

KÅRORDFÖRANDE

Namn: Aiat Almansour Läser: DSU Ljud (andra året)

Datum: 2014-10-27

Körkort: Inte än, håller på.

Varför vill du ha just denna post?

För att hon kan göra det bra. Studentkåren behöver någon som är stabil och kan hålla ordning på organisationen.

Har du pratat med nuvarande kårordförande eller på annat vis läst in dig på posten?

Ja, med flera kårordförande och vice kårordförande.

Vad tycker du är den viktigaste uppgiften för denna post?

Att visa studenterna att Studentkåren finns och vad vi gör. Försöka visa upp sig för att locka fler medlemmar. Göra det tydligt varför Studentkåren är bra.

Anser du dig vara väl insatt i Kårstyrelsens organisation och arbetssätt?

Ja. Inser att det finns andra som är mer kunniga men har okej koll. Har fått en del överlämning redan och lär sig mycket hela tiden.

Hur arbetar du i en styrelse?

Allmänt i styrelsearbete handlar det som att lyssna och ta ansvar för verksamheten. Som ledare för en styrelse gäller det att lyssna på andra och försöka göra alla nöjda. Det går inte alltid och då får man bli lite hårdare. Är en ledare när hon måste vara en ledare.

Vilka styrdokument har du bra koll på? Vilka har du mindre bra koll på?

Svårt att svara på. Det kan finnas styrdokument hon inte vet om att de existerar och de har hon givetvis inte bra koll på. Ska läsa in sig och bli bättre.

Vad har du för visioner för Studentkåren?

Studentkåren ska synas mer och framförallt vara tydligare i varför man är bra. Intresset för Studentkåren föds i förståelse inte bara att man syns.

Anser du dig besitta ledaregenskaper? Vilka? Motivera.

Väldigt viktigt att lyssna på både styrelse och studenter. Kan prata med studenter och vara lugn och sansad, även i stressiga situationer. Kan också hantera formella situationer och den tydligast det kräver. Är också stresstålig och kan prioritera det viktigaste över annat.

Hur känner du för att posten som ordförande är arvoderad och därför svår att kombinera med heltidsstudier?

Vet att det är svårt. Vet också att det kommer att komma saker som man inte är beredd på. Kommer att bli tufft att hålla igång heltidsstudier vid sidan av men tror att det kan fungera. Blir det för jobbigt måste man prioritera. Lovar att varken hon själv, sina studier eller Studentkåren att drabbas. Skulle inte kandidera om hon trodde att det skulle innebära för stora problem.

Har pratat med studievägledare och ska prata med programansvarig tillsammans med studievägledare för att hitta ett bra upplägg. Ska göras innan Fullmäktigemötet den 6:e november.

Hur känner du inför de stora variationerna i arbetstider?

Är beredd på det. En rekommenderad arbetstid innebär just rekommenderad och behövs det mer timmar så är det inga problem. Arbetet ska göras. Uppstår det en kris så är det inte en fråga.

Hur känner du inför att andra ser dig som Kårordförande 24 timmar om dygnet?

Kommer alltid vara Aiat men det är inga problem att folk kommer fram för att ställa frågor eller prata. Förstår att man representerar Studentkåren och kommer att tänka sig för innan man säger saker.

Hur delegerar du?

Är det saker man kan arbeta på tillsammans med någon handlar det att dela upp arbetsbördan utifrån hur mycket tid man har. Annars handlar det om att tillfråga rätt person för rätt uppgift och se till att få den avlastningen som behövs. Viktigt att engagera och motivera.

Hur hanterar du input från andra?

Lyssnar väldigt bra. Vill folk komma med kritik får de göra det och har hon inget att säga så gör hon inte det. Är det konstruktivt plockar hon med sig det annars kan hon släppa det.

Hur hanterar du stress?

Är stresstålig. Låter det sällan synas om det inte är närstående, ser till att få saker och ting gjort för att bli av med det. Blir ganska sällan stressad men kan hantera det, kan ta ett steg tillbaka när det behövs.

Hur hanterar du ett misslyckande (någon annans eller ditt eget)?

Prioritera om man behöver hantera det i stunden eller kan ta de senare. Viktigt att plocka upp det och utvärdera. Människor gör misstag och det är ingen mening med att älta det i onödan utan hantera situationen.

Hur hanterar du kritik?

Bra. Kan ha svårt när någon är respektlös men är duktig på att förstå och respekterar den andres åsikt. Är det konstruktivt plockar hon med sig det annars kan hon släppa det. Oförtjänt kritik lyssnar man på också men bryr sig inte i längden, dumt att argumentera emot om det inte är viktigt.

Hur hanterar du konflikter?

Beror på personerna som är inblandade. Kommunikation är nog den viktigaste aspekten i konfliktlösning. Lyssna på alla inblandade. Försöka lösa situationen utifrån vad som kanske blivit fel. Är det en personlig konflikt hon är inblandad gäller det att hålla en professionell attityd och hitta lösningar men att inte låta det påverka arbetet.

Hur skulle du hantera att ta på dig skulden för någon annans misstag?

Så länge hon är informerad om vad som har hänt kan hon hantera det. Svårt att tala för eller emot något om man inte vet hur läget är.

Hur bekväm är du i följande situationer:

- **På campus och pratar med andra studenter**
Inga problem.
- **På middag med rektorn**
Förmodligen lungt men det är inget som hon har upplevt tidigare.
- **I Blekinge och träffar andra kårordförande och studentpolitiskt engagerade**
Kan kännas jobbigt eftersom det kan kännas som att de dömmar henne men hon tror att hn kan anpassa sig.
- **Ett hektiskt styrelsemöte**
Då gäller det att ta på sig ledarrollen och styra upp det hela.

Om Studentkåren fick 100 000 i bidrag, vad skulle du vilja göra för de pengarna?

Försöka hitta vart de pengarna skulle göra mest nytta och tillsammans med styrelsen försöka hitta en bra fördelning. Koppla in ekonomiansvarig för att hitta förslag.

Något annat du vill tillägga?

Känns som att det saknas något men kan inte komma på det just nu.