
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror mm		-151 157,69
Rörelseresultat före avskrivningar		162 807,31
Rörelseresultat efter avskrivningar		162 807,31
Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader		162 807,31
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		162 807,31
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		162 807,31
Resultat före skatt		162 807,31
Beräknat resultat		162 807,31

18 svar

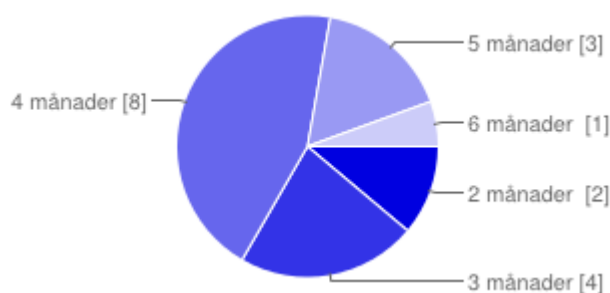
Sammanfattning

Generella frågor

Företagsnamn

Länsförsäkringar Skaraborg Modern Ekonomi Rejlers We Effect Volvo Car Engine Fideltronik Unionen Student Volvo Group Ghost Games Miljöbron Drivhuset Sveriges Ingenjörer CEJN Skaraborgs Sjukhus Experis IT ELITS Global Group Daloc

Hur långt i förväg önskar ni få information/inbjudan till Framtidsmässan 2015?



2 månader	2	11 %
3 månader	4	22 %
4 månader	8	44 %
5 månader	3	17 %
6 månader	1	6 %

Vad gjorde att ni valde att medverka på Framtidsmässan 2014?

Vi är kontinuerligt intresserade av kontakter med studenter. Marknadsföra oss och för att knyta kontakt med studenter. Presentera Rejlers. Marknadsföring bland studenter Vi har deltagit i många år och ser detta som ett sätt att marknadsföra oss som arbetsgivare men även våra produkter. Bra forum för att marknadsföra praktikantprogrammet, når ut till många på kort tid! Vi vill synas på den högskola som är närmast oss, dels ur perspektivet att vi vill visa att vi finns i regionen och kan vara en intressant arbetsgivare Marknadsföra företaget i närområdet Vi har varit med tidigare och tycker att det är ett bra forum för företag och studenter. Vi vill visa att Daloc är en arbetsplats för personlig utveckling. Träffa kunder och kandidater För att det har varit en bra arena att träffa och prata med studenter Volvo Group har alltid deltagit på mässan, tidigare har vi haft olika monter som representerat olika delar av koncernen. I år valde vi att ha en koncerngemensam monter. Vår medverkan 2013 då vi träffade många intressanta studenter och fick se deras pågående projekt. Vi vill positionera oss som attraktiv arbetsgivare och locka till VCE Bra respons från tidigare år. Och relevant utbildning på Skövde högskola(Nätverk och systemadministration)

Hur har informationen varit inför Framtid?

Mestadels mejl men även en viss telefonkontakt. Informationen har absolut varit snabb och precis, inga tvetydigheter alla tre Vi hade fått fel datum i början, vi förberedde oss på den 14 mars, men det kan ha varit fel hos oss. Bra. telefon och kontakt Ok Mejl, hemsida, telefonsamtal Information om mässan och anmälan kom i god tid. Däremot dröjde det länge innan vi blev uppringda av vår värd, det kan förbättras. toppen Bra, mail, telefon. Bra Bra. samtliga ovan Infon fram till mässan har funkade bra. Ev mer info och tydligare koppling till

hemsidan i ett tidigare skede Bra, har inget att anmärka på I all ärlighets namn så borde mer info ha kommit utskickat tidigare då det är en del administration bakom att få dit personal och grejer för att göra medverkan till en givande del för alla inblandade. Hemsidan går att utveckla - svårt att hitta rätt.

Vad tyckte ni om prissättningen för årets mässa?

