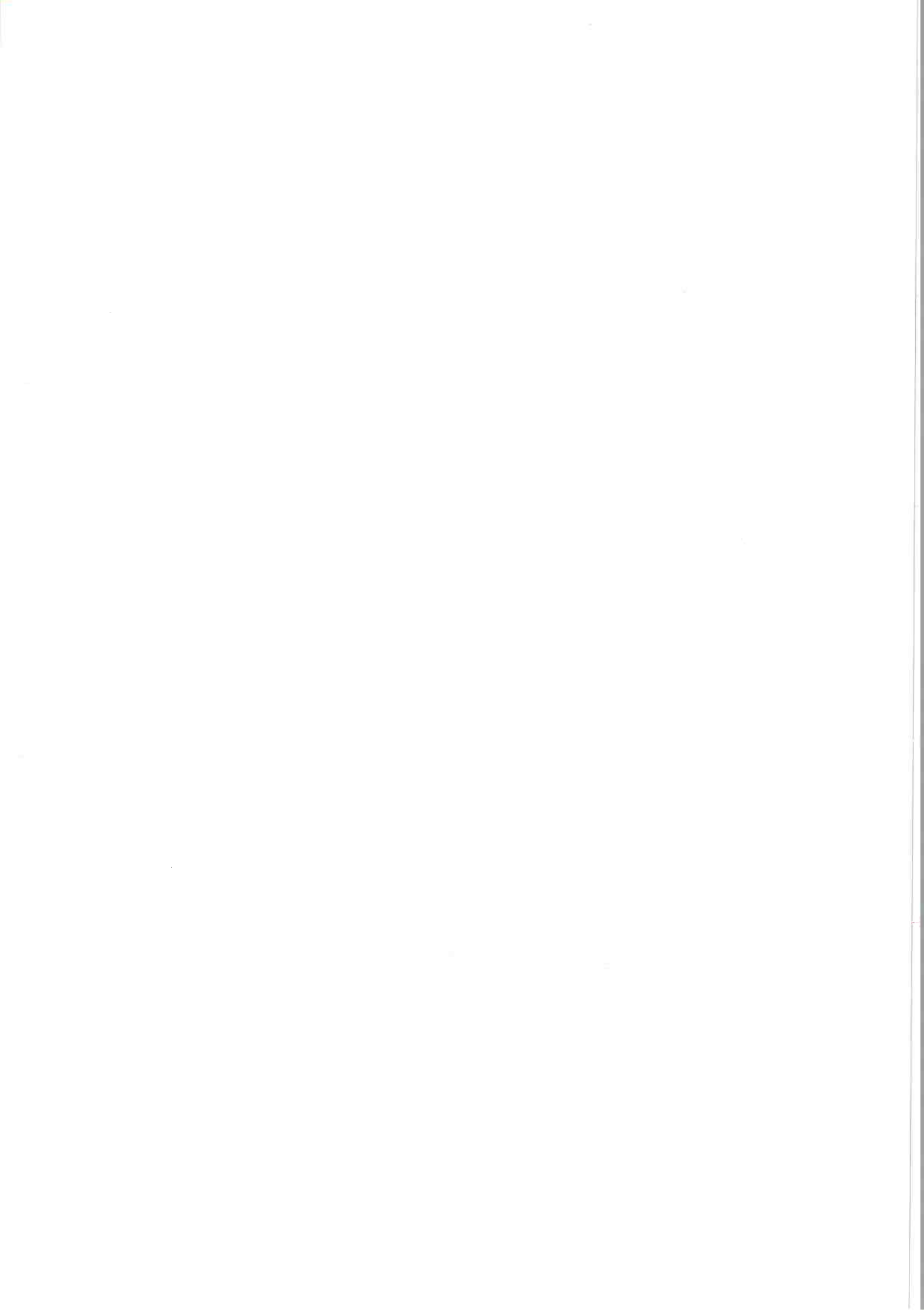


1. Mötets öppnande
2. Val av talman
3. Val av sekreterare
4. Fastställande av röstlängd och närvaro
5. Laga förfall
6. Val av två justerare tillika rösträknare
7. Godkännande av föredragningslista
8. Fastställande av mötets behöriga utlysande
9. Föregående mötesprotokoll
10. Avsägelse
  - a. Karin Nilsson, ledamot BeEkIng
11. Propositioner
  - a. SiS Verksamhetsplan 13/14
  - b. SiS Budget 13/14
  - c. Sexmästeriets Budget 13/14
  - d. Revidering Sexmästeriets Budget 12/13
  - e. Fyllnadsval BeEkIng
  - f. Fyllnadsval SKHILS
  - g. Ansvarsfrihet Kårstyrelsen 10/11
  - h. Ansvarsfrihet Vitae 2012
  - i. Ansvarsfrihet SKHILS 2012
12. Rapporter
  - a. SKHILS
  - b. Vitae
  - c. BeEkIng
  - d. Skattmästare
  - e. Sexmästare
  - f. Kårhusgeneral
  - g. Vice Kårordförande
  - h. Kårordförande
13. Övrigt
14. Nästa möte
15. Mötets avslutande



Till: Kårfullmäktige

Från: Karin Nilsson

Ämne: Avsägelse

Datum: 9/4-13

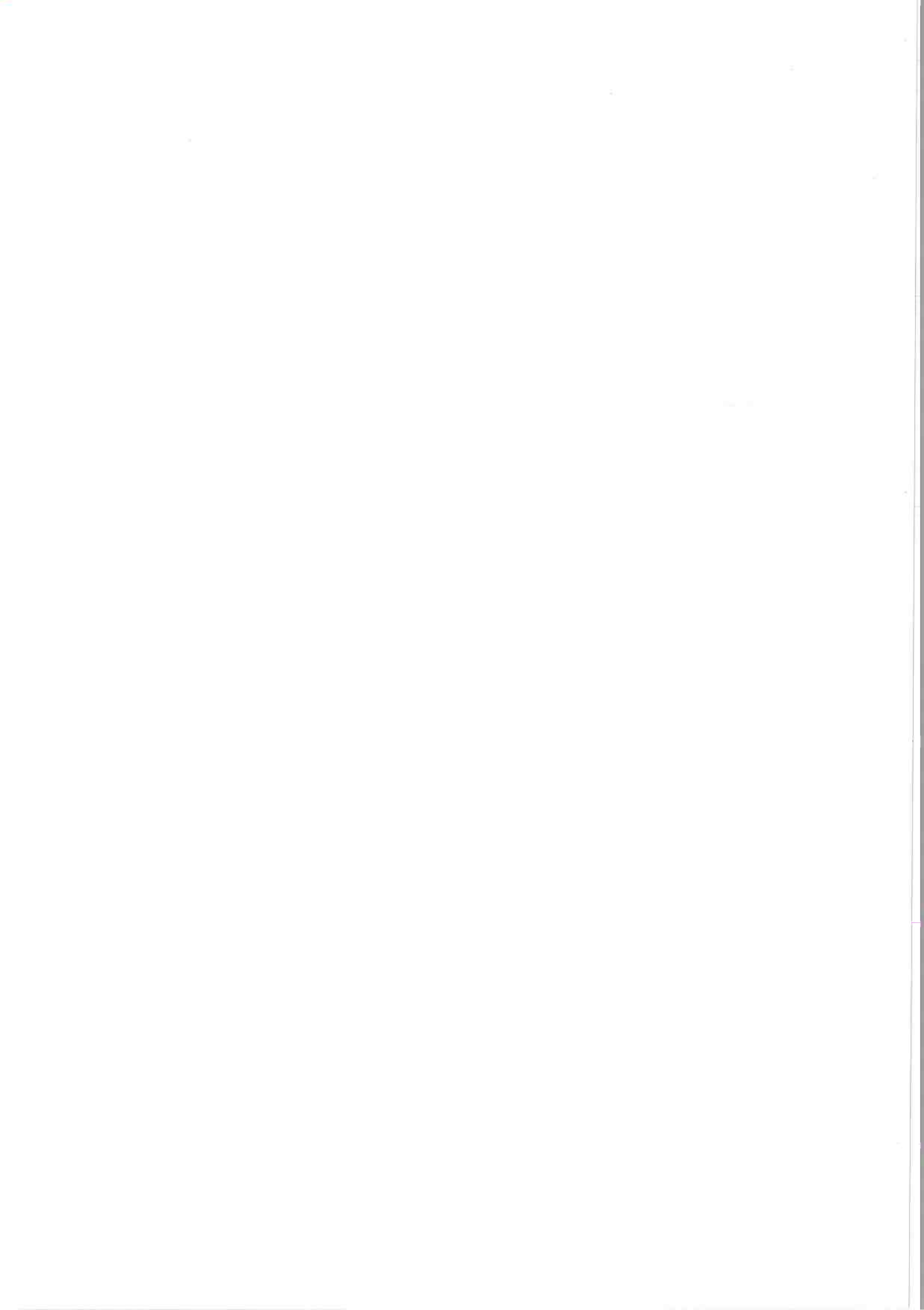
Från och med 10/4-13 avsäger jag mig min ledamotspost i BeEkIng med anledningen att jag från början inte planerat att sitta längre pga. att jag kommer flytta hem till Göteborg och är därför inte en tillförlitlig ledamot! BeEkIng förtjänar det allra bästa och jag vet att kvarvarande styrelse kommer att leverera!

---

Karin Nilsson

Datum

Ort





## Proposition

**Datum:** 2013-04-29

**Till:** Kårfullmäktige

**Från:** Kårstyrelsen

**Ärende:** SiS Verksamhetsplan 13/14

### **Bakgrund:**

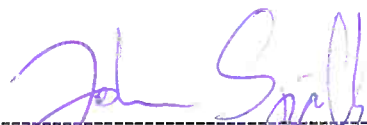
I nästkommande års verksamhetsplan har Kårstyrelsen gjort ett försök att skapa en grund till långsiktigt arbete inom Studentkåren i Skövde. Genom att satsa på utmärkelsen SFS Studentstad 17/18 har vi som organisation något gemensamt att sträva efter. Vidare ligger mycket fokus på internt utvecklingsarbete gällande sektioner, överlämningar och Framtidsmässan.

Vi vill också försöka förankra Studentkåren i det allmänna medvetandet genom att bibehålla och utveckla samarbeten kring evenemang så som Valborgsfirandet och Introduktionen.

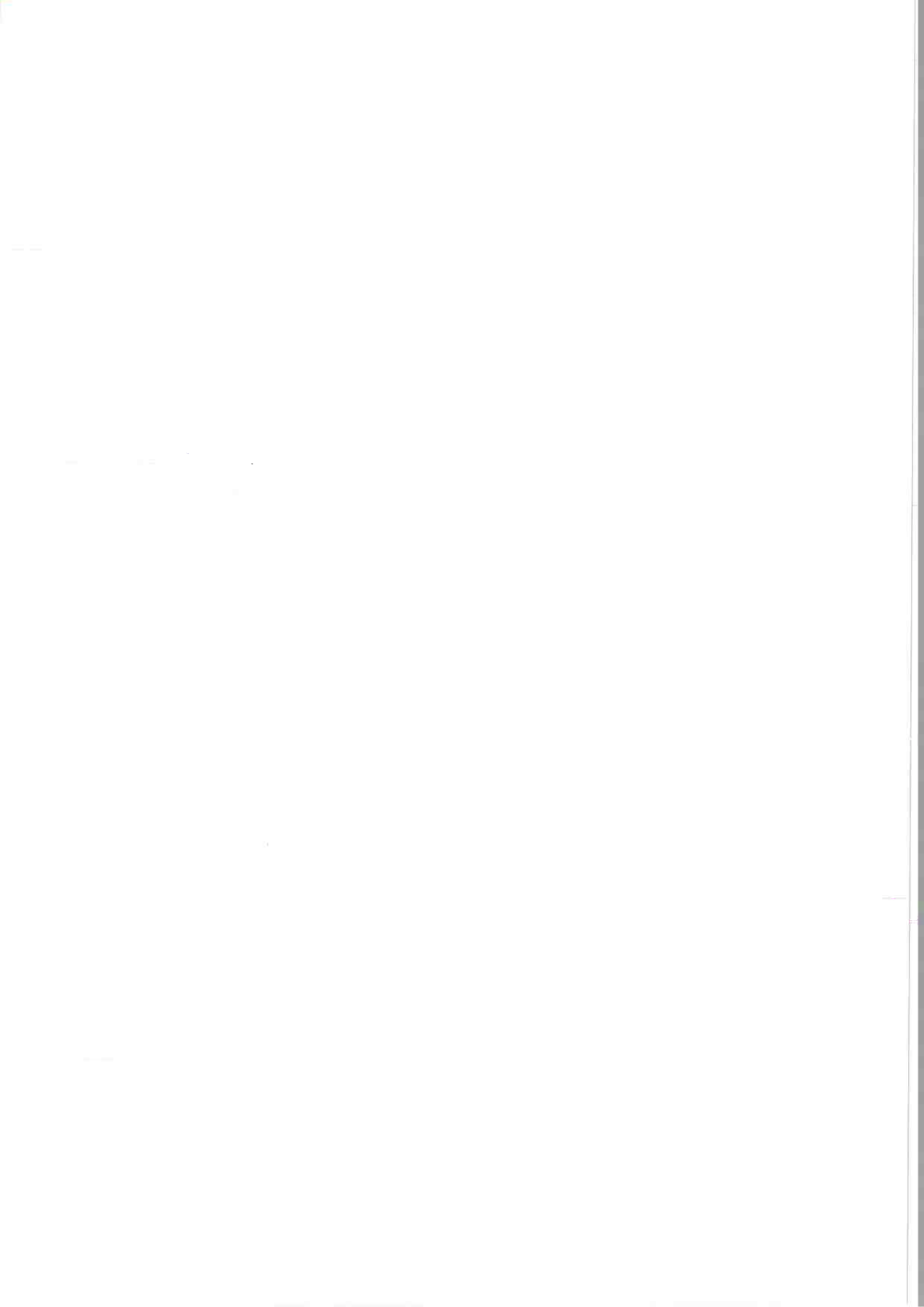
Överlag kommer verksamhetsåret 13/14 blir ett händelserikt år för Studentkåren i Skövde och det kommer att krävas en hel del arbete för att allting ska fungera bra. Därför vill vi också hitta sätt att knyta organisationen lite tätare. Överlämningar, utbildningar och träffar mellan styrelser kommer att vara viktigt för att uppnå det. Med gemensamma krafter och engagemang så har vi väldigt goda chanser att lyckas med vad vi än kan företa oss och det kommer vi kanske behöva nästa år.

### **Undertecknad yrkar härmed Fullmäktige beslutar:**

- Att fastställa Studentkåren i Skövdes verksamhetsplan för verksamhetsåret 13/14



-----  
Kårstyrelsen genom John Spjuth  
Kårordförande 2013  
ordf@studentkaren.se



# Studentkåren i Skövde

## Verksamhetsplan

### 2013/2014



## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>VISION FÖR STUDENTKÅREN I SKÖVDE IN I FRAMTIDEN 1</b>	
<b>1.1</b>	<b>Femårsplanering.....</b>	<b>1</b>
	År 2014 .....	1
	År 2015 .....	2
	År 2016 .....	2
	Åren 2017 – 2018.....	2
<b>2</b>	<b>FOKUSFRÅGOR .....</b>	<b>4</b>
<b>2.1</b>	<b>Intern fokusfråga: Omorganisation .....</b>	<b>4</b>
<b>2.2</b>	<b>Intern fokusfråga: Internutveckling .....</b>	<b>4</b>
<b>2.3</b>	<b>Extern fokusfråga: Framtid.....</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>ÖVRIGT PRIORITERAT ARBETE .....</b>	<b>6</b>
<b>3.1</b>	<b>30-års jubileum .....</b>	<b>6</b>
<b>3.2</b>	<b>Samarbeten .....</b>	<b>6</b>
<b>3.3</b>	<b>Befästa Skövde som studentstad .....</b>	<b>7</b>
<b>3.4</b>	<b>Medlemsavgift.....</b>	<b>7</b>

## **Förord**

Verksamhetsåret 2013/2014 ser ut att bli ett spännande år på många sätt. I fokus ser vi Högskolans arbete med en ny institutionsindelning vilket kommer att innebära en hel del arbete för oss i Studentkåren. I skrivande stund är planen att Studentkåren ska följa efter Högskolans förändring och skapa fem sektioner som ska matcha Högskolans institutioner, men än så länge måste vi arbeta i viss osäkerhet. Högskolan tar det slutgiltiga beslutet i slutet av september. Förhoppningen är att det inte bara kommer att innebära en massa slit utan en möjlighet att integrera sektionerna i Högskolans dagliga arbete och ge sektionerna rollen som kontakt mot institution och studenter.

Tillsammans med omorganisationen ser vi också att en hel del arbete måste göras för att stärka Studentkåren internt. Utbildningsmaterial för styrelser ska tas fram och utbildningar, överlämningar och teambuilding måste börja prioriteras.

Även Framtid vill vi se över för att undersöka om det går att lätta bördan från vår egen organisation samtidigt som vi kan utöka samarbetet med Högskolan och lägga vårt huvudfokus på våra medlemmar istället, för att kunna visa studenterna varför det är fördelaktigt att vara en del av Studentkåren.

Bifogat strax här nedan finns också en femårsplan där det går att utläsa ett tydligt mål. 2017/2018 ska Skövde återigen bli SFS Studentstad. Själva utmärkelsen är i sig inte viktig utan samarbetsviljan och lyhördheten som måste finnas hos kommun och lärosäte. Det ger oss något att sträva mot och det är inte ett orealistiskt mål. Det är ett mål som kan ge oss styrkan och fokuset att ta det extra steget och kunna säga "Vi är bäst i Sverige".

Som avslutning behöver vi också säga något om själva verksamhetsplanen och processen dit. Den här kan inte rimligen ses som ett gemensamt dokument eftersom arbetet med den skett inom Kårstyrelsen. Anledningen är lika dålig som den är tråkig: tid. Med två helt nya presidialer och fyra ideella i Kårstyrelsen har vi inte haft mankraft nog att göra arbetet som det ska göras. Flytten av vårt kansli och det löpande arbetet har ätit tiden så fort att vi helt enkelt var tvungna att sätta oss ner och skriva. Istället hoppas och tror vi att Studentkårens alla styrelser, arbetsgrupper och projekt kan ställa sig bakom vår plan och att vi tillsammans kan göra året 2013/2014 till året då Studentkåren reste sig och började vandrigen tillbaka till att vara Sveriges bästa studentstad.

### **Studentkåren i Skövdes Verksamhetsplan 2013/2014**

*Trevlig läsning önskar Kårstyrelsen genom  
John Spjuth, Kårordförande 2013*

## 1 Vision för Studentkåren i Skövde in i Framtiden

För att kunna befästa långsiktiga planer finns här den vision som organisationen arbetar efter. Till detta hör även en femårsplanering med tankar om hur man kan nå visionen. Där slås även några mer konkreta mål fast, som strävan efter att bli SFS Studentstad 17/18 och möjligheten till ett studentkonsultbolag 2015.

**Denna vision fastställdes av Studentkårens Fullmäktige 2011/2012 och gäller fram till 2015:**

*Studentkåren i Skövde ska fortsatt vara den starka studentrösten för alla studenter vid Högskolan i Skövde och gentemot Skaraborgs näringsliv, men Studentkåren ska i första hand fokusera på sina medlemmar. Studentkåren ska år 2015 vara en lättillgänglig kår som är självklar för varje student och alumn att stödja, en kår med en gemenskap som håller aktiva studenter engagerade och håller god kontakt med sina medlemmar för att skydda och driva deras intressen.*

### 1.1 Femårsplanering

Här följer en övergripande planering för de närmaste fem åren för Studentkåren i Skövde. Det är viktigt att poängtera att det här inte är något som är menat att följas till punkt och pricka utan är en tanke om vart vi är på väg och hur vi tar oss dit.

#### År 2014

##### Draghjälp till sektioner

Om Högskolans förslag till en ny institutionsindelning går igenom och om Studentkåren väljer att omforma sina sektioner utefter förslaget kommer en hel del tid behöva läggas på att hjälpa de nya sektionerna att komma igång. Detta genom stöd och råd i styrelsearbetet, mer pengar att anordna saker för och att knyta dem till institutionerna och deras ledning.

##### Intro och faddrar

För att inte fastna i gamla vanor behöver sättet vi hanterar introduktionen och faddrar ses över. Framförallt behövs strukturer för faddrarna att arbeta inom samt samordning mellan faddrar, mellan faddrar och sektion och mellan faddrar och Högskolan och Studentkåren.

##### Ett levande studentliv





För att kunna bygga en verksamhet som gör det intressant att vara medlem i Studentkåren i Skövde behöver man satsa på medlemsexklusiva events. Allt från gästföreläsningar till sittningar. Tanken är också att låta detta spridas genom sektionerna för att de lättare ska befästa sin roll som huvudkanal mellan student och Studentkåren.

### **Uppföljning**

De utredningar och undersökningar som startades 2013 behöver följas upp och diskuteras. Kan tyckas självklart men eftersom långsiktigt utvecklingsarbete inte alltid landar i organisationen så behöver det vara tydligt.

## **År 2015**

### **Introduktionen 2.0**

Under 2015 bör man kunna se vad utvecklingen inom introduktionen har gett för resultat. Viktigt att fånga upp det och fortsätta driva utvecklingen framåt.

### **Studentkonsulter**

Målet är att 2015 kunna starta ett studentkonsultbolag i samarbete med näringslivet i regionen. I skrivande stund är detaljerna långt ifrån färdiga men grunden är att Studentkåren ska kunna agera som förmedlare av projekt eller visstidsanställningar till medlemmarna i Studentkåren. Projektet drivs främst med Västsvenska Handelskammaren.

### **Alumniföreläsningar**

Under 2015 kommer förhoppningsvis pendeln ha svängt tillräckligt mycket för att det ska vara möjligt att bjuda in alumner för att ge råd och tips till nuvarande studenter. Alternativt bara visa vilka möjligheter deras utbildning ger på arbetsmarknaden.

## **År 2016**

### **Utvärdering av sektionerna**

Under 2016 bör Studentkåren kunna se hur de nya sektionerna har fungerat, både i sig själva men också i kontakten med Högskolan. Det är av yttersta vikt att Studentkåren tar den här utvärderingen på allvar och grundligt diskuterar möjliga förändringar eller förbättringar som går att göra.

## **Åren 2017 – 2018**

### **SFS Studentstad 17/18**



Att sikta på att bli SFS Studentstad 17/18 är ett mål för Studentkåren att sträva mot. Under 2016 bör förarbetet med ansökan göras och förhoppningsvis görs det tillsammans med Högskola och Kommun. Utmärkelsen SFS Studentstad är inte viktigt för Studentkåren i sig. Fördelarna finns i de samarbeten med Kommun och Högskola som är ett krav för att få utmärkelsen. Genom att använda SFS Studentstad som en morot kan man knyta Studentkåren i Skövde närmare till båda parterna.



## 2 Fokusfrågor

Utöver de sedvanliga arbetsuppgifterna som åligger styrelser inom Studentkåren i Skövde ska styrelser inom Studentkåren utifrån sina egna förutsättningar arbeta med följande fokusfrågor som ska genomsyra hela organisationen under verksamhetsåret 2013/2014:

### **2.1 Intern fokusfråga: Omorganisation**

Med anledning av Högskolans nya indelning av institutioner så kommer Studentkåren behöva göra vissa förändringar i sin egen organisation. Fokus ska ligga på sektionerna och att hjälpa dem att dels starta upp igen efter det att den nya indelningen har trätt i kraft och dels komma närmare både studenterna de ska representera och institutionen de är knutna till. I det här arbetet kan också en mer övergripande omstrukturering av Studentkåren ingå men det är viktigt att fokus ligger på sektionerna.

#### **Därför bör Studentkåren i Skövde under verksamhetsåret 13/14 arbeta med:**

- att förbereda införandet av fem sektioner i Studentkåren i Skövde
- att uppdatera sättet sektioner arbetar på med målet att sektionerna ska komma närmare både Högskola och studenter
- att se över och uppdatera rutiner, arbetsbeskrivningar och system för att underlätta administration och ekonomi för sektionerna och deras utskott
- att utveckla och omstrukturera sättet SiS kommunicerar med Högskolan för att underlätta samarbete

#### **Studentkåren i Skövde bör i mån av tid under verksamhetsåret 13/14 arbeta med:**

- att se över organisationen som helhet för att förenkla och förbättra demokrati, beslutsprocesser och arbetsprocesser
- att ifrågasätta och omprioritera den verksamhet som idag bedrivs samt att skapa möjligheter för helt nya typer av verksamhet utifrån medlemmars och studenter intressen

### **2.2 Intern fokusfråga: Internutveckling**

Inom Studentkåren har vanan och möjligheterna för utbildningar och teambuilding sakta vittrat bort. Studentkårens största svaghet äromsättningen av människor inom organisationen och förlusten av erfarenhet och kunskap detta innebär. Därför måste det finnas interna strukturer för att stötta nya inom organisationen samtidigt som man fångar upp och sparar avgåendes erfarenheter.

### **Därför bör Studentkåren i Skövde under verksamhetsåret 13/14 arbeta med:**

- att skapa grundläggande utbildningsmaterial för styrelser och styrelseposter (ordförande, sekreterare, kassör, etc.) samt övriga funktioner inom Studentkåren (fullmäktigedelegat, talmanspresidie, valberedning)
- att skapa sektionsspecifika dokument med information och kontaktlistor för institutionen sektionen arbetar med
- att integrera sektionerna i Högskolans arbete med studentfrågor
- att utveckla och pröva metoder för att avgående styrelseledamöter ska kunna lämna efter sig det som de har lärt sig under sin mandatperiod
- att prioritera utbildningar och teambuilding för nytilträdna inom Studentkåren
- att stärka sammanhållningen inom Studentkåren mellan olika styrelser och mellan idella, arvoderade och anställda

## **2.3 Extern fokusfråga: Framtid**

Arbetsmarknadsdagen Framtid är en långtgående tradition inom Studentkåren men är också en stor belastning för organisationen. För Framtid 2014 är målet att utveckla ett samarbete med Högskolan där man delar på arbetsbördan och lyfter båda våra organisationer. Fokuset från Studentkårens sida kommer då att vara medlemsexklusiva föreläsningar och aktiviteter med syfte att ge konkreta anledningar till att man ska vara medlem i Studentkåren. Tanken är också att på sikt kanske ta bort vinstkravet från Framtid för att kunna använda de medel som man får in till att göra upplevelsen av dagen så bra som möjligt snarare än att behöva spara in på saker. Framtid 2014 kommer dock att behöva gå med vinst, men enbart hälften av tidigare år. Vidare så finns också en tanke om att istället för banketten ha en mingelbuffé som kombineras med ett diskussionsforum. Om det går vägen så kommer vi kunna dra in lite pengar, driva våra egna frågor och lyfta Studentkåren som varumärke på en och samma gång.

### **Studentkåren i Skövde ska under verksamhetsåret 13/14 arbeta med:**

- att utveckla ett samarbete med Högskolan i Skövde kring Framtid
- att, inom Framtidsprojektet, diskutera och fördela arbetsuppgifter, ansvar och ekonomi mellan Studentkåren och Högskolan



- att utveckla medlemsexklusiva aktiviteter som ska anordnas på eller i anslutning till Framtid

### 3 Övrigt prioriterat arbete

Studentkåren i Skövde arbetar utifrån tre stora fokusfrågor under verksamhetsåret, men det finns många fler områden som också är viktiga att förstärka under året. De i övrigt prioriterade områden som vi anser är av största vikt detta år samlar vi i detta kapitel för att ge en lättare överskådlighet.

#### 3.1 30-års jubileum

Studentkåren i Skövde fyller 30 år under 2013. Det här bör firas under hösten någonstans efter introduktionen. Det som är oklart är vilket typ av evenemang vi ska genomföra och med vilket syfte. Vi har varken ekonomiska resurser eller tid att hålla ett större event och behöver därför vara lite smarta i planeringen. Vidare är det ett utmärkt tillfälle att visa upp oss och vad vi står för.

##### **Därför bör Studentkåren i Skövde under verksamhetsåret 13/14 arbeta med:**

- att skapa en målsättning för jubileet
- att planera och genomföra jubileet utifrån målsättningen
- att bjuda in Högskolan som en del av firandet
- att bjuda in tidigare ordföranden som en del av firandet

#### 3.2 Samarbeten

Studentkåren har mycket att tjäna på att knyta kontakter med företag och organisationer som verkar i Skövde med omnejd. Till detta hör också Högskolan som är Studentkårens främsta partner. Vinsterna av samarbeten är inte alltid ekonomiska utan det finns en styrka i draghjälp och stöd från andra organisationer. Genom att vara en naturlig del i Skövde och finnas i allmänhetens blickfång blir Studentkåren en naturlig del i diskussionerna och tankegångarna kring Skövde som stad och Skaraborg som område. Genom detta kan också Studentkåren driva studenternas intressen och på så sätt göra Skövde till en bättre studentstad.

##### **Därför bör Studentkåren i Skövde under verksamhetsåret 13/14 arbeta med:**

- att befästa och utveckla samarbetet med Skövde Kommun kring firandet av Valborgsmässoafton

- att utveckla samarbetet med Högskolan kring examensceremoni och driva det mot att inkludera en avslutning för läsåret för alla studenter
- att engagera Högskolan i Studentkårens Nobelmiddag och forma det till ett högtidstillfälle och en tradition
- att vara lyhörda och aktiva i dialoger med såväl Högskola som Kommun och näringsliv
- att utnyttja de tillfällen som ges för att driva Studentkårens frågor i samarbete med andra

### **3.3 Befästa Skövde som studentstad**

Målet att 2017/2018 bli SFS Studentstad är ett långtgående projekt. Därför ska verksamhetsplanen för 13/14 och efterföljande verksamhetsplaner inkludera den här punkten.

För att kunna sätta Skövde på kartan som en självklar del i utbildnings-Sverige behöver studenter, högskola, kommun och näringsliv vara engagerade och intresserade av att så ska vara fallet. Genom att vara pålästa och drivande kan Studentkåren ta täten i diskussionerna och bli spindeln i nätet som får de övriga att samlas och lyfta frågorna. Studentkårens storlek jämfört med de andra parterna gör att vi inte har den ekonomiska eller politiska tyngden att slänga oss med utan vi får stödja oss på vår största styrka, vårt monopol på studenternas åsikter.

För att ytterligare stärka det behöver vi ta in och bearbeta studenternas tankar kring Skövde som stad och Skaraborg som region. Hur det här arbetet ska ske är det Studentkåren bör fokusera på under verksamhetsåret 13/14 för att skapa en grund att fortsätta bygga arbetet på.

#### **Därför bör Studentkåren i Skövde under verksamhetsåret 13/14 arbeta med:**

- att utveckla kommunikationen med studenter med syfte att inhämta tankar och åsikter i specifika frågor
- att öka antalet studenter som gör sin röst hörd genom Studentkåren
- att lyfta och driva frågan om SFS Studentstad mot Kommun, Högskola och andra intressenter så som näringsliv och Hyresgästföreningen
- att skriva och publicera en vision om Skövde som SFS Studentstad 17/18 där andra intressenter är målgruppen

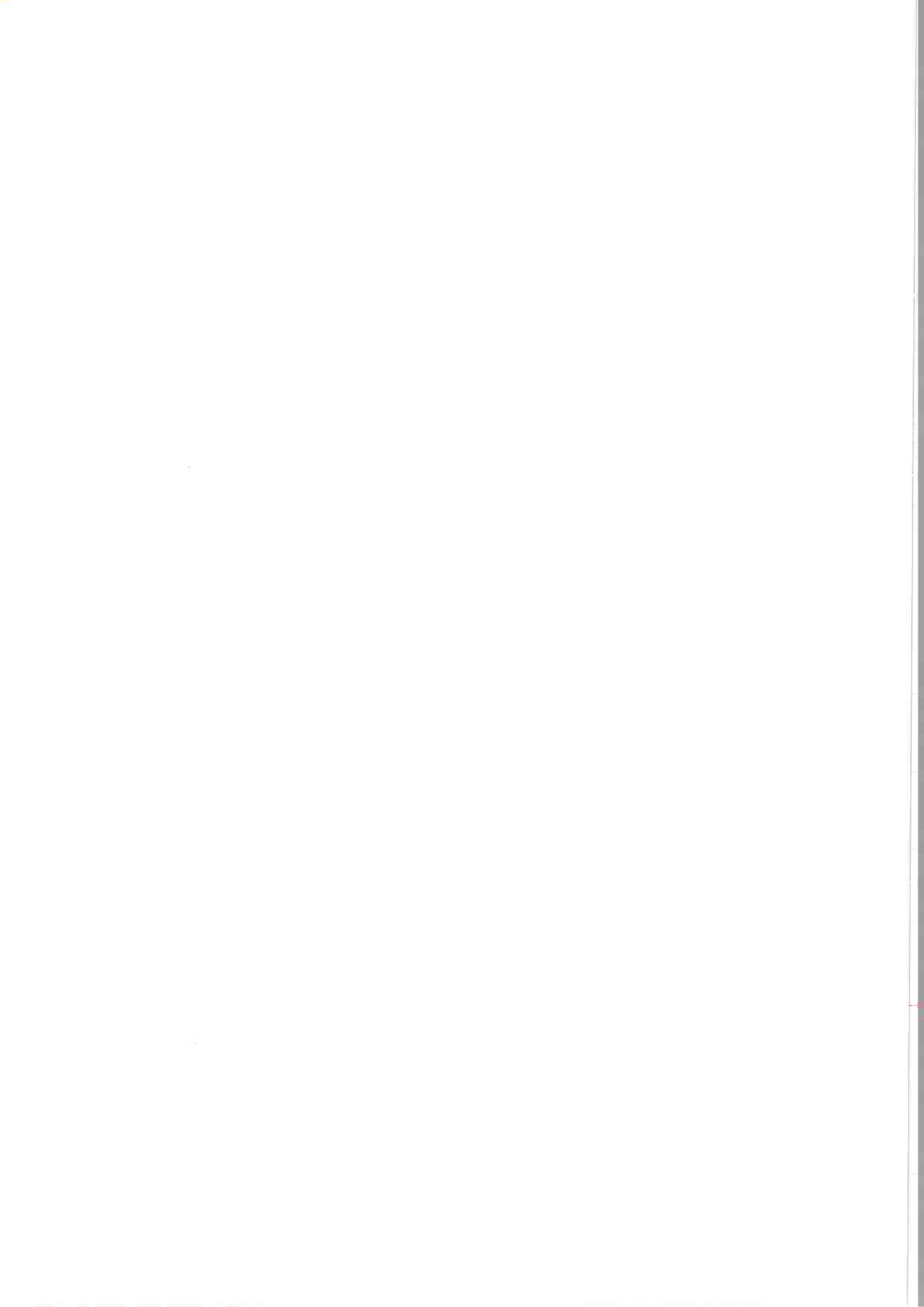
### **3.4 Medlemsavgift**



Enligt ett Fullmäktigebeslut fattat i samband med fastställandet av medlemsavgiften för verksamhetsåret 13/14 så ska också Kårstyrelsen tillsammans med sektionerna undersöka studenternas tankar kring medlemsavgiften för Studentkåren i Skövde. Målet är att kunna anpassa medlemsavgiftens storlek, medlemskapets längd, betalningsformer och administrering för att mer effektivt kunna få in och behålla medlemmar i Studentkåren.

**Därför bör Studentkåren i Skövde under verksamhetsåret 13/14 arbeta med:**

- att inhämta studenternas tankar kring medlemskap i Studentkåren
- att använda informationen till ett förslag på hur medlemsavgiften ska se ut inför verksamhetsåret 14/15
- att hitta ett bättre system för hantering av medlemsregister





## Proposition

**Datum:** 2013-04-29

**Till:** Kårfullmäktige

**Från:** Kårstyrelsen

**Ärende:** SiS Budget 13/14

### **Bakgrund:**

Under arbetet med planeringen inför nästkommande verksamhetsår har budgeten lagts längst ner i prioriteringsordningen. Detta för att kunna bestämma vad och hur vi ska göra nästa år och därefter forma ekonomin så att vi har stöd att göra det. Just nu är budgeten inte helt färdig och kommer att revideras på första höstmötet efter att ha arbetats med under sommaren utifrån bokslut och en noggrannare genomgång av ekonomin. Det som är bifogat här visar ändå i stort hur det kommer att se ut under nästkommande år. De poster som med största säkerhet kommer att ändras i nästa revidering är som följer:

**Mässor och Tillställningar:** Allt efter det att vår nya Arbetsmarknadsordförande blir varm i kläderna och börjar planera Framtid så kommer denna post att läggas om för att överensstämna med hennes och ArmUs planering. Värt att nämna är att det tittas på ett nytt koncept där vinsten från Framtid dras ner och hela mässan görs lite enklare.

