

Avveckling av den arvoderade posten Arbetsmarknadsordförande

Våren 2014 tar Kårfullmäktige (FUM) ett beslut om att avveckla den arvoderade posten Arbetsmarknadsordförande (Armu-ordf) genom att bifalla följande yrkande: *Att sittande arbetsmarknadsordförande får arvodering för en 13:e månad för att under juli 2014 arbeta med och utforma avveckling av posten Arbetsmarknadsordförande. Allt detta med Kårstyrelsens hjälp. (Tredje vårmötet 22/5 2014).*

Fullmäktige ansåg att arbetsområdet Arbetsmarknad skulle fortsätta existera men då juli började närma sig fann jag mig frågandes till vad "avveckling" innebar. En snabb fråga ställdes till sittande Kårstyrelse (KS) i juni över hur man önskar att jag förbereder detta och det önskades då flertalet alternativ att ta ställning till. Jag startade därför på detta dokument men fann ändå att termen "avveckling" behövdes definieras mer. En diskussionspunkt skickas därför in där jag önskade få veta vad som praktiskt skulle arbetas med under juli månad för min del, jag gav några förslag. Något KS-möte kunde däremot inte genomföras innan verksamhetsårets slut så då föll punkten på kommande kårstyrelse. Från deras första möte löd följande beslut: *"Kårstyrelsens mening är att avgående arbetsmarknadsordförande under juli månad bör arbeta med att ta fram en plan och arbetsbeskrivning för hur en ideell arbetsmarknadsordförande skulle kunna arbeta med att samordna SIS arbetsmarknadsforum."* (Kårstyrelsemöte nr 1 2014-07-11)

Jag har därför startat på ett dokument som hanterar det KS önskar (Avveckling till ideell Armu-ordförande) och valde att avsluta detta dokument samtidigt. Nedan följer en redogörelse över arbetsområden som Armu-ordf hanterar samt mina förslag på hur arbetsområdena kan hanteras framöver.

Framtid

Framtidsmässan är ett stort arrangemang som genomförts i snart 30 år och som kåren ska vara stolta över att arrangera. Mässan får studenter att engagera sig och det är verkligen en mässa för studenter av studenter. Då man tidigare har haft en personvald person till att driva projektet behövs ett sådant håll fyllas för att däri säkerställa att mässan genomförs, om man väljer att den ska göra det eller om organisationen väljer att inte göra mässan igen. Framtidsgruppen är inte att glömmas bort – en projektledare för en sådan här stor mässa, även om den är väl dokumenterad och gjorts tidigare, behöver en arbetsgrupp som hjälper till i arbetet. Nedan följer förslag på hantering av mässans genomförande.

Framtid 30 år (2015) arrangeras av Evenemangsordförande

När jag började skriva detta hade KS inte beslutat om en ideell Armu-ordf så Framtid 2015 skrevs på Evenemangsordförande då denne redan är vald, ett fyllnadsval för Armu-ordf kan inte garantera en fylld post. Kommande Framtidsmässa som går av stapeln 2015 kan därför ledas av evenemangsordförande som väljs till projektledare under tidig höst. Denne har tillgång till mappen "Framtid" via NAS: Gemensam, Armu-ordf dator, de pärmar som återfinns i skåpet "Arbetsmarknad/Framtid" samt de i förrådet Skanska. Projektledaren har mandat från 1 oktober 2014 – 31 mars 2015 och får t.ex. 15 000 kr för utfört arbetet, något som ingår i projektbudgeten. Framtidsmässan går av stapeln i mars 2015. Kommande Framtidsmässor genomförs av evenemangsordförande i kårstyrelsen.

- Att Evenemangsordförande 14/15 väljs till projektledare för Framtid 2015 med mandat att fatta beslut om mässan från 1 oktober 2014 – 10 april 2015.
- Att den valda ideella Arbetsmarknadsordföranden väljs till projektledare för Framtid 2015 med mandat att fatta beslut om mässan från 1 oktober 2014 – 10 april 2015.

