

Kårordförandes rapport till Första Höstmötet 2014

Datum: 2014-09-24

Nu är det ett nytt verksamhetsår och ett nytt Fullmäktige som sitter på makten. När jag senast lämnade min rapport var vi mitt i en hektisk period av verksamhetsplanering, budgetarbete och nationell påverkan. Samtidigt var introduktionsplaneringen lite rörig i och med att vi just bytt projektledare för evenemanget. När jag nu skriver så har fyra månader passerat och helt andra frågor fyller upp min tid.

Under sommaren har jag huvudsakligen arbetat med praktiska detaljer inför introduktionen, med att färdigställa arbetsbeskrivningarna för personalen, med det Excellent Lärmiljö-projekt som Högskolan initierat och med att samordna kårstyrelsen.

Kårstyrelsen

Under sommaren har många av Kårstyrelsens ledamöter varit bortresta eller arbetat och det har därför varit svårt att hålla Kårstyrelsemöten ens en gång i månaden som först var planerat. Detta har dels saktat ner arbetet, men har även resulterat i att en del viktiga beslut har tagit tid att fatta. Exempelvis stod vi med endast en firmatecknare under en lång tid. Semestrarna har även varit en utmaning. Jag valde att lägga min semester sent för att inte kollidera allt för mycket med överlämning mellan de övriga i presidiet, men det fick resultatet att introarbetet blev väldigt stressat. En erfarenhet till framtiden är att ordförande kanske bör gå på semester innan överlämningarna snarare än efter så att denne kan vara med under hela slutfasen av introförberedelserna.

En väldigt viktig händelse under mitten av sommaren var att Kårstyrelsen fick en ny sammansättning. Vi fick ett uppskattat tillskott i form av Aiat, Irina och Simon; Evenemangsordförande, Kassör respektive Vice Kårordförande. Arbetet med dessa har hittills fungerat väldigt bra och jag ser fram emot hösten tillsammans!

Personal

En del personalförändringar har gjorts sedan det föregående Fullmäktigemötet. Vår informatör Linus valde att säga upp sig i början av sommaren och ingen nyrekrytering har gjorts för att finna en ersättare. Istället valde Kårstyrelsen att då vår ekonomiansvarig Anna är långtidssjukskriven och hennes vikarie Susanna snart varit hos oss i två år erbjuda henne en tillsvidareanställning från och med första juli istället för att invänta att Lagen om Anställningsskydd (LAS) kräver det av oss bara några veckor senare. Den nya tjänsten som ekonomiansvarig var på 100% istället för 75% på grund av tre anledningar. En tjänst på 75% är väldigt osäker för den anställde och inte en långsiktig lösning om man vill behålla kompetent personal i organisationen. Susanna har visat på ett driv att ta tag i frågor och vi såg att de extra 25% skulle kunna göra stor nytta. Slutligen fick vi ett ekonomiskt utrymme när Linus slutade som gav oss möjlighet att erbjuda tjänsten utan att överskrida budget.

Utskott

Under Kårstyrelsen finns i dagsläget sex utskott med varierande verksamhet och engagemang. Kårstyrelsen beslutade i slutet av maj att låta utskotten behålla sitt resultat in i detta verksamhetsår. Alla utskott är inte aktiva och med en del har det varit problem under våren. AGES som antogs som en

del av Studentkåren tidigt på året har fortfarande inte kommit tillrätta med de rutiner kring bokföring och ekonomiskt ansvar som krävs i Studentkåren. Det är i dagsläget inte klart om vi kommer att kunna fortsätta ha dem som en del av vår organisation.

Introduktionen

Hela introduktionen är nu över och 1800 nya studenter har landat i Skövde. En del förändringar gjordes i introduktionens upplägg sedan det förra året vilket bland annat påverkade oss arvoderades roll under evenemanget. Då Kårstyrelsen är så pass mycket mindre om man räknar bort sektionsordförandena än vad vi var förra året införde vi något som vi kallade "funktionärer" för att avlasta Kårstyrelsen, bland annat med tältförsäljning och med att gå jour på kvällarna. Detta fungerade överlag väldigt bra, men rutiner kring utbildning av funktionärer och hur kommunikationen skall ske måste utarbetas till nästa år.

Arbetsbelastningen under introt var som vanligt väldigt hög för oss arvoderade. Jag är i dagsläget uppe i 42h flexetid och hade 0 när jag kom tillbaka från semestern. Räkna till det att jag aldrig tog ut två av mina semesterdagar då jag blev inringd till kansliet och att jag förra veckan var på Högskolestyrelsemöte vilket enligt arvoderingsavtalet inte berättigar mig att stämpla in. Jag har även en hel del ogjort arbete kvar som blivit liggande sedan introveckan. Resultatet man kan dra av detta är att ca 70 arbetstimmar saknades i förberedelserna, genomförandet och efterarbetet av introduktionen. Det kan vara värt för Fullmäktige att känna till inför nästa år.

Medlemsantalet ligger i skrivande stund på ungefär 650 personer. Anledningen till att jag inte kan ge en exakt siffra är att en del av våra engageradmedlemmar kan förekomma i flera register då de även betalt medlemsavgift och att detta register inte är helt uppdaterat förrän alla avsägelser rapporterats till Fullmäktige. Siffran är låg jämfört med föregående år, vilket jag tror kan bero på att organisationen under föregående verksamhetsår haft ett stort fokus på interna frågor och därför kanske tappat attraktivitet hos äldre studenter. Detta riskerar att drabba oss ekonomiskt detta verksamhetsår.

Slutord

Det var det jag hade att rapportera denna gång! Jag ser fram emot att träffa er i slutet av månaden och hoppas att vi kan ha en givande diskussion om hur vi vill att det här organisationen skall se ut i framtiden.

Vänliga hälsningar, Emil Forslund, Kårordförande