**Interna Täckningsbidrag:** De arvoderades löner är utlyfta ur posten. Fortfarande hög då det finns en tanke om att satsa en del pengar på de eventuella nya sektionerna under våren 2014. Förändringen kan bestå av att pengarna omfördelas. Grundtanken är fortfarande att stödja sektionerna men exakt hur det ska göras på bästa sätt är inte helt klart.

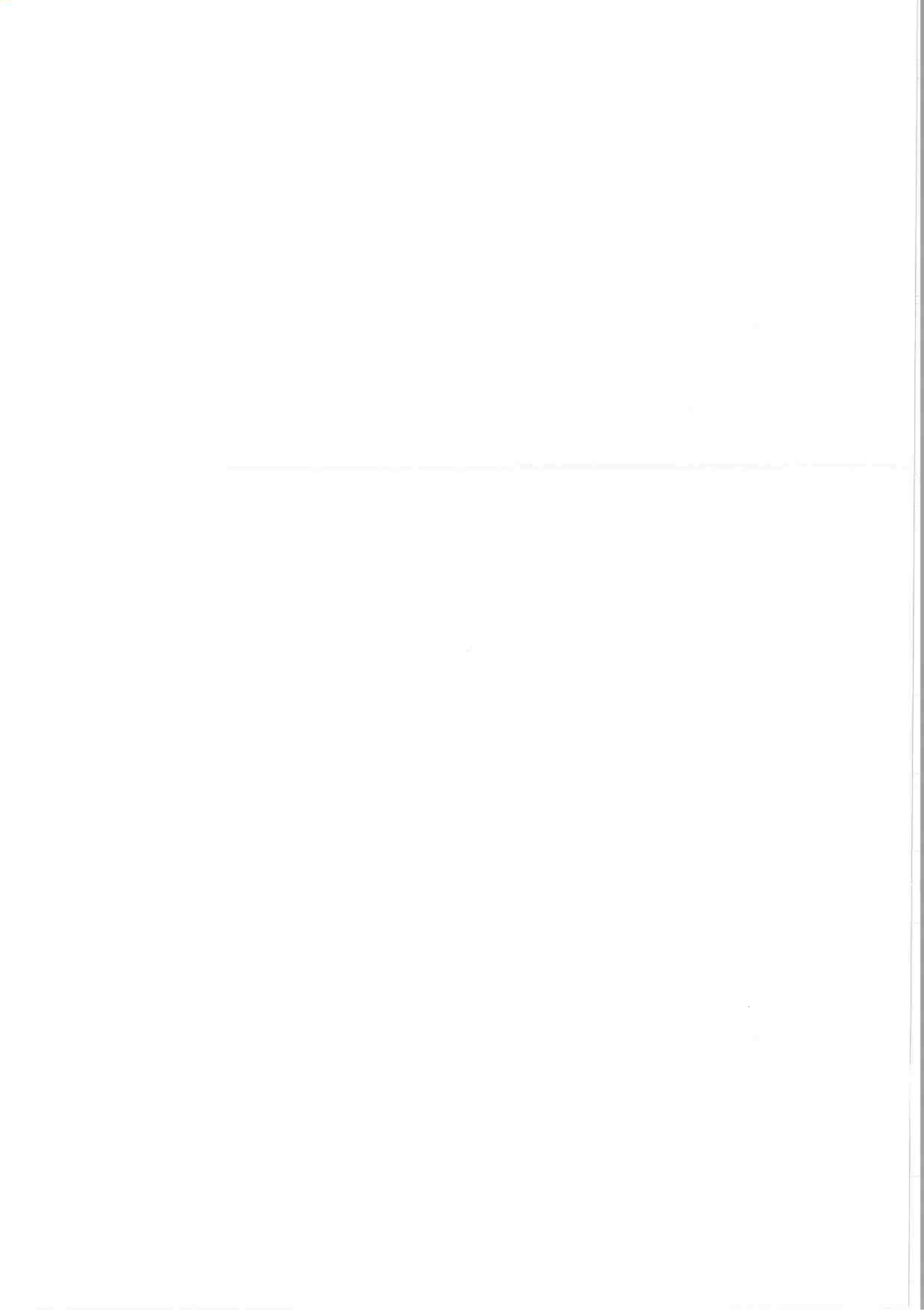
**Löner, Arbetsgivaravgift och Försäkringar:** Ska beräknas noggrannare under sommaren. Kan potentiellt öka en aning då de anställdas kollektivavtal har en löneökning på gång.

### **Undertecknad yrkar härmed Fullmäktige beslutar:**

- Att fastställa Studentkåren i Skövdes budget för verksamhetsåret 13/14



Kårstyrelsen genom John Spjuth  
Kårordförande 2013  
ordf@studentkaren.se

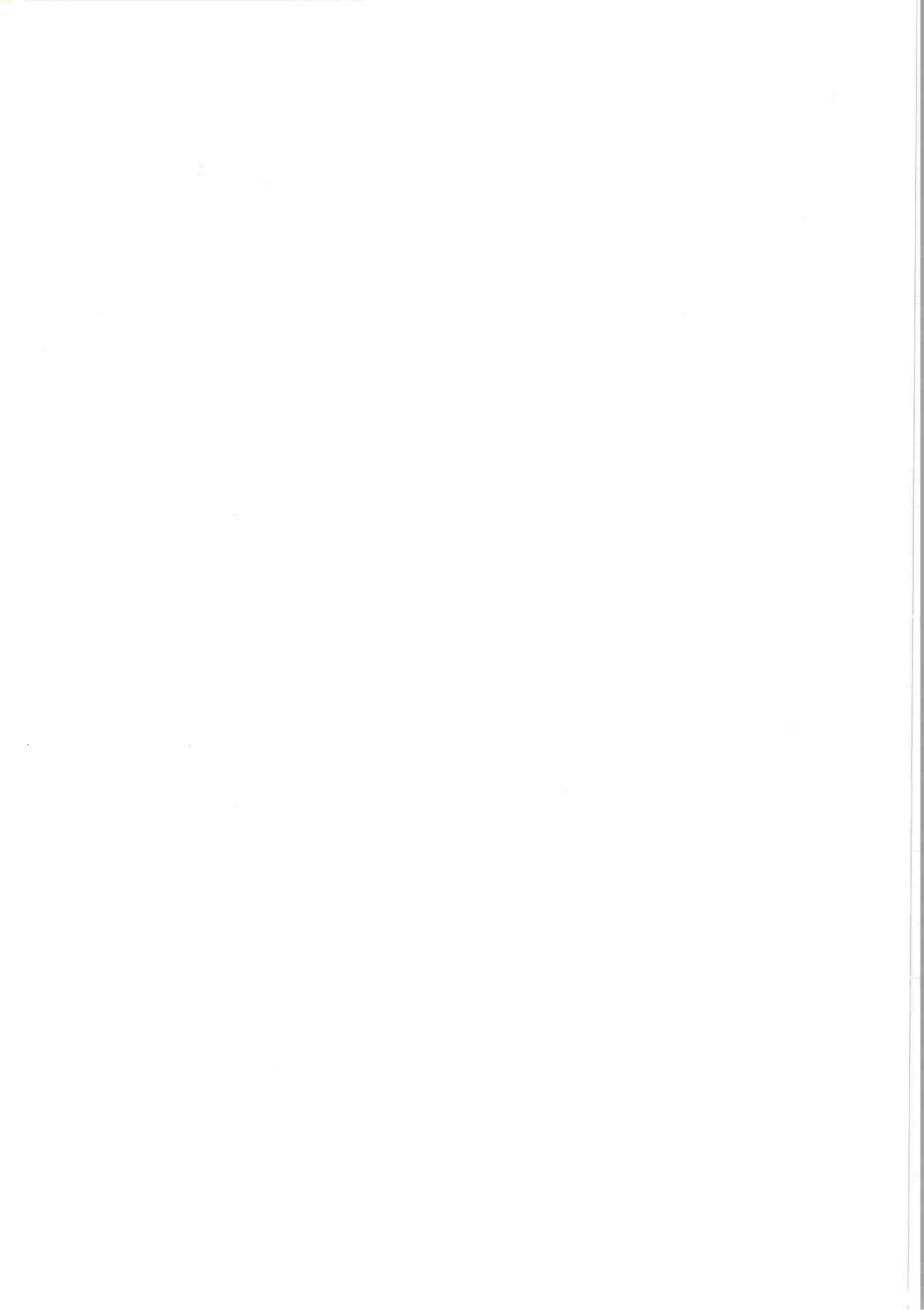




Intäkter			
Benämning	12/13	13/14	Kommentar
Medlemsintäkter	330 000 kr	300 000 kr	1000 medlemsavgifter á 300kr
Försäljning kansli	5 000 kr	5 000 kr	
Sponsring/bidrag	2 241 870 kr	1 827 000 kr	Minskad, bidrag för bostadskord. borta
Mässor och tillställningar	498 000 kr	305 500 kr	ca 120 000kr vinst från Framtid, minskad omsättning
Såld reklam	5 000 kr	5 000 kr	Ungefärligt, svårt att uppskatta
Skåpsuthyrning	0 kr	6 000 kr	Svårt att uppskatta
Ränteintäkter	50 000 kr	50 000 kr	
<b>Summa</b>	<b>3 129 870 kr</b>	<b>2 498 500 kr</b>	

Utgifter			
Benämning	12/13	13/14	Kommentar
Mässor och tillställningar	307 579 kr	217 000 kr	Enklare Framtid, mindre omsättning
Interna täckningsbidrag	890 350 kr	198 000 kr	Mycket pengar till sektionerna
Arvoderingar	0 kr	775 350 kr	Tidigare en del av interna täckningsbidrag
Löner	800 000 kr	570 000 kr	Minskad då vi inte har bostad kvar
Arbetsgivaravgift	235 000 kr	180 000 kr	se ovan
Försäkringar	40 000 kr	40 000 kr	
Överlämning/teambuildning	30 000 kr	15 000 kr	Minskad då pengarna inte använts
Hälsa- och friskvård	200 kr	2 000 kr	För kanslipersonal
Hyra kansli	310 000 kr	331 000 kr	
Hyra förråd	23 300 kr	23 300 kr	
Hyra maskiner	18 000 kr	18 000 kr	Skrivare
Förbrukningsmaterial	800 kr	800 kr	
Dataprogram	6 600 kr	6 600 kr	Visma
Kontorsmaterial	7 000 kr	7 000 kr	
Övriga lokalomkostnader	1 000 kr	1 000 kr	
Kopieringskostnader	10 000 kr	10 000 kr	
Porto	35 000 kr	35 000 kr	Brevutskick
Telefonkostnader	30 000 kr	15 000 kr	Minskad samtalstaxa
Gåvor	5 000 kr	5 000 kr	
Förtäring	2 000 kr	2 000 kr	
Resekostnader	30 000 kr	35 000 kr	
Marknadsföring	130 000 kr	50 000 kr	tidigare reklam pr, inga nya "engagerad" tröjor i år
Annonsering	12 000 kr	12 000 kr	Går vidare till Kårkatt, från Länsförsäkringar
Företagsförsäkring	12 000 kr	12 000 kr	
Revisorsarvoden	25 000 kr	25 000 kr	
Datasupport	35 000 kr	30 000 kr	Lite billigare webhotell
Varumärken	300 kr	300 kr	
Tidningar och tidskrifter	2 675 kr	2 675 kr	
Medlemsavgift SFS	25 000 kr	25 000 kr	kommer kanske att öka antingen i år eller 14/15
Övriga externa medlemsavgifter	3 491 kr	3 491 kr	Arbetsgivaralliansen mm
Räntekostnader	500 kr	500 kr	
Bank/postavgifter	15 000 kr	8 000 kr	Minskad pga. mindre kontanthantering
Medlemssystem	0 kr	50 000 kr	Smidigare administration, ungefärlig kostnad
Övrigt	60 000 kr	0 kr	Tidigare flytt, i år inga övriga utgifter budgeterade
<b>Summa</b>	<b>3 102 795 kr</b>	<b>2 706 016 kr</b>	

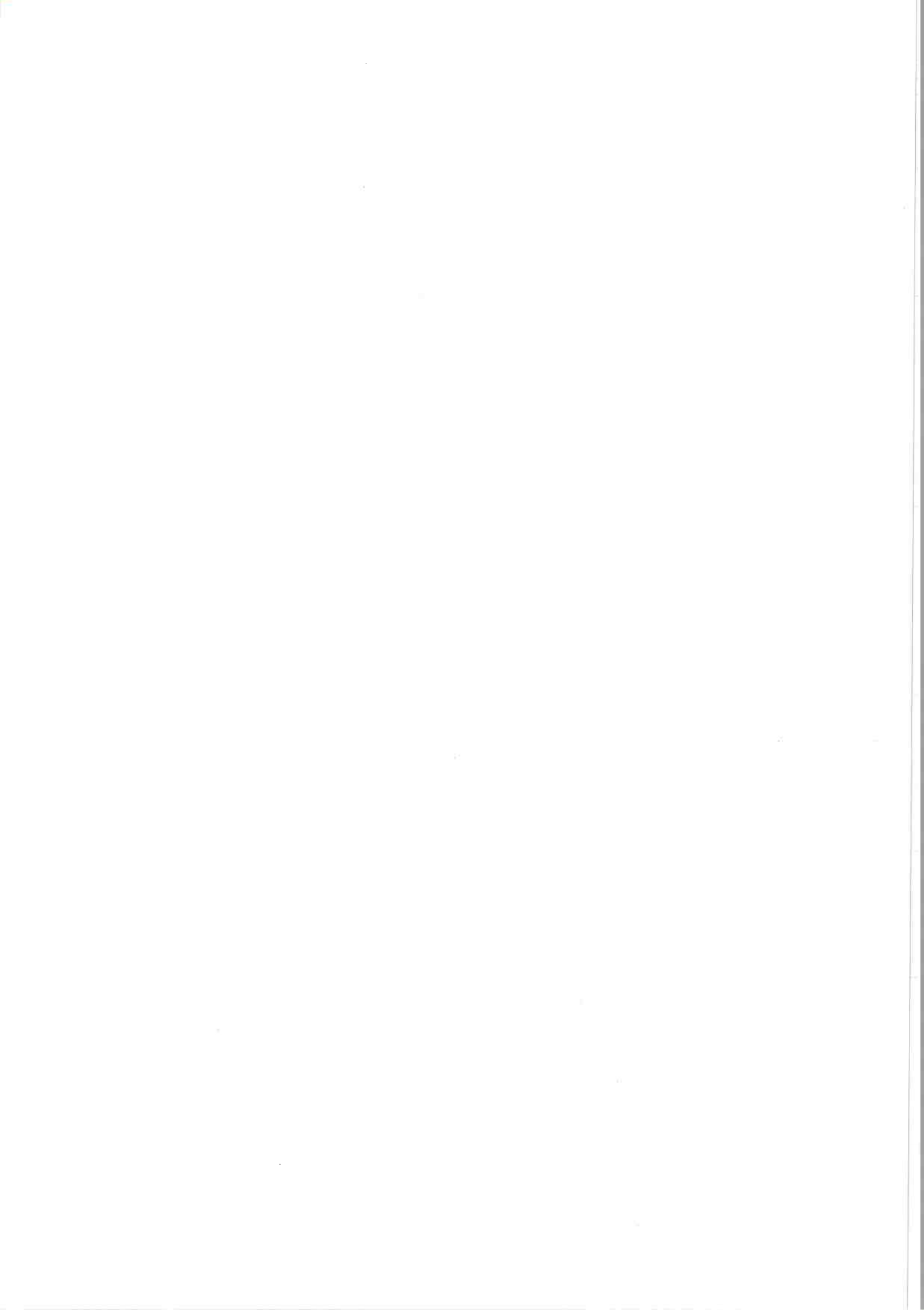
<b>Resultat</b>	27 075 kr	-207 516 kr	Medvetna engångsinsatser för att få igång de nya sektionerna. Nytt medlemssystem och ett nytt koncept för Framtid. En revidering kommer att göras till första höstmötet efter att ha sett över bokslut och gjort en noggrann genomgång.
-----------------	-----------	-------------	---



Från	(sek)		Kommentar
Högskolan i skövde	880 000 kr	s	ca 4300HST á 205kr
Stasanslag	450 000 kr	b	ca 4300HST á 105kr
Hysesbidrag	340 000 kr	b	Kommun
Länsförsäkringar	50 000 kr	s	
Swedbank	10 000 kr	s	
Saab	30 000 kr	s	
Unionen	20 000 kr	s	
Brevutskick länsförsäkringar	35 000 kr	s	
LF annons kårkatt	12 000 kr		Går direkt vidare
<b>Totalt</b>	<b>1 827 000 kr</b>		

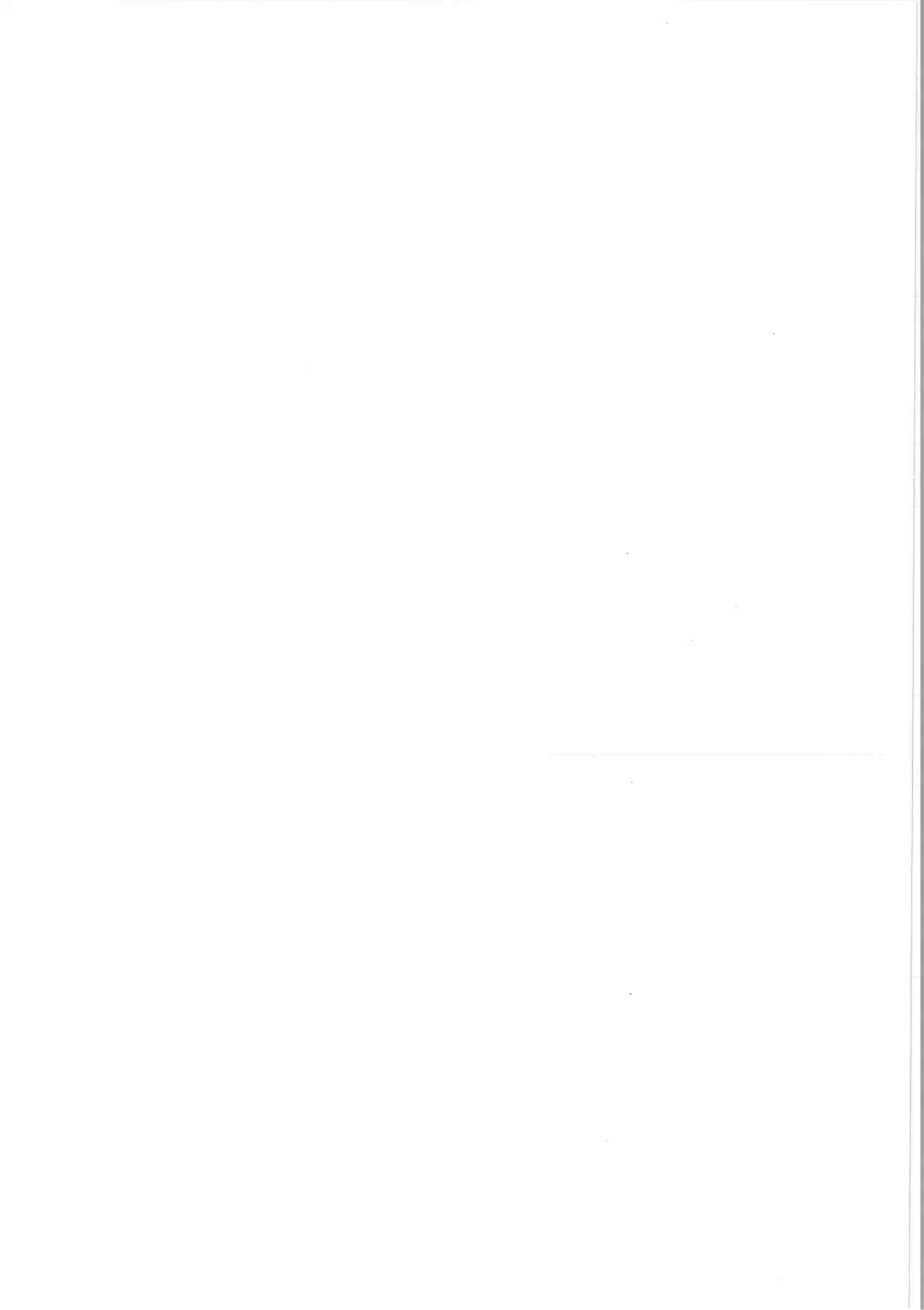
Sponsring

Bidrag



Benämning	(sek)	Kommentar
Sektioner	115 000 kr	
Fullmäktige	20 000 kr	
Introduktionen	20 000 kr	
Valberedning	3 000 kr	
Kårstyrelsen utskott	20 000 kr	
Sexet	0 kr	
Stimulans utskott	20 000 kr	

<b>Summa</b>	<b>198 000 kr</b>
--------------	-------------------



## Proposition

**Till:** FUM

**Från:** Skattmästare

**Ärende:** Budget för verksamhetsår 2013/2014

**Datum:** 2013-04-27

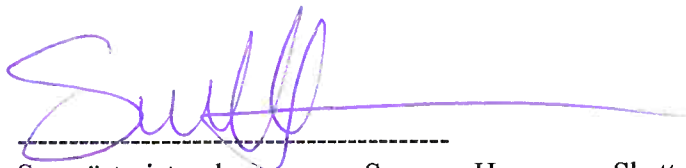
### Bakgrund:

Vi ska enligt stadgan lägga fram en ny budget för nästa verksamhetsår (20130701-20140630). Budgeten är baserad på denna års budget samt resultatrapport.

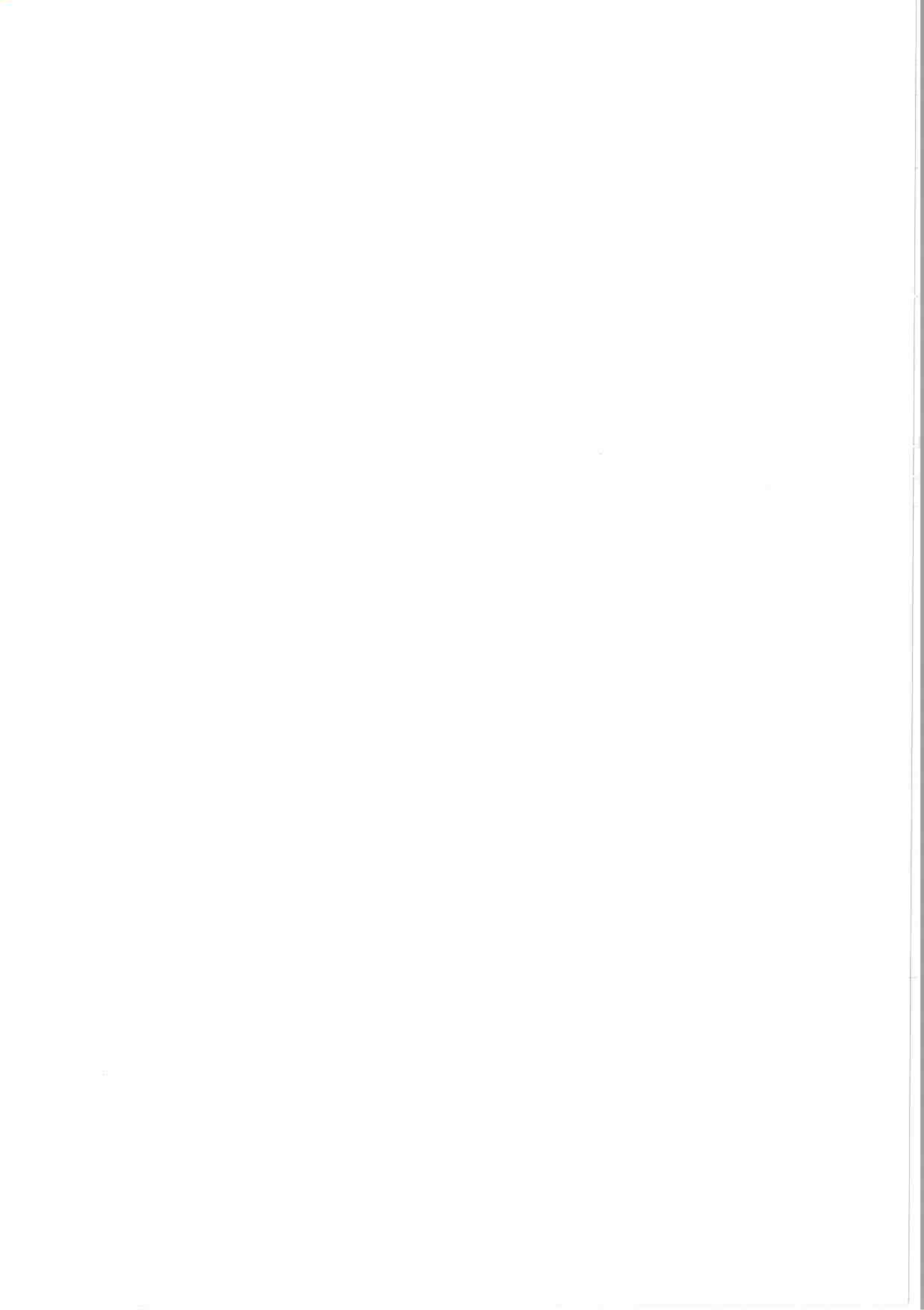
Något att tänka på är att Sexmästeriets intäkter och kostnader varierar oerhört mycket. Vi är beroende av dels besöksantalet och dels kårhusgeneralens externa verksamhet. Sen finns det behov av löpande investeringar, så det kan vara svårt att uppskatta sexmästeriets ekonomi och beroende på vilka satsningar som görs så kommer ekonomi att ändras. Men vi tror att detta är ett bra styrdokument att börja med och i slutändan går det förhoppningsvis bättre än budgeterat.

Undertecknad yrkar härmed Fullmäktige beslutar:

- Att godkänna budgeten för verksamhetsåret 2013/2014



Sexmästeristyrelsen genom Susanna Hugosson, Skattmästare





## Resultatbudget Skövde Sexmästeri 130701-140630

### Intäkter

#### Konto

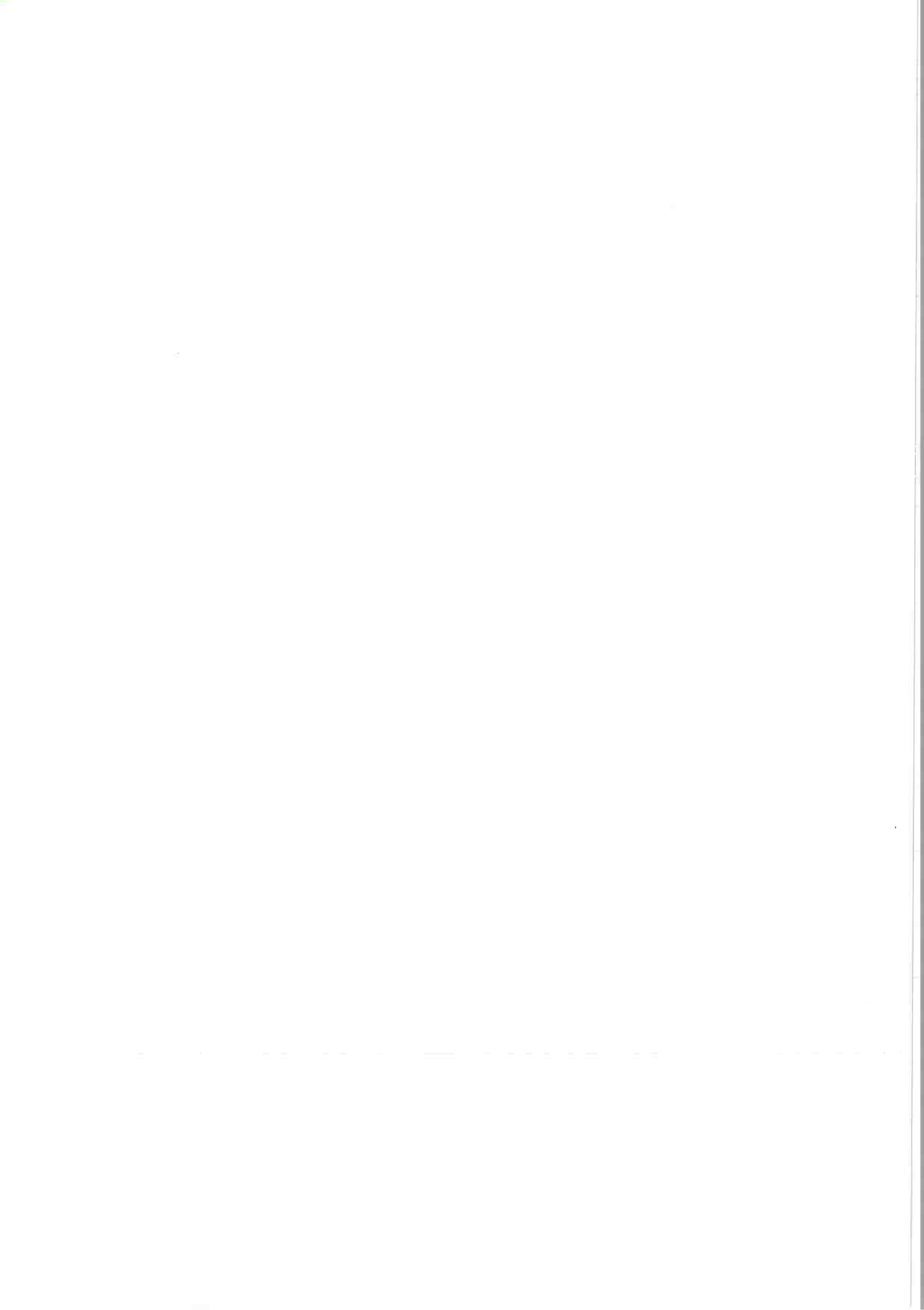
3021 Försäljning märken, pins	6 500
3022 Försäljning overaller	4 900
3110 Spritförsäljning	590 000
3111 Ölförsäljning	560 000
3112 Vinförsäljning	80 000
3113 Ciderförsäljning	350 000
3114 Försäljning alkoholfri dryck	32 000
3115 Snacksförsäljning	32 000
3118 Inträdesintäkt	280 000
3119 Profilartiklar	4 500
3121 Festintäkt	95 000
3122 Matförsäljning	320 000
3123 Sittning/Bankett	85 000
3400 Intäkter externa uthyrningar	15 000
3518 Returemballage	60 000
3620 Tillf uthyrning av personal	45 000
3900 Hysesintäkter	110 000
3910 Interna täckningsbidrag	500
3980 Sponsring	8 000
3990 Övriga intäkter	2 000

---

**Summa rörelseintäkter****2 680 400**

### Kostnader

4021 Märken	12 500
4022 Inköp overaller	15 000
4110 Sprit	295 000
4111 Öl	338 000
4112 Vin	50 000
4113 Cider	175 000
4114 Alkoholfri dryck	20 000
4115 Snacks	17 000
4117 Barkostnader	16 000
4119 Profilartiklar	8 000
4122 Mat	280 000
4123 Sittning	30 000
5010 Hyeskostnader	116 000
5060 Städ & hygien	124 000
5070 Reparation och underhåll av lokal	2 500
5210 Hyra maskiner	3 000
5211 Hyra material	25 000
5220 Kassasystem	3 500
5221 Kortterminaler	48 000
5310 El	128 000
5320 Fjärrvärme	110 000



5380 Vatten & renhållning	60 000
5400 Förbrukningsmaterial	13 000
5410 Förbrukningsinventarier	20 000
5420 Dataprogram	500
5430 Rekvisita	5 000
5440 Emballage	80 000
5480 Arbetskläder	15 000
5510 Reparation underhåll inventarier	18 000
5530 Ljud-ljus-bildanläggning	35 000
5611 Drivmedel	500
5790 Frakter och transporter	500
5800 Resekostnader	3 700
5900 Marknadsföring	3 000

6100 Kontorsmaterial	6 500
6130 Övriga kontors/lokalomkostnader	1 500
6141 Internbokning kopieringskostnader	500
6200 Porto	200
6210 Telefonkostnader	15 000
6211 Mobilkostnader	8 000
6230 Förtäring (Mat till arbetare)	16 000
6310 Företagsförsäkring	23 000
6311 Larmkostnader	12 000
6410 Arvoden	1 000
6510 Bandkostnader	40 000
6520 STIM, SAMI	50 000
6570 Bank/postavgifter	6 500
6950 Tillståndskostnader	15 000
6981 Övriga externa medlemsavgifter	3 500
6990 Övriga kostnader	2 000

7011 Hagbardlön	90 000
7015 Vaktlön	10 000
7016 Löner (Kårhusgeneral)	195 000
7510 Arbetsgivar avg	3 300
7511 Arbetsg avg hagbardlön	18 000
7516 Arbetsg avg Kårhusgeneral	64 350

7600 Utbildning/Konferens	19 000
7610 Överlämning/Teambuilding	12 000
7690 Styrelse/Personalsocial kostnad	15 000

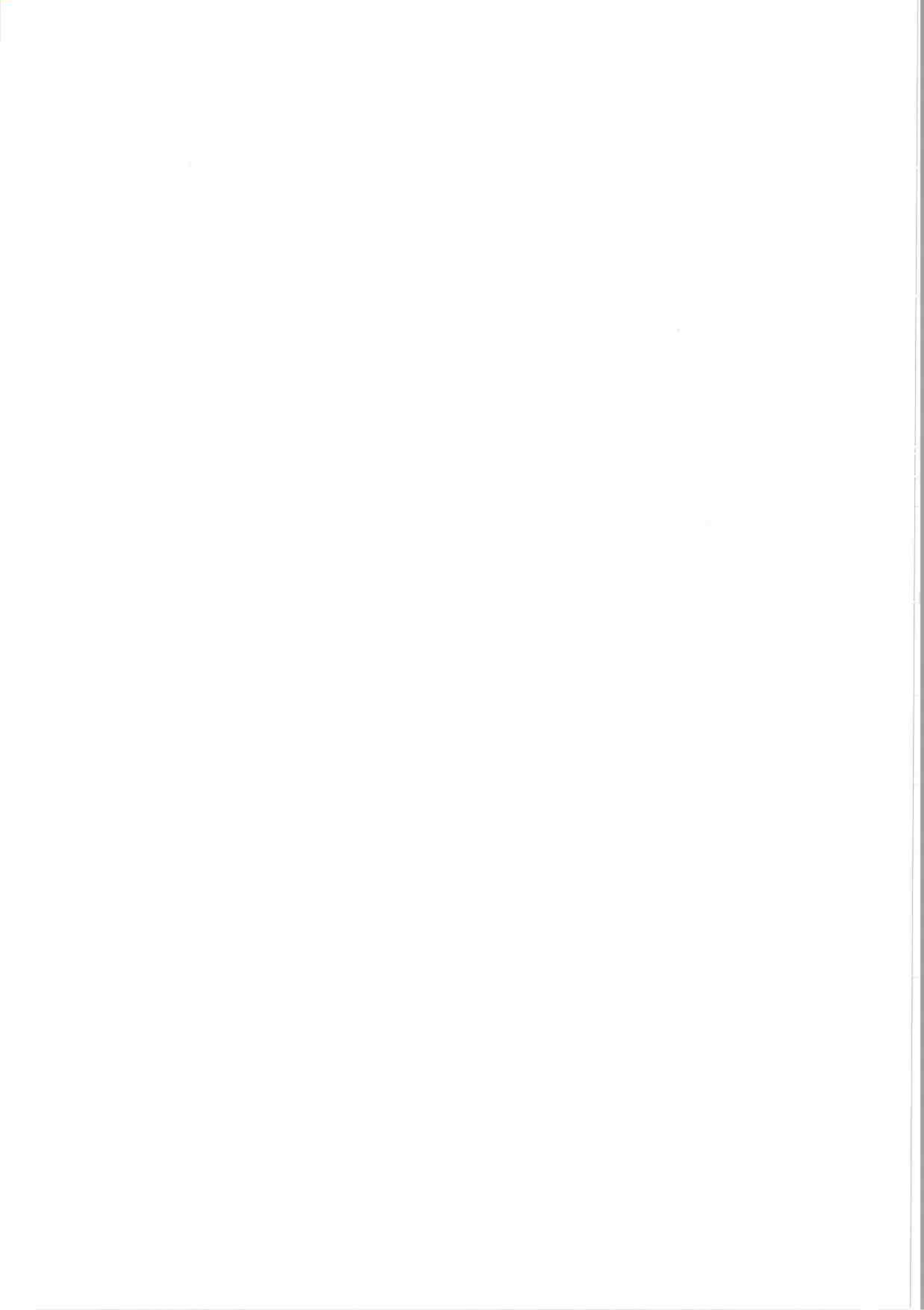
---

<b>Summa rörelsens kostnader</b>	<b>2 698 050</b>
----------------------------------	------------------

7820 Avskrivningar inventarier "Boulogner"	63 275
7830 Avskrivningar installationer "Boulogner"	11 719

---

<b>Resultat</b>	<b>-92 644</b>
-----------------	----------------



## Proposition

**Till:** FUM

**Från:** Skattmästare

**Ärende:** Revidering av Sexmästeriets budget 12/13

**Datum:** 2013-04-27

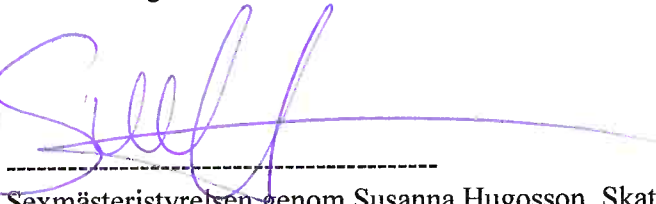
### Bakgrund:

Jag har reviderat Sexmästeriets budget för 2012/2013 med anledning av att jag omfördelat Kårhusgeneralen intäkter och kostnader därav den stora förändringen vid t.ex. matförsäljningen och hyresintäkter.