Vi upplever att vi betalt ungefär samma pris som tidigare år. Dock var det ingen bankett i år... Dyrt för innehållet bra Rimlig Rimlig prissättning för en mässa men vi blev något förvånade över att fler studenter inte sökte sig dit trots påtryckningar till programansvariga. Blev ok för oss Ingen åsikt Hel OK. Det får inte bli dyrare. Ok Det är rimligt när vi kan dela med Gothia men egentligen så kan vi ju gå ut och ställa oss i korridoren vilken dag som helst och prata med studenterna. Det är dock värdefullt att det är lite fler studenter på plats samt att det finns andra företag som man kan mingla med. OK, tycker det blivit enklare att förstå innehållet. Högre än tidigare år Vi var både sponsor och mässdeltagare vilket gjorde att totalpriset hamnade på 20 000 kr. kan tycka att själva monterpriserna är något höga. För paketet vi köpt får vi ganska bra saker. Kommer inte riktigt ihåg hur paketet såg ut.. Vet bara att första paketet inte räckte till för oss och det tredje var för stort. Så vårt val var lätt och vi var nöjda med det. Rimligt men höj inte.

I år gjordes ingen mässkatalog. Hur upplevde ni detta?

Ingen kommentar Katalogen är inte primär, är det något som studenterna tittar i? Ett förslag skulle kunna vara eventuell högskole-/studenttidning med extra sidor som tar upp mässan istället. Mässkatalogen saknas inte, fungerar bra utan katalogen. Fungerade bra. Om en mässkatalog behövs måste nog studenterna svara på för den vänder sig till dem. jag vet inte på vilket sätt studenterna får informationen istället. Ingen åsikt Upplevde inte att detta saknades, infon till de studenter som vi var i kontakt med verkade gått fram ändå. Gick bra ändå! Bra utan katalog Saknade ej mässkatalog. Vi tycker att det går bra utan katalog. Det är viktigare att vi får prata med studenterna än att de läser om oss i en katalog. Har full förståelse att ingen katalog gjordes då det var bra mycket färre utställande företag. Saknade den inte när vi var så få. Nätet är ok. Sedan tror vi på upplevelsen och personligt möte. Ingen skillnad. Helt OK Tror på att det är bättre med katalog då besökarna får med sig något hem.... Funkar bra utan

Vill ni närvara på Framtidsmässan 2015?

Vi var väldigt nöjda med dagen och vill gärna vara med 2015 också Vi vill gärna ha inbjudna till 2015! Ja, definitivt. Ja, ett bra forum för att knyta kontakter. Ja det skulle jag absolut tro, se ovan Ja, som jag skrev ovan anser vi detta vara ett bra tillfälle att marknadsföra oss som företag men även våra produkter. För tidigt att säga, men antagligen. Ja, vi vill gärna medverka nästa år och det vore kul att samarbeta med er studenter för att ta skapa någon rolig tävling. Ja, vi vill fortsätta att synas på evenemang likt Framtidsmässan. Mycket möjligt men vi kan också tänka oss ett mer exklusivt event där vi skapar förutsättningar för studenter att under strukturerade förhållanden visa upp sina spel för oss. Ja. Samma svar som varför vi deltog i år. Ja, vi avser medverka. Kanske, vill nog ha lite mer beöskare där. Väldigt lugnt vissa perioder. Kanske kan dra mer studenter om ni får dit fler utställare Ja Under samma förutsättningar som i år är vi med! Kul att få komma och träffa alla intresserade studenter i Skövde och få berätta att vi finns även för dem fastän högskolan i Skövde är enda lärosätet i regionen som inte är med och finansierar Miljöbrons verksamhet Ja. Se ovanstående svar.

Skulle ni kunna tänka er att närvara på andra aktiviteter med näringslivskoppling för studenterna på Högskolan i Skövde?

Ja, vi närvarar t.ex. som mentorer. Ja. Exjobsexpo är ok. Svårt att få tid tid fler mässor o dyl. Ja, om vi har möjlighet Ja, det kan. Bra uppslutningen från studenterna är hög. Att t ex hålla en föreläsning där endast ett fåtal studenter kommer och lyssnar på är inte givande. Ja. Jag tror att mässan är vårt enda forum, men man vet aldrig, inbjudan är alltid välkommen! Jag efterlyser en arena där organisationer som faktiskt har något att erbjuda studenter får vara. En fadderföretagsdag. Det skulle definitivt vara av intresse! Ja Eventuellt, beroende på vad det var Ja, möjligtvis. Om forumet är rätt. Ja. ja

Övriga kommentarer

Jag tror att ni kan korta ner antalet timmar som mässan håller på. Ser man till studenttillströmningen var den störst mellan kl 10 och 14. Både före och efter det var det tunt med studenter.