Framtidsmässan genomförs inte i vår eller framöver

Framtidsmässan genomförs inte 2015 eller någon gång därefter i den form mässan har i dagsläget. Önskas en företagsmässa kan mindre mässor genomföras för en specifik studentgrupp. Mindre mässor kan anordnas av evenemangsordföranden, någon ur sektionstyrelse, fristående student/studentgrupp/förening eller någon ur kårstyrelsen. Önskar man använda namnet Framtid till ett annat arrangemang så är detta möjligt i följande att-sats. Vill man istället att HiS ska få ta över mässan ska rektor kontaktas för att besluta gällande detta då det är ett resursbehov som kanske eller kanske inte existerar bland personalen.

- Att aldrig mer genomföra och arrangera arbetsmarknadsmässan Framtid i dess nuvarande form.
- Att börja undersöka om HiS kan ta över genomförandet av Framtid.

Framtid 30 år och sedan

Evenemangsordförande, nyvald Arbetsmarknadsordförande eller en utomstående projektledare anordnar och driver igenom mässan 2015 där Framtid fyller 30 år. Därefter väljer SiS att mässan fortfarande ska genomföras kommande år antingen i dess nuvarande form eller i annan. Detta kan se ut på följande sätt;

- En styrelse fastställs för att enbart genomföra mässan – Framtidsgruppen. Denna styrelse valbereds och väljs till Konstituerande Fullmäktige 2015 och ansvarar inför fullmäktige. Det blir då ett fristående utskott under fullmäktige då projektet hanterar stora summor. Budget och verksamhetsplan samt ansvarsfrihet ges av fullmäktige. På detta sätt har man valt personer redan ett år innan som ansvarar för mässans genomförande. Riktlinjer för genomförandet finns redan som lätt kan göras om till en arbetsbeskrivning för den styrelsen. Intäkter tillfaller SiS och styrelsen tar inte ut lön eller arvodering för arbetet.
- Varje år, april, maj eller september, rekryteras en student för att vara projektledare. Denne student arbetar från början av oktober till slutet av mars alternativt mitten av april för att avsluta mässan. Projektledaren får sätta samman sin egen projektgrupp och de är ansvariga för budget, verksamhetsplan och redovisning av mässan. Projektledare får antingen ingen ekonomiskt kompensation för arbetet eller 15 000kr som då ingår i projektbudgeten.
- Att studentkårens Evenemangsordförande har som arbetsuppgift att arrangera Framtidsmässan framöver och får arvode under oktober – mars för detta.
- Att studentkårens ideella Arbetsmarknadsordförande får arvode under oktober – mars för att vara projektledare för Framtidsmässan framöver.
- Framtid 2015 genomförs och sedan arrangeras ingen sådan mässa igen. Istället bli arbetsmarknadsdagarna minimässor då specialiserade på sina individuella studentgrupper. Dessa dagar leds då av sektionerna med stöd ifrån KS.

Området Arbetsmarknad

Arbetsmarknadsordförande har inte enbart arrangerat Framtidsmässan under åren. Det tillkommer flera andra områden som nu i och med denna avveckling måste tas hand om och förvaltas av

organisationen. I dokumentet *Arbetsmarknadsarbetet genom åren* kan man utläsa hur arbetssysslorna som nu primärt ligger på Armu-ordf tidigare legat på andra poster och tjänster eller inte hanterats alls. De olika arbetsuppgifterna i detta avsnitt är befintliga på posten och kan, så som jag ger förslag på, fortsätta ligga på en ideell Armu-ordf eller läggas på andra poster inom kåren. Så klart måste en prioritering göras om arbetssysslorna ska vara kvar framöver.

Arbetsmarknadsordförande

En ledamot enbart med ansvar för arbetsmarknad har funnits sedan 1998, innan dess hanterades bland annat Framtidsmässan av vice kårordförande och andra arbetsmarknadsområden låg på ordföranden eller andra ledamöter i KS. Nu har KS åsikten att det ska finnas en ideell Armu-ordf som ska ansvara för Arbetsmarknadsforum i framtiden och om man önskar lägga fler uppgifter på posten så kan några av följande områden hanteras av en ideell Armu-ordf också. I framtiden kan man även välja att inte ha någon Armu-ordf alls utan enbart ha arbetsområdet skött av Arbetsmarknadsutskottet, ideella studenter eller ledamöter i KS antingen med eller utan sektionernas deltagande.