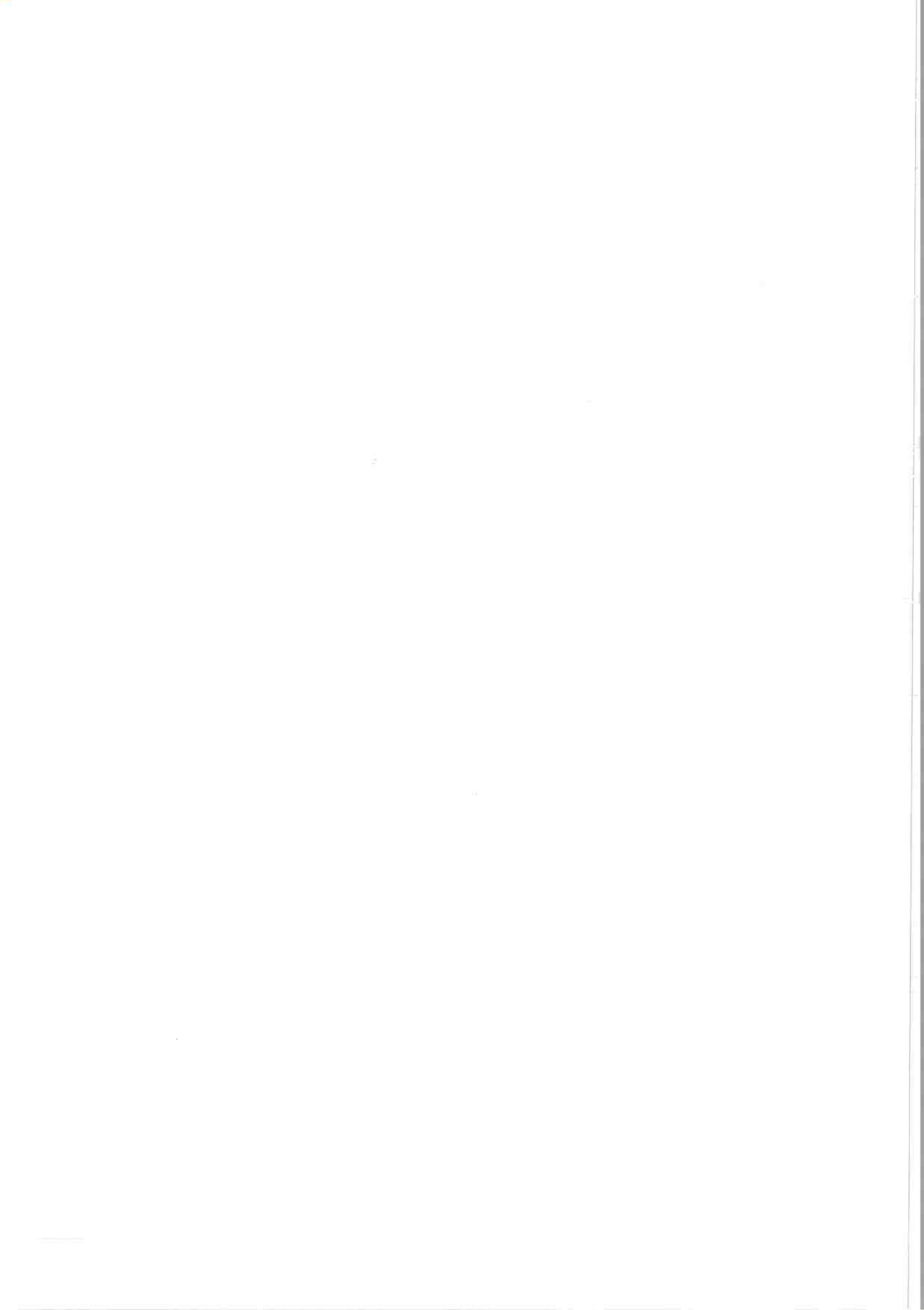
Jag tror att vi kommer hamna på ett bättre resultat än väntat i slutändan, men jag tycker att denna budget är ett bra styrdokument att följa eftersom Sexmästeriets intäkter och kostnader kan gå väldigt upp och ner beroende på besökantalet m.m.

Undertecknad yrkar härmed Fullmäktige beslutar:

- Att godkänna den reviderade budgeten för verksamhetsåret 12/13



-----  
Sexmästeristyrelsen genom Susanna Hugosson, Skattmästare



## Resultatbudget Skövde Sexmästeri 120701-130630

### Intäkter

Konto		<u>Ny budget</u>
3021 Försäljning märken, pins	9 200	7 000
3022 Försäljning overaller	5 600	6 800
3110 Spritförsäljning	567 000	599 000
3111 Öförsäljning	560 000	560 000
3112 Vinförsäljning	48 000	85 000
3113 Ciderförsäljning	375 000	350 000
3114 Försäljning alkoholfri dryck	35 000	35 000
3115 Snacksförsäljning	29 000	32 000
3118 Inträdesintäkt	320 000	280 000
3119 Profilartiklar	6 000	3 500
3121 Festintäkt	92 390	92 390
3122 Matförsäljning	149 000	320 000
3123 Sittning/Bankett	180 000	86 500
3400 Intäkter externa uthyrningar		17 000
3518 Returemballage	65 000	65 000
3620 Tillf uthyrning av personal	38 000	55 000
3900 Hyresintäkter	70 000	115 000
3910 Interna täckningsbidrag	375	375
3980 Sponsring	5 000	7 900
3990 Övriga intäkter	1 800	1 800
<b>Summa rörelseintäkter</b>	<b>2 556 365</b>	<b>2 719 265</b>

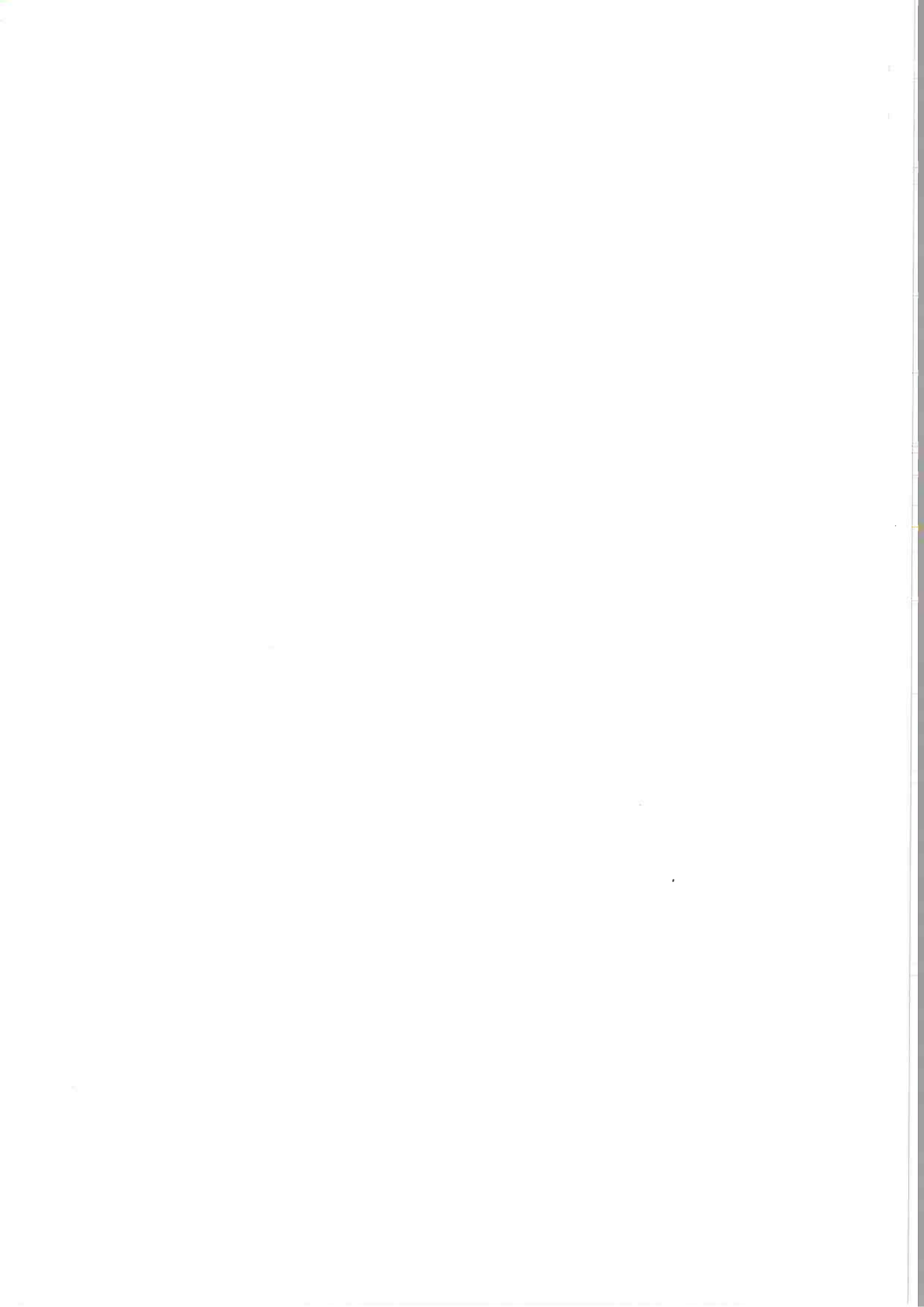
### Kostnader

4021 Märken	10 875	12 500
4022 Inköp overaller	14 600	14 600
4110 Sprit	378 000	299 500
4111 Öl	350 000	370 000
4112 Vin	30 000	55 000
4113 Cider	250 000	250 000
4114 Alkoholfri dryck	42 000	42 000
4115 Snacks	17 000	17 000
4117 Barkostnader	8 500	16 000
4119 Profilartiklar	3 000	3 000
4122 Mat	135 000	280 000
4123 Sittning	30 000	33 000
5010 Hyreskostnader	71 000	75 000
5060 Städ & hygien	124 000	124 000
5070 Underhåll lokal	2 500	2 500
5210 Hyra maskiner	3 200	3 200
5211 Hyra material	25 000	25 000
5220 Kassasystem	3 500	3 500
5221 Kortterminaler	48 000	48 000
5310 El	128 000	128 000
5320 Fjärrvärme	102 000	102 000





5380 Vatten & renhållning	52 000	52 000
5400 Förbrukningsmaterial	13 000	13 000
5410 Förbrukningsinventarier	20 000	20 000
5420 Dataprogram	300	300
5430 Rekvisita	4 000	4 000
5440 Emballage	85 000	85 000
5480 Arbetskläder	30 000	25 000
5510 Reparation underhåll inventarier	18 000	18 000
5530 Ljud-ljus-bildanläggning	45 000	35 000
5611 Drivmedel	400	400
5790 Frakter och transporter	2 000	2 000
5800 Resekostnader	3 700	3 700
5900 Marknadsföring	2 500	2 500
6100 Kontorsmaterial	4 000	6 500
6130 Övriga kontors/lokalomkostnader	1 800	1 800
6141 Internbokning kopieringskostnader	500	500
6200 Porto	250	250
6201 Internbokning Porto	50	50
6210 Telefonkostnader	18 000	18 000
6211 Mobilkostnader	8 500	8 500
6230 Förtäring (Mat till arbetare)	16 000	16 000
6310 Företagsförsäkring	21 500	21 500
6311 Larmkostnader	10 200	10 200
6410 Arvoden	500	4 500
6510 Bandkostnader	45 000	45 000
6520 STIM, SAMI	50 300	50 300
6570 Bank/postavgifter	7 700	7 700
6950 Tillståndskostnader	15 000	15 000
6981 Övriga externa medlemsavgifter	3 200	3 200
6990 Övriga kostnader	1 500	1 500
7011 Hagbardlön	95 000	95 000
7015 Vaktlön	2 500	2 500
7016 Löner (Kårhusgeneral)	195 000	180 000
7510 Arbetsgivar avg	825	825
7511 Arbetsg avg hagbardlön	19 000	19 000
7516 Arbetsg avg Kårhusgeneral	39 700	36 000
7600 Utbildning/Konferens	17 000	17 000
7610 Överlämning/Teambuilding	9 000	12 000
7690 Styrelse/Personalsocial kostnad	9 800	17 000
<b>Summa rörelsens kostnader</b>	<b>2 643 900</b>	<b>2 754 525</b>
7820 Avskrivningar inventarier "Boulogner"	63 275	63 275
7830 Avskrivningar installationer "Boulogner"	11 719	11 719
<b>Resultat</b>	<b>-162 529</b>	<b>-110 254</b>



## Proposition angående fyllnadsval

Till: SiS Fullmäktige

Från: BeEkIngstyrelsen 2013

Datum: 28-04-2013

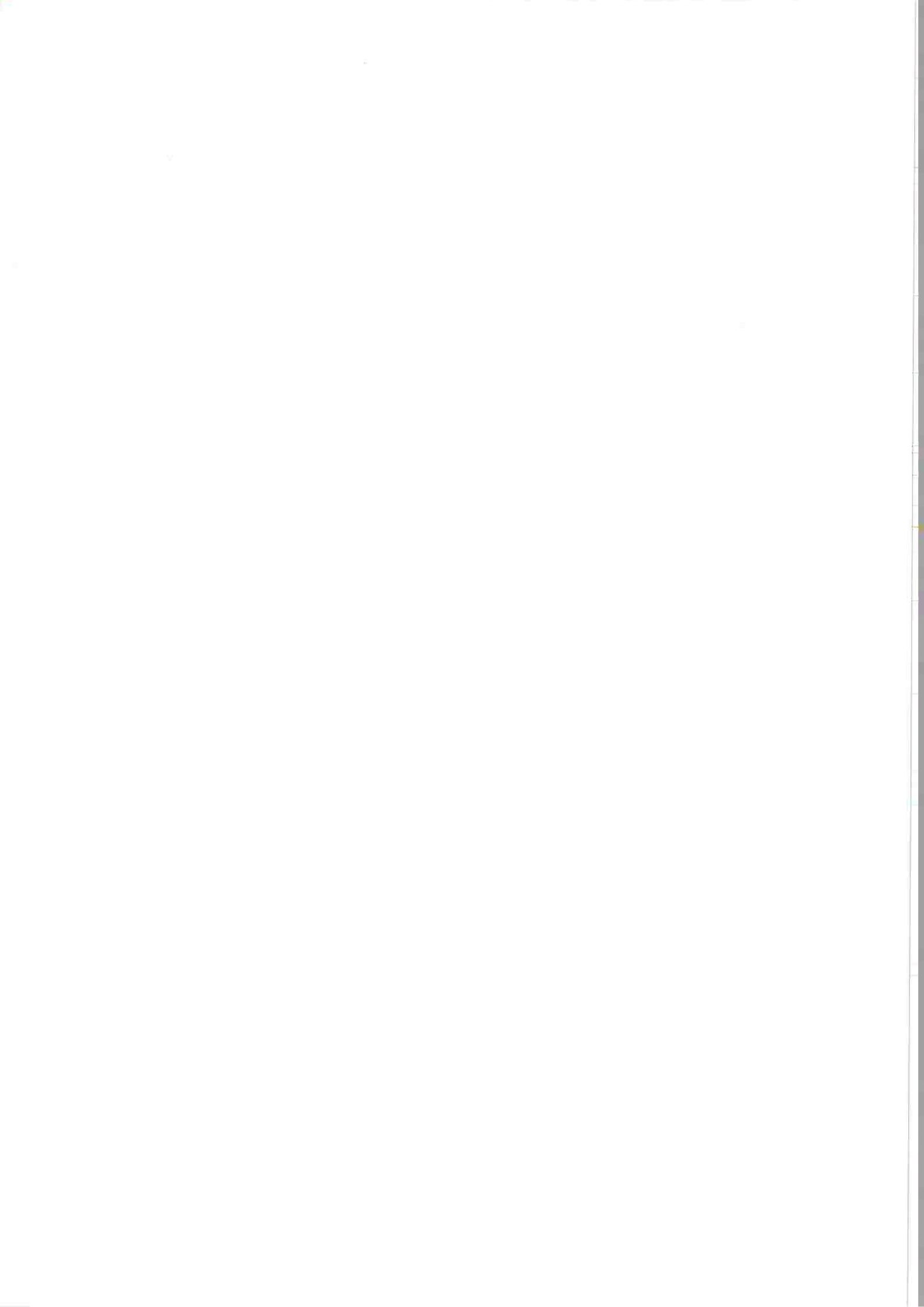
BeEkIng genomförde ett fyllnadsval för vice ordföranden. Under mötet valde BeEkIngs medlemmar att Emma Andersson skall vara vice ordförande. Då det inte var tillräckligt med medlemmar under mötet valde då BeEkIngs styrelse att interim tillsätta Emma som vice ordförande.

BeEkIngs styrelse yrkar därför

- Att fullmäktige väljer Emma Andersson till vice ordförande i BeEkIng

---

BeEkIngstyrelsen 2013  
genom Sharon Birgersson  
Ordförande för BeEkIng 2013



## Proposition

**Datum:** 26/4 2013

**Till:** Kårfullmäktige

**Från:** SKHILS Valberedning

**Ärende:** Fyllnadsval för ledamot och sekreterare

### Bakgrund:

Vi fick i uppdrag av FUM att göra ett nytt fyllnadsval, nu för både ledamot och sekreterare. Vi har från de nomineringar vi fått tagit fram dessa två kandidater. Vi anser att de kommer göra ett bra jobb och passar bäst in på posten.

Patrik anser vi vara en driven person som har som mål att effektivisera protokoll- och mötesförfarandet i SKHILS. Dessutom har han redan visat att han är en bra person för posten då han just nu är interimtillsatt. Vi tror att Patrik kommer genomföra ett bra och effektivt arbete som sekreterare och fortsätta vara en viktig del av SKHILS styrelse.

Jon är en engagerad person som är ivrig att sätta sig in helt i SKHILS verksamhet. Han har visat sig vara bra på posten under sin interimtillsättning. Vi tror att han är och kommer fortsätta vara en resurs för styrelsen.

Undertecknad yrkar härmed Fullmäktige beslutar:

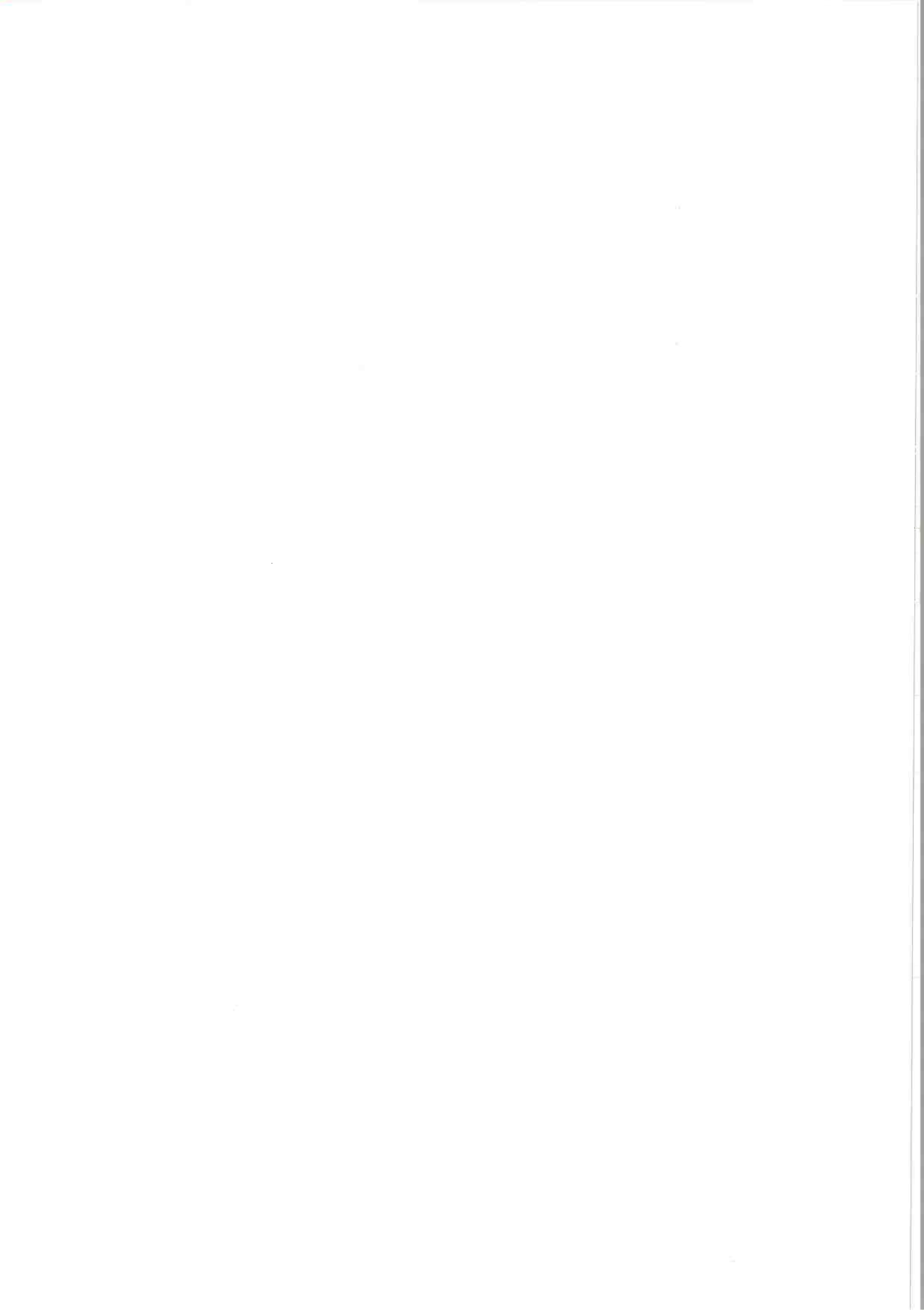
- Att fullmäktige väljer Patrik Fransson till posten sekreterare i SKHILS
- Att fullmäktige väljer Jon Wahlström till posten ledamot i SKHILS

-----  
Ruben Johansson

-----  
Viktor Ahlman

-----  
Erik Wikström

-----  
Mimmie Diits



## Proposition

**Till:** Fullmäktige

**Från:** Kårstyrelsen 2010/2011

**Angående:** Ansökan om ansvarsfrihet

**Datum:** 2013-03-15

### Bakgrund:

Nu efter två år är det dags för oss som satt i Kårstyrelsen 2010/2011 att ansöka om ansvarsfrihet. Kårstyrelsen för 2010/2011 har efter vår mandatperiod varit svåra att samla för att skriva klart vår verksamhetsberättelse. Därför ålade sittande Kårstyrelse i höstas undertecknad att skriva färdigt denna.

Jag har försökt göra detta så gott jag kunnat på egen hand eftersom endast Martin har bidragit med lite material till berättelsen. Jag har skrivit klart berättelsen under hösten och värt att notera är att det är min syn av vårt styrelseår. Eftersom jag inte blev invald förrän i slutet av september, har jag mycket liten insyn i det som gjordes innan jag tillträdde. Det har varit en hel del detektivarbete involverat i sammanställningen av den här verksamhetsberättelsen. Jag har med hjälp av då engagerade studenter och högskolans personal (för förändringarna inom utbildningarna) försökt återskapa en berättelse som jag hoppas ger en bra överblick och helhetsbild av vårt styrelseår. Hela dåvarande Kårstyrelse har dock haft möjlighet att förändra innehållet, men valt att ställa sig bakom texten i helhet.

Det var ett mycket turbulent år då många omorganisationer skulle genomföras, både inom Studentkåren och i Högskolans verksamhet. Studentkåren tvingades under detta verksamhetsår helt tänka om kring vår existens och vårt uppdrag och börja arbeta helt olika sätt som Studentkåren tidigare arbetet. Vi stod inför enorma utmaningar och mötte dessa med ett fokus på överlevnad på ett stormigt hav. Med detta sagt hoppas jag att det omfattande arbete som Kårstyrelsen bedrev under verksamhetsåret 2010/2011 syns tydligt i verksamhetsberättelsen, vilken motsvarar den mängd arbete som lades ner från vårt håll för att inte bara överleva kårobligatoriets bortfall utan även vända organisationen uppåt igen och hålla verksamheten levande för framtiden. Vi hoppas att ni anser att vi gjort detta på ett bra sätt och har fullgjort vårt uppdrag.

### Yrkande:

Undertecknad yrkar härmed att Fullmäktige beslutar:

- att godkänna verksamhetsberättelsen för verksamhetsåret 2010/2011
- att bevilja Kårstyrelsen för verksamhetsåret 2010/2011 ansvarsfrihet

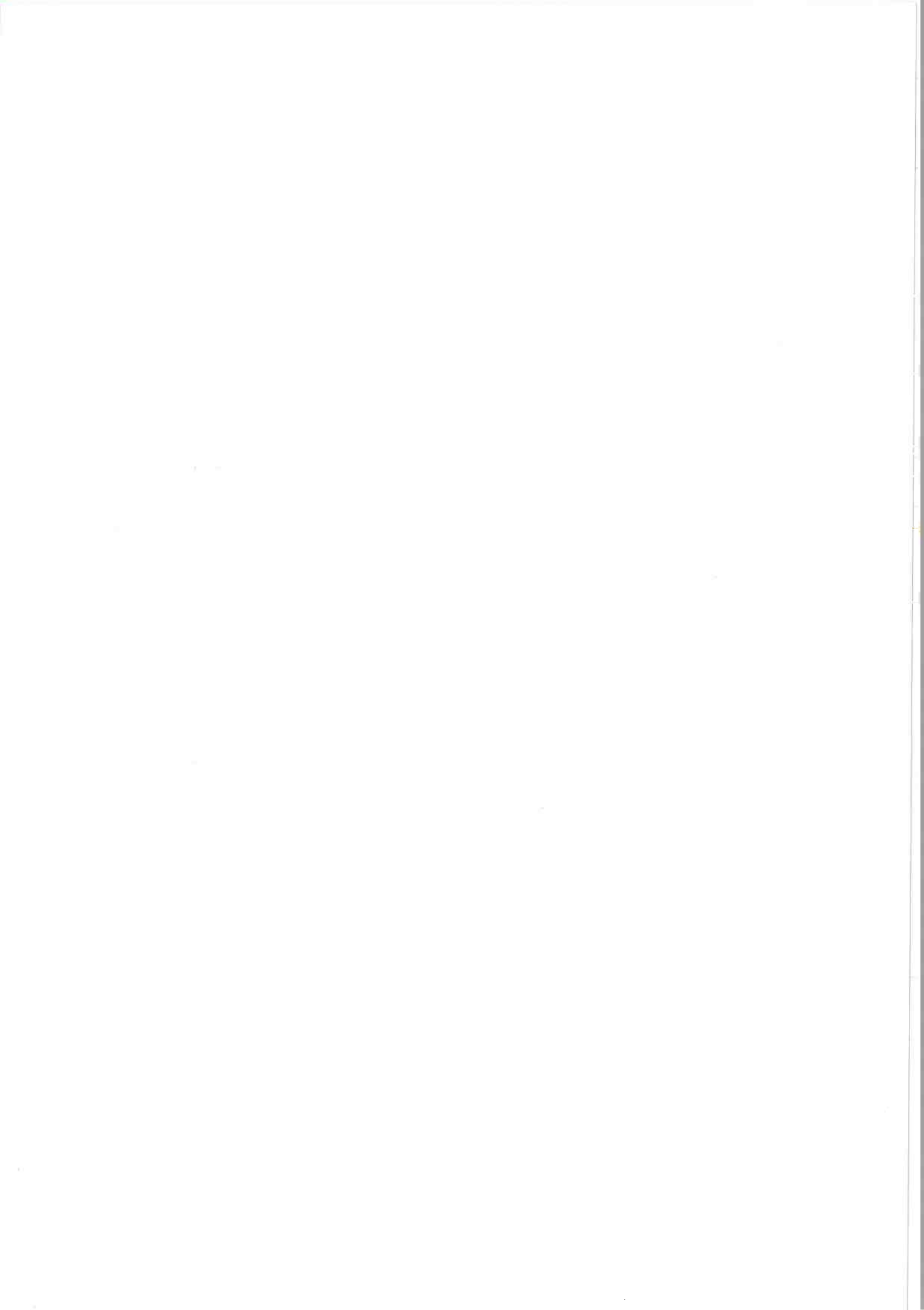
---

Kårstyrelsen 2010/2011

genom

Rebecca Åblad

Studentombud ITS 2010/2011







# **Verksamhetsberättelse**

**Studentkåren i Skövde**

**Kårstyrelsen 2010/2011**

# Innehållsförteckning

Studentkårens organisationsutveckling .....	7
Nya förutsättningar för verksamheten.....	7
Kårobligatorium.....	7
Nya lokaler – påverkan på SiS.....	7
Högskolan .....	7
Kårstyrelsen .....	8
Ny struktur för Kårstyrelsen .....	8
Studentombud.....	8
Ledamot med ansvar för introduktion .....	8
Administratör.....	9
Teambuilding och överlämning .....	9
Mötesstrukturer .....	9
Kommunikationsvägar.....	9
Kompetensutveckling .....	9
Fokusfrågor.....	10
Ett Kårhus för alla .....	10
Levande Kårhus.....	10
Lärare och personal .....	10
Vision .....	10
Övrigt prioriterat arbete.....	10
Ökat mervärde för studenter, medlemmar såväl som icke medlemmar.....	11
Mötesplatser och ökat samarbete .....	11
Transparens och kommunikation.....	11
Studentinflytande .....	11
Rättigheter och skyldigheter .....	11
SiS ska söka extern finansiering och externa resurser .....	11
Arbetsmarknadskoppling och verklighetsförankring .....	12
Uppvaktning vid examen .....	12
Nationellt studentpolitiskt påverkansarbete .....	12
Sveriges Förenade Studentkårer (SFS) .....	12
Samverkande Studenter (SamS) .....	12
Övrigt studentpolitiskt påverkansarbete.....	13
Sponsring, avtal och samarbeten .....	13

Externa medel.....	13
Huvudsponsorer .....	13
Statliga medel.....	13
Äskningar .....	13
Uthyrning av lokal till Drivhuset Skaraborg .....	14
Samarbeten med fristående studentföreningar .....	14
Bara Ordföranden Studentkåren i Skövde (BOSS).....	14
Medlemsrekrytering .....	14
BOSS + fristående studentföreningars ordföranden (BOSS+) .....	14
Gemensam teambuilding .....	15
Rabatter .....	15
Medlemsrabatter.....	15
Studentrabatter .....	15
Kommunikation och marknadsföring.....	15
Internt.....	15
Externt .....	16
Till studenter.....	16
Till näringslivet.....	16
Till alumner .....	16
Alumniträff.....	17
Utskott .....	17
Utträde - påverkan .....	17
Nya regler för CSN påverkar studenter .....	17
Personalfrågor .....	17
Ekonomiansvarig .....	18
Studentbostadskoordinator .....	18
Utbildningsbevakning .....	18
Utbildningsutskottet (UU) .....	18
Klassrepresentanter.....	19
Guldäppet .....	19
Studentärenden.....	19
Disciplinnämnden .....	19
Kvalitetsarbete i utbildning .....	19
Nya strukturer .....	19
Fakultetsnivå.....	19

Forsknings- och utbildningsnämnden (FUN) .....	20
Lärande- och utbildningsnämnden (LUN).....	20
Den s.k. "NT-nämnden" .....	20
Fakultetsnämnden för Teknik och Naturvetenskap (TN-nämnden).....	20
Fakultetsnämnden för Lärande, Hälsa och Samhälle (LHS-nämnden) .....	20
Institutionsnivå .....	21
Institutionsnämnder .....	21
Kursplanekommittéer .....	21
Rekryteringsgrupper .....	21
Prefekter .....	21
Prefektsmöten .....	21
Nationella kvalitetsutvärderingar .....	22
Socialpsykologi.....	22
Kognitionsvetenskap .....	23
Företagsekonomi.....	23
Examensrätter och forskarrättigheter.....	23
Sjuksköterskeutbildningen .....	23
Läraryrket .....	23
Informationsteknologi .....	23
Egna doktorander .....	24
Doktorandkommitté .....	24
Ingenjörsvetenskap .....	24
Studiesocialt .....	24
Studiesociala Utskottet (SU).....	24
Medlemsrabatter.....	24
Studentärenden.....	24
Arbetsmiljö .....	24
Skyddsronder .....	25
Säkerhet i Högskolans lokaler.....	25
Studentbostäder.....	25
Ombyggnation av korridorer till fler lägenheter .....	25
Skadegörelse i studentbostadsområden – Hisskampanjen.....	25
Bokbytdagar .....	25
Bibliotekets ombyggnad .....	26
Introduktionen.....	26

Mångfaldsveckan 22-26 november .....	26
Stilla Rummet .....	26
Akademiska Syföreningen .....	26
SFS Equalizer .....	26
Studentkårens Dag .....	26
SiS Julpest .....	26
Filmvisning .....	26
Alkohol och övriga drogfrågor .....	27
Arbetsmarknad .....	27
Arbetsmarknadsutskottet (ArmU).....	27
Framtid 2011 .....	27
Projektledare .....	27
Byte av datum.....	27
Högriskprojekt .....	27
Nytt koncept .....	28
Huvudföreläsare .....	28
Framtidsgruppen .....	28
Resultat.....	28
Arbetsfokusdagar korta ner! .....	29
Slutord .....	29

## Förkortningslista:

ArmU	– Arbetsmarknadsutskottet
BOSS	– Bara Ordförande Studentkåren i Skövde
BOSS+	– Ordförandenätverket för studentföreningar i Skövde
DPP	– Drogpolicyprogrammet
Filmutskottet	– Ett utskott under SU
HiS	– Högskolan i Skövde
IC	– International Committee
StudSam/SamS	– Studentkårer i Samverkan/Samverkande Studenter
SFS	– Sveriges Förenade Studentkårer
SiS	– Studentkåren i Skövde
SköSex	– Skövde Sexmästeri
SSP	– Studiesocialt program
SU	– Studiesociala utskottet
UU	– Utbildningsutskottet
UPP	– Utbildningspolitiskt program



# Studentkårens organisationsutveckling

Under föregående verksamhetsår gjordes en stor undersökning bland studenterna gällande vad Studentkåren borde arbeta med. Studenterna ansåg att Studentkårens arbete är bra, men borde bli mer synligt. Man ville inte att Studentkåren skulle sluta arbeta med något men om det var nödvändigt att minska ner verksamheten så skulle man fokusera mer på kärnverksamheten, dvs. utbildningsbevakning, studiesocialt arbete och arbetsmarknadsarbete och mindre på det sociala. Detta tog föregående Kårstyrelse fasta på och man skalade bort många delar av verksamheten som en förberedelse för att kårobligatoriet eventuellt skulle komma att avskaffas.

I efterhand kan vi nu konstatera att detta inte var den mest strategiskt välgrundade organisationsförändringen att göra, utan att den snarare motverkat Studentkårens effektivitet och attraktionskraft efter kårobligatoriets bortfall.

## Nya förutsättningar för verksamheten

Under verksamhetsåret 2010/2011 har många stora förändringar skett, vilka påverkat Studentkåren i Skövdes påverkansmöjligheter på Högskolan i Skövde samt vår status och legitimitet bland studenterna. Kårstyrelsen har försökt att anpassa Studentkårens verksamhet utifrån de nya premisserna och försökt bygga upp en stark studentkår för framtiden. Mycket fokus har lagts på den interna organisationen under året, för att med en stark organisation som grund bygga vidare och bibehålla den status som studenternas starka, enade röst, som Studentkåren alltid haft på Högskolan i Skövde.

## Kårobligatorium

Den absolut största förändringen i Studentkårssverige sedan studentkårerna som organisation infördes för hundratals år sedan, var när kårobligatoriet, det obligatoriska medlemskapet i en studentkår vid lärosäten man studerar, avskaffades den 1 juli 2010. Detta medförde drastiska åtgärder på alla studentkårer i Sverige, inte minst i Skövde. Kårobligatoriets bortfall ledde i första skedet till att medlemsantalet minskade drastiskt med 90 %. Vi arbetade dock hårt under året för att skapa mervärden för medlemmar och därigenom höja Studentkårens attraktionskraft för studenterna och vid verksamhetsårets slut hade vi uppnått 14 % i medlemsanslutning.

Vårt lärosäte har mycket bred inriktning och många studenter som studerar här gör så på distans och kortare utbildningar såsom korta vägen och uppdragsutbildningar. Dessa studentgruppen har traditionellt sett inte sett att de har lika stor nytta av ett kårmedlemskap. I efterskott har vi insett att vi får försöka hitta mervärden för även dessa studenter, men i första hand fokusera på vår huvudmålgrupp här på campus.

## Nya lokaler – påverkan på SiS

I januari 2010 flyttade Studentkåren in i sina nya lokaler på Högskolevägen 8, på andra våningen i E-huset. Man ville komma närmare studentstödsfunktionerna på Högskolan och således skapa ett bättre samarbete mellan alla funktioner som arbetar med studentstöd på olika sätt på Högskolan. När detta verksamhetsår började hade dessa fördelar av lokalen inte märkts av, utan istället verkat tvärt emot dessa föresatser. Under året har vi också märkt att det nya läget på Campus gjort det svårare för studenter att hitta till vårt kansli samt att det blivit svårt för dem att skilja på Studentkårens lokaler och resten av studentkorridoren. Studentkåren har aldrig tidigare varit svårare att urskilja från Högskolans verksamhet.

## Högskolan

Rektor Leif Larsson avslutade under sommaren sin tjänst som rektor på Högskolan i Skövde och en ny rektor, Sigbritt Karlsson tillträdde. Studentkåren ser mycket positivt på detta byte, eftersom det har medfört ett helt annat fokus på struktur, framåtanda, realism samt arbetsmarknadskoppling i utbildningarna än som tidigare rått på Högskolan i Skövde.

Högskolan har internt också genomfört eller planerat för ett antal stora förändringar under året, så även Högskolan har haft ett omvälvande år. Nya nämnder och grupper har tillkommit, medan andra har försvunnit. Studentåren har i detta arbete gett feedback och sökt att anpassa våra påverkansmöjligheter till de nya förutsättningarna. Med tanke på den nya strukturen med studentombud har SiS fått fler platser i Högskolans ledningsgrupper. Såsom prefekterna representerar institutionerna ur högskolans perspektiv representerade studentombuden studentperspektivet per institution. Denna kombination har i flera fall varit lyckosam, då det gett institutionerna mer påverkan gentemot ledningen.

## Kårstyrelsen

Många delar av överlämning från tidigare verksamhetsårs kårstyrelse har fallerat på flera punkter, såsom områdena arbetsmarknad och personalhantering, då de ansvariga för dessa områden under 09/10 försvann i förtid och därför inte kunnat överlämna till Kårstyrelsen för 10/11. Detta har haft vissa konsekvenser, såväl negativa som positiva. Det har bland annat inneburit att kunskap gällande personalhantering har tappats men också att arrangemanget kring arbetsmarknadsmässan har kunnat omarbetas helt.

Kårstyrelsen har under verksamhetsåret utgjorts av tre studentombud, en ledamot med nationellt ansvar, en introledamot, en administratör samt två ledamöter utan särskilt uppdrag. Kårstyrelsen har stått utan kassör, något som orsakat en del förvirringar gällande ekonomin.

För att underlätta för upplärning och att komma in i det nya systemet med studentombud hade det föregående Kårstyrelsen tanken om en extra överlämningsmånad med start 1 juni. Dessvärre hade endast ett av studentombuden möjlighet att påbörja överlämningen då. Detta ledde till att ett studentombud började arbeta i juni, ett i juli och ett kom inte in förrän efter fyllnadsval i slutet av september. Detta har under första delen av året försvårat gruppsammansättningen i KS, då nya styrelsemedlemmar tillkom under hösten. Hela styrelsen var inte komplett och kunde arbeta tillsammans effektivt förrän omkring november-december.

### Ny struktur för Kårstyrelsen

Inför verksamhetsåret gjordes stora förändringar i Kårstyrelsens struktur och dessa förändringar förverkligades och testades under verksamhetsåret 2010/2011. Introarbetet lades på en ideell ledamot istället för en av de arvoderade, studentombud infördes med ansvar för allt Studentkårens arbete mot varsin institution och sekreterarposten gjordes om till en administratör som även ansvarade för hemsidan.

### Studentombud

Som ett led i att förbereda organisationen för en situation med oerhört kraftigt minskade resurser då kårobligatoriet riskerade att avskaffas, omarbetades de fyra heltidsarvoderade posterna Kårordförande, Förste Vice Kårordförande, Andre Vice Kårordförande och Arbetsmarknadsordförande till tre heltidsarvoderade poster som döptes till Studentombud. De första tre Studentombuden valdes på vardera 1,5 år, för att implementera förändringen och kunna utvärdera de nya posterna på längre sikt. Varje Studentombud skulle vara kopplat till en institution och ha ett särskilt ansvar för utbildningsbevakning, studiesocialt arbete och arbetsmarknadsarbete på den institutionen i samarbete med sektionen. Institutionernas ledning var mycket positiva till denna fördelning och inledde ett nära samarbete med respektive Studentombud.

### Ledamot med ansvar för introduktion

Introledamoten fick allt ansvar för arbetet med introduktionerna på våren och hösten. Vi insåg snabbt att arbetet bör fördelas så att en av de arvoderade också stöttar upp och går på en del möten med Högskolan som en ideell person inte har möjlighet att närvara på under skoltid. De arvoderade skulle också stötta



introledamoten i dennes arbete, då de arvoderade oftast har mer erfarenhet av intron än en ideell ledamot har.

## **Administratör**

När förberedelser gjorts under föregående verksamhetsår för att ekonomitjänsten skulle minskas från en heltidstjänst till en deltidstjänst var en av arbetsuppgifterna som togs bort från ekonomiansvarig att uppdatera och administrera hemsidan. Detta lades istället på den ideella sekreterarposten i Kårstyrelsen, som då blev en kombinerad sekreterare och webbadministratör, med titeln Administratör. Man hoppades på så vis att posten skulle vara mer lockande för en ideell att ta, samtidigt som den person som söker posten troligen är kunnig inom arbete med hemsidor också. Vi har under detta första år med administratörsposten märkt att det antagandet stämmer, då det var flera sökanden till posten. Vid verksamhetsårets slut kan vi dock notera att den som är intresserad av webbadministratörsbiten inte automatiskt är intresserad av sekreterarbiten.

## **Teambuilding och överlämning**

I samband med överlämningen hade kvarvarande presidialer sedan förra året planerat att hålla stora delar av överlämningen med hela nya styrelsen. Då teambuilding och överlämning mellan de båda styrelserna uteblev, så hölls en del av överlämningen på kansliet, dock endast för två av studentombuden.

Senare på hösten arrangerades en teambuilding för den nya kårstyrelsen med information från en tidigare kårordförande. Kårstyrelsen använde hela sin budgetpott för teambuilding på en stor teambuildingaktivitet under hösten. Man var på Flämslätts kursgård och teambuildingen anordnades med hjälp av Kyrkan i Högskolan och Studenthälsan. Såväl genomgång av styrelsearbete och Studentkårens organisation som kanotpaddling och avslappningsövningar ingick.

## **Mötesstrukturer**

Tidigare års Kårstyrelser hade använt sig av en mötesstruktur där man hade möten varje måndag och varannan gång beslutsmöte och varannan gång diskussionsmöte som förberedelse för beslutsmötena. Årets Kårstyrelse testade detta, men vi fann mycket snart att vi behövde ha beslutsmöten mycket oftare än så eftersom många ärenden varit brådskande och det ofta uppkom nya saker som Kårstyrelsen behövde ta ställning till varje vecka. Eftersom studentombuden i den nya strukturen hade liknande arbetsuppgifter inom respektive institution ansåg vi att det behövdes ett studentombudsmöte där studentombuden kunde rapportera och informera varandra om sitt arbete och förändringar som var på gång som kunde vara av värde för de övriga studentombuden att känna till i deras arbete.

## **Kommunikationsvägar**

Kommunikationen har under året varit stundtals omvälvande, då många olika sätt att kommunicera testades för att möta önskemålen från ledamöterna. Man uppdagade ganska snart att Kårstyrelsens ledamöter ville delges information på olika sätt, i olika omfattning etc. och ett system med mailkontakt upprättades. Denna mailkontakt stärktes mot slutet av året, då ledamöterna bad de arvoderade att skicka veckorapporter till dem. Mailkontakten hade rubriker, ingresser och mer text, så att mottagaren själv kunde välja hur mycket information man ville ta del av. Vid brådskande ärenden och nyheter användes sms-kontakt på ett effektivt sätt.

## **Kompetensutveckling**

Under verksamhetsåret deltog de arvoderade på flera av de personalutbildningar som Högskolan i Skövde anordnade för sin personal.

## Fokusfrågor

Studentkårens verksamhetsplan för 2010/2011 har liksom tidigare år haft två fokusfrågor, en intern (Ett Kårhus för alla) och en extern (Lärare och personal). Detta verksamhetsår är också det första där en gemensam verksamhetsplan tagits fram, som alla styrelser inom Studentkårens organisation kan ställa sig bakom och arbeta utifrån under året.

Kårstyrelsen anser att många av de punkter som vi har arbetat med under verksamhetsåret inte kan genomföras på så kort tid som ett år. Dessa frågor borde Studentkåren fortsatt arbeta med över tid för att förverkliga.

## Ett Kårhus för alla

Under verksamhetsåret 2010/2011 fortsatte Studentkåren arbetet med att ena organisationens olika delar och ge dem ett gemensamt mål: att använda Kårhuset i mycket större utsträckning för att få det att ses som ett "Studentkårens hus" hellre än "Sexmästeriets hus". Genom att arbeta med att få till en större användning av Kårhuset med fler och varierande aktiviteter ville vi också skapa en ny syn på Studentkårens verksamhet, så att studenter inte likställer Studentkåren till festverksamheten som bedrivs på Kårhuset Bolougner.

Vid slutet av verksamhetsåret upplever vi att Studentkårens alla delar står enade mycket bättre än under föregående år, så resultatet värderas som positivt.

## Levande Kårhus

Tillsammans med studentföreningarna och Kyrkan i Högskolan anordnade Studentkåren en aktivitet i kårhuset Bolougner som kallades "Levande Kårhus", där alla studenter var välkomna att komma och fika, pyssla och träffas för att skapa gemenskap inom studentlivet.

## Lärare och personal

Som reaktion på att regeringen gjort en del förändringar kring de tidigare obligatoriska kurserna i högskolepedagogisk kompetens för all undervisande personal har Studentkåren haft Lärande och Personal som en av huvuduppgifterna att arbeta med under verksamhetsåret. Studentkåren anser att pedagogisk kompetens även fortsättningsvis bör vara ett kriterium vid anställning av ny undervisande personal, med tanke på att många studenter upplever problem med lärare på högskolan, framförallt relaterat till deras brist på pedagogisk kompetens. Högskolans ledning är överens med Studentkåren gällande vikten av att behålla den pedagogiska kompetensen som krav för undervisande personal.

Även kontakten och kommunikationen mellan studenter, undervisande samt administrativ personal har varit ett problem som vi under året arbetat med att försöka åtgärda. Alla studenter har rätt att få kontakt med personal som är ansvarig för kurserna och att bli behandlade på samma sätt oavsett lärare eller kurs. Detta är dock ett arbete som behöver fortsätta under längre tid, eftersom attitydförändringar inte sker med lätthet.

## Vision

För första gången beslutades också om en vision för Studentkåren, en vision som sträcker sig fram till år 2015. Man kände att det för organisationen saknats ett långsiktigt perspektiv på strategiskt utvecklingsarbete och en enhetlighet över tid. För att avhjälpa detta fastställdes följande vision:

*"Studentkåren i Skövde ska fortsatt vara den starka studentrösten för alla studenter vid Högskolan i Skövde och gentemot Skaraborgs näringsliv, men Studentkåren ska i första hand fokusera på sina medlemmar. Studentkåren ska år 2015 vara en lättillgänglig kår som är självklar för varje student och alumn att stödja, en kår med en gemenskap som håller aktiva studenter engagerade och håller god kontakt med sina medlemmar för att skydda och driva deras intressen."*

## Övrigt prioriterat arbete

Förutom de två fokusfrågorna har Studentkåren i enlighet med SiS Verksamhetsplan 2010/2011 arbetat med ett antal frågor som också är viktiga att fokusera på under året för att utveckla Studentkårens arbete.

Övrigt prioriterat arbete har under verksamhetsåret varit:

1. Ökat mervärde för studenter, medlemmar såväl som icke medlemmar
2. Mötesplatser och ökat samarbete
3. Transparens och kommunikation
4. Studentinflytande
5. Rättigheter och skyldigheter
6. SiS ska söka extern finansiering och externa resurser
7. Arbetsmarknadskoppling och verklighetsförankring
8. Uppvakning vid examen

### **Ökat mervärde för studenter, medlemmar såväl som icke medlemmar**

Efter kårobligatoriets avskaffande har man varit tvungen att se över verksamheten och klargöra vilka förmåner som ska tillföras vilka studentgrupper. Studentkåren har under året jobbat med att se över vilka mervärde som organisationen kan erbjuda medlemmarna kontra icke-medlemmarna och försökt att stärka de mervärden som medlemmarna ska få för att tydliggöra fördelarna med ett medlemskap. Vi har främst arbetat med medlemsrabatter och förmåner. Vi har också bearbetat HiS för att få tillgång till egna lokaler för sektionerna och utskotten inom Studentkåren, men eftersom Högskolan har lidit av platsbrist under året har detta inte gått att genomdriva. Många utav punkterna i verksamhetsplanen gällande mervärden behöver Studentkåren fortsätta arbeta med.

### **Mötesplatser och ökat samarbete**

Studentkåren har genom olika aktiviteter och grupper arbetat med att stärka samarbetet inom organisationen och mellan Studentkårens verksamheter och fristående studentföreningar. Man har visat på fördelar för studentföreningarna att samverka med eller t.o.m. ansluta sig till Studentkåren. Arbetet med att skapa fler mötesplatser och ökat samarbete har varit mycket lyckat.

### **Transparens och kommunikation**

Studentkåren har under verksamhetsåret helt omarbetat sin hemsida för att göra informationen där mer lättillgänglig, strukturerad och lättförståelig. Styrdokument har börjat göras mer tillgängliga på hemsidan. Vi försökte att lägga upp nyheter på både svenska och engelska för att våra internationella studenter också skulle kunna ta del av informationen.

Filmutskottets affischer fanns på engelska, men inte mycket annan information fanns på engelska. Detta är något som Studentkåren måste arbeta vidare med. Studentkåren har också under året skrivit ett fåtal debattartiklar. Arbetet påbörjades med att skapa ett enat åsiktsdokument för SiS baserat på utvalda delar av SPP och UPP samt de studentpolitiska åsikter som SiS bedriver nationellt. Ett sådant beräknades gagna Studentkårens identitet och ge stöd för påverkan såväl lokalt, regionalt som nationellt framledes.

I övrigt finns det mycket under denna punkt i verksamhetsplanen som är kvar att arbeta vidare med.

### **Studentinflytande**

Under verksamhetsåret har det funnits information om de olika studentrepresentantposterna på Studentkårens hemsida och SiS har bjudit in studenter och medlemmar till informationsträffar för att informera om studentinflytandet, hur man kan påverka och vilken roll Studentkåren har i detta arbete.

### **Rättigheter och skyldigheter**

Under slutet av verksamhetsåret anordnade vi ett antal informationsträffar för studenter där vi klargjorde vilka rättigheter och skyldigheter man har som student samt vilken hjälp man kan få från Studentkåren. Dessvärre kom inte särskilt många studenter på dessa informationsträffar.

### **SiS ska söka extern finansiering och externa resurser**

Studentkåren arbetade under året med att säkerställa de externa sponsorer vi har samt att få fler sponsorer av varor och tjänster snarare än rena ekonomiska bidrag, genom samarbetsavtal med mindre företag. Vi har också letat efter lämpliga stipendier och projektmedel för enstaka aktiviteter och ordinarie



verksamhet. Vi har bland annat i samband med att vi fick överta studentbostadskoordinator-tjänsten fått ett ekonomiskt bidrag från Högskolans FU-kansli för det arbete vi utför med Mecenatkort och annan administration som vi utför för Högskolans räkning.

Arbetet med att finna fler externa resurser och finansiering bör fortsätta och utvecklas även i framtiden, för att säkerställa Studentkårens ekonomiska stabilitet.

### **Arbetsmarknadskoppling och verklighetsförankring**

Studenter har under flera års tid efterlyst fler gästföreläsare med relevant kompetens, framförallt för att få mer verklighetsanknytning inom programmet/kursen, men även för att det ger studenterna en chans att "visa upp sig" och visa framtida arbetsgivare vad vi har för kompetens.

Arbetet med att införa en bättre verklighetsförankring och koppling till kommande arbetsmarknad i samtliga utbildningar är också långt ifrån klart, men Studentkårens Arbetsmarknadsutskott och arvoderade har arbetat hårt med opinionsbildning och påverkansarbete kring frågan under året och vi ser en liten, men ack så avgörande, attitydförändring som är på gång med små steg.

### **Uppvaktning vid examen**

Arbetet med avslutningsceremonier för samtliga studenter som tar examen är också en aktivitet som inte kunnat genomföras under året, främst eftersom Högskolan inte kunnat lösa det praktiska kring arrangemanget i tid.

## **Nationellt studentpolitiskt påverkansarbete**

Studentkåren i Skövde har under det gångna verksamhetsåret varit en lika aktiv deltagare i det nationella studentpolitiska påverkansarbetet som de senaste åren och deltog på både SFS Höstmöte och SFSFUM, samtliga SamS-träffar. SiS samarbetade även med studentkårerna inom Västra Götalandsregionen.

### **Sveriges Förenade Studentkårer (SFS)**

Under hösten deltog representanter för Studentkåren i Skövde på SFS Höstmöte/Medlemsmöte i Jönköping, där vi träffade våra samarbetskårer från Samverkande Studenter (SamS). SiS nätverkade och skapade även nya kontakter med andra studentkårer. Vi träffade Lars Haikola från Högskoleverket, som berättade om det nya nationella kvalitetsutvärderingssystemet och vi diskuterade de stora effekterna av kårobligatoriets avskaffande med partirepresentanter från regeringen. Dessa visade på skrämmande liten insikt i frågan, vilket ytterligare bevisade att beslutet inte hade varit särskilt väl genomtänkt när det fattades på regeringsnivå.

Eftersom SFS Fullmäktige året innan beslutade att minska ner antalet delegater på SFSFUM, kunde endast fem personer från Studentkåren i Skövde delta i SFS Fullmäktige 2011. SiS drev tillsammans med SamS studentpolitiskt påverkansarbete och försökte övertyga alla andra studentkårer i Sverige om t.ex. att undervisande personal ska ha pedagogisk kompetens, att studenter borde ha rätt att ha någonstans att bo hela året om, att det ska vara bättre näringslivsanknytning i utbildningarna och att studenters levnadsstandard bör höjas.

### **Samverkande Studenter (SamS)**

I slutet av september anordnade SiS en nätverksträff för elva studentkårer som kom hit till Skövde för att träffas och diskutera hur det ser ut på respektive studentkår nu efter kårobligatoriets avskaffande i samband med Samverkande Studenters Årsstämma här i Skövde. Båda arrangemangen var väldigt uppskattade och föll väl ut. Studentkåren i Skövde har stärkt både vår egen och Samverkande Studenters position bland Sveriges studentkårer. Mötet i Skövde resulterade bland annat i att Halmstad ansökte om medlemskap i Samverkande Studenter.

## Övrigt studentpolitiskt påverkansarbete

Under hösten fick vi besök av en ung riksdagspolitiker som sitter med i utbildningsutskottet och passade på att prata om bl.a. det icke-befintliga sociala trygghetssystemet för studenter.

## Sponsring, avtal och samarbeten

När kårobligatoriet avskaffades i juli 2010 ställdes samtliga studentkårer i Sverige inför helt nya förutsättningar, där externa resurser skulle komma att få en ännu större roll i studentkårernas fortsatta överlevnadsmöjligheter. För Studentkåren i Skövdes del hade detta regeringsbeslut omfattande negativ inverkan, då man inför verksamhetsåret varit tvungen att förbereda organisationen för att eventuellt stå helt utan medel, fränsett dem som redan var garanterade genom sponsringsavtal.

På grund av bristande marknadsföring de senaste åren befann sig SiS nu i en situation där det stora flertalet studenter inte visste särskilt mycket om organisationen, om något alls. Det fanns därför en mycket stor risk att medlemsantalet skulle sjunka drastiskt, vilket skulle ge Studentkåren mycket ansträngda ekonomiska förutsättningar att bedriva verksamhet under året.

Föregående års Kårstyrelse förberedde inför detta scenario genom att dra in alla kostnader som var möjliga, däribland en arvoderad post, minskade teambuildingskostnader och mindre pengar till sektioner och utskott. Man skar bort de utskott som inte genererade pengar och påbörjade även ett arbete med att minska antalet anställda till en heltidstjänst, alternativt två deltidstjänster.

## Externa medel

Med tanke på att kårobligatoriet avskaffats precis då verksamhetsåret påbörjades behövde Studentkåren i större grad fokusera på att få in externa resurser och mycket tid lades på detta under året.

## Huvudsponsorer

De sponsorer Studentkåren i Skövde haft sedan flera år tillbaka var främst Högskolan i Skövde, som betalat ut en statlig peng för "utbildningsbevakning", Skövde Kommun, som givit ett bidrag till lokalhyra, samt de tre huvudsponsorerna från näringslivet (Länsförsäkringar Skaraborg, SAAB AB och Swedbank). Med tanke på de nya förutsättningarna och det dittills ytterst låga medlemsantalet, befann sig Studentkåren i en osäker och svår förhandlingssituation, där huvudsponsorerna kunde ha valt att dra sig ur sponsorskapet med tanke på den gravt minskade studentanknytning och maktposition som Studentkåren i Skövde innehade. Lyckligtvis beslöt sig samtliga huvudsponsorer för att fortsätta samarbetet och stödjandet av SiS. Studentkåren har under slutet av året förnyat avtalen med de tre ordinarie huvudsponsorerna och har också sett över möjligheterna att söka sponsring från fler externa aktörer, såsom deltagande företag under Framtidsmässan, stipendier och fonder.

## Statliga medel

Efter att regeringen beslutade om kårobligatoriets avskaffande har även Svenska Staten bidragit med 105 kr per hst (heltidsekvivalent) och är därmed under verksamhetsåret 2010-2011 också en av SiS största bidragsgivare. Detta motsvarade inte det som kårobligatorieutredningen förespråkade. Därför har HiS, liksom många andra lärosäten, valt att fördela sin pott pengar motsvarande 205 kr per hst för kvalitetssäkring i utbildningarna till Studentkåren. Lärosätet är därmed vår största sponsor, vilket under året har lyft frågeställningen om Studentkårens oberoende. Detta är en fråga som det arbetas vidare med nationellt.

## Åskningar

Högskolans tidigare bidrag har Studentkåren fått efter en gemensam åskning för verksamheten. Detta bidrag har från och med detta verksamhetsår helt ersatts av de 205 kr per hst.

Studentkåren har haft ett möte med kommunen för att försöka få ytterligare sponsring från dem, främst för att täcka personalkostnaderna. Kommunalrådet lovade att ge oss stöttning vid ett möte under våren med kommunstyrelsen, högskoleledningen och Studentkåren för att utöva påtryckningar på Högskolan att

ge Studentkåren extra pengar. Detta möte blev dessvärre aldrig av eftersom SiS först behövde ha full koll på vår ekonomiska situation för att kunna förhandla om detta, något som vi mot slutet av detta verksamhetsår fortfarande inte hade.

### **Uthyrning av lokal till Drivhuset Skaraborg**

När en av de arvoderade posterna togs bort fick Studentkåren ett kontor ledigt som Kårstyrelsen beslöt att hyra ut i andrahand, för att få en extra inkomst. Perioden 2010-08-19 till 2011-04-30 hyrde Drivhuset Skaraborg ett av kontoren i Studentkåren i Skövdes kanslilokaler. Drivhuset behövde dock större lokaler och beslöt att flytta ut i april.

### **Samarbeten med fristående studentföreningar**

Sedan 2008, då de tidigare sju sektionerna slogs samman till tre, har aktiva inom Studentkåren märkt av en minskning i engagemang bland studenter. Det upplevdes som ett problem att många av de fristående studentföreningarna, intresseföreningarna och programföreningarna var negativt inställda till Studentkåren av olika anledningar. I vissa fall hade de känt sig direkt motarbetade av SiS, främst då av tidigare års kårstyrelser, något som sittande Kårstyrelse tyckte var väldigt synd.

Ett av Studentkårens mål under verksamhetsåret har varit att engagerade ska känna större gemenskap med varandra, kunna ta tillvara på varandras kunskaper och erfarenheter och tillsammans arbeta för ett starkare studentliv i Skövde.

### **Bara Ordföranden Studentkåren i Skövde (BOSS)**

Under hösten startade vi upp ordförandemötena med BOSS igen, efter att BOSS varit inaktivt under ett antal år. Samtliga ordföranden i Studentkårens sektioner, fristående utskott och utskott kallas till ordförandemötena. Ordförandena i BOSS samarbetar bra och det känns som att vi drar åt samma håll oavsett vilken styrelse vi representerar. BOSS utgör ett bra bollplank och möjlighet för informationsspridning och samarbete för alla SiS styrelser. Detta är ett steg i arbetet att få alla som engagerar sig för studenterna att känna sig som en del av en helhet.

### **Medlemsrekrytering**

BOSS fungerar också som ett gemensamt forum där strategiska frågor såsom marknadsföring, engagemang och rekrytering av styrelsemedlemmar diskuteras. I början av oktober var SiS värd för ett nationellt studentpolitiskt sammanträde under fyra dagar, där en del var en nätverksträff för studentkårer. (Se mer under stycket SamS, s. 10.) I samband med nätverksträffen, som bland annat behandlade marknadsföring och medlemsrekrytering samt presentationsteknik för potentiella medlemmar, erbjöd Studentkåren samma föreläsningar för kåraktiva och engagerade studenter som ett hjälpmedel för sektionernas, utskottens och de fristående föreningarnas egen medlemsrekrytering.

### **BOSS + fristående studentföreningars ordföranden (BOSS+)**

Vi beslöt under hösten att utöka BOSS-nätverket till att innefatta även de fristående studentföreningarnas ordförande och BOSS+ bildades som ett nätverk för alla studentföreningar som engagerar sig för att öka mervärdet för studenterna och tillsammans arbeta för ett starkare studentliv i Skövde. Även ordförandena för de fristående studentföreningarna i BOSS+ samarbetar och har ett bra utbyte, vilket känns väldigt lovande för framtiden. Till en början var det svårt att övertyga de fristående studentföreningarna att samlas på det här sättet, men de har under året vant sig vid nätverket och antalet ordföranden som söker upp nätverket ökar för varje träff. Nätverket utgörs av 27 olika studentföreningar, som alla deltar i olika grad. De aktiviteter vi har genomfört i samverkan med de fristående föreningarna har fått väldigt positiv respons. Vi har genomfört både vårinroduktionen och aktiviteten "Ett levande Kårhus" i samverkan med de fristående föreningarna och responsen har varit väldigt positiv. Genom BOSS+ har vi också fått indikationer på att ett närmare samarbete med Studentkåren skulle vara önskvärt och att några av de fristående föreningarna skulle vilja bli en del av Studentkåren i framtiden.



### **Gemensam teambuilding**

I maj arrangerade Studentkåren en gemensam teambuilding, till vilken samtliga studentföreningars styrelser var inbjudna. Det var ett steg mot Studentkårens mål att vi ska känna större gemenskap med varandra, kunna ta tillvara på varandras kunskaper och erfarenheter och tillsammans arbeta för ett starkare studentliv i Skövde. Teambuildingen bestod av tre olika delar; information om Studentkårens organisation och alla delar av denna, erfarenhetsutbyte och utbildning för respektive styrelsepost samt "lära-känna-övningar". I samband med teambuildingen arbetade också Studentkårens styrelser fram den gemensamma verksamhetsplan som vi sedan arbetade utefter. Denna konkretiseras sedan av samtliga styrelser inom SiS för att anpassas till den egna verksamheten.

### **Rabatter**

Studentkåren har alltid förhandlat om lokala studentrabatter för studenterna vid Högskolan i Skövde. Dessa har dock varit för alla studenter, eftersom alla tidigare varit medlemmar. När förutsättningarna förändrades och SiS behövde se över sin verksamhet och den service som gavs till medlemmarna beslöt vi att söka särskilja mellan de förmåner som studenter kontra medlemmar får av oss.

### **Medlemsrabatter**

Många studenter frågade efter förmåner såsom medlemsrabatter för att vilja bli medlemmar i SiS. Som ett steg mot att stärka det mervärde som skulle locka studenter att bli medlemmar förhandlade Studentkåren med samtliga företag som tidigare gett studentrabatter till våra medlemmar, för att tydliggöra för företagen varför det är viktigt för oss att särskilja dessa grupper. De flesta studentrabattsföretag gick med på att erbjuda sin tidigare studentrabatt exklusivt till våra medlemmar.

Även ett par företag som tidigare inte haft studentrabatt har vi skrivit samarbetsavtal med gällande medlemsrabatter. Vi har under året knutit medlemsrabatter till SiS medlemmar till ett värde av dryga 5 000 kr under ett år. Under verksamhetsåret har våra medlemmar kunnat avnjuta gratis filmvisning på Kårhuset Bolougner, rabatterade priser hos Kårkansliet, SköSex' öppetkvällar, Laserdome Actioncenter, Tria, Billings Golfklubb, Puls Gym, Kryddan, Clarks, Guldbland Coaching, Sko-Rolf, Spirit of St. Louis, Frisör Här, Apotek Hjärtat i Commerce, hultmark daCapo, Jonas Gutö Massage, Skövde Teaterförening, Gameheaven, Headlites, Skövde Solarium, Specsavers Optik och Revymakarna.

### **Studentrabatter**

Några av de lokala företag som tidigare haft studentrabatter ville även fortsättningsvis ha rabatter för alla studenter. Vi välkomnar dessa också, men de får inte lika mycket marknadsföring i utbyte. Vi har även samarbetat med studentkårerna i Västra Götalandssamarbetet kring frågan om studentrabatter på Västtrafik.

### **Kommunikation och marknadsföring**

Att Studentkåren måste satsa mer på marknadsföring och kommunikation för att få fler medlemmar och externa sponsorer är tydligt. I detta stycke nämns intern och extern kommunikation marknadsföring, där intern kommunikation är riktad inom Studentkårens organisation och extern kommunikation är riktad mot såväl studenter som näringsliv och alumner.

### **Internt**

För att öka den interna kommunikationen och marknadsföringen av aktiviteter och delar av Studentkårens verksamhet startades ordförandemötena med BOSS upp igen (läs mer under Samarbeten, s. 12). På BOSS-mötena spreds information från Kårstyrelsen direkt till ordförandena för varje sektion, utskott och fristående utskott, som sedan förde informationen vidare till sina styrelser. Man kunde diskutera viktiga frågor för Studentkårens verksamhet och komma fram till gemensamma ställningstaganden. Samarbetet och kommunikationen mellan styrelserna ökade således och varje styrelse förstod att de var en del i en helhet. Dessvärre deltog varken Sexmästeriet eller Kårhusgeneralen i dessa möten, varför kommunikationen med dessa delar inte var perfekt.

## Externt

Att marknadsföra Studentkårens verksamhet externt var av allra största vikt under detta första år efter kårobligatoriets avskaffande. Dessvärre gjordes ingen nämnvärd marknadsföring under den första delen av verksamhetsåret, vilket ledde till att Studentkårens medlemsantal föll mer än det hade behövt göra. Under andra delen av verksamhetsåret tog man tag i marknadsföringen på allvar och då vände medlemsantalet drastiskt.

## Till studenter

Studentkåren har funderat mycket kring hur vi kan marknadsföra Studentkåren gentemot både studenter, alumner och näringslivet. Studentkåren måste fokusera mycket på detta för att få ihop det antal medlemmar vi behöver för att klara oss ekonomiskt samt få in mer externa resurser. För att samla in synpunkter och idéer bjöds alla engagerade in för att diskutera detta. De som var intresserade av att marknadsföra SiS bildade en grupp för marknadsföring att ha som bollplank. Några av de koncept som vi prövat utifrån dessa möten är riktad marknadsföring, där man skickar ut olika information till olika typer av studentgrupper. Detta använde vi oss av i de brevutskick som SiS skickade ut till alla studenter, såväl gamla som nya, såväl på campus som på distans, såväl svenska som utländska.

Vi fick pengar från Länsförsäkringar och extra inkomster från annonser i brevet från våra medlemsrabattföretag, som gott och väl täckte utgifterna för brevutskicken och även gav oss en liten vinst. Kostnaderna för brevutskicken översteg dock det planerade och gick över den gräns som Kårstyrelsen har befogenhet att fatta beslut om, något som Kårstyrelsen lyfte till FUM. Den positiva effekten av satsningen på brevutskicken märktes dock redan under introduktionen, då de allra flesta som tillfrågades inte bara visste vad Studentkåren är – de övervägde också att vara medlemmar. Vi upplever att en enorm attitydförändring har skett inför höstterminen 2011, vilket ter sig mycket gott inför framtiden.

Även nya kommunikationsvägar till studenter, medlemmar och aktiva har skapats under året, då Studentkåren arbetat mer aktivt med en Facebook-sida för studenter och en Facebook-grupp för engagerade som ytterligare kanaler för informationsspridning. Även en YouTube-kanal skapades, där material lades upp från bland annat Framtid och introduktionen. Vi hoppas att nästkommande Kårstyrelse arbetar vidare med dessa kanaler.

SiS har också prioriterat att skapa fler mervärden för de studenter som betalar kåravgiften samt att de som väljer att engagera sig i Studentkåren ska känna att det de gör för Studentkåren uppskattas.

## Till näringslivet

Studentkåren har under verksamhetsåret marknadsfört sig i mycket större grad både till lokala rabattföretag och företagsnätverk, såsom Näringslivsforum och Västsvenska Handelskammaren. Vi har etablerat flera nya kontakter och förstärkt befintliga kontakter. Vi har stärkt intrycket av Studentkåren i Skövde som en seriös och driftig organisation som är en partner väl värd att samarbeta med, inte minst genom Framtid och ett aktivt deltagande i nätverkande av olika slag.