Mässdagen

Var ni nöjda med er monterplats?

ok Vi stod bra mellan två ingenjörsföretag. Vi hade dock köpt en monter med måtten 3x2 och då är det praxis att 3m avser utan mot mässdeltagarna och två 2 mot de angränsande montrarna. Nu hade vi tvärt om.. vilket innebar lite krångel och egentligen inte var riktigt det vi betalade för. Men sen blev det ju bra ändå så ingen skada skedd :) God storlek, bra synlighet Montern låg lite avsidet, men vi syntes bra tack vare vår utrustning. Vi ser gärna att vi får ett bättre läge nästa år. Vår placering var lite olycklig då den var precis i ett hörn bredvid Framtidsverket (?) som hade "väggar" i sin monter. Detta gjorde att vi hamnade lite i skymundan.. Hade det inte varit för grannen hade det nog inte varit ett problem. ok men oga att det enbart var utsällare på ena sidan blev gången för stor. Den var bra, mitt i

gångvägen så alla kom förbi OK Ganska bra plats, aningen trångt i gången där vi var placerade dock. Hade inte skadat med mer dagsljusinsläpp. Vore trevligt med placering i direkt anknötning till huvudentrén istället. Ja, vi hade nebra plats. Ja, väldigt. För ändamålet bra Den var bra! Vi hade en stor planta som skymde vår monter, det hade varit bättre om alla montrar placerades länge fram närmare korridoren bort från fönstret. Ja Ja. ja

Vad tyckte ni om mässlokalen?

bra ok Den är bra Bra! Bra. OK Den är bra, viktigt att vara där studenterna rör sig. Helt ok Bra Den är okej Bra. Många rörde sig i lokalen. Fungerade för ändamålet. Trevlig Tycker lokalen är trevlig. Lite kul att det är på högskolan så att studenterna enkelt kan ta en sväng förbi och kika.

Hur tyckte ni att förtäringen fungerade under dagen?

Bra. ok bra Alldeles utmärkt! Bra. Fikavagnen såg jag dessvärre inte, men jag tyckte definitivt att det räckte med fikaten i garderoben. Lunchen i Götasalen är som vanligt väldigt god. Minglet får ett plus i kanten för där var maten riktigt bra! Bra mat, gott fika och tillräckligt med kaffe :) Gott! Lite väl mycket kakor kanske ;) Toppen, lagom Utmärkt. Frukosten var kanon, lunchen bra och fikavagnen uppskattad, dock behöver kakorna på fikavagnen halveras de var på tok för stora, bättre att ta två om mer önskas. Fikavagnen var ett mycket bra initiativ. Det vore bra med en längre tid för frukost. Mycket bra frukost och fika. Dock saknades annan dryck än kaffe på fikavagnen. God lunch. Jättegod mat under minglet. Bra Mkt bra. Speciellt uppskattat är fikavagnen. Man glömmar lätt att gå till fika när man träffar studenterna. Kakan var riktigt god! Fortsätt med den! ;) Vi fick inte lunch men frukosten var jättebra och fikavagnen var en hit! Önskar fler arbetsmarknadsdagar kunde börja med fikavagn :))

Vad tyckte ni om uppslutningen från studenternas sida?

Helt ok, fast det var nog mer förra året Vi hade gärna sett fler studenter, men generellt var det helt ok. ok Som tidigare nämnts var vi något förvånade över att fler inte dök upp Studenterna hade inga föreläsningar under mässdagen. Vi tror att många studenter "tog en ledig dag" och stannade hemma. Vi hade hoppats på fler besökare. Vårt förslag är att föreläsningar förläggas en del av dagen så att studenterna kommer till skolan. Om de är på plats passar de säkert på att gå en sväng på mässan. Något ojämn tillströmning, förmiddagen bra uppslutning, efter lunch sämre. Det var mycket dålig uppslutning bland studenterna, stora delar av dagen var det tomt i korridoren. Ett annat tecken var att företagen tog ner sina montrar en bra stund innan mässans slut. Lite tunnt var det allt men till vår monter kom det ändå en del studenter så vi var nöjda ändå Borde vara fler studenter på mässan Besviken. Har varit mycket bättre tidigare år. Den var ok mellan kl 10 och 14, före och efter det var det betydligt tunnare med besökande. Bättre än förväntat med sjuksköterskestudenter (vår målgrupp). För att öka ännu mer skulle vi önska att ni schemalägger samtliga sjuksköterskestudenter under två timmar på obligatorisk föreläsning den dagen. Då kan vi träffa ännu fler. Ja Det är alltid för dålig uppslutning men svårt för er att påverka. Vi måste dra studenterna i öronen så att de förstår varför de ska vara där. Vi kan prata mer om hur vi gör det. Kunde varit mkt bättre Vi var väldigt nöjda med uppslutningen. Det var inga problem att få kontakt med studenterna utan de verkade genuint intresserade och nyfikna på vårt företag osv. Mycket positivt! Inte lika mycket studenter som året innan. Får gärna vara större uppslutning nästa gång. färre än tidigare men bra kvalitet