Arbetsmarknadsdagar/Branschdagar

Detta är mindre dagar jämfört med Framtidsmässan och har anordnats från och till under åren och fick ett uppsving 2011 med en Ingenjörstag anordnad av sektionen BeEklng och Arbetsmarknadsutskottet. Till 2012 genomfördes det sju dagar och fem stycken 2013 och än så länge är en Ekonomi- och Ingenjörstag planerad till oktober 2014. Dagarna har som syfte att knyta näringsliv närmare studenterna och ge studenterna en inblick i arbetslivet efter studierna. Till skillnad från Framtid så fokuserar inte dessa dagar på närvaro av montrar och mässkänslan utan har fokus på föreläsningar och kontakt, information och utbyte.

Dessa dagar har nyligen drivits utav Armu-ordf som delegerat ut ansvaret för anordnandet av sådana dagar till sektionerna men de kan få fullt ansvar för dem om de vill. Material och kontaktlistor finns i individuella pärmar fördelat på ämne (ex. DSU, Ekonomi, Vård/Natur) upp på kårkansliet.

- Att sektionerna vid SiS har ansvar för att anordna branschdagar för studenterna på deras institution.

Arbetsmarknadsutskottet

Utskottet startades upp 1996 och bestod länge av endast Armu-ordf. Utskottet blev sedan en grupp som skulle ha en representant från varje sektion där Armu-ordf varit sammankallande och ordförande. Utskottet har fungerat och hanterats mer som en arbetsgrupp än ett utskott så som SMS eller Atlas2. Sektionerna har varit närvarande med en eller två representanter och mötena har varit frekventa, vanligtvis med två veckors mellanrum. Innan Framtidsgruppen är sammansatt har det varit utskottet som tagit beslut om mässan. I arbetsbeskrivningarna för sektionerna står det i dagsläget att de ska ha minst en arbetsmarknadsansvarig men i KS åsikt från juli 2014 så ska en Armu-ordf endast samordna Arbetsmarknadsforumet så vad som händer med armu är ovisst.

- Den ideella Armu-ordf får sammankallande och ledningsansvar för gruppen som fortfarande har representanter från sektionerna. Gruppen är en informationsgrupp utan större beslutande mandat.
- Låt Armu vara kvar som en samlingsgrupp för sektionernas arbetsmarknadsledamöter, utan en ordförande och därmed inte ett utskott.

- Ta bort utskottet från sektionerna, inrätta utskottet som ett vanligt utskott under KS, en ordförande behöver hittas bland studenterna.

Studentrabatter

Ansvar har pendlat och den tidigaste fördelningen som kan hittas visar att det var Ordf som hade ansvar för studentrabatterna (slutet på 1990-talet). Under 2011, hos arbetet i SU, och 2013, Armu-ordf, gjordes ett ryck med att sammanställa och få in fler student- och medlemsrabatter i Skövde. Det finns i dagsläget samlade listor både på datorn (NAS: KScommon/Studentrabatter) och i pärm över vilka man kontaktat och vad detta ledde till. Ska man arbeta vidare med att underhålla och få in fler rabatter i Skövde bör detta ansvar ligga på någon som är en fast punkt på kansliet eller en fungerande arbetsgrupp/utskott som kan arbeta med rabatt-kontakter. Mitt förslag är att kansliansvarig arbetar och ansvarar för att informera om vilka rabatter som kåren ordnat samt att utöka antalet rabatter i Skövde för studenter. Detta kan göras till ett löpande arbete eller fokuseras på under sommaren om det är önskvärt. Ideell Armu-ordf kan välja att engagera sig i detta område och då samarbeta med kansliansvarig.

- Att kansliansvarig arbetar och ansvarar för att informera om vilka rabatter som kåren ordnat samt att utöka antalet rabatter i Skövde för studenter.