## Till alumner

Även tidigare studenter, s.k. alumner, är en målgrupp som Studentkåren kan tjäna mycket på att bearbeta, både som rena ekonomiska bidragsgivare, men också samarbetspartners för evenemang, mentorskap och erfarenhetsutbyten för studenterna. Vi har sett att exempelvis Chalmers studentkår skulle klara sig väldigt bra även utan kårobligatorium eftersom de har fått ekonomiska bidrag från sina alumner under mycket lång tid, vilket gett dem ett avsevärt sparad kapital. Studentkåren i Skövde har också möjligheter att knyta alumner närmare till sig på detta sätt och det är en av de möjligheter som vi under året har undersökt. Dock har vi konstaterat att Högskolans register över alumner som valt att gå med i alumninätverket Di Gamles är allt annat än aktuellt och inte går att använda på detta sätt. Istället har vi startat en alumnigrupp på Facebook, där diskussioner kring alumniaktiviteter förts.



## Alumniträff

Studentkåren genomförde tillsammans med en av de tidigare arvoderade en alumniträff i december i samband med vinterbartömningen. Dock tog alumnerna det mesta ansvaret för aktiviteten, som blev till en liten men trevlig sittning med tidigare kåraktiva alumner. Samtliga av dessa var intresserade av att delta på andra liknande aktiviteter som Studentkåren arrangerar. Studentkåren borde satsa mer på alumniaktiviteter i framtiden.

## Utskott

Föregående verksamhetsår utslöts och avskaffades flera utskott från SiS organisation av främst ekonomiska skäl, något som i efterhand nog inte var så taktiskt riktigt för Studentkåren som medlemsorganisation. Vi har under året märkt att engagemanget sjunkit som ett resultat av detta samt att Studentkåren nu upplevs ha en alltför smal organisation med för få medlemsvärden i form av fritidsverksamhet.

Under verksamhetsåret har ATLAS<sup>2</sup>, såväl som Radio Qult och Regnbågsstudenterna diskuterats att återupprättas som utskott inom SiS, men ännu är diskussionerna inte till ända. Samtliga av dessa tre har under året haft engagerade studenter som vill driva föreningarna, men för RB och RQ kände båda att de var för få för att verkligen lyckas få igång verksamheten under året. De utskott som under verksamhetsåret varit aktiva är ArmU, UU, SU, IC, HIFS och Filmutsnittet.

## Utträde - påverkan

Under året valde vår idrottsförening, Högskolans i Skövdes Idrottsförening (HIFS) att begära utträde ur Studentkårens organisation, av administrativska och ekonomiska skäl. HIFS ville ansöka om bidrag från samt bli en medlemsförening i Sveriges Akademiska Idrottsförbund (SAIF), något som krävde ett eget organisationsnummer. Eftersom samtliga delar av Studentkårens verksamhet delar samma organisationsnummer behövde alltså HIFS gå ur SiS för att kunna söka bidrag från SAIF. Diskussionerna kring utträdet tog lång tid och i slutändan enades Kårstyrelsen och HIFS om ett avtal som i princip innebar detsamma för båda parter som om HIFS fortsatt varit en del av Studentkåren, där SiS medlemmar även fortsättningsvis får rabatt på HIFS terminsavgift och HIFS får lov att förvara sin utrustning i SiS lokaler. I avtalet fördes även in en klausul gällande det fall att HIFS som förening upplöses ska all utrustning och alla medel återgå till SiS, då utrustning inhandlats för SiS pengar.

## Nya regler för CSN påverkar studenter

Fler studenter som började läsa på högskolenivå under 2009 ansökte om studiemedel från CSN. Eftersom man inte kunde dela ut mer pengar än dem som redan fanns i budgetpropositionen beslöt regeringen att skärpa reglerna för studiemedel till studenter. Tidigare kunde man som student få dispens om man inte klarat av alla kurser under året, men med de nya reglerna utgår man bara ifrån den senaste terminen, vilket gör att studenter som i övrigt har haft bra studieresultat kunnat få avslag på sin ansökan om inte den senaste terminen gått bra. Antalet anledningar som ger dispens har också minskats, vilket gjort att reglerna för CSN-bidraget har blivit mycket hårdare. Studentkåren ser negativt på denna utveckling och har på nationellt plan förespråkade att istället öka de ekonomiska förutsättningarna att ge fler studenter studiemedel och därmed möjlighet att studera vidare på högre nivå.

## Personalfrågor

Föregående år förbereddes för att kanslipersonalen skulle utgöras av enbart en person på 100 %, men under detta verksamhetsår har stora förändringar skett med Studentkårens personalsituation. Endast en av de tidigare två fast anställda är kvar i organisationen och två nya har tillkommit. Studentkåren har efter

verksamhetsåret 2010-2011 tre anställda, varav en kanslist på 100 %, en ekonomiansvarig på 50 % och en studentbostadskoordinator på 50 %.

### **Ekonomiansvarig**

För att försöka spara in på personalkostnaderna och därmed kunna ha kvar två personer anställda på Kårkansliet, minskades ekonomitjänsten ner från 100 % till 50 %. Arbetsuppgifterna rationaliserades bort eller fördelades på de arvoderade och övrig kanslipersonal. Detta ledde till att vår dåvarande visstidsanställda ekonomiansvariga valde att avsluta sin anställning i förtid i januari, något som hade negativ inverkan på Studentkårens organisation. Kårstyrelsen lyckades dock snabbt hitta en lämplig kandidat till tjänsten och provanställde denna mindre än en vecka efter att den tidigare hade sagt upp sig. Detta berodde på att den tidigare fått ett nytt arbete på heltid, som påbörjades i februari, och Kårstyrelsen ansåg att tjänsten krävde så mycket tid för överlämning som det är möjligt, för Studentkårens bästa. Trots detta var upplärningstiden inte tillräckligt tillfredsställande och alltför kort för att den nyanställda skulle få en fullständig bild av Studentkårens ekonomiska rutiner. Dessutom uppdagade den nyanställda snart att ekonomiarbetet inte var i fas när överlämnandet var över och den tidigare inte hade hunnit slutföra allt innan hon påbörjade sitt nya arbete. Den nyanställda kämpade fram till slutet av sommaren med att arbeta ikapp detta eftersläp, men det låg fortfarande efter när detta verksamhetsår nådde sitt slut och bokslutet skulle upprättas. Mycket av det vardagliga ekonomiska arbetet hamnade då efter till förmån för arbetet med bokslutet.

### **Studentbostadskoordinator**

Under hösten 2010 inleddes samtal med Högskolans kanslichef angående att låta Studentkåren överta tjänsten som studentbostadskoordinator för främst utbytesstudenter och internationella mastersstudenter. Studentkåren hade tidigare haft tjänsten hos sig, mellan åren 2006-2008. Högskolan upplevde att tjänsten skulle ligga bättre hos Studentkåren att erbjuda studenterna. Med tanke på Högskolans krav på kandidatexamen för alla anställda ansågs det vara lättare för Studentkåren att anställa en person med relevant bakgrund, oavsett om denna hade kandidatexamen eller inte. För denna tjänst som Studentkåren gör åt studenterna och Högskolan betalar Studentkåren en summa.

Den 1/5 anställdes en Studentbostadskoordinator på 50 % hos Studentkåren. Hon kom snabbt in i arbetet och strukturerade upp arbetet kring bostadsförmedlingen. Arbetet kring bostadsförmedlingen har en lång period av högtryck under perioden som studenter blivit antagna till en tid efter att introduktionen är över. Studentbostadskoordinatorn kommer även i fortsättningen att arbeta 50 %, även om tjänsten egentligen skulle behöva höjas till 60 %. I dagsläget har Högskolan dock ingen ekonomisk möjlighet till ökad arbetsomfattning.

## **Utbildningsbevakning**

Med tanke på kårobligatoriets avskaffande har Studentkåren tvingats fatta ett beslut gällande vilken sorts hjälp med utbildningsfrågor en enskild student ska kunna få. Från och med detta verksamhetsår ges generell utbildningsbevakning till alla studenter och utbildningsärenden som rör en klass eller grupp av studenter utreds av Studentkåren oavsett om studenterna är medlemmar eller inte. Däremot ges endast specifik hjälp i enskilda utbildningsfall endast till medlemmar. På så vis skapades ett mervärde för de studenter som valde att bli medlemmar.

### **Utbildningsutskottet (UU)**

Utbildningsutskottet har under verksamhetsåret fått ta ett större ansvar för att själva driva studentärenden och har suttit med i samtliga kursplanekommittéer, rekryteringsgrupper och andra instanser där Kårstyrelsen ansåg att de kunde göra ett gott arbete. Utbytet mellan UU-ledamöterna och de arvoderade har varit gott och man har kunnat avlasta varandra vid hektiska tider under året.

UU samlades gemensamt varannan vecka och varannan vecka samlades UU-ledamöter för varje sektion med sitt respektive studentombud för att diskutera utbildningsbevakning och studentärenden på den egna institutionen. UU och Studentombuden arbetar på olika nivåer och stödjer varandra i arbetet. Utskottet kan användas för att diskutera vad man kan göra i ett fall som känns lite för stort för en enskild UU.

### **Klassrepresentanter**

Under hösten genomfördes ett stort arbete med att kartlägga och rekrytera fler studentrepresentanter, främst på ITS, eftersom denna institution var eftersatt på området. Även på IKI genomfördes aktiviteter för att rekrytera fler klassrepresentanter.

### **Guldäpplet**

Guldäpplet delades inte ut under detta år p.g.a. tidsbrist.

### **Studentärenden**

Under året har flera studentärenden inkommit, totalt omkring 30 stycken. Det stora flertalet har varit enkla att lösa, medan andra har tagit betydligt mer tid och resurser i anspråk. Ärendena rör exempelvis dålig planering av semestertider för handledare av examensarbeten, handledares onåbarhet, försvårande omständigheter i kurser då undervisande personal blivit sjuka, missar i rättning av tentor, hjälp med tillgodoräknande, felinformation till studenter gällande tentamenskriterier, kommunikationsproblem mellan studenter och lärare, undervisande personals bristande engelskakunskaper i kurser för internationella studenter m.m.

### **Disciplinnämnden**

I Disciplinnämnden beslöt vi att de två studentrepresentantplatserna ska innehåvas av de två av studentombuden som ärendet inte berör. Det studentombud vars institution studenten tillhör ska istället stötta studenten utanför, förklara hur Disciplinnämnden arbetar och hur disciplinärenden drivs. Detta system uppskattades av Högskolan. Under året har det varit ett antal disciplinärenden. De flesta har berört fusk i sal, plagiering av skriftliga uppgifter samt problem grundade i andra akademiska traditioner och språkförväxlingar som följd av studenters och lärares bristande engelskakunskaper.

### **Kvalitetsarbete i utbildning**

Att säkerställa utbildningarnas kvalitet på Högskolan genom insyn och granskningsarbete i alla frågor som rör studenter är ett statligt uppdrag som studentkårerna i Sverige har. På HiS utser Studentkåren i Skövde studentrepresentanter för alla nämnder, styrgrupper, arbetsgrupper och råd där studentfrågor berörs.

### **Nya strukturer**

Även Högskolan genomförde under verksamhetsåret stora förändringar inom sin interna struktur, vilket påverkade främst utbildningsbevakningsarbetet.

### **Fakultetsnivå**

Forsknings- och utbildningsnämndens ansvarsområde var mycket större än Lärande- och utbildningsnämndens. Denna snedfördelning gjorde att Högskolan under hösten beslöt att utforma två nya, jämbördiga nämnder som ansvarar för många olika delar. Dessa ligger ovanför institutionerna hierarkiskt. FUN och LUN ersattes av två Fakultetsnämnder; Teknik och Natur samt Lärande, Hälsa och Samhälle.



### **Forsknings- och utbildningsnämnden (FUN)**

FUN var ett särskilt, kollegialt organ som representerar Högskolans lärare. FUN hade ett övergripande ansvar för forskning och utbildning inom hela Högskolan, undantaget lärarutbildningen. De ärenden som nämnden ansvarade för omfattade bl.a. förslag till nya utbildningsprogram, inrättande av nya huvudområden, fastställande av utbildningsplaner, framtagande av styrdokument för utbildning och forskning, lokal utvärdering av utbildningarna, förslag till anställning av lärare samt antagning av docenter. I FUN fanns elva ledamöter; sex lärarledamöter, tre studentrepresentanter och två externa ledamöter från andra lärosäten.

### **Lärande- och utbildningsnämnden (LUN)**

LUN var ett särskilt styrorgan som hade det övergripande ansvaret för planering, styrning, utveckling och kvalitetssäkring av lärarutbildningen vid HiS. LUN hade sedan föregående vår arbetat med Högskolans ansökan till examensrättigheter för lärarutbildningarna Förskolläraryrket, Grundläraryrket F-3, Grundläraryrket 4-6 samt Yrkesläraryrket. Högskoleverket beslöt dock under hösten att inte bevilja ansökan. I LUN fanns elva ledamöter varav tre var studentrepresentanter. Endast en av dessa platser var dock bemannade under hösten 2010.

### **Den s.k. "NT-nämnden"**

I den tillfälliga "skuggnämnden" "NT-nämnden" gjordes under hösten ett förberedande arbete för ansökan av forskarrättigheter i Informationsteknologi, i vilket en studentrepresentant samt en doktorandrepresentant var mycket aktiva. Genom arbetet i den här förberedande nämnden lades också grunden för TN-nämndens struktur. "NT-nämndens" mandatperiod sträckte sig över drygt åtta månader fram till sista december 2010.

### **Fakultetsnämnden för Teknik och Naturvetenskap (TN-nämnden)**

Under hösten deltog Studentkåren i arbetet för att utforma den nya TN-nämnden, som trädde i kraft den 1 januari 2011. Fakultetsnämnden har det övergripande ansvaret för utbildning på forskarnivå inom informationsteknologi samt för utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskning inom hela det teknik- och naturvetenskapliga området. De ärenden som TN-nämnden ansvarar för omfattar bland annat förslag till nya utbildningsprogram, förslag till inrättande av nya huvudområden, fastställande av utbildningsplaner och studieplaner, utvärdering av utbildning samt antagning av doktorander. Inrättande av kurs, fastställande av kursplaner och avveckling av kurs ingår också i nämndens ansvar. Fakultetsnämnden har delegerat besluten till kursplanekommittéer.

I nämnden ingår sex lärarledamöter, varav en ordförande och en vice ordförande samt två externa ledamöter från Högskolan i Halmstad samt Chalmers tekniska högskola/Göteborgs Universitet samt två studentrepresentanter och en doktorandrepresentant. I brist på doktorander upptog studentombuden alla tre studentrepresentantplatserna.

### **Fakultetsnämnden för Lärande, Hälsa och Samhälle (LHS-nämnden)**

LHS-nämndens ansvarsområde sträcker sig över alla Högskolans institutioner och innefattar huvudområdena folkhälsovetenskap, företagsekonomi, nationalekonomi, pedagogik, reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa, socialpsykologi och omvårdnad samt resursämnen engelska, filosofi, musik, juridik, svenska språket och statsvetenskap. De ärenden som LHS-nämnden ansvarar för omfattar bland annat förslag till nya utbildningsprogram, förslag till inrättande av nya huvudområden, fastställande av utbildningsplaner samt kvalitetssäkring och utvärdering av utbildning. Inrättande av kurs, fastställande av kursplaner och avveckling av kurs ingår också i nämndens ansvar. Fakultetsnämnden har dock delegerat beslut i dessa frågor till kursplanekommittéer.

I LHS-nämnden ingår åtta lärarledamöter varav en ordförande och en vice ordförande, en doktorandrepresentant samt två studentrepresentanter. I brist på doktorander upptog studentombuden alla tre studentrepresentantplatserna.

## Institutionsnivå

Stora förändringar skedde beträffande utbildningsbevakningen på institutionsnivå under året, då institutionsnämndens arbete fördelades på flera olika grupper.

## Institutionsnämnder

Under hösten arbetade man sedan tidigare utifrån större institutionsnämnder för varje institution, där fyra lärare, institutionens proprefekt och tre studentrepresentanter fanns representerade. De tre studentrepresentanterna var respektive sektioners UU-ledamöter. I institutionsnämnderna var prefekterna ordförande. I nämnden fattades beslut om kursplaner, utbildningsplaner, inrättande av huvudämnen, nya ämnen och kunskapsområden samt beslut om nya utbildningsprogram, programansvariga lärare och ämnesföreträdare. Även förslag till anställningsprofiler för anställning av lärare inom institutionens ämnen togs i nämnden. Institutionsnämnden kan ses som en förberedande nämnd för FUN.

Institutionsnämndernas avskaffades och det mesta av arbetet som utfördes i dessa tas i fortsättningen upp i de nya fakultetsnämnderna. Dock kommer det förmodligen att finnas en mer informell gruppering för att bibehålla kontakten inom institutionerna, men de kommer inte längre att ha någon formell makt.

## Kursplanekommittéer

Under våren inrättades nya instanser för att granska och fastställa nya kursplaner, s.k. Kursplanekommittéer för olika ämnesområden; naturvetenskap, ingenjörsvetenskap, lärande, hälsa, samhälle och informationsteknologi. I varje Kursplanekommitté fanns sju ledamöter, varav två studentrepresentanter. Vi upplever att Kursplanekommittéerna är mycket effektiva arbetsformer där studentrepresentanternas synpunkter emottas mycket positivare och mer verkansfullt än i de tidigare institutionsnämnderna, där kursplaner tidigare klubbats. Kanske beror det på att de ledamöter som sitter i kommittéerna är ämnesansvariga som själva berörs av besluten.

## Rekryteringsgrupper

Högskolan började under verksamhetsåret att arbeta med s.k. rekryteringsgrupper som formades inför varje anställning av en ny lektor, professor etc. Studentkåren har under året skickat en representant, oftast en arvoderad eller en UU-ledamot, på varje sådant möte för att se till att de frågor som vi anser vara viktiga inte faller bort, såsom pedagogisk kompetens och kunskap i engelska, för den händelse att internationella studenter antas på kurserna. Studentombuden har också försökt att delta på så många testföreläsningar som möjligt, där Studentkåren haft möjlighet att granska den praktiska pedagogiken.

## Prefekter

Under verksamhetsåret har det skett en del förändringar i prefekternas sammansättning. Beatrice Alenjung har befordrats från Proprefekt till Prefekt för IKI och Tarja Susi har valts till Proprefekt. Johan Almer slutade sitt uppdrag som prefekt på IVN för ett uppdrag som Högskoledirektör. Lena Mårtensson, som varit ordförande i FUN, återgår till att vara Prefekt för IVN och Zelmina Lubovac har valts till Proprefekt. På ITS skedde ingen förändring, Nomie Eriksson och Josef Adolfsson kvarstod som är Prefekt respektive Proprefekt.

## Prefektsmöten

Varje institution har haft möten mellan prefekterna och Studentkåren under året. Vanligtvis behandlas utbildningsfrågor, men även andra frågor kan uppkomma. På dessa möten fanns alltid respektive studentombud närvarande, men i övrigt har representationen sett olika ut för respektive sektion. På IKI har både Studentombudet, en UU, en SU och en ArmU gått på prefektsmötena. På ITS har både Studentombudet och hela UU för ITS gått på prefektsmötena. På IVN har endast Studentombudet gått på prefektsmötena, då det under stora delar av året saknats en styrelse för sektionen för IVN.

## Nationella kvalitetsutvärderingar

Högskoleverket påbörjade under verksamhetsåret arbetet med ett mycket omdebatterat nytt kvalitetsgranskningssystem, som skulle granska kvalitén på landets läroäten på ett nytt sätt. Samtliga kandidatexamina ska under åren 2011-2014 examineras och utvärderas. Det nya sättet satte examensarbetena i fokus. I övrigt togs också hänsyn till självvärderingsanalys, alumnenkäter, platsbesök och studentintervjuer. I vilken utsträckning en så grundlig undersökning gjorts i samband med kvalitetsgranskningarna av de tre ämnena på Högskolan i Skövde under våren var dock varierande. Man graderade kvaliteten utifrån maximalt åtta mål vilka HSV:s bedömargrupp av externt sakkunniga personer beslutar om ämnesvis. De åtta punkterna är:

1. För kandidatexamen ska studenten visa kunskap och förståelse inom huvudområdet för utbildningen, inbegripet kunskap om områdets vetenskapliga grund, kunskap om tillämpliga metoder inom området, fördjupning inom någon del av området samt orientering om aktuella forskningsfrågor.
2. För kandidatexamen ska studenten visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer.
3. För kandidatexamen ska studenten visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar.
4. För kandidatexamen ska studenten visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper.
5. För kandidatexamen ska studenten visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta inom det område som utbildningen avser.
6. För kandidatexamen ska studenten visa förmåga att inom huvudområdet för utbildningen göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhällliga och etiska aspekter.
7. För kandidatexamen ska studenten visa insikt i kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används.
8. För kandidatexamen ska studenten visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och utveckla sin kompetens.

Omdömet på punkterna för en utbildning kunde bli "bristande kvalitet", "hög kvalitet" eller "mycket hög kvalitet". Om en utbildning får det samlade omdömet "Bristande kvalitet" får universitetet/högskolan sitt examenstillstånd ifrågasatt. Det är denna bristande måluppfyllelse som universitet/högskolan ska åtgärda för att få behålla examenstillståndet. Efter ett år följer Högskoleverket upp ifrågasättandet.

Under året granskades följande ämnen på HiS: Socialpsykologi, Kognitionsvetenskap och Företagsekonomi.

### Socialpsykologi

Socialpsykologiutbildningarna hade under det senaste året gjorts om, något som inte kom att synas i de examensarbeten som granskades, då man vid granskningstillfället endast hade föregående års arbeten att tillgå. Arbetena som granskades under årets kvalitetsutvärdering härrörde således från den version av utbildningen som den såg ut innan de förbättringar som gjordes föregående år hunnit verka och ge resultat på kommande examensarbeten. Vid arbetet med självvärderingen var det tydligt att ämnesgruppen var osäkra på den egentliga vetenskapliga kvaliteten på examensarbetena som skulle uppkomma av ett stickprov ur denna årskulls arbeten.

Socialpsykologiämnet granskades med studentintervjuer, självvärdering och examensarbeten. Ämnesgruppen som gjorde självvärderingen gjorde dock en ganska kritisk självvärdering och resultatet av kvalitetsgranskningen blev i slutändan bristande kvalitet på en av fyra punkter; samhällliga och etiska aspekter. Övriga fyra punkter fick hög kvalitet.



## Kognitionsvetenskap

Det kognitionsvetenskapliga ämnet på Högskolan i Skövde bedömdes utifrån fem punkter och fick mycket hög kvalitet på tre punkter och hög kvalitet på två punkter, vilket gav det totala betyget mycket hög kvalitet.

## Företagsekonomi

Företagsekonomiämnet granskades genom studentintervjuer, självvärdering och examensarbeten. Ämnesgruppen lade ner ett oerhört omfattande självvärderingsarbete och fick god respons på denna. Samtliga fem granskade punkter fick hög kvalitet av Högskoleverkets bedömaregrupp.

## Examensrätter och forskarrättigheter

Under året har det skett förändringar i examinationsrätter för såväl sjuksköterskeutbildningen som lärarutbildningen och Informationsteknologi.

Högskolan i Skövde har sedan mitten av nittioalet haft doktorander som genomfört sin doktorandutbildning här, men eftersom man inte själv haft några forskarrättigheter har dessa doktorander måst vara inskrivna vid ett annat lärosäte. Under den senaste sexårsperioden har personal på HiS handlett 26 framlagda doktorsavhandlingar och 16 framlagda licentiatavhandlingar. För närvarande finns också 24 forskarstuderande på Högskolan, vilka Studentkåren också ska representera då de saknar en egen representationsorganisation.

## Sjuksköterskeutbildningen

Sedan examensrätten för sjuksköterskeprogrammet på Högskolan i Skövde drogs in 2007 har HiS arbetat för att få den tillbaka. Under tiden har man genomfört sjuksköterskeutbildning i samarbete med Högskolan Väst i Trollhättan. Under detta verksamhetsår har så HiS åter fått examensrättigheter för sjuksköterskeprogrammet och 96 nya sjuksköterskor påbörjade sin utbildning helt i HiS regi HT 2010/VT 2011. Ansökan om rätten att utfärda specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning distriktssjuksköterska lämnades också in hösten 2010.

## Läroarutbildningen

Alla Sveriges läroarutbildningar var tvungna att inför läsåret 2011/12 söka nya examinationsrättigheter eftersom statsmakterna hade beslutat om en ny struktur på landets läroarutbildning. Högskolan i Skövde ansökte om examensrätt för förskolläroarutbildning, yrkesläroarutbildning, grundskolläroarutbildning F-3 samt grundskolläroarutbildning 4-6. HiS fick rätt att utbilda yrkesläroare, men avslag på de andra. Högskolan beslöt att inte försöka att återfå de man fått avslag på eftersom det skulle kosta för mycket att erhålla den kvalitetsnivå som behövdes.

## Informationsteknologi

Det finns tre profilerade forskningsområden på HiS: Informationsteknologi, Systembiologi samt Virtuella System. Högskolan har länge önskat att ha egen examensrätt på forskarnivå och har därför systematiskt arbetat för att få examensrätt på forskarnivå i över tio år. Vid två tidigare tillfällen har lärosätet ansökt om rätten man av olika skäl inte nått ända fram. 2010 gjorde bedömningen att det inom ämnet Informationsteknologi fanns hög kompetens, god infrastruktur och bra resurser med stöd av att HiS satsat på att bli en miljö för Kunskap och Kompetensutveckling (KK-miljö hos KK-stiftelsen) och Högskolan valde därför att satsa på en ansökan inom detta område. Dessutom finns det flera kompletterande perspektiv på HiS, med vilka Forskningscentrum för Informationsteknologi kan interagera; datalogiska perspektiv, kognitiva perspektiv, sociala/organisatoriska perspektiv samt sociotekniska perspektiv. I slutet av verksamhetsåret erhöill Högskolan i Skövde egna forskarrättigheter i sitt första egna ämne, Informationsteknologi. Högskolan avser att bedriva utbildning i ämnet med inriktningarna datalogi, sociotekniska system samt industriell informatik.

## Egna doktorander

Forskarrättigheterna innebär att Högskolan nu kan anta egna doktorander inom ämnet Informationsteknologi. HiS påbörjade under året för att kunna ta emot dessa på bästa sätt i sin organisation.

## Doktorandkommitté

Doktoranders frågor har inte tidigare varit ett fokus för Studentkåren i Skövde, då de doktorander som funnits här varit inskrivna vid något annat lärosäte. Vi har dock i samband med SamS-träffar enats om att SiS borde arbeta mer med dessa frågor. På SFS Fullmäktige nominerade SiS en doktorand vid HiS till SFS Doktorandkommitté, för att denne skulle kunna inskaffa sig kontakter och kunskaper kring doktorandfrågor och andra lärosätens doktorandföreningar, för att vi här i Skövde också skulle kunna bygga upp en sådan verksamhet. Detta upplevdes synnerligen viktigt när HiS efter sommaren fick egen examineringsrätt för doktorsexamina inom Informationsteknologi. Arbetet med SiS Doktorandkommitté satte dock aldrig riktigt fart under året, utan vi valde att avvakta tills vår doktorandrepresentant fullgjort sitt uppdrag i SFS för att sedan med hans hjälp dra igång verksamheten på HiS.

## Ingenjörsvetenskap

Liksom inom de flesta ämnen på HiS diskuteras kontinuerligt utveckling av ämnet och de utbildningar som ges. Under detta verksamhetsår diskuterades det bl. a. att starta upp två nya ingenjörsutbildningar på ITS, eventuellt en i samarbete med ett amerikanskt universitet. De tekniska utbildningarna är en sak som Högskolan vill fokusera på, men Studentkåren fick uppfattningen att det saknas tillräcklig kompetens inom ingenjörsutbildningarna för dessa inriktningar (elektro) och att HiS inte vill satsa på att bygga upp elektroingenjörsprogrammet igen, trots att diskussionerna påvisade att många resurser i såväl utrustningar och personal alltså finns kvar.

# Studiesocialt

Studentkåren arbetar med studiesociala frågor såsom arbetsmiljö, diskriminering, studentbostäder, mångfaldsfrågor och studentrabatter för studenterna vid HiS.

## Studiesociala Utskottet (SU)

Under verksamhetsåret har det Studiesociala Utskottet diskuterat och planerat kring ett flertal studiesociala frågor, men inte fullt så många har gett ett faktiskt resultat. Man har bland annat velat anordna fler studiesociala aktiviteter för studenterna och framförallt för medlemmarna, där SU tagit ett större ansvar för planering och genomförande. Till vartannat möte har SU bjudit in Gisela från Skövdebostäder för att ha ett gott samarbete.

## Medlemsrabatter

Att skapa mervärden för medlemmarna har under året varit en viktig del av Studentkårens verksamhet och SU gjorde under hösten tillsammans med en av de arvoderade en uppdatering av samtliga studentrabatter för att försöka göra om dem till medlemsrabatter. Ledamöterna sammanställde också en lista över önskade medlemsrabatter som SU kunde arbeta vidare med.

## Studentärenden

Under året har ett fåtal studentärenden inkommit gällande höjda kaffepriser, trasiga mikrovågsugnar och diskriminering. En mall för ärendehantering av studiesociala ärenden infördes.

## Arbetsmiljö

Studentombuden har under året fungerat som huvudskyddsombud för vardera institution. Sektionerna uppmanades att mer aktivt hålla uppsikt över lokalerna de vistades i, för att få in ärenden som behövde åtgärdas snabbare.



## Skyddsronder

Under våren genomfördes en fysisk skydds rond på Högskolan, då vissa utvalda delar av lokalerna granskades ur arbetsmiljösynpunkt. Samtliga arvoderade deltog på dessa inom respektive institution, tillsammans med SU-ledamöter.

## Säkerhet i Högskolans lokaler

Även säkerhet i Högskolans lokaler har diskuterats under året, främst med tanke på det inbrott i ljudsalen/språklabbet på våning 1 i E-huset. Högskolan höjde då säkerheten och flyttade verksamheten till en annan lokal. Detta ledde till att intresseföreningen AGES tvingades flytta sin verksamhet till den tidigare ljudsalen. SU ifrågasatte Högskolans syn på säkerhet för studentföreningar kontra HIS verksamhet i lokalerna.

## Studentbostäder

Studentkåren har i sedvanlig ordning hyresförhandlat om Skövdebostäders studentbostäder. Förhandlingarna var tuffa, men vi lyckades få en hyreshöjning på 2 %, vilket låg ytterst nära vår egen utgångspunkt på 1,8 %.

För läsåret 2010/2011 var söktrycket högt för Högskolan, nästan lika högt som toppåret 2005. Av de studenter som sedermera registrerade sig för studier var 296 s.k. freemovers och 109 utländska utbytesstudenter på höstterminen och 336 respektive 62 på vårterminen. Av det totala antalet svenska campusstudenterna var drygt 3188 från Skaraborg. Av de studenter som hade möjlighet att ta sig till studierna med tåg/busstrafik eller bil reste 438 från Göteborgsområdet, 181 från Älvsborg, 85 från Jönköpingsområdet och 70 från Örebroområdet. Resterande studenter hade en alltför lång restid för att räknas som acceptabelt pendlingsavstånd. Antalet studentbostäder är 80 för internationella studenter och 870 för svenska studenter. Lägg där till de drygt 2900 studenter som redan läser vid Högskolan i Skövde och uppehåller de flesta av studentbostäderna. Bostadsläget för nyantagna studenter till Högskolan i Skövde kan inte benämnas som annat än oerhört ansträngt. Många studenter som ansöker om att börja studera på går inte vidare till antagning eller registrering i slutändan, av olika anledningar. En av dessa påverkande faktorer är att det fortfarande finns ett relativt stort antal studenter som inte får tag i en bostad innan studiestart. Vi tror att om det funnits möjligheter att få en studentbostad skulle det ha gjort att många fler påbörjat sina studier på Högskolan i Skövde. Möjligheten att snabbt få en bostad är en avgörande faktor vid valet av studieort.

## Ombyggnation av korridorer till fler lägenheter

SU har under året varit involverade i Skövdebostäders ombyggnation av studentbostäder i Plutonen och Bataljonen från korridorsboenden till mindre lägenheter med självhushåll och fyra nya lägenheter i de tidigare korridorsköken. På så sätt tillkom det åtta nya lägenheter för studenter, några av dem mindre tvåor.

## Skadegörelse i studentbostadsområden - Hisskampanjen

SU arbetade med Skövdebostäders studentboendesamordnare kring en informationskampanj mot skadegörelse på Kurorten och Skrapan, främst gällande att en del studenter hoppar i hissen så att denna stannar, vilket medför extrakostnader för Skövdebostäder och för studenterna i förlängningen genom hyresförhandlingar. I Bataljonen och Plutonen har skadegörelsen främst rört stökiga postrum p.g.a. att gratistidningar slängs på golven. Nedskräpning är ett problem i flera av studentbostadsområdena.

## Bokbytdagar

Studentkåren anordnade på hösten två bokbytdagar för studenterna men dessa var dessvärre inte så välbesökta. Man beslöt att inte anordna fler bokbytdagar utan istället hänvisa studenterna till försäljningssajter för begagnad kurslitteratur på internet.

## Bibliotekets ombyggnad

Efter studenternas utvärderingar under våren 2010 har en arkitekt engagerats för att se över arbetsmiljön i biblioteket. Bibliotekschefen beräknar att det kommer att dröja ett till två år innan ombyggnationen är klar. Studentkåren är delaktig i projektets kravspecifikation.

## Introduktionen

SU är mestadels nöjda med hur höstintroduktionen gick i år, men anser att man inför nästa år behöver se över och modernisera fadderutbildningen.

Högskolan hade i år tanken om att man skulle börja litet med programträff och sedan större och större. Även om Studentkåren förstår tanken så anser vi att det tidigare upplägget med stor gemensam start på Arenan gör att det känns som en riktig start för de nya studenterna och därför vill vi helst ha tillbaka starten där och sedan ha programträff efter det på högskolan för att få med båda bitarna.

## Mångfaldsveckan 22-26 november

Högskolans Mångfaldsgrupp, där Studentkåren är en del, anordnar varje år en Mångfaldsvecka. Detta år fanns det ett "Levande bibliotek", där man kunde låna en person för en stund och höra personens berättelse. Fokus låg på "böcker"/personer med olika etnicitet och ursprung, personer med handikapp och olika sorters studenter ur lite ovanligare studentgrupper.

## Stilla Rummet

Det nya "Stilla Rummet" i D-huset invigdes i samband med första dagen på Mångfaldsveckan den 22 november.

## Akademiska Syföreningen

Kyrkan i Högskolan startade tillsammans med engagerade ideella studenter och ett av studentombuden upp en verksamhet i Stilla Rummet som kallades "Akademiska Syföreningen", vilken bjöd in studenter till en stunds avkoppling med fika, pyssel och sömnad.

## SFS Equalizer

SFS har under året haft ett jämställdhetsprojekt som turnerat till landets studentkårer. De kom till Skövde i slutet av november.

## Studentkårens Dag

SU har under året diskuterat kring att anordna en Studentkårens Dag och vad den kan innehålla.

## SiS Julphest

Som en trevlig avslutning på året anordnade Kårstyrelsen tillsammans med IC en julphest för alla medlemmar och internationella studenter på Kårhuset Bolougner. Man tackade av avgående styrelser för deras arbete under året, bjöd på julfika och visade julfilmer.

## Filmvisning

Som ett led i Studentkårens strävan att öka mervärdet för medlemmarna och via dessa marknadsföra Studentkåren och medlemskapet, skaffade vi en filmvisningslicens. Film visades gratis för medlemmarna och var Studentkårens första renodlat medlemsexklusiva aktivitet. För att effektivisera valde det SU att inrätta ett separat Filmutskott, där man kunde diskutera vilka filmer som visas och hur filmvisningarna ska gå till. Filmutskottet utgjordes av en representant från varje del av Studentkåren som ville arrangera filmvisningarna. I denna grupp kunde också vem som helst som är intresserad av filmvisning vara med. Filmvisningarna genomfördes varje måndag kväll under namnet "Bio Bolougner". Filmvisningarna marknadsfördes med gemensamma affischer och Facebook-event. Besökarantalet var dessvärre lågt under hela terminen, trots att filmvisningarna var gratis för våra medlemmar. Trots det gick Bio Bolougner plus genom försäljning av dricka och snacks i samband med filmvisningarna. Man övervägde att göra Filmutskottet till ett officiellt utskott under Kårstyrelsen som skulle ha en egen budget. I slutändan gjorde

det låga besökarantalet ändå att Filmutskottet valde att sluta med filmvisningarna och lägga ner den verksamheten. Det var ett bra projekt men studenterna verkade inte uppmärksamma det.

### **Alkohol och övriga drogfrågor**

Studentkåren deltog som tidigare i en lokal samverkansgrupp för alkoholfrågor, där kommunens alkoholhandläggare och förebyggande alkoholsamordnare satt med, liksom representanter från Skövdebostäder, Studenthälsan, Kårstyrelsen och Sexmästeriet. Studentrepresentanter deltog också tillsammans med Studenthälsan i Länsstyrelsens samarbetsgrupp gällande ansvarsfull alkoholserving för högskolor och universitet i västra Götaland.

## **Arbetsmarknad**

Arbetsmarknad är ett område som Studentkåren i Skövde arbetar med för att fylla ett behov av arbetsmarknadskontakter som studenterna behöver inför kommande arbetsliv. I området arbetsmarknad har studentombudsstrukturen verkligen visat sitt syfte, då dessa haft mycket större insyn i olika områden på HiS och kunnat påverka och sammankoppla olika delar av en studenters utbildning och framtida yrkesliv.

### **Arbetsmarknadsutskottet (ArmU)**

ArmU har gjort stora förändringar i sitt arbetsområde under året och beslöt att vara en mycket mer aktiv och delaktig arbetsgrupp än föregående års ArmU. Utskottet har under året arbetat med påverkansarbete gentemot Högskolan, inom arbetsmarknadsfrågor såsom arbetsmarknadskoppling, praktiska moment i kurser och för att Högskolan ska bli bättre på att verklighetsförankra sina utbildningar. ArmU har också tagit ett större ansvar för Framtid och har till största delen utgjort Framtidsgruppens organisatoriska bas. ArmU har under året blivit en riktig arbetsgrupp som hjälper till att planera och organisera Studentkårens arbetsmarknadsarbete samt fungerar som ett bollplank för arbetsmarknadsfrågor.

### **Framtid 2011**

Även om arbetet med Studentkårens årliga breda arbetsmarknadsmässa Framtid inleddes med flera problem för Kårstyrelsen att lösa, så skapades en helt ny projektgrupp som arbetade med Framtid under några intensiva månader och med ett mycket lyckat resultat i slutändan.

### **Projektledare**

Kårstyrelsen föregående år hade menat att Framtid kunde genomföras av en ideell projektledare och ett par stycken sådana erbjöd sig och påbörjade projektet, men samtliga drog sig efter ett par veckor ur. Den sista som drog sig ut gjorde så i januari ungefär. Det var nu ca två månader kvar till den 2 mars, som Framtid hade schemalagts till. Kårstyrelsen utsåg en projektledare av de arvoderade men denne lämnade efter bara några veckor över ansvaret till en av de andra arvoderade.

### **Byte av datum**

Eftersom vi väldigt snart insåg att vi inte skulle hinna anordna Framtid vid ordinarie tid i början av mars, undersökte vi alternativa datum. Vi tittade främst på att det inte skulle ligga för sent för att skicka in ansökningar till sommarjobb och inte krocka med andra arbetsmarknadsmässor. Den 13 april var det enda datum som fungerade inom givna tidsramar och dagen fastslogs.

### **Högriskprojekt**

Framtid 2011 var ett högriskprojekt från början till slut. Studentåren riskerade vid dåligt genomfört arbete att förlora både sin största inkomstkälla, den som kunde rädda upp hela ekonomin, och sitt anseende bland näringslivet för framtida samarbeten och potentiella sponsringsmöjligheter. Under hela projektet



arbetade projektgruppen under stor tidspress, då vi skulle genomföra något på tre månader som brukar ta ett helt år att planera.

## Nytt koncept

Det fanns vissa svårigheter att påbörja arbetet med Framtid p.g.a. avsaknad av överlämning och informationsspridning från tidigare projektansvarig. Detta gjorde dock att vi kunde testa en hel del nya inslag på Framtidsmässan under gemensamt namn, såsom musikinslag, många föreläsningar om exempelvis hur du skriver ett proffsigt CV, personligt brev, intervjusituationen, tips från facket och hur du bäst förbereder dig inför en arbetsmarknadsdag. Det var också två inspirationsföreläsningar för att peppa studenterna att kämpa vidare mot sina mål, den ena med Tobias Schildfat och den andra med Neo, som även hade en spelning på Kårhuset Boulogner på kvällen. Banketten var en fantastisk uppskattad med trollkonstnären Charlie Caper som huvudattraktion.

## Huvudföreläsare

Tidigare år har Framtid haft en känd huvudföreläsare som dragplåster för mässan. Projektgruppen valde att avstå från detta eftersom vi dels inte ansåg att vi hade råd att lägga så stor del av vår budget på en enda föreläsare och dels för att vi upplevde att de där inspirationsföreläsningarna av typen "hur jag besteg ett berg/paddlade över Atlanten" etc. inte gav studenterna den långvariga inspiration som vi önskade. Vi valde att ha mer karriärinriktat användbara huvudföreläsningar.

## Framtidsgruppen

För projektet Framtid 2011 hade vi en bra projektgrupp, där alla hjälpte till så mycket de kunde för att driva projektet framåt. De flesta var med redan från början när ArmU-ledamöterna tog över Framtid och agerade projektgruppens bas. Därefter headhuntades fler lämpliga medarbetare och nyckelpersoner till projektgruppen och gruppen växte med deras kompetenser. Projektgruppen hade också stor nytta av att två personer som tidigare varit framtidsvärdar kom in i gruppen och kunde ge viss historisk blick på hur arbetet sett ut från värdarnas håll tidigare.

Trots att ingen av medlemmarna i Framtidsgruppen anordnat Framtid tidigare löste vi de problem och funderingar som uppstod allt eftersom på ett bra och flexibelt sätt. Ibland har vi även fått fatta svåra beslut för att projektet, och därmed Studentkårens framtid, skulle gå i lås.

För att Framtid skulle bli lyckat krävdes att alla gjorde sin del på ett bra sätt. Det uppstod vissa kommunikationsproblem med en medarbetare i projektgruppen, som inte deltog aktivt i möten eller andra kommunikationskanaler. Dessvärre gjorde tidspressen att vi inte hade möjlighet att byta ut denna person innan Framtid och projektgruppen försökte istället överse dennes arbete så att arbetsuppgifterna blev utförda till en rimlig nivå i slutändan.

## Resultat

I slutändan var kanske inte alla lösa trådar lösta, men vi hade ändå klarat av att rodna ett stort projekt på rekordtid och med resultat som var högt över det förväntade. Arbetsmarknadsmässan Framtid 2011 var ett riktigt lyckat event med en vinst på nära 200 000 kr, till skillnad från det planerade utfallet 16 500 kr. Antalet utställande företag hade fördubblats gentemot föregående år, trots de avsevärt höjda monterpriserna och antalet besökande studenter hade också ökat avsevärt jämfört med föregående år. Monterpriserna hade tidigare inte justerats på åtskilliga år. Såväl företag som studenter var mycket nöjda och ansåg att mässan var professionellt planerad och arrangerad.

Ett av de bästa resultaten med projektet var trots allt att många av företagen efter det här årets arbetsmarknadsmässa nu äntligen är medvetna om att det är Studentkåren och inte Högskolan som anordnar Framtid, en sak som vi verkligen försökt pränta in i dem under hela projektets gång. Vår förhoppning är att vi med de nya företagskontakterna kan knyta fler sponsorer till Studentkåren inför kommande verksamhetsår och därigenom öka våra inkomster.

## Arbetsfokusdagar

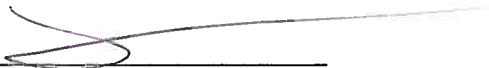
I samband med att företag anmälde sig till Framtid spred vi ut en tanke om att ha ämnesorienterade arbetsfokusdagar under året, en för varje utbildningsområde, där "rätt företag" träffar "rätt studenter". Dessa s.k. arbetsfokusdagar är mindre arbetsmarknadsdagar med fokus på information och inspiration kring kommande yrkesområde än studenterna brukar få i sina utbildningar, i form av gästföreläsningar från yrkesverksamma personer och alumner, monterområde och efterföljande mingel där det finns en möjlighet till social samvaro för studenter och företrädare att mötas och knyta kontakter. Dessa arbetsfokusdagar ska inte ses som en rivaliserande verksamhet mot Framtid, utan som ett komplement som kan stärka Studentkårens fokus på arbetsmarknadskoppling ytterligare. För detta ändamål kan man även knyta in forskare inom ämnet och företrädare för högskolans mentorskapsprogram.

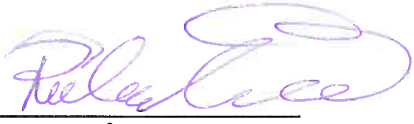
Tillsammans med BeEking och de fristående studentföreningarna HisTek och DIA påbörjades planeringen under våren av en fokusdag för ingenjörer som skulle ske under hösten. Diskussioner kring fokusdagar för beteendevetare och ekonomer inleddes också med studentföreningarna BEST, Sveriges Akademiska Coacher, KvHIS och SköEkon samt BeEking. Om fokusdagarna faller väl ut ämnar vi fortsätta med andra institutioner också om det finns intresse.

## Slutord


Det här verksamhetsåret har varit ett mycket omvälvande år med många förändringar i organisationen och strukturella frågor för Studentkåren att lösa. Trots att det inte var tillräckligt väl förberett för en omorganisering av Kårstyrelsens sammansättning när detta verksamhetsår påbörjades upplever Kårstyrelsen att vi trots motgångar ändå har klarat av att rodda, bygga upp och stärka vår organisation. Det finns väldigt mycket kvar att göra för att Studentkåren återigen ska bli lika stark som den var innan kårobligatoriet avskaffades, men vi känner ändå att vi efter detta första år med de nya förutsättningarna har klarat oss igenom barnsjukdomarna och kan lära oss av de misstag vi gjort under året för att fortsätta arbeta mot en starkare organisation som fler studenter vill vara medlemmar i.

Studentkåren satsade på att bygga en stark organisation när man egentligen borde ha satsat lika mycket tid på att bygga upp en stark medlemsorganisation och marknadsföring för att nå ut till studenterna. Eftersom studentombuden är valda på 18 månader och kommer att arbeta vidare ytterligare sex månader in på nästa verksamhetsår är det vår starka förhoppning att nästkommande Kårstyrelse fortsätter att arbeta ännu mer aktivt med dessa frågor.

  
Thomas Ahlström  
Studentombud IKI HT10 + VT11

  
Rebecca Åblad  
Studentombud ITS HT10 + VT11

  
Martin Nilsson  
Studentombud IVN HT10 + VT11

  
Catrin Wiberg  
Ledamot med ansvar för nationellt ansvar  
HT10 + VT11

Kätlin Vesiaid  
Ledamot 2 HT10 + VT11

Hanna Varnicke  
Ledamot med ansvar för introduktion HT10

Tobias Emnerud  
Ledamot 1 HT10 + VT11

Joakim Kävrestad  
Ledamot med ansvar för introduktion VT11

Daniel Gustafsson  
Administratör HT10 + VT11

## Resultatrapport

Utskrivet: 13-04-26

Preliminär

13:12

Räkenskapsår: 10-07-01 - 11-06-30

Resultatenhet: Hela föreningen

Period: 10-07-01 - 11-06-30

Senaste vernr: 1623

Perioden

## Rörelsens intäkter och lagerförändring

## Nettoomsättning

3000	Medlemsintäkter	223 980,00
3011	Utskott, outnyttjat kapital	566 284,58
3020	Försäljningsintäkter	5 862,00
3021	Försäljning märken, pins	8 263,50
3022	Försäljning overaller	10 700,00
3023	Försäljning kontorsmaterial	1 181,30
3024	Administrationsintäkter	250,00
3025	Kopieringsintäkter	17 437,51
3026	Tävlingsintäkt	1 140,00
3027	Lönebidrag	48 645,00
3040	Utskottsmedlemmar	14 950,00
3110	Spritförsäljning	426 048,00
3111	Ölförsäljning	504 933,00
3112	Vinförsäljning	30 537,00
3113	Ciderförsäljning	239 063,00
3114	Försäljning alkoholfri dryck	43 631,00
3115	Snacksförsäljning	32 415,00
3116	Kårhuskronan	17 125,00
3118	Inträdesintäkt	398 770,00
3119	Profilartiklar	14 583,00
3120	Arbetskläder	3 150,00
3121	Festintäkt	65 550,00
3122	Matförsäljning	59 273,60
3123	Sittning/Bankett	279 654,00
3200	Annonsförsäljning	47 980,00
3300	Evenemang/resor/idrott	204 832,00
3310	Mässor och utställningar	352 780,00
3500	Påminnelseavgiftsintäkter	50,00
3510	Dröjsmålsränteintäkter	18,26
3520	Tillf utyrning av personal	34 200,00
3530	Bilintäkter	1 595,00
3540	Telefon	205,00
3550	Porto	594,00
3610	Överlämning/Teambildning/Utvärdering	3 025,00
3619	Returemballage	107 807,73
3780	Öresutjämning	9,31
3790	Intäktskorrigeringar	26 466,04
S:a Nettomsättning		3 792 988,83

## Förändring av varulager

4910	Lagerförändring "kären"	-41 124,04
S:a Förändring av varulager		-41 124,04

## Övriga rörelseintäkter

3800	Hysesintäkter	358 600,00
3920	Sponsring/bidrag	1 785 764,48
3921	Interna täckningsbidrag	973 900,00
3990	Övriga intäkter	18 046,46
S:a Övriga rörelseintäkter		3 136 310,94

## S:a rörelseintäkter och lagerförändring

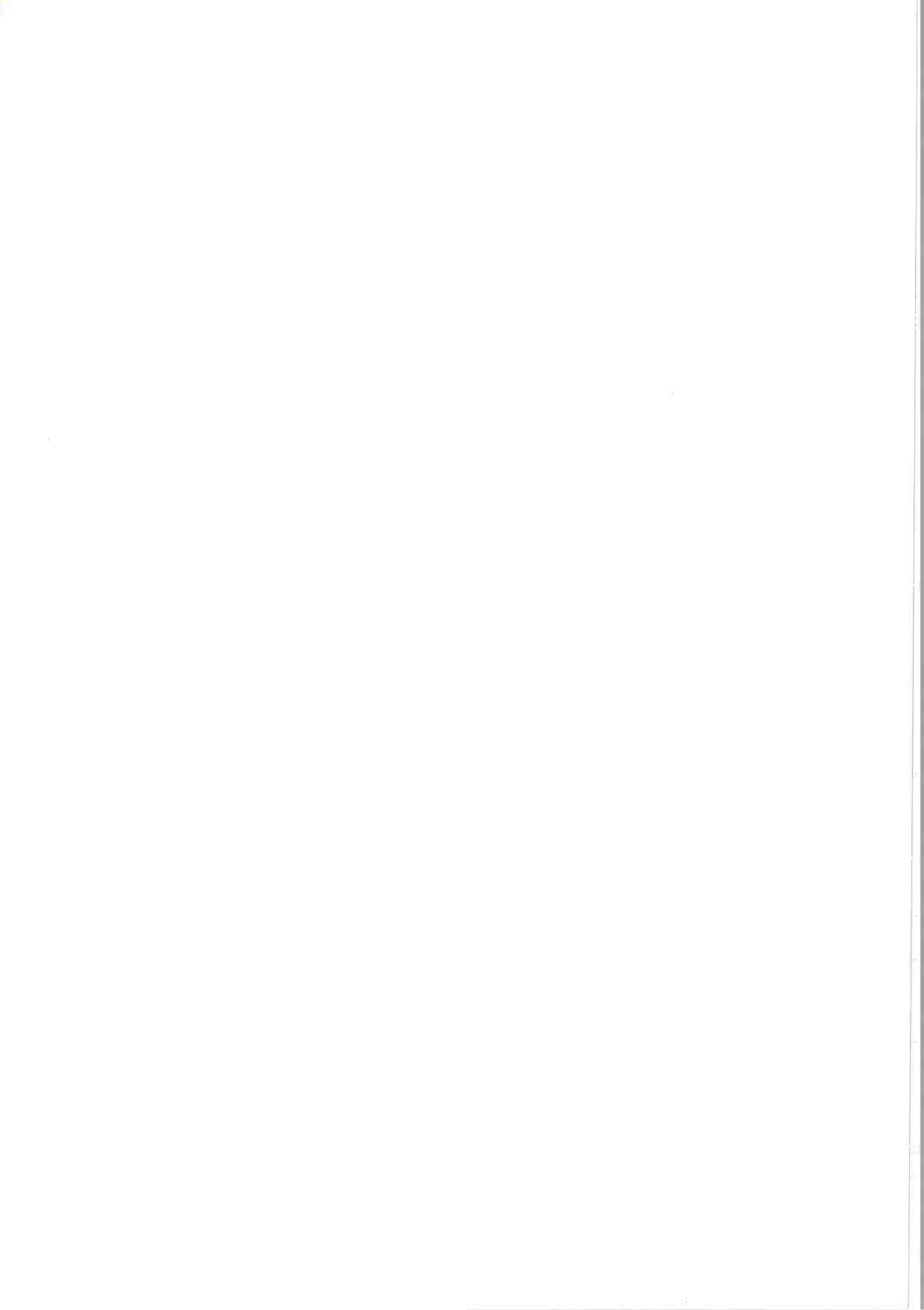
6 888 175,73

## Rörelsens kostnader

## Råvaror och förnödenheter mm

4022	Inköp overaller	-1 693,00
4070	Inköp kontorsmaterial till försäljning	-264,00
4110	Sprit	-183 312,83
4111	Öl	-297 485,98
4112	Vin	-44 892,87
4113	Cider och Ready Made Drinks	-158 689,77
4114	Alkoholfri dryck	-31 475,86
4115	Snack	-23 476,84
4117	Barkostnader	7 957,95
4118	Mat	-137 764,36





## Resultatrapport

Utskrivet: 13-04-26

Preliminär

13:12

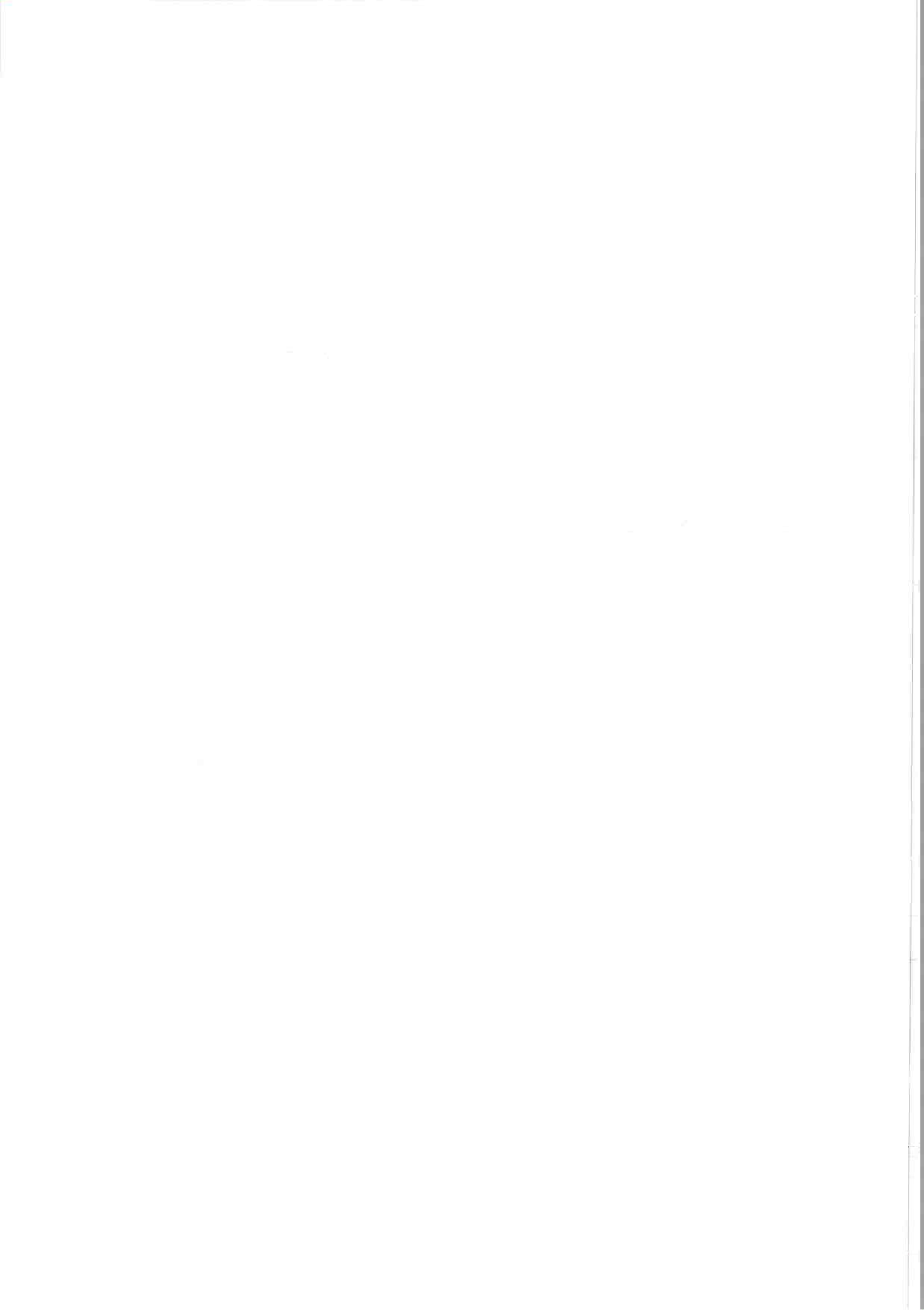
Räkenskapsår: 10-07-01 - 11-06-30

Resultatenhet: Hela föreningen

Period: 10-07-01 - 11-06-30

Senaste vermr: 1623

		Perioden
4200	Sittning/Bankett	-182 682,21
4500	Märken	-8 862,00
S:a Råvaror och förnödenheter mm		-1 062 641,77
<b>Bruttovinst</b>		<b>5 825 533,96</b>
Övriga externa kostnader		
6010	Hyseskostnader	-608 362,00
6020	Hyseskostnader, förråd	-21 531,00
6070	Städ och hygien	-151 856,00
6110	Hyra maskiner	-24 844,00
6111	Hyra material	-39 900,00
6210	El	-110 796,00
6220	Fjärrvärme	-110 628,00
6280	Vatten och renhållning	-67 500,00
6400	Förbrukningsmaterial	-32 423,22
6410	Förbrukningsinventarier	-177 242,30
6420	Dataprogram	-2 995,00
6430	Rekvisita	-5 792,60
6440	Emballage	-119 569,69
6450	Skivor	-8 951,00
6480	Arbetskläder	-85 539,20
6500	Kontorsmaterial	-8 651,92
6510	Trycksaker	-83 092,00
6530	Övriga kontors/lokalomkostnader	-1 315,00
6540	Kopieringskostnader	-33 785,51
6610	Reparation underhåll inventarier	-13 944,00
6620	Fastighetskostnader	-1 342,00
6640	Ljud- och ljustanläggning	-22 016,51
6710	Bandkostnader	-60 972,00
6720	STIM, SAMI, sändningskostnader	-83 515,00
6800	Porto	-2 921,00
6810	Telefonkostnader	-15 251,00
6811	Mobiltelefoni	-9 262,00
6812	Fax	-1 436,00
6820	Gåvor	-12 171,30
6830	Förtäring	-42 266,51
6910	Bilkostnader	-646,00
6911	Drivmedel	-2 608,19
6992	Övr ej avdragsgilla kostnader	-160,00
7040	Frakter och transporter	-171,81
7050	Resekostnader	-34 147,00
7060	Hyrbilskostnader	-1 707,00
7200	Reklam och PR	-65 595,00
7240	Mässor och utställningar	-31 330,00
7260	Profilgåvor	-11 423,00
7310	Företagsförsäkringar	-26 620,46
7370	Larmkostnader	-6 603,00
7410	Arvoden	-15 000,00
7420	Revisorsarvoden	-55 276,00
7430	Datasupport	-112 629,50
7500	Föreläsningar	-14 343,00
7630	Kostnader för varumärken	-661,75
7650	Tillståndskostnader	-11 686,00
7670	Tidningar och tidskrifter	-1 499,00
7680	Medlemsavgift SFS	-16 422,00
7681	Övriga externa medlemsavgifter	-4 316,00
7682	Evenemang/resor/idrott	-212 402,62
7690	Registeravgifter WDS	-6 151,00
7693	Interna täckningsbidrag	-973 900,00
7697	Åskningspott	-6 000,00
7699	Övriga kostnader	-4 434,20
S:a Övriga externa kostnader		-3 575 604,29



# Resultatrapport

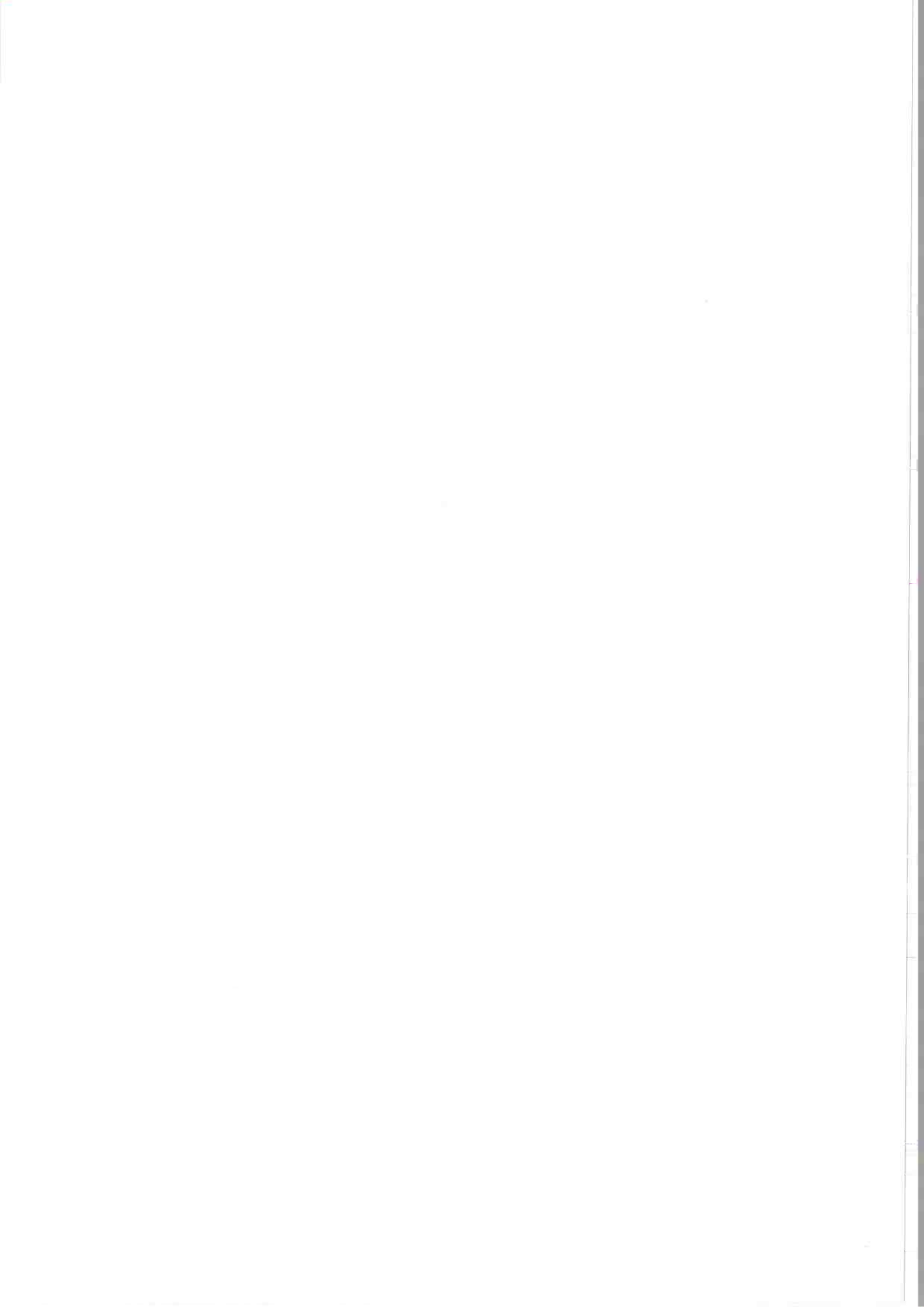
## Preliminär

Räkenskapsår: 10-07-01 - 11-06-30

Resultatenhet: Hela föreningen

Period: 10-07-01 - 11-06-30

		Perioden
<b>Personalkostnader</b>		
5010	Löner	-1 167 358,65
5011	Hagbardlön	-43 063,00
5015	Vaktlön	-1 998,00
5020	Upplupen semesterlön	-65 354,00
5520	Kostnad för tillf uthyrning av personal	-25 472,00
5610	Arbetsgivaravgifter	-320 905,02
5611	Arb avg hagbard	-10 787,05
5620	Ber soc avg semesterlöneskuld	-19 319,00
5630	Särskild löneskatt, pensionskostnader	-5 000,00
5670	Försäkringar FORA	39 889,00
5680	Försäkringar Collectum	-39 287,70
5690	Försäkring LRF	197,00
5800	Utbildning/konferens	-23 602,30
5810	Överlämning/Teambuilding/Utvärderin	-33 401,12
5890	Styrelse/Personalsociala kostnader	-5 560,15
S:a Personalkostnader		-1 721 021,99
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror		-6 359 268,05
<b>Rörelseresultat före avskrivningar</b>		<b>528 907,68</b>
<b>Avskrivningar</b>		
7911	Avskrivningar inventarier "boulogner"	-47 597,00
7920	Avskrivningar installationer "boulogner"	-11 719,00
S:a Avskrivningar		-59 316,00
<b>Rörelseresultat efter avskrivningar</b>		<b>469 591,68</b>
<b>Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader</b>		<b>469 591,68</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		
8020	Ränteintäkter	7 359,12
S:a Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		7 359,12
Räntekostnader och liknande resultatposter		
8120	Räntekostnader	-62,00
8122	Ränta leverantörsskulder	-154,34
8170	Bank/postavgifter	-13 427,02
8199	Örestutjämning	-0,09
8210	Utdelning på fonder i eget företag	18 526,00
8220	Reavinst värdepapper	4 662,55
S:a Räntekostnader och liknande resultatposter		9 545,10
S:a Resultat från finansiella investeringar		16 904,22
<b>Resultat efter finansiella intäkter och kostnader</b>		<b>486 495,90</b>
<b>Resultat före bokslutsdispositioner och skatt</b>		<b>486 495,90</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>486 495,90</b>
<b>Beräknat resultat</b>		<b>486 495,90</b>
8999	Årets resultat	-486 495,90



# Resultatrapport

Preliminär

Sida: 1(1)

Utskrivet: 13-04-26

13:14

Senaste vernr: 1623

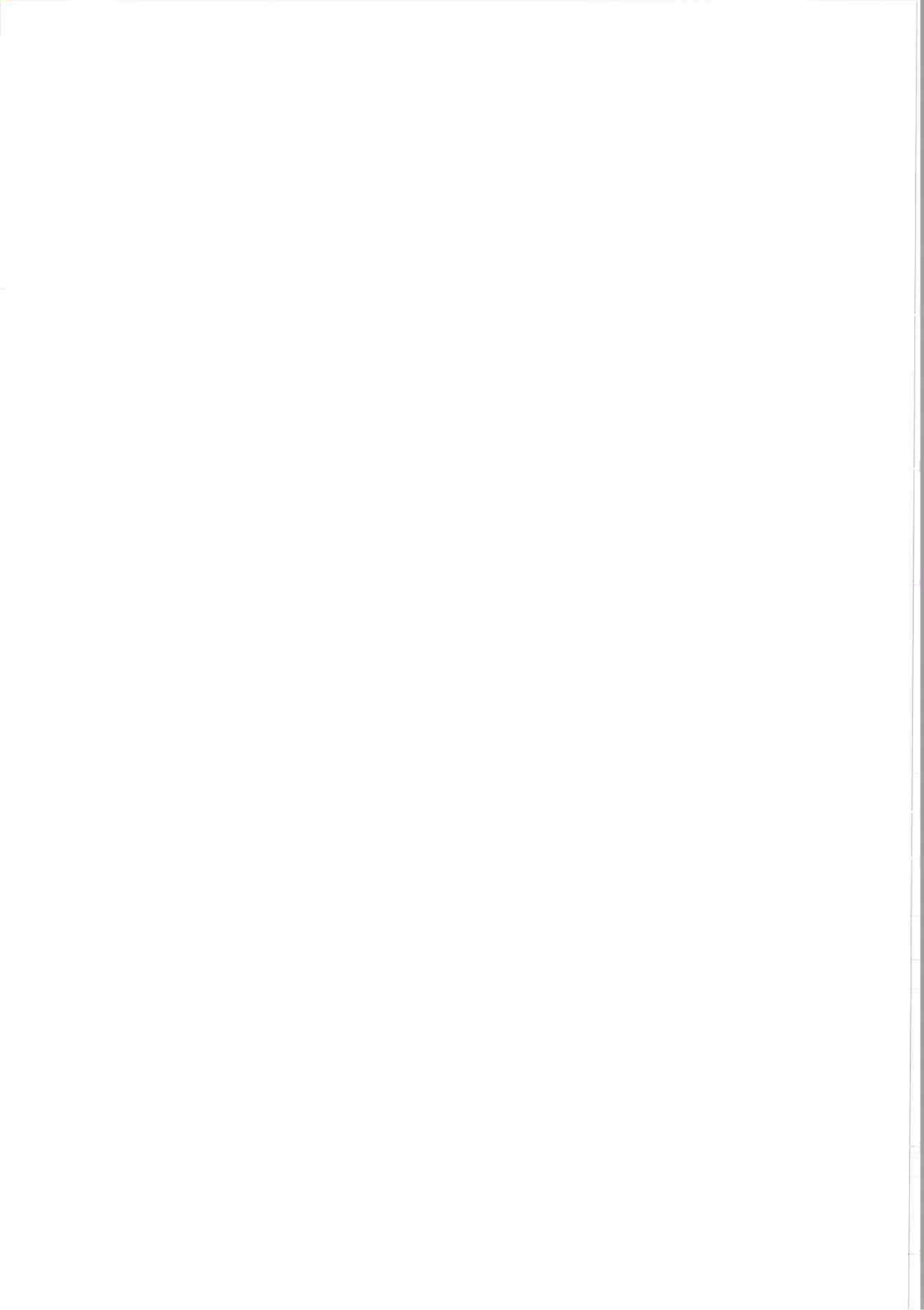
Räkenskapsår: 10-07-01 - 11-06-30

Resultatenhet: 115 "Introduktionen"

Period: 10-07-01 - 11-06-30

		Perioden
<b>Rörelsens intäkter och lagerförändring</b>		
Nettoomsättning		
3021	Försäljning märken, pins	30,00
3123	Sittning/Bankett	7 260,00
3310	Mässor och utställningar	250,00
S:a Nettoomsättning		7 540,00
Övriga rörelseintäkter		
3920	Sponsring/bidrag	18 000,00
3921	Interna täckningsbidrag	4 600,00
S:a Övriga rörelseintäkter		22 600,00
S:a rörelseintäkter och lagerförändring		30 140,00
<b>Rörelsens kostnader</b>		
Råvaror och förnödenheter mm		
4200	Sittning/Bankett	-6 989,00
4500	Märken	-1 302,00
S:a Råvaror och förnödenheter mm		-8 291,00
Bruttovinst		21 849,00
Övriga externa kostnader		
6070	Städ och hygien	-2 265,00
6111	Hyra material	-18 516,68
6500	Kontorsmaterial	-262,50
6540	Kopieringskostnader	-395,69
6800	Porto	-18,00
7650	Tillståndskostnader	-1 300,00
7682	Evenemang/resor/idrott	-1 350,00
S:a Övriga externa kostnader		-24 107,87
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror		-32 398,87
Rörelseresultat före avskrivningar		-2 258,87
Rörelseresultat efter avskrivningar		-2 258,87
Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader		-2 258,87
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		-2 258,87
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		-2 258,87
Resultat före skatt		-2 258,87
Beräknat resultat		-2 258,87



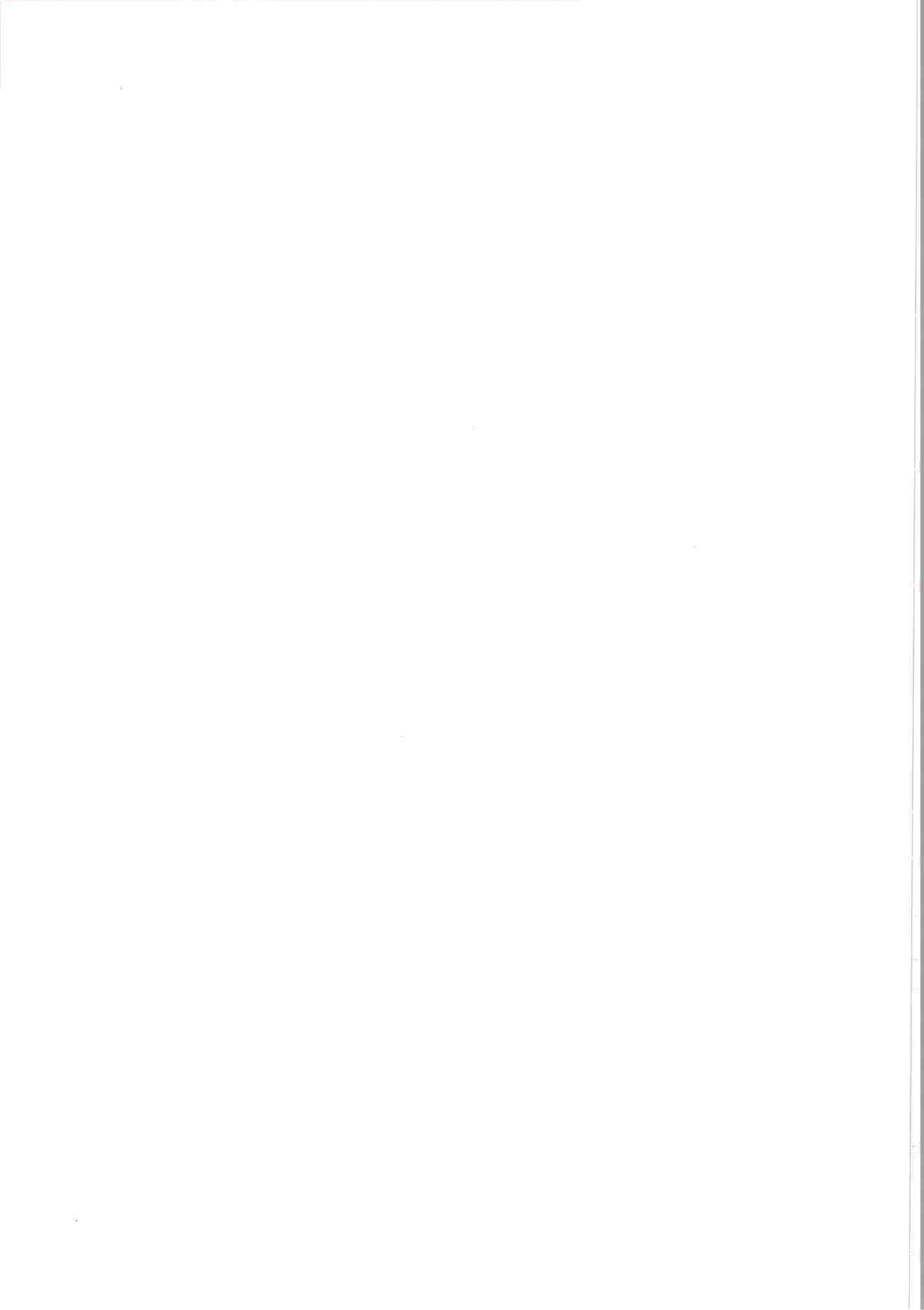


# Resultatrapport

## Preliminär

Räkenskapsår: 10-07-01 - 11-06-30  
 Resultatenhet: 112 "Studentombud IKI"  
 Period: 10-07-01 - 11-06-30

	Perioden
<b>Rörelsens intäkter och lagerförändring</b>	
Nettoomsättning	
3021 Försäljning märken, pins	10,00
S:a Nettoomsättning	10,00
Övriga rörelseintäkter	
3921 Interna täckningsbidrag	300 100,00
S:a Övriga rörelseintäkter	300 100,00
S:a rörelseintäkter och lagerförändring	300 110,00
<b>Bruttovinst</b>	300 110,00
<b>Rörelsens kostnader</b>	
Övriga externa kostnader	
6500 Kontorsmaterial	32,00
6540 Kopieringskostnader	-189,33
6811 Mobiltelefoni	-1 210,00
7050 Resekostnader	-185,00
S:a Övriga externa kostnader	-1 552,33
Personalkostnader	
5010 Löner	-177 342,00
5610 Arbetsgivaravgifter	-27 470,30
5680 Försäkringar Collectum	-588,00
5810 Överlämning/Teambuilding/Utvärderin	-340,65
S:a Personalkostnader	-205 740,95
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror	-207 293,28
<b>Rörelseresultat före avskrivningar</b>	92 816,72
<b>Rörelseresultat efter avskrivningar</b>	92 816,72
<b>Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader</b>	92 816,72
<b>Resultat efter finansiella intäkter och kostnader</b>	92 816,72
<b>Resultat före bokslutsdispositioner och skatt</b>	92 816,72
<b>Resultat före skatt</b>	92 816,72
<b>Beräknat resultat</b>	92 816,72



# Resultatrapport

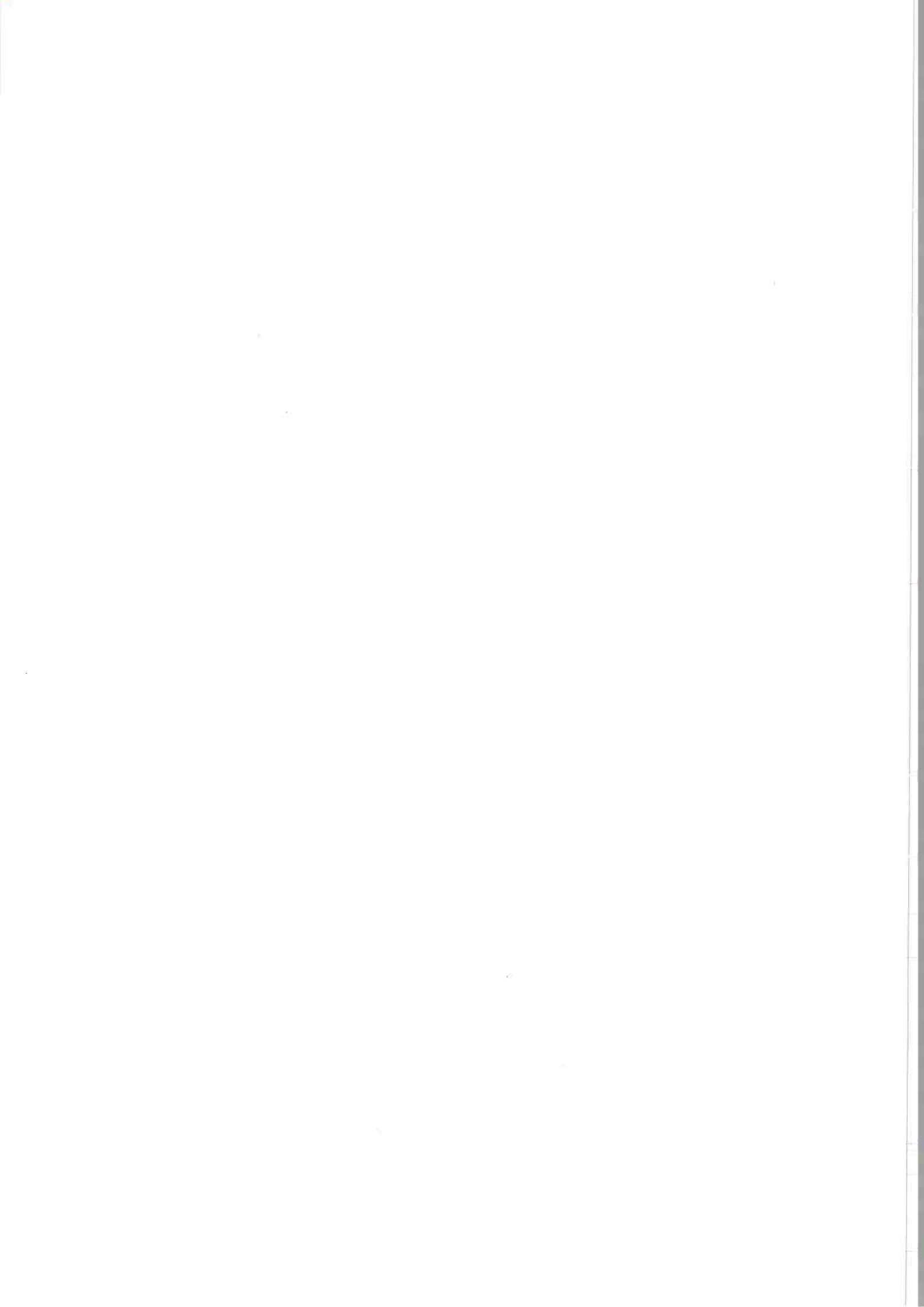
## Preliminär

Räkenskapsår: 10-07-01 - 11-06-30

Resultatenhet: 116 "Framtid"

Period: 10-07-01 - 11-06-30

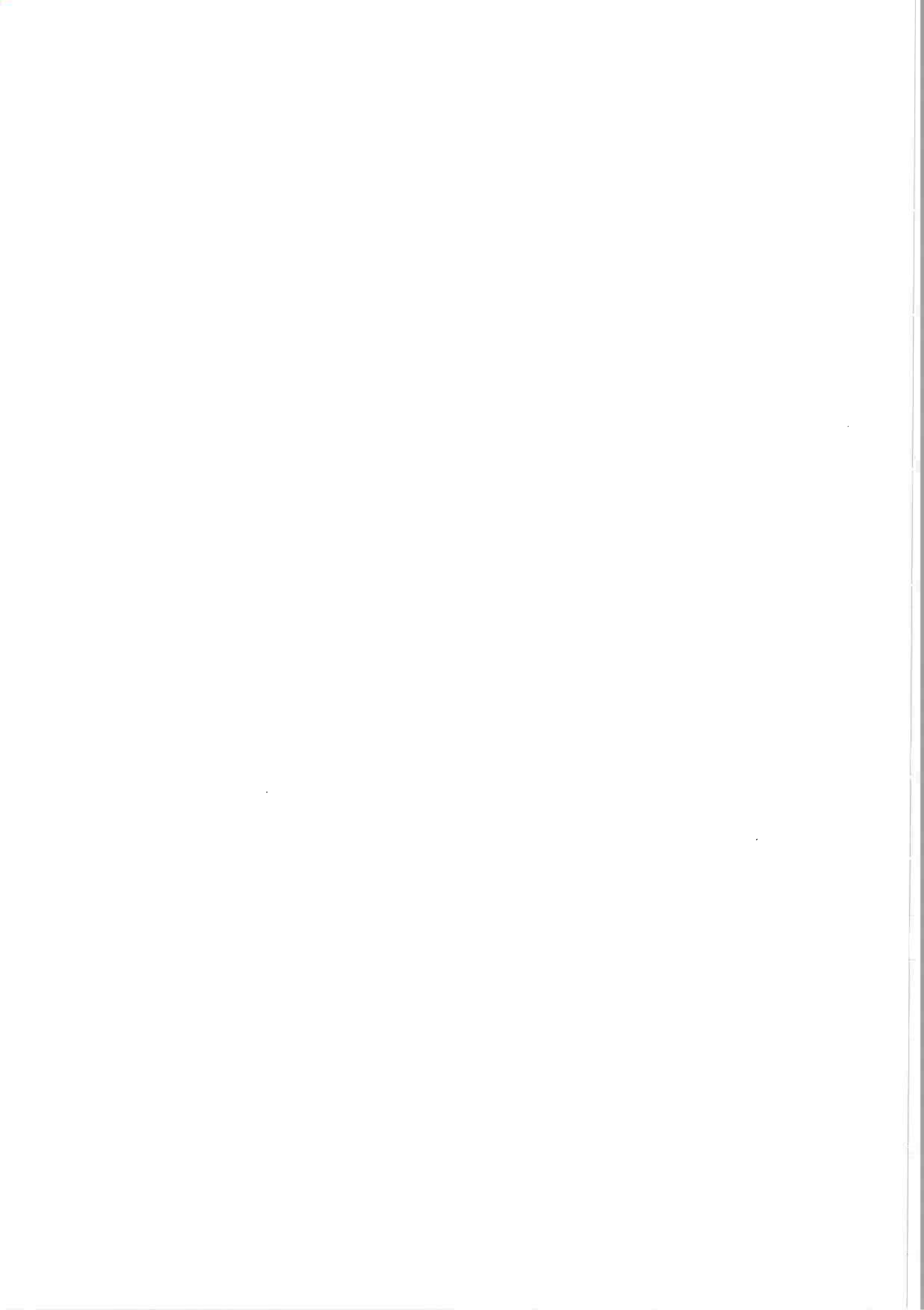
		Perioden
<b>Rörelsens intäkter och lagerförändring</b>		
Nettoomsättning		
3011	Utskott, outnyttjat kapital	491 627,70
3122	Matförsäljning	100,00
3123	Sittning/Bankett	4 930,00
3310	Mässor och utställningar	352 530,00
S:a Nettomsättning		849 187,70
S:a rörelseintäkter och lagerförändring		849 187,70
<b>Rörelsens kostnader</b>		
Råvaror och förnödenheter mm		
4118	Mat	-12 510,00
4200	Sittning/Bankett	-840,00
S:a Råvaror och förnödenheter mm		-13 350,00
<b>Bruttovinst</b>		835 837,70
Övriga externa kostnader		
6400	Förbrukningsmaterial	-1 514,00
6510	Trycksaker	-28 726,00
6540	Kopieringskostnader	-909,24
6710	Bandkostnader	-13 222,00
6800	Porto	-240,00
6910	Bilkostnader	-208,00
7050	Resekostnader	-3 248,00
7200	Reklam och PR	-13 068,00
7240	Mässor och utställningar	-31 330,00
7500	Föreläsningar	-15 000,00
7682	Evenemang/resor/idrott	-425,00
S:a Övriga externa kostnader		-107 890,24
Personalkostnader		
5010	Löner	-500,00
S:a Personalkostnader		-500,00
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror		-121 740,24
<b>Rörelseresultat före avskrivningar</b>		727 447,46
<b>Rörelseresultat efter avskrivningar</b>		727 447,46
<b>Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader</b>		727 447,46
<b>Resultat efter finansiella intäkter och kostnader</b>		727 447,46
<b>Resultat före bokslutsdispositioner och skatt</b>		727 447,46
<b>Resultat före skatt</b>		727 447,46
<b>Beräknat resultat</b>		727 447,46



Räkenskapsår: 10-07-01 - 11-06-30  
 Resultatenhet: 1 "STUDENTKÅREN"  
 Period: 10-07-01 - 11-06-30

		Perioden
<b>Rörelsens intäkter och lagerförändring</b>		
Nettoomsättning		
3000	Medlemsintäkter	223 980,00
3020	Försäljningsintäkter	5 862,00
3021	Försäljning märken, pins	1 023,00
3023	Försäljning kontorsmaterial	1 181,30
3024	Administrationsintäkter	250,00
3025	Kopieringsintäkter	17 437,51
3027	Lönebidrag	48 645,00
3040	Utskottsmedlemmar	60,00
3119	Profilartiklar	2 640,00
3122	Matförsäljning	150,00
3123	Sittning/Bankett	2 740,00
3300	Evenemang/resor/idrott	3 346,00
3500	Påminnelseavgiftsintäkter	50,00
3510	Dröjsmålsränteintäkter	18,26
3530	Bilintäkter	713,00
3550	Porto	594,00
3610	Överlämning/Teambildning/Utvärdering	3 025,00
3619	Returemballage	25,00
3780	Öresutjämning	8,17
3790	Intäktskorrigeringar	-0,46
S:a Nettoomsättning		311 747,78
Övriga rörelseintäkter		
3800	Hysesintäkter	14 700,00
3920	Sponsring/bidrag	1 738 460,00
3990	Övriga intäkter	381,00
S:a Övriga rörelseintäkter		1 753 541,00
S:a rörelseintäkter och lagerförändring		2 065 288,78
<b>Rörelsens kostnader</b>		
Råvaror och förnödenheter mm		
4070	Inköp kontorsmaterial till försäljning	-264,00
4118	Mat	-927,00
4200	Sittning/Bankett	-28 025,00
S:a Råvaror och förnödenheter mm		-29 216,00
Bruttovinst		2 036 072,78
Övriga externa kostnader		
6010	Hyeskostnader	-245 875,00
6020	Hyeskostnader, förråd	-21 531,00
6110	Hyra maskiner	-22 216,00
6400	Förbrukningsmaterial	-388,98
6410	Förbrukningsinventarier	-35 051,00
6420	Dataprogram	-2 995,00
6480	Arbetskläder	-555,20
6500	Kontorsmaterial	-5 484,42
6530	Övriga kontors/lokalomkostnader	-1 315,00
6540	Kopieringskostnader	-17 815,83
6800	Porto	-2 231,00
6810	Telefonkostnader	-478,00
6811	Mobiltelefoni	-1 008,00
6812	Fax	-1 366,00
6820	Gåvor	-422,50
6830	Förtäring	-2 703,60
6911	Drivmedel	-105,00
7050	Resekostnader	-13 257,73
7200	Reklam och PR	-10 732,50
7310	Företagsförsäkringar	-6 095,00
7410	Arvoden	-15 000,00
7420	Revisorsarvoden	-55 276,00
7430	Datasupport	-112 629,50
7650	Tillståndskostnader	-1 491,00



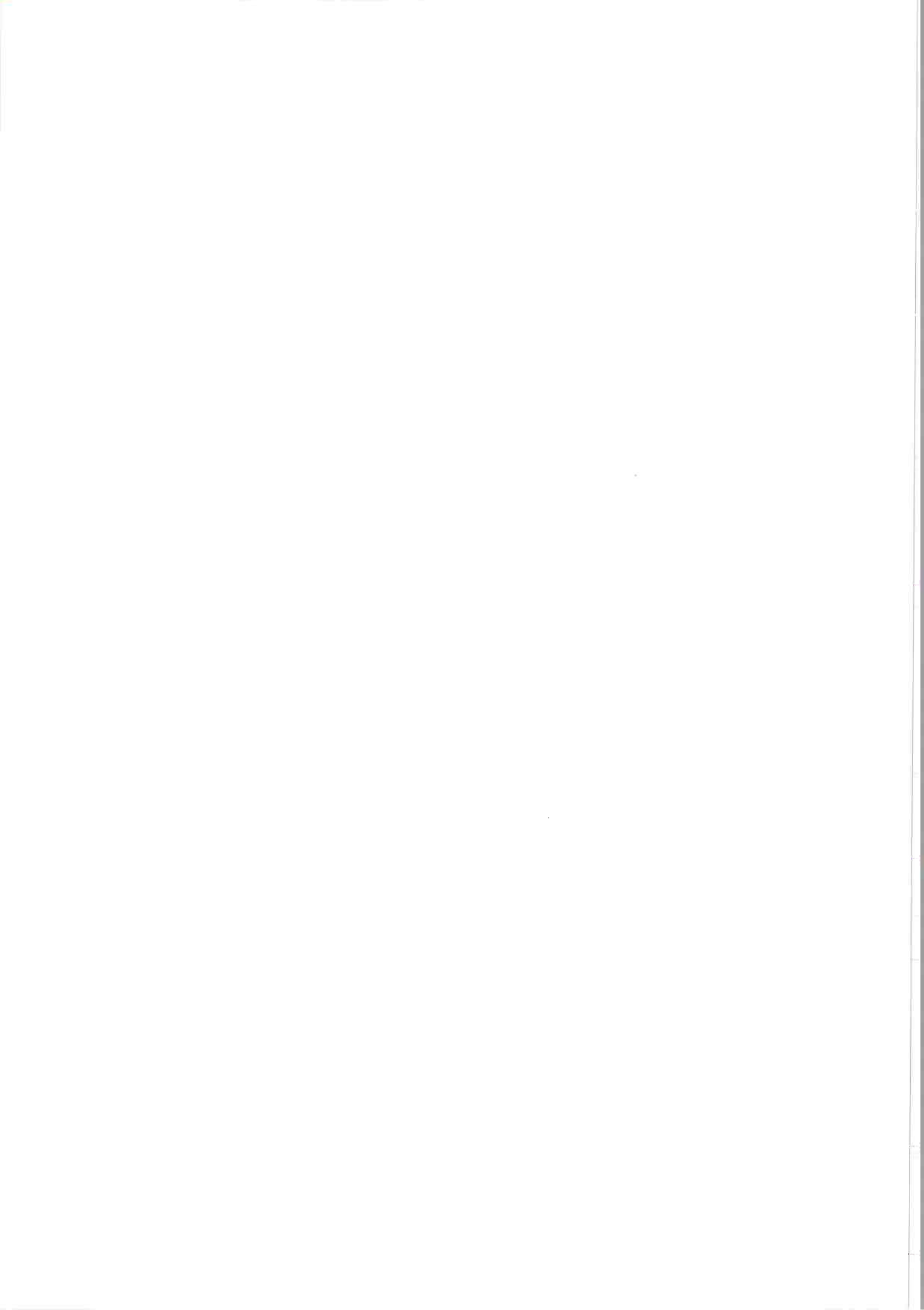


## Resultatrapport

Preliminär

Räkenskapsår: 10-07-01 - 11-06-30  
 Resultatenhet: 1 "STUDENTKÄREN"  
 Period: 10-07-01 - 11-06-30

		Perioden
7670	Tidningar och tidskrifter	-1 499,00
7680	Medlemsavgift SFS	-16 422,00
7681	Övriga externa medlemsavgifter	-1 426,00
7682	Evenemang/resor/idrott	-4 130,86
7690	Registeravgifter WDS	-6 151,00
7693	Interna täckningsbidrag	-973 900,00
7697	Åskningspott	-6 000,00
7699	Övriga kostnader	-634,00
S:a Övriga externa kostnader		-1 586 186,12
Personalkostnader		
5010	Löner	-38 089,00
5520	Kostnad för tillf uthyrning av personal	-6 450,00
5610	Arbetsgivaravgifter	-7 872,32
5630	Särskild löneskatt, pensionskostnader	-5 000,00
5670	Försäkringar FORA	39 889,00
5800	Utbildning/konferens	-4 361,30
5810	Överlämning/Teambuilding/Utvärderin	-15 745,00
5890	Styrelse/Personalsociala kostnader	-252,00
S:a Personalkostnader		-37 880,62
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror		-1 653 282,74
Rörelseresultat före avskrivningar		412 006,04
Rörelseresultat efter avskrivningar		412 006,04
Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader		412 006,04
Resultat från finansiella investeringar		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		
8020	Ränteintäkter	846,25
S:a Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		846,25
Räntekostnader och liknande resultatposter		
8120	Räntekostnader	-62,00
8170	Bank/postavgifter	-7 090,24
8199	Örestutjämning	0,16
8210	Utdelning på fonder i eget företag	17 432,75
8220	Reavinst värdepapper	3 281,07
S:a Räntekostnader och liknande resultatposter		13 561,74
S:a Resultat från finansiella investeringar		14 407,99
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		426 414,03
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		426 414,03
Resultat före skatt		426 414,03
Beräknat resultat		426 414,03
8999	Årets resultat	-486 495,90

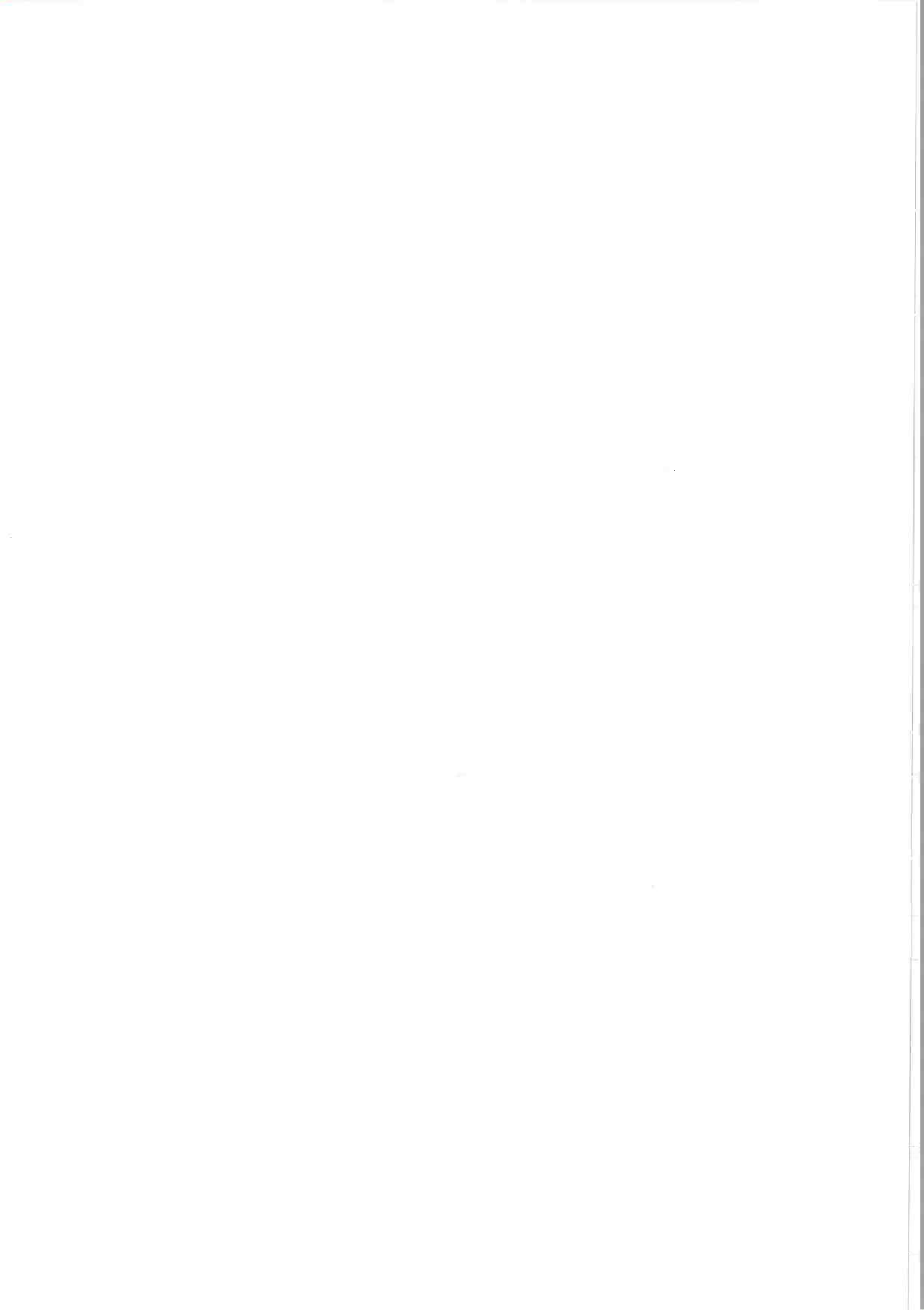


# Resultatrapport

## Preliminär

Räkenskapsår: 10-07-01 - 11-06-30  
 Resultatenhet: 111 "Studentombud IVN"  
 Period: 10-07-01 - 11-06-30

	Perioden
<b>Rörelsens intäkter och lagerförändring</b>	
Nettoomsättning	
3022                      Försäljning overaller	300,00
S:a Nettoomsättning	300,00
Övriga rörelseintäkter	
3921                      Interna täckningsbidrag	300 100,00
S:a Övriga rörelseintäkter	300 100,00
S:a rörelseintäkter och lagerförändring	300 400,00
<b>Bruttovinst</b>	<b>300 400,00</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>	
Övriga externa kostnader	
6500                      Kontorsmaterial	55,00
6540                      Kopieringskostnader	-1 120,59
6811                      Mobiltelefoni	-944,00
7682                      Evenemang/resor/idrott	-781,00
S:a Övriga externa kostnader	-2 790,59
Personalkostnader	
5010                      Löner	-193 464,00
5610                      Arbetsgivaravgifter	-60 786,36
5680                      Försäkringar Collectum	-2 227,61
5810                      Överlämning/Teambuilding/Utvärderin	-340,64
S:a Personalkostnader	-256 818,61
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror	-259 609,20
<b>Rörelseresultat före avskrivningar</b>	<b>40 790,80</b>
<b>Rörelseresultat efter avskrivningar</b>	<b>40 790,80</b>
<b>Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>40 790,80</b>
<b>Resultat efter finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>40 790,80</b>
<b>Resultat före bokslutsdispositioner och skatt</b>	<b>40 790,80</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>40 790,80</b>
<b>Beräknat resultat</b>	<b>40 790,80</b>



## Resultatrapport

Preliminär

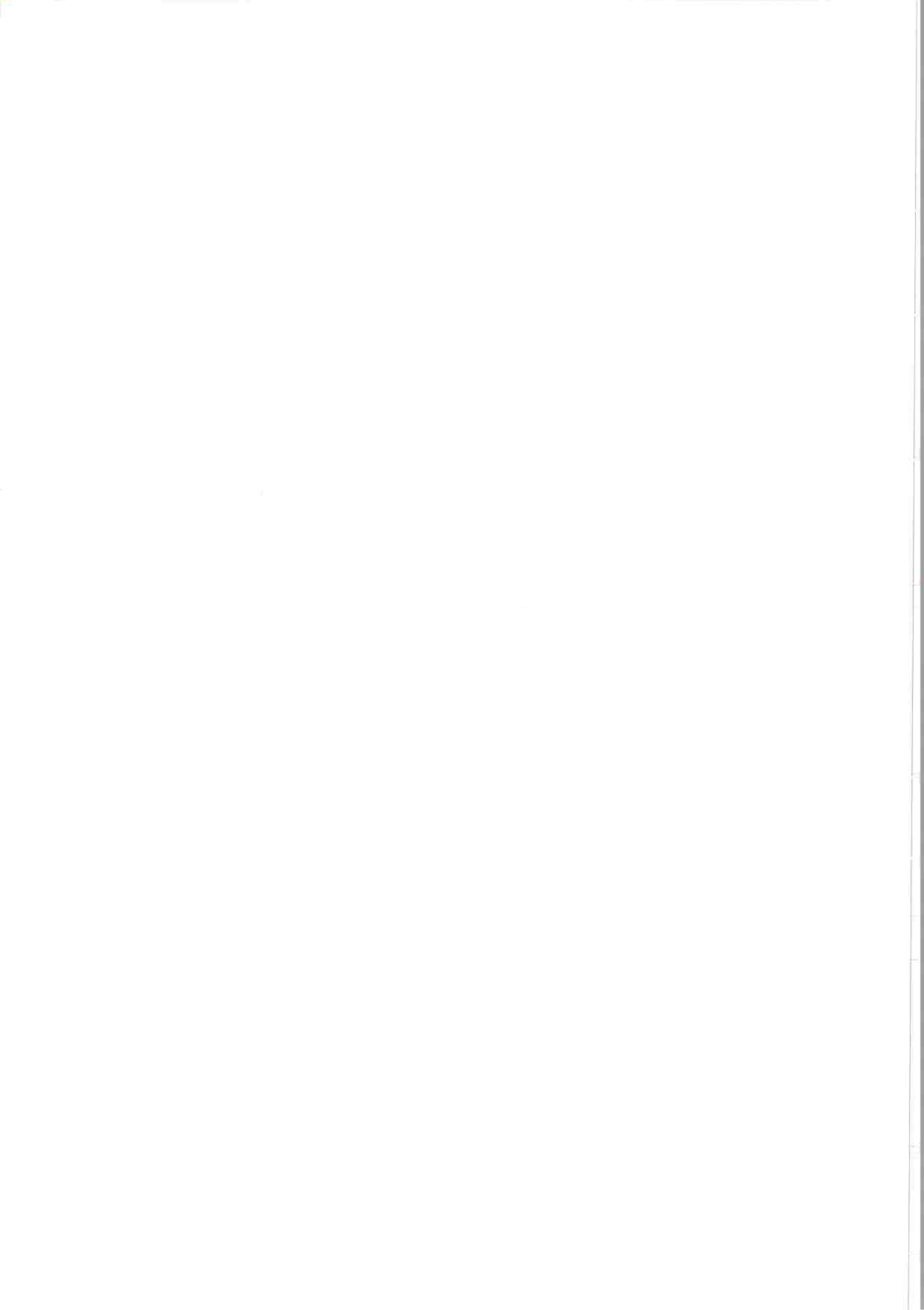
Räkenskapsår: 10-07-01 - 11-06-30

Resultatenhet: 110 "Studentombud ITS"

Period: 10-07-01 - 11-06-30

	Perioden
<b>Rörelsens intäkter och lagerförändring</b>	
Övriga rörelseintäkter	
3921 Internas täckningsbidrag	300 100,00
S:a Övriga rörelseintäkter	300 100,00
S:a rörelseintäkter och lagerförändring	300 100,00
<b>Bruttovinst</b>	300 100,00
<b>Rörelsens kostnader</b>	
Övriga externa kostnader	
6500 Kontorsmaterial	49,00
6540 Kopieringskostnader	-1 318,33
6811 Mobiltelefoni	-1 847,00
7682 Evenemang/resor/idrott	-1 125,00
S:a Övriga externa kostnader	-4 241,33
Personalkostnader	
5010 Löner	-165 250,50
5610 Arbetsgivaravgifter	-51 921,69
5680 Försäkringar Collectum	-1 630,52
5810 Överlämning/Teambuilding/Utvärderin	-340,63
S:a Personalkostnader	-219 143,34
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror	-223 384,67
<b>Rörelseresultat före avskrivningar</b>	76 713,33
<b>Rörelseresultat efter avskrivningar</b>	76 713,33
<b>Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader</b>	76 713,33
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>	
Räntekostnader och liknande resultatposter	
8170 Bank/postavgifter	-1,50
S:a Räntekostnader och liknande resultatposter	-1,50
S:a Resultat från finansiella investeringar	-1,50
<b>Resultat efter finansiella intäkter och kostnader</b>	76 713,83
<b>Resultat före bokslutsdispositioner och skatt</b>	76 713,83
<b>Resultat före skatt</b>	76 713,83
<b>Beräknat resultat</b>	76 713,83





Räkenskapsår: 12-07-01 - 13-06-30

Resultatenhet: 2 "Sexmästeriet"

Period: 12-07-01 - 13-06-30

Perioden

## Rörelsens intäkter och lagerförändring

## Nettoomsättning

3021	Försäljning märken, pins	6 416,00
3022	Försäljning overaller	6 000,00
3110	Spritförsäljning	579 683,00
3111	Ölförsäljning	502 973,00
3112	Vinförsäljning	81 730,00
3113	Ciderförsäljning	272 953,00
3114	Försäljning alkoholfri dryck	31 048,00
3115	Snacksförsäljning	27 990,00
3118	Inträdesintäkt	257 760,00
3119	Profilartiklar	3 325,00
3121	Festintäkt	92 390,00
3122	Matförsäljning	294 375,00
3123	Sittning/Bankett	86 275,00
3300	Evenemang	945,00
3400	Intäkter externa uthyrningar	15 875,00
3518	Returemballage	58 438,84
3620	Tillf uthyrning av personal	50 550,00
3730	Rabatt	520,25
3740	Öresutjämning	-0,68
S:a Nettoomsättning		2 369 246,41

## Övriga rörelseintäkter

3900	Hysesintäkter	103 975,00
3910	Interna täckningsbidrag	375,00
3980	Sponsring/bidrag	7 823,00
3990	Övriga intäkter	1 740,00
S:a Övriga rörelseintäkter		113 913,00

## S:a Rörelseintäkter och lagerförändring

2 483 159,41

## Rörelsens kostnader

## Råvaror och förnödenheter mm

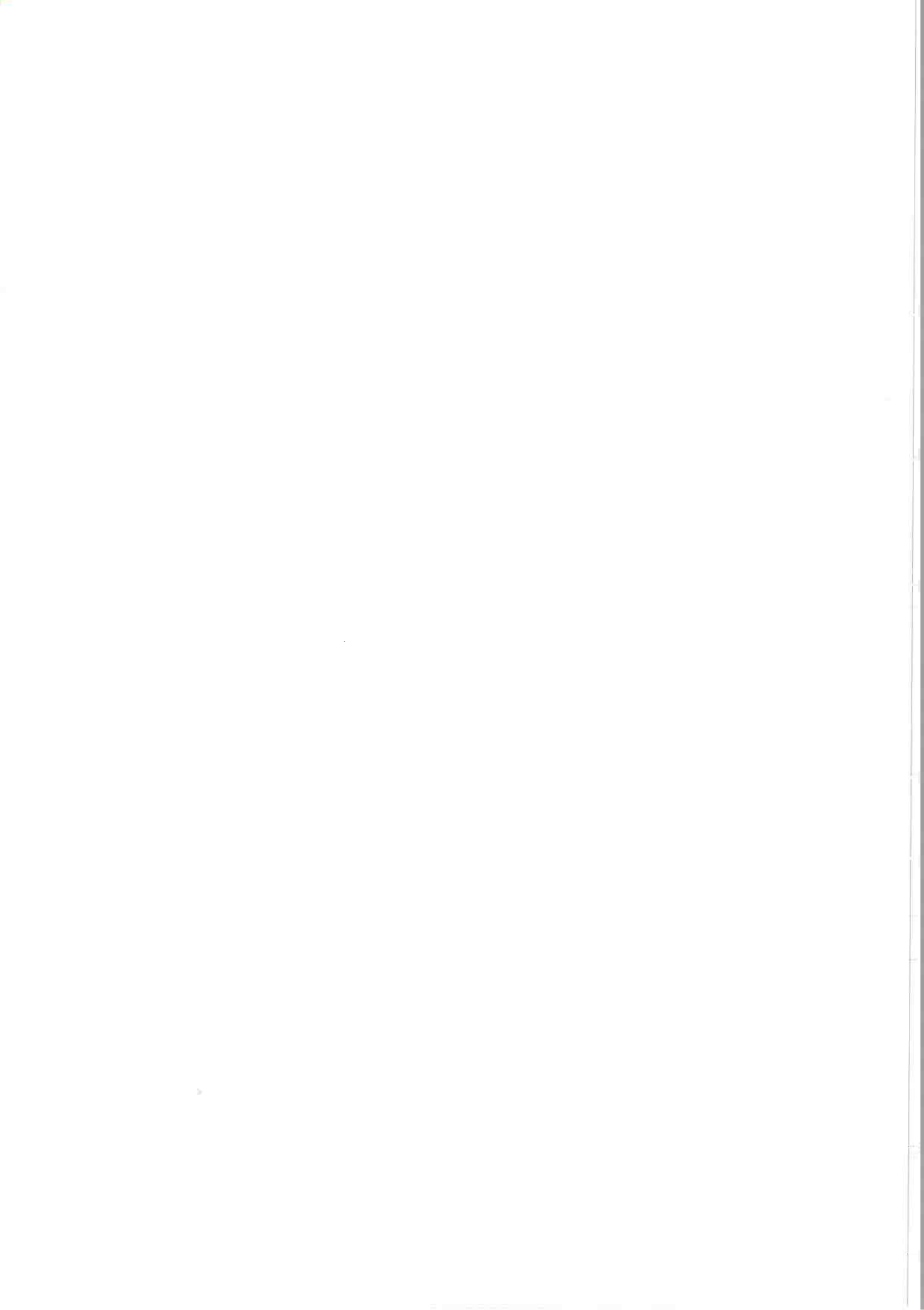
4021	Märken	-12 418,00
4022	Inköp overaller	-14 528,00
4110	Sprit	-251 465,28
4111	Öl	-322 280,20
4112	Vin	-46 483,29
4113	Cider	-191 617,66
4114	Alkoholfri dryck	-35 477,93
4115	Snack	-2 849,23
4117	Barkostnader	-13 755,37
4119	Profilartiklar	-2 232,00
4122	Mat	-267 932,60
4123	Sittning/Bankett	-30 953,88
4400	Kostnader externa uthyrningar	-45 270,35
S:a Råvaror och förnödenheter mm		-1 237 263,79

## Bruttovinst

1 245 895,62

## Övriga externa kostnader

5010	Hyseskostnader	-83 375,00
5060	Städ och hygien	-105 387,60
5070	Reparation och underhåll av lokal	-299,00
5210	Hyra maskiner	-1 500,00
5211	Hyra material	-17 188,00
5220	Kassasystem	-2 475,00
5221	Kortterminaler	-46 958,18
5310	El	-84 022,00
5320	Fjärrvärme	-94 416,00
5380	Vatten och renhållning	-28 350,00
5400	Förbrukningsmaterial	-9 326,18
5410	Förbrukningsinventarier	-15 543,47
5420	Dataprogram	-298,75
5430	Rekvizita	-2 437,02



# Resultatrapport

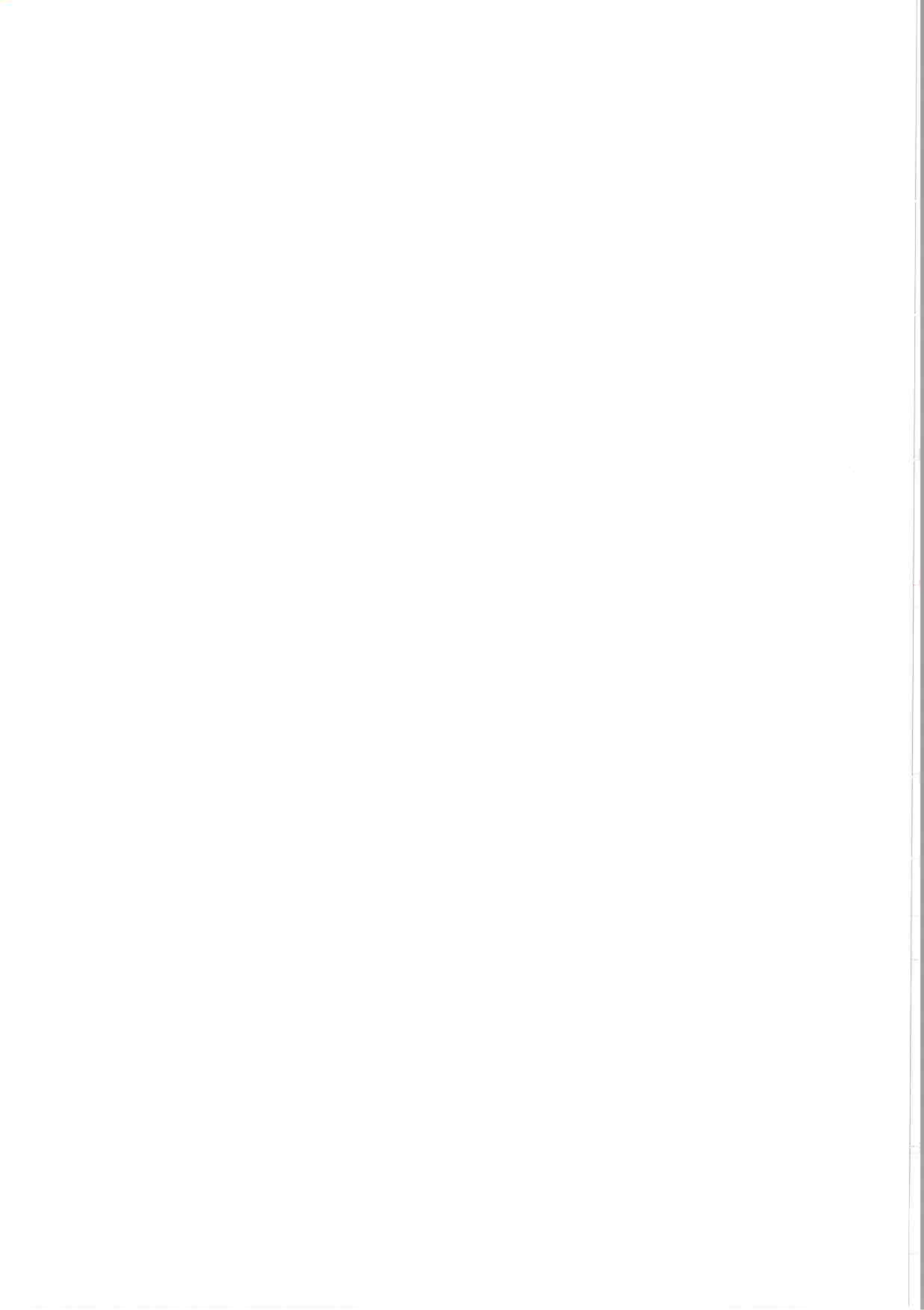
## Preliminär

Räkenskapsår: 12-07-01 - 13-06-30

Resultatenhet: 2 "Sexmästeriet"

Period: 12-07-01 - 13-06-30

		Perioden
5440	Emballage	-74 949,94
5480	Arbetskläder	-19 055,00
5510	Reparation underhåll inventarier	-15 986,00
5530	Ljud-ljus-bildanläggning	-28 791,00
5611	Drivmedel	-210,00
5790	Frakter och transporter	1 688,00
5800	Resekostnader	-2 473,90
5900	Marknadsföring	-1 759,00
6100	Kontorsmaterial	-3 865,48
6130	Övriga kontors/lokalomkostnader	-1 617,50
6141	Internbokning kopieringskostnader	-259,88
6200	Porto	-230,00
6201	Internbokning porto	-24,00
6210	Telefonkostnader	-10 963,00
6211	Mobiltelefoni	-7 252,00
6230	Förtäring	-3 434,36
6310	Företagsförsäkringar	-37 327,00
6410	Arvoden	-79,00
6510	Bandkostnader	-43 750,00
6520	STIM, SAMI, sändningskostnader	-37 790,00
6570	Bank/postavgifter	-4 867,00
6950	Tillståndskostnader	-12 043,00
6981	Övriga externa medlemsavgifter	-3 119,00
6990	Övriga kostnader	-926,00
S:a Övriga externa kostnader		-800 660,26
Personalkostnader		
7011	Hagbardlön	-79 418,94
7015	Vaktlön	-999,00
7016	Lön (Arvoderade)	-135 000,00
7510	Arbetsgivaravgifter	-263,33
7511	Arb avg hagbard	-13 765,88
7516	Arb avg (Arvoderade)	-20 911,50
7600	Utbildning/konferens	-15 138,00
7610	Överlämning/Teambuilding/Utvärderin	-7 655,80
7690	Styrelse/Personalsociala kostnader	-1 478,42
S:a Personalkostnader		-274 630,87
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror mm		-2 312 554,92
Rörelseresultat före avskrivningar		170 604,49
Rörelseresultat efter avskrivningar		170 604,49
Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader		170 604,49
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		170 604,49
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		170 604,49
Resultat före skatt		170 604,49
Beräknat resultat		170 604,49



## Proposition

**Till:** Kårfullmäktige

**Från:** Vitae-styrelsen 2012

**Angående:** Ansvarsfrihet för Vitae 2012

**Datum:** 2013-04-24

### Bakgrund:

Vitae-styrelsen 2012 har avslutat sitt verksamhetsår och ansöker härmed om ansvarsfrihet. Bifogat finns Vitae verksamhetsberättelse för 2012 där styrelsen redovisar vad vi gjort under året. Vid andra vårmötet 2013-03-26 lades Andreas Grananders revisorsuttalande fram till kårfullmäktige.

### Yrkande:

Vitae-styrelsen 2012 yrkar härmed genom undertecknad att Kårfullmäktige beslutar:

- att ge sektionsstyrelsen Vitae 2012 ansvarsfrihet

Vitae 2012, genom

Josefin Rothzén

Ordförande Vitae 2012







## Revisionsberättelse – Vitae 2012

Jag har granskat styrelsens handlingar samt verksamhetens förvaltning, för verksamhetsåret 2012.

Det är styrelsen som har ansvar för utskottets förvaltning och bokföring. Vårt ansvar som revisorer är att uttala oss om styrelsens förvaltning och bokföring på grundval av vår revision. Då Studentkåren i Skövde har en tvådelad revision där redovisning och förvaltning är skilda utgör denna revision endast halva bedömningen.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed. Detta innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att förvaltning och redovisning inte innehåller väsentliga fel. En revision innefattar att granska ett urval av styrelsens handlingar och redovisning för att kontrollera deras kvalitet.

Jag har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om styrelsen har handlat i strid med föreningens stadgar eller gällande lag. Jag anser därmed att granskningen ger en rimlig grund för uttalandet nedan.

Som bilaga till denna revisionsberättelse finns ett antal anmärkningar att ta till sig gällande styrelsens dokumentation och förvaltning. Ingen åtgärd krävs för dessa men det är lämpligt att ta dessa till sig för att utveckla och förbättra styrelsens fortsatta arbete.

### Uttalande

Styrelsen har i enlighet med min bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar eller svensk lag. Under förutsättning att den ekonomiska revisionen är godkänd samt att alla dokument är påskrivna, tillstyrker jag därmed att kårfullmäktige beslutar att bevilja styrelsen för Vitae ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2012.



**Andreas Granander**  
Interim förvaltningsrevision 2012  
Studentkåren i Skövde

### **BILAGA:** Anmärkningar vid förvaltningsrevision 2012

## Bilaga: Anmärkningar vid förvaltningsrevision 2012

Dessa anmärkningar är på intet sätt tvingande utan avsedda som ett stöd för organisationen i sin framtida utveckling, dokumentation och förvaltning. Observera även att dessa utgör ett urval och inte nödvändigtvis är allomfattande.

### Allvarliga Anmärkningar

- *Inga Anmärkningar*

### Anmärkningar

- Det är lämpligt att det i verksamhetsberättelsen finns en lista på de mötestillfällen som har hållits under året. En enkel rad med datum för respektive mötestyp är fullt tillräckligt. Detta för att man vid granskning eller läsning av protokoll skall veta om man har tillgång till en komplett dokumentation.
- Den verksamhetsplan som finns för året är väldigt kortfattad och beskriver inga konkreta mål, inget formellt sådant krav finnes men det försvårar en uppföljning av målvisionen. Det är bra om en verksamhetsplan är en blandning av vision med övergripande mål och konkreta mål.

### Mindre anmärkningar

- I protokollet hänvisas till personer medelst endast förnamn på icke närvarande personer, detta bör för klathet undvikas då personen kanske inte är känd för alla som har intresse i att läsa protokollet.
- I verksamhetsberättelsen samt protokollet förekommer ett antal stavfel, detta är inget allvarligt men det kan för att ge ett bra intryck för eftervärlden vara lämpligt att använda rättstavningsfunktionen i den ordbehandlare man använder.
- I protokollet från 2012-04-10 (samt några andra) under punkten "Genomgång av föregående mötesprotokoll" står det att protokollet inte läggs till handlingarna på grund av att ordförande inte är närvarande. Detta är inget formellt ett skäl att inte kunna göra detta. Kan det vara så att det finns en mening som går förlorad i viss otydlighet?

## **Verksamhetsberättelse för Vitae 2012**

### **Allmänt**

Vitae-styrelsen 2012 startade året med att ha en teambuilding för att lära känna varandra och därmed förbättra vårt samarbete. För att genomföra teambuildingen fick vi hjälp från Kyrkan i Högskolan. Styrelsen har arbetat för att än mer synliggöra sektionen under vårt verksamhetsår bl.a. genom att vi hade en alla-hjärtans-dag-aktivitet på skolan där vi pratade med studenter om vilka vi är, vad vi gör och vad studentkåren gör. Medlemmar ur styrelsen var med och planerade valborgsfirandet som hölls våren 2012. Styrelsen var också med och höll i lekar under firandet. Under höstterminen startade styrelsen "VI-tisdagar", vilka hölls på Peach Pit, där tanken var att skapa en samlingspunkt för IVN-studenter men även andra studenter var välkomna. Under dessa VI-tisdagar anordnades olika sociala aktiviteter, bl.a. tårtbakar-tävling. Antal besökande har varit relativt lågt men uppskattades av de studenter som deltog i träffarna.

Styrelsen har under det gångna verksamhetsåret haft regelbundna veckomöten för att planera vårt arbete. Vitae-styrelsen startade som full styrelse men under året valde 2 ledamöter att sluta. Valberedningen höll i fyllnadsval men det resulterade inte i några nomineringar. Under större delen av året har styrelsen haft 7 styrelsemedlemmar.

### **Utbildningsbevakning**

Vitae's representanter i Utbildningsutskottet har under året träffats varannan vecka och arbetat med de frågor och synpunkter som kommit in från studenterna. UU återupptog även traditionen med priset Guldäpplet. Vi har suttit med som studentrepresentanter i kursplanekommittéerna för Natur och för Hälsa där vi har varit med och granskat kursplaner. UU har även ordnat programträffar för de sista ekologerna. En utbildningsbevakare har även suttit med i disciplinnämnden som studentledamot för att föra studentens talan.

### **Arbetsmarknad**

I arbetsmarknadsutskottet har representanter från Vitae's sektionsstyrelse hjälpt till som värdar på Framtidsmässan 2012. Dock var vi inte med i planeringsarbetet inför mässan, då vi var nya i styrelsen när det arbetet pågick.

Vi har även hjälpt till att anordna fokusdagarna för naturstudenter och vårdstudenter, Fokusdag Natur och Fokusdag Hälsa. Inför dessa var vi med i planering av föreläsare och mingel, kontaktade intressanta företag och organisationer samt marknadsföring av eventen. Under fokusdagarna fanns vi på plats, bl.a. för att välkomna företagsrepresentanter och fixa med fika.

Vår uppfattning är att fokusdagarna blev lyckade och var uppskattade av studenterna, även om uppslutningen kunde varit bättre. Förhoppningsvis blir deltagandet större om man fortsätter arbetet kring fokusdagarna och gör dem till ett etablerat inslag under studieåret.

Det har även funnits planer kring studiebesök ordnade av ArmU, dessa har dock inte blivit av p.g.a. tidsbrist.

## **Studiesocialt**

I början av verksamhetsåret 2012 gjorde det Studiesociala utskottet campusundersökningar för att i den bästa mån kunna jobba mot studenternas efterfrågan och förväntan på SU. Bland annat visade studenterna intresse för temadagar om jämställdhet samt att vi skulle arbeta mot diskriminering. Det fanns även en efterfrågan på att kunna hyra klädskap på högskolan. Arbetet har således inneburit mycket planerande för att kunna uppnå det studenterna efterfrågar. Ett led i detta var att åka på en fokusdag med workshops om hur vi kan arbeta för att högskolan kan bli mer öppen för studenter med olika typer av funktionsnedsättningar.

Det har även återupptagits kontakt med Skövdebostäder för att kunna lösa de problem som uppstår i studentbostäderna med bland annat hoppande i hissar, nedskräpning m.m. Arbetet syftar till att gemensamt finna en lösning på problemen för att undvika onödig höjning av hyran p.g.a. förstörelse samt en mer trivsamt boendemiljö för studenterna.

Rundvandringar på högskolan har utförts för inspektion av studiemiljön där bl.a. belysning och tillgång till mikrovågsugnar har undersökts. Syftet är att kunna tillgodose studenternas behov av en god arbetsmiljö.

I slutet av verksamhetsåret har även utmätning och insättning av klädskap utförts på campus för att studenterna nu ska kunna hyra förvaring.

## **Intro**

Under de första veckorna som styrelse så anordnades vårinledning för sjuksköterskor och basterminare. Intro var planerat av den gamla styrelsen men den nya styrelsen var med och agerade faddrar för att lära sig lite av vad som skulle hända under hösten.

Under vårterminen så började introduktionsansvarig tillsammans med de andra sektionerna, trivsselföreningarna och utskotten planera höstens introduktion. Styrelsen som helhet lade ner ganska mycket tid på utforma schema för höstintroduktionen eftersom vi tidigare bara har haft en vecka och det nu var två veckor att fylla med aktiviteter. Styrelsen var även ute på campus och pratade med studenter för att rekrytera dem till vara faddrar vid ett flertal tillfällen, detta gav ett par faddrar till oss själva, men främst faddrar till de andra sektionerna. Även sektionens program besöktes för att informera om introduktionen och att det fanns möjlighet att hjälpa till som faddrar. Antalet faddrar landade till slut på en



bra siffra och vi behövde bara låna tre stycken från skhils. Självva introduktionsveckan gick bra. Det kom många nollor på aktiviteterna och de verkade ha det roligt. Även introsittningen veckan efter att introduktionen var slut var uppskattad.

## **PR**

Styrelsen har under året jobbat för att synliggöra sektionen mer, främst för våra egna studenter. Det köptes bland annat in en flygande heliumhaj för att det ska synas att vi är där. Denna användes under introduktionen och verkade göra sitt jobb bra. Sektionens facebook sida har under året uppdaterats frekvent.

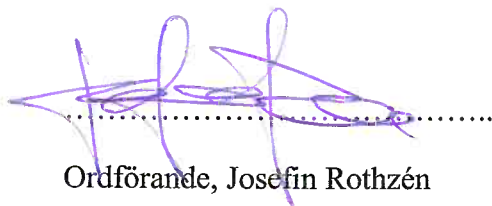
## **Ekonomi/Kassör**

Kassören i Vitaes sektionsstyrelse arbetade fram en budget inför verksamhetsåret 2012/2013, samt har ansvarat för många inköp. Budgeten har inte följts till punkt och pricka, utan vi har valt att gå ifrån den på vissa punkter när vi ansett att vår verksamhet krävt det. T.ex. har vi lagt mer pengar på inköp av mat (t.ex. korvgrillningar under introt och ingredienser till vi-tisdagsfika) samt "rekvisita" (vår profilhaj Evita) och mindre på evenemang, bl.a. dels för att en del av det vi tänkte köpa in inför introt var billigare än vi trodde, dels köpte vi inte allt vi tänkte köpa, och dels köptes en del in redan under förra räkenskapsåret. Samtidigt har vi haft högre overallsförsäljning och matförsäljning än vi planerade. Dock kommer budgeten behöva revideras inför sista halvan av verksamhetsåret. Kostnaden för teambuilding kan eventuellt t.ex. dras ned, då kårstyrelsen ordnar en teambuilding för alla sektioner inför vårterminen 2013. Då finns det mer pengar över till annat än profilkläder åt de nya styrelsemedlemmarna.

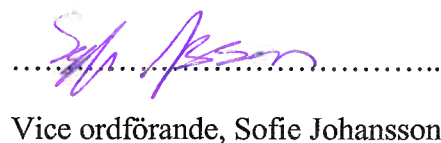
Vi har köpt in saker som kommer kunna användas på flera intron framöver och satsat på att skaffa profilerande material som gett och kommer att ge styrelsen uppmärksamhet och få studenter att se oss och minnas oss, t.ex. helium-hajen Evita och den gröna grillen. I övrigt har vi försökt ordna så många aktiviteter för våra studenter som möjligt, vilket också kostat en del pengar men vi anser att pengarna vi förfogar över ska märkas av och gynna våra studenter.

När man tittar på resultatrapporten för verksamhetsåret 2012, så är den missvisande då kostnaden för introsittningen 2011(8410 kr) är bokförd 2012. P.ga av detta så visar resultatrapporten på minus, vilket är felaktigt då vi egentligen i dagsläget ligger på plus, närmare bestämt 5623 kr.

Vitae 2012,



Ordförande, Josefin Rothzén



Vice ordförande, Sofie Johansson



.....

Kassör, Sara Inatti



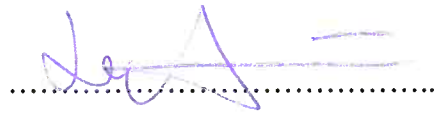
.....

Sekreterare, Carolin Paulsson



.....

Ledamot, Elin Brolin



.....

Ledamot, Lisa Arnesén



.....

Ledamot Elin Gullstrand

**Yrkande**

Till: Fullmäktige 12/13

Från: SKHILS styrelse 2012

Angående: Ansvarsfrihet för SKHILS styrelse 2012

Datum: 2013-04-28

**Bakgrund:**

SKHILS styrelse från 2012 ber om ansvarsfrihet. Andreas Granander har åtagit sig rollen som revisor i den tillsatta revisorns frånvaro. För mer detaljerad info se bifogade dokument.

**Yrkande:**

SKHILS-styrelsen 2012 yrkar att fullmäktige beslutar:

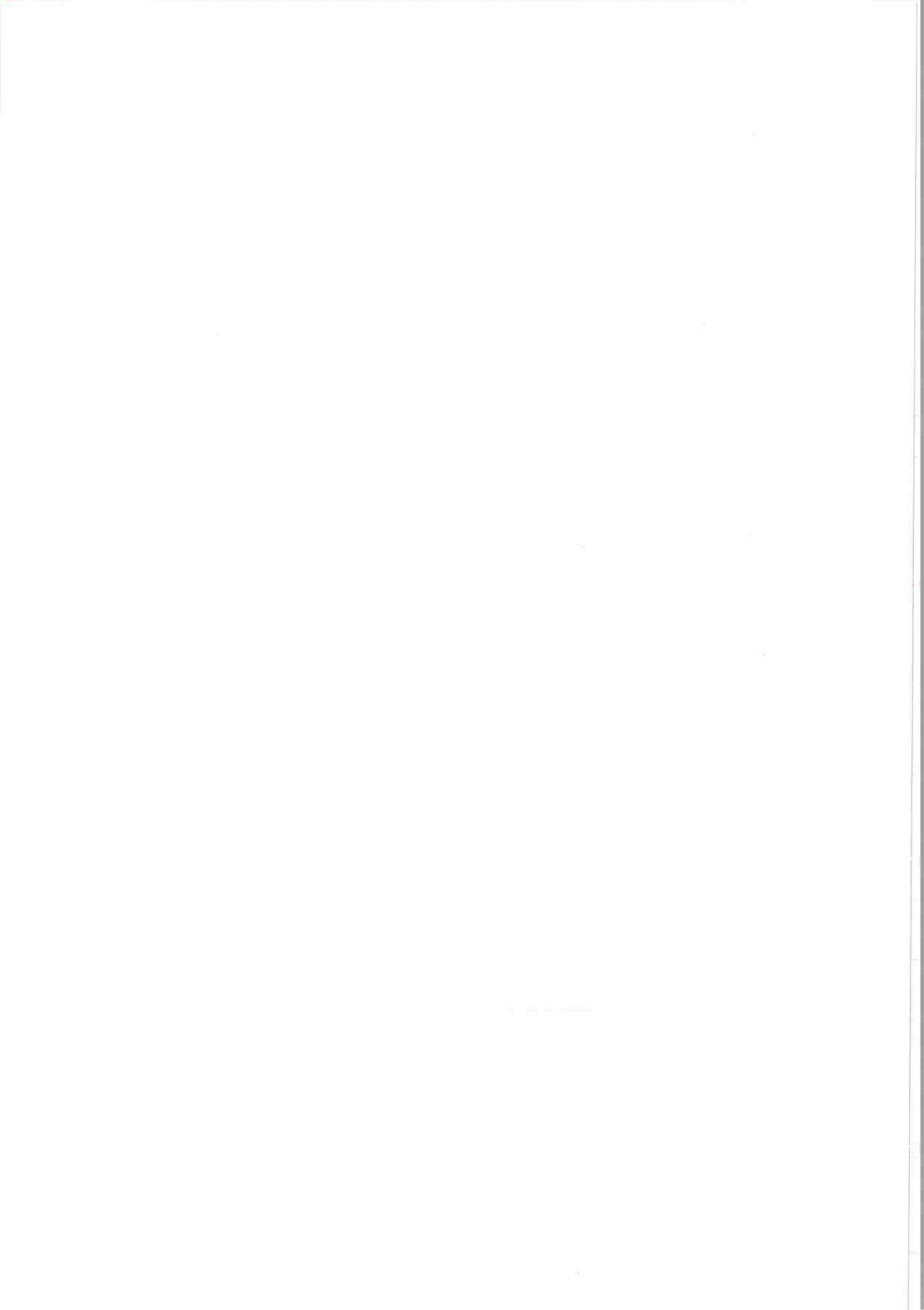
- Att ge SKHILS styrelse för verksamhetsåret 2012 ansvarsfrihet.

---

SKHILS styrelse 2012

genom ordförande Linda Inghammar





# Resultatrapport

## Preliminär

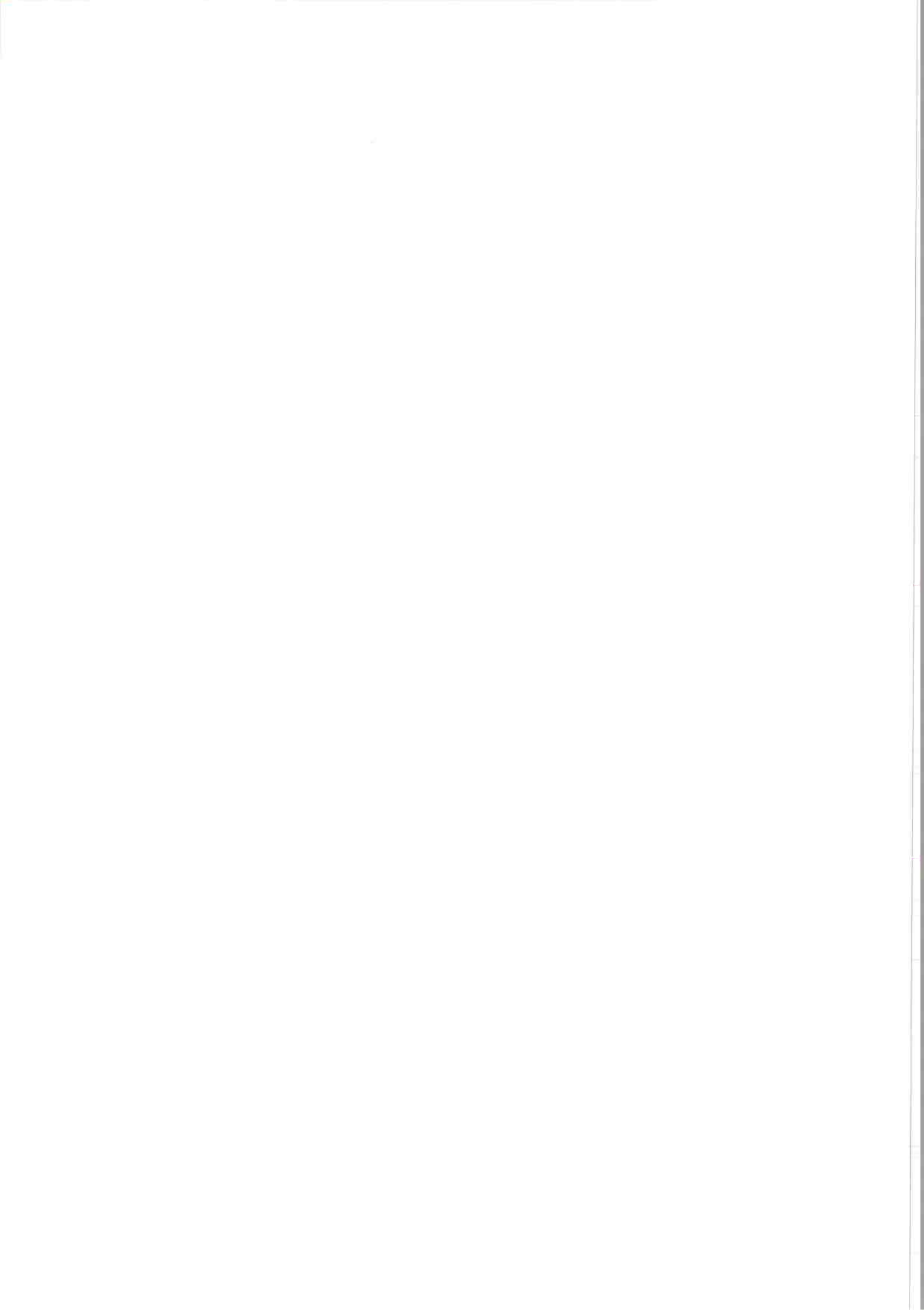
Räkenskapsår: 11-07-01 - 12-06-30

Resultatenhet: 3 "Sektionen för IKI,"

Period: 12-01-01 - 12-06-30

~~Anten~~ Första halvåret

		Perioden
<b>Rörelsens intäkter och lagerförändring</b>		
Nettoomsättning		
3021	Försäljning märken, pins	325,00
3121	Festintäkt	220,00
3123	Sittning/Bankett	-50,00
S:a Nettoomsättning		495,00
S:a Rörelseintäkter och lagerförändring		495,00
<b>Bruttovinst</b>		495,00
<b>Rörelsens kostnader</b>		
Övriga externa kostnader		
5480	Arbetskläder	-2 069,00
6141	Internbokning kopieringskostnader	-59,22
6220	Gåvor	-400,00
6930	Kostnader för varumärken	-144,00
6982	Evenemang/resor/idrott	-46,00
S:a Övriga externa kostnader		-2 718,22
Personalkostnader		
7610	Överlämning/Teambuilding/Utvärderin	-191,00
S:a Personalkostnader		-191,00
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror mm		-2 909,22
<b>Rörelseresultat före avskrivningar</b>		-2 414,22
<b>Rörelseresultat efter avskrivningar</b>		-2 414,22
<b>Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader</b>		-2 414,22
<b>Resultat efter finansiella intäkter och kostnader</b>		-2 414,22
<b>Resultat före bokslutsdispositioner och skatt</b>		-2 414,22
<b>Resultat före skatt</b>		-2 414,22
<b>Beräknat resultat</b>		-2 414,22



## Resultatrapport

Preliminär

Sida: 1(1)

Utskrivet: 13-03-15

10:44

Senaste vernr: 974

Räkenskapsår: 12-07-01 - 13-06-30

Resultatenhet: 3 "Sektionen för IKI,"

Period: 12-07-01 - 12-12-31

Andra  
halvåret

Perioden

## Rörelsens intäkter och lagerförändring

Nettoomsättning		
3021	Försäljning märken, pins	1 420,00
3022	Försäljning overaller	20 400,00
3122	Matförsäljning	60,00
3123	Sittning/Bankett	24 885,00
S:a Nettoomsättning		46 765,00

## Övriga rörelseintäkter

3910	Interna täckningsbidrag	11 057,00
S:a Övriga rörelseintäkter		11 057,00

## S:a Rörelseintäkter och lagerförändring

57 822,00

## Rörelsens kostnader

## Råvaror och förnödenheter mm

4021	Märken	-2 837,00
4022	Inköp overaller	-37 125,00
4119	Profilartiklar	-1 927,00
4123	Sittning/Bankett	-579,00
4124	Internbokn sittning/bankett	-22 155,00
4500	Kostnader, intro, sektioner	-3 041,20
S:a Råvaror och förnödenheter mm		-67 664,20

## Bruttovinst

-9 842,20

## Övriga externa kostnader

5900	Marknadsföring	-557,00
6100	Kontorsmaterial	-50,00
6141	Internbokning kopieringskostnader	-115,31
6230	Förtäring	-140,80
6982	Evenemang	-1 076,00
S:a Övriga externa kostnader		-1 939,11

## Personalkostnader

7690	Styrelse/Personalsociala kostnader	-76,00
S:a Personalkostnader		-76,00

## S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror mm

-69 679,31

## Rörelseresultat före avskrivningar

-11 857,31

## Rörelseresultat efter avskrivningar

-11 857,31

## Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader

-11 857,31

## Resultat efter finansiella intäkter och kostnader

-11 857,31

## Resultat före bokslutsdispositioner och skatt