Fick ni kontakt med de studentgrupper ni önskade?

Ja. Ja det fick vi absolut. Ja programmerare och data/it var vårt fokus men vi talad även med många ekonomer, beteendevetare och psykologiska coacher. Ja i stor utsträckning Jag var nöjd med att det kom ett antal studenter med, ur vårt perspektiv, rätt utbildningsbakgrund. Delvis, men inte på det vis vi hoppats. Ja Vår största målgrupp är tekniker/ingenjörer. Tyvärr träffade vi inte många från de utbildningarna. Vi träffade många dataspelsutvecklare - trevligt men inte vår målgrupp. Ja. Ja, ja

Vad tyckte ni om att fjolårets bankett blev ett mingel i år?

Deltog ej men lät bra Eftersom vi inte deltagit tidigare är det svårt att bedöma. Man är ganska trött efter timmarna på mässan, så lite mingel i göttasalen dög bra för oss. Deltog ej tyvärr men låter vettigt - Deltog ej. Personligen tycker jag bättre om ett enklare mingel. Ingen åsikt Vi tror att fler deltagare från företagen deltog i år. Tyvärr inga studenter, endast några värdar. Kan man göra så nästa år att studenterna kan komma dit gratis, men betala om de vill äta? föredrar bankett! Tyvärr hade vi ingen möjlighet att delta i minglet så hur minglet var vet vi inte. Jag tycker att man minglar hela dagen med företagen och studenterna så ni behöver inte ha någonting mera efter det. Inga kommentarer. Var inte med då. Ingen åsikt då vi inte var med i fjol Det hade varit bra med mingelbord alternativt uppmuntra folk att byta plats. Det var trevligt på kvällen med det blev inte så mycket mingel. Vet ej! Var inte med förra året. Minglet var bra. deltog inte och har därför ingen åsikt.

Önskas en social avslutning på mässdagen?

Mingel men då behöver det kanske vara fler deltagare eller mindre lokal. Nej Mingel är OK. Mingel är alltid trevligt om man har möjlighet att ta ett senare tåg hem Mingel passar bäst för oss. nej För min del behövs det inte. Bättre att dra ner på mässpriset. Inga kommentarer Med så få utställare är det bättre med mingel. Spelar ingen roll för oss Mingel Spelar ingen roll, inte det viktiga. Bankett är trevligt och givande! Sittning Vi uppskattade att det fanns en möjlighet att varva ned efter monterarbetet, få lite mat samt mingla lite med de andra deltagarna. Även vi vill ju gärna få möjlighet att prata med de andra utställarna :))

Företagspresentationerna: Hur fungerade dessa för er som hade sådana?

Det kom ca 6 personer på vår presentation och ingen på företaget som var på plats innan oss. hade ej - Ingen åsikt OK Dåligt då inge kom på dragningen. Mycket bra, bra uppslutning och intresse Vi var väldigt nöjda med vår presentation. Dock kunde deltagandet varit lite högre. Men de få som kom ställde bra frågor och var pålästa! Deltog ej.

Kontaktsamtalen: Hur fungerade dessa för er som hade sådana?

hade inga. Fungerade relativt bra men ämnena på de olika samtalen var väldigt spridda hade ej - En bra idé att ordna dessa samtal. Dock upptäckte vi att det var lite oklart vad det egentliga syftet med samtalen var... Skulle det vara som en intervju? CV granskning? Praktik? Info om företaget? Lite mer uppstyrt från er sida vad samtalet är tänkt att resultera i. Ingen åsiktHade inga. Bra. Men får gärna vara fler kontaktsamtal. Bara en som vill ha sådan med oss.

Övriga kommentarer

Material under mässdagen

Vad tyckte ni om tillgången till parkeringsplats?

Bra. bra ok - Vi föredrar plast på högskolans parkering. Mycket bra ordnat Åkte tåg Mycket bra. Ingen åsikt OK bra Fanns gott om platser, dock lite långt bort när det inte gick att lasta av utanför (trångt) Långt att gå Bra ingen kommentar behövdes ej

Vad tyckte ni om tillgången till internet?

ok bra - Lite krångligt måste jag säga Sådär, fick det inte att fungera fören på eftermiddagen med hjälp av en IT kille, inloggningslappen var inte så pedagogisk. Mycket bra. Bra!OK vet ej God! Fungerade bra. Bra behövdes ej Dåligt eftersom detinte fungerade pga HIS brandväggar Bra, inga problem

Vad tyckte ni om tillgången till eluttag?

ok bra Mycket bra. Vi fick själva dra våra sladdar, det borde vara klart på morgonen. Bra! OK Med rätt förläningsladd (jordad) gick det utmärkt! :) Ok Fungerade bra. Brabehövdes ej Fick det vi behövde.

Vad tyckte ni om tillgången till bord och stolar?

ståborden var slut.. ok bra OK Ok, en stol hade varit skönt men vi frågade inte om någon heller Bra Önskade ytterligare bord men det fanns ej Fick det vi behövde Vi behövde inte det.

Övriga kommentarer

bra service

Personalen på mässan

Värdarna

Hur uppfattade ni värdarna under dagen?

Inget att anmärka på. Jättebra! Trevliga om att det brydde sig. Mycket hjälpsamma och trevliga bra! Alla var trevliga. Lätt att se vilka som var värdar. Mycket bra. Hade i princip bara kontakt med företagsvärden. Han vad MYCKET bra! Vi hade bra dialog och bra diskussioner. OK Trevliga och serviceinriktade Vi fick den hjälp vi behövde och det fanns alltid någon i närheten att fråga. Inga klagomål alls! Gott om representanter från HiS Tillmötesgående och trevliga Trevliga och engagerade bra men vi känner ju till allt här och behöver inte så mycket hjälp Jätte bra! Lysande!

Hur fungerade kommunikationen med er företagsvärd?

bra ok Utan anmärkning Jättebra! Mycket bra. Kanon! Bra! Bra. OK Bra Vi hade en mycket bra företagsvärd men det är synd att inte var en värd per företag - vi hade inte någon möjlighet att lära känna varandra under dagen. Vi hade förväntat oss kontakt med vår värd vid ankomst. Vår värd kom först när vi var färdiga med montern. Det hade varit bättre att få all information med en gång istället för när mässan redan börjat... Mycket bra 5/5 Högsta betyg. Mycket bra kommunikation.

Övriga kommentarer

Projektgruppen

Hur upplevde ni kontakten med projektgruppen och/eller projektledningen?

Pratade bara lite snabbt med projektledaren under mässdagen Bra, inga konstigheter. ok Mycket bra. Positivt att projektledaren kom och presenterade sig under dagen. Som vi skrev tidigare, tyckte vi det var konstigt att värden hörde av sig så sent. Toppen Bra! Vi har en bra kontakt Bra Mycket god, snabba och hjälpsamma svar! Önskar mer information i tidigare skeden. Helt ärligt så vet jag inte om vi hade någon egentlig "kontakt". Projektledaren kom och hälsade på oss, och det räckte för oss :)

Övriga kommentarer

Övrigt

Hemsidan

Saknades något på hemsidan enligt er?

Mer info om deltagande företag Nej ok Vet ej. Besökte ej annat än vid anmälan. nej Sidan är lite svårnavigerad. Inte helt självklart vart man hittar den info man söker. Gör en egen sida till mässan nästa år kanske? Nej. Nej inte vad jag vet

Besökte ni några andra sidor förutom anmälningsformuläret?

Inget annat surfande Nej bra Endast hemsidan. Bra innehåll. - ? nej OK Minns inte. Kikade nog runt på de flesta sidor som fanns gällande mässan. Samma kommentar som ovan.

Vad tyckte ni om anmälningsformuläret som ni fick fylla i?