Jobbannonser

Vid flertalet gånger har företag kontaktat Arbetsmarknadsordförande för att de söker studenter eller extrajobbare relativt omgående. Dessa har sedan uppmuntrats till att skicka vidare information via mejl och detta har sedan kopierats upp på SiS hemsida "Lediga Jobb". Ibland har även textmaterialet skrivits ut och hängts upp på anslagstavlan i E-huset och ibland i andra hus. Sidan "Lediga Jobb" har inte besökt mycket och i nya innehållet för hemsidan så tas denna sida bort.

Förslag på nytt arbetssätt: När annons kommer till SiS så publiceras denna som ett inlägg på hemsidan och därigenom visas/delas annonsen via SiS Twitter inklusive #ledigajobb och #nyttjobb. Detta arbete kommer att ta maximalt 15 min att lägga upp varje annons och det är inte många som inkommer under ett år. Vem ska vara ansvarig? Mitt förslag är att kansliansvarig utför detta arbetssätt när en annons kommer in. På hemsidan kommer företagare att få information om att mejla info@studentkaren.se för bland annat frågor och annonser. En ideell Armu-ordf skulle kunna arbeta med att synliggöra möjligheten till jobb så som står under Konsultbolag – att kontakta bemannings- och rekryteringsföretag i Skövde och ge dem synlighet på campus.

Sponsring

Sponsring har tidigare legat på Ordf. där man även arbetat med en Sponsringskommitté men området ligger helt och hållet i dagsläget på Armu-ordförande. Sponsringskommitténs arbete återfinns i pärmar och filer på datorer där de verkar ha arbetat med kårens sponsringskontakter och avtalskrivande. Kommittén är inte aktiv och då verksamhetsplanen för 14/15 innehåller extern finansiering så lyder förslaget att man startar upp kommittén igen fast i en annan struktur. Nu i tider med dålig ekonomi bör extra inkomster vara en prioritering för alla delar inom Kåren. Att starta kommittén med Ordf och kansliansvarig samt övrigt intresserade inom kåren som träffas en gång i månaden med uppgifter att kontakta företag och fackförbund för att få ekonomiskt stöd. I detta arbete behövs också avtal utformas där det måste vara attraktivt för företagen att samarbeta med kåren – Vad får de för pengarna? Vad göra vi med pengarna?

- Att Ordf arbetar aktivt med att få ytterligare sponsorer till SiS.
- Att kansliansvarig arbetat med kontinuerlig uppskattning åt sponsorerna samt information vid ny sponsringskontakt.
- Att Ordf och kansliansvarig ansvarar för att utveckla och implementera de förmåner som sponsorerna får av ett samarbete med SiS.

Näringslivsforum

Studentkåren tillhör Näringslivsforum som är en kontaktyta för företagare i Skaraborg som samarbetar med Högskolan, Kommunen och GSP bland annat. Armu-ordförande får uppdaterande mejl från dem med inbjudningar till träffar (ex näringslivsfrukost och näringslivsgalan) eller när nya företag blir medlemmar. Detta är en bra arena för att knyta företag till kårens arbete och påverka deras arbete – Näringslivsforum var med och startade upp IDC, Balthazar och NEXT Skövde! Om mejlen armu-ordf@studentkaren.se inte har någon mottagare i form av arbetsmarknadsordförande så är mitt förslag att kontakta näringslivsforum och be dem att länka ytterligare en mejladress till deras utskick gör att kåren inte undgår information.

Generella företagskontakter

Det är svårt att definiera generella kontakter som inte faller under något sorts projekt eller ämnen så som studentrabatter och Framtid. Mitt förslag är att det blir det generella mejlen info@studentkaren.se som är den första kontakten för näringslivsrepresentanter. Det är sedan personen som hanterar info-mejlen som ansvarar för vidareklick till berörd post inkl Armu-ordf.

Kontakt med Högskolans arbetsmarknadscoordinatorer

Högskolan har två arbetsmarknadscoordinatorer på avdelningen ERK som bland annat arbetar med Mentorskapsprogrammet och Exjobbs-expon. Kontakten mellan Armu-ordf och arbetsmarknadscoordinatorerna har varit mycket god och kontinuerlig under året där man utbytt tankar, idéer och framtidsvisioner. I samtal kan man lyfta idéer och tillvägagångssätt och de är inte negativa till nya koncept. Detta är något som den ideella Armu-ordf kan fortsätta med och vid avsaknad av sådan får KS besluta vem i styrelsen som ska vara kontaktperson.