Har inget att anmärka på. Bra. bra ok Bra. Ingen åsikt OK Minns inte. helt Ok Jag tycker att det är lite väl krångligt att anmäla sig till mässan. För enkelhetens skull tycker jag att det borde vara att anmäla sig och då får man allt som ingår - har man några andra behov kan man kontakta er. Tror ni kan vinna mycket på att förenkla det. Mycket av uppgiftern ahar man anmält tidigare år. Bör gå att återanvända. Bra

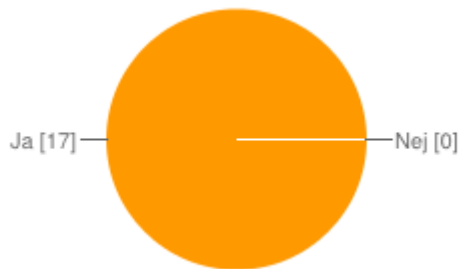
Förbättringsförslag

Detta vill jag att projektgruppen tar med sig till nästa år:

Bra med enklare mingel. Mer marknadsföring för att locka ytterligare företag Det är alltid kul att komma till Skövde. Ni har ett genuint engagemang som genomsyrade mässan även detta år. Bra jobbat! Det är bra att ni arrangerar det. Mycket värdefullt för både studenter och utställare. Jag saknade kommunerna och andra myndigheter som alltid annars brukar vara med. Försöka att underlätta anmälan till mässan. Kanske skulle ni testa att istället för att ta dig elaine så ta dit någon känd artist som spelar på en stor scen utomhus. Kanske skulle det kunna ge lite extra drag under galloscen En karta över utställningslokalen hade varit bra. Information om t ex toaletter saknades. För de utställare som inte besökt Högskolan tidigare behövs tydligare information om var föreläsningarna är. Vi hoppas att ni ordnar mässan nästa år också, vi ser fram emot det! Bra jobbat! Kanske fler ståbord så alla åtminstone kan ha ett (I år var det flera som hade 3, och vi fick ett lågbord, blir lite svårare) Ta hänsyn till vad utställarna har för material i sina montrar (stora väggar osv) vid planering av placeringar... Finns ju fler förbättringsförslag i de tidigare synpunkterna..Som jag skrev tidigare anser jag att man kan korta ner antalet timmar så att mässan bara pågår mellan 10-14. En bra dag, lagom avspänt. Vi som ställd ut fick också möjlighet att knyta lite nya kontakter. Fortsätt med fikavagnen :) Jag tycker att det är bra att fokus är på studenterna. Tidigare år har det dock varit bättre genomströmning på mässområdet vilket man som utställare uppskattar mer. Att ge sponsorer möjligheten att träffa vissa studentgrupper i klassrum innan framtidisdagen hade varit mycket uppskattat. Väl genomför mässan. Får gärna vara lite fler studenter nästa gång, och gärna fler som vill delta i kontaktsamtal. Det upplevdes att det var färre utställare än tidigare år vilket behöver analyseras och åtgärdas till nästa år, utan utställare ingen mäsas. Se tidigare svar gällande studenttidning samt schemaläggning och placering i lokalerna.

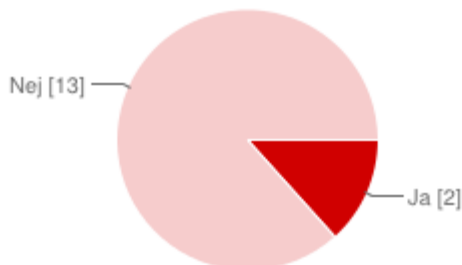
Utvärderingen

Detta var ett bra sätt att utvärdera deltagandet på mässan



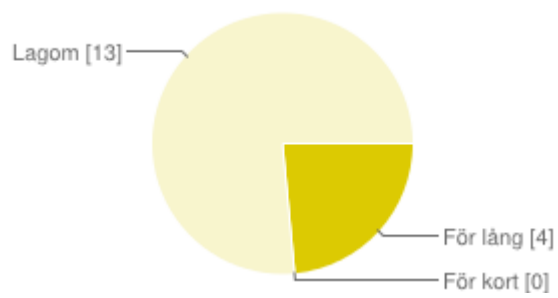
Ja	17	100 %
Nej	0	0 %

Utvärdering borde ske i samband med mässan



Ja	2	13 %
Nej	13	87 %

Enkäten var:



För lång	4	24 %
För kort	0	0 %
Lagom	13	76 %

Övriga kommentarer

Antal dagliga svar