- Att den ideella Armu-ordf ska ha kontinuerlig kontakt med HiS arbetsmarknadscoordinatorer

Konsultbolaget

Armu-ordförande arbetade under 13/14 med att undersöka möjligheten att starta upp ett konsultbolag för enbart studenter så att dessa skulle kunna arbeta och tjäna pengar vid sidan av sina studier fast mer specialiserat mot deras utbildning. I detta arbete var Västsvenska Handelskammaren, Drivhuset, Studentkåren och dåvarande VD för Cejn inblandade och utgjorde arbetsgruppen för Konsultbolaget. Möten hölls där bolagets uppbyggnad och syfte diskuterades men då flertalet förändringar skulle göras och fokus inom kåren blev lagd på omorganisering så lades grundandet av bolaget på is. Önskar man ändå starta ett bolag under SiS regi så behövs ett ekonomiskt startkapital samt anställning av personal. Om man inte vill starta företaget men ändå erbjuda studenterna jobbomöjligheter så är mitt förslag att istället knyta de bemannings- och rekryteringsfirmor som finns i Skövde närmare campus och kåren.

Nya arbetsområden

Under året har det uppkommit nya tankar och visioner över hur arbetet med arbetsmarknadsområdet kunde utvecklas. Nedan följer några av de viktigaste och mer lättgenomförliga.

Arbetsmarknadsforum

I ett försök att få mer kontakt med studenterna och ge dem större chans att påverka arbetsområden skapades det forum inför 2014 och den omorganisering som gjordes med sektionerna. Ett forum anordnades under sen höst 2013 i samband med en undersökning med HiS gällande samarbete med externa parter (utredningen UTSAM). Forumet användes som en mötesplats dels för att få in studenters svar på en enkät men också för att ge dem möjlighet att ge förslag på vilka näringslivskontakter de önskar. Under våren 2014 gjordes inget Arbetsmarknadsforum på campus då andra uppgifter prioriterades.

Detta ämne om arbetsmarknadskoppling passar bra i forumform där studenterna får ge sina åsikter i vilka kontakter med näringsliv och arbetsmarknad de önskar se. Formen kan antingen vara ett öppet samtal i någon sal, ha en frågelåda eller anslagstavla för studenterna att inkomma med idéer och förslag men viktigast är att det finns ett uttalat område/ämne som behandlas från gång till gång. Ett forum i månaden är genomförbart men man bör sikta på att anordna minst en per termin. En ideell Armu-ordf kan absolut anordna dessa träffar där denne även är ansvarig för att det som kommer upp under dessa forum tas om hand om och genomförs i den mån det är möjligt.

Bemanning och rekryteringsföretag

Då idén med konsultbolaget inte håller p.g.a. SiS nuläge ekonomiskt men om KS önskar stötta studenter i att hitta jobb under studietiden så är mitt förslag att man skapar en större kontakt med de rekryterings- och bemanningsföretag som finns i Skövde. Hur företagens kontakt med studenterna skulle kunna se ut går att ytterligare spåna fram. Mina tankar har främst roterat runt affischering på anslagstavlor, länkar på hemsidan och deras närvaro på campus. Detta är också något som kommande Armu-ordf skulle kunna hantera på ideell basis.

”Fackens dag”

En del i att komma ut i arbetslivet är att komma i kontakt med och bli medlem i ett fackförbund. Under studietiden tar SiS mycket av den rollen som fackförbunden gör i arbetslivet med övervakning av studietiden. Ofta vet man inte vilka fackförbund som gäller för en själv och då behövs information komma till studenterna gällande detta. Affischer gjordes och sattes upp i slutet av maj 2014 av sittande Armu-ordf med en lista på förbund som gäller för alla studenter. Men att samla alla relevanta förbund och ha dem närvarande på campus så att studenterna får träffa dem vore nyttigt, så kan studenterna ställa de frågor de vill. En hel dag eller en vecka fokuserad på fackförbundens syfte och existens på campus gör att studenterna får upp ögonen för vikten av att vara medlem i facket. Ett projekt att göra kanske en gång per termin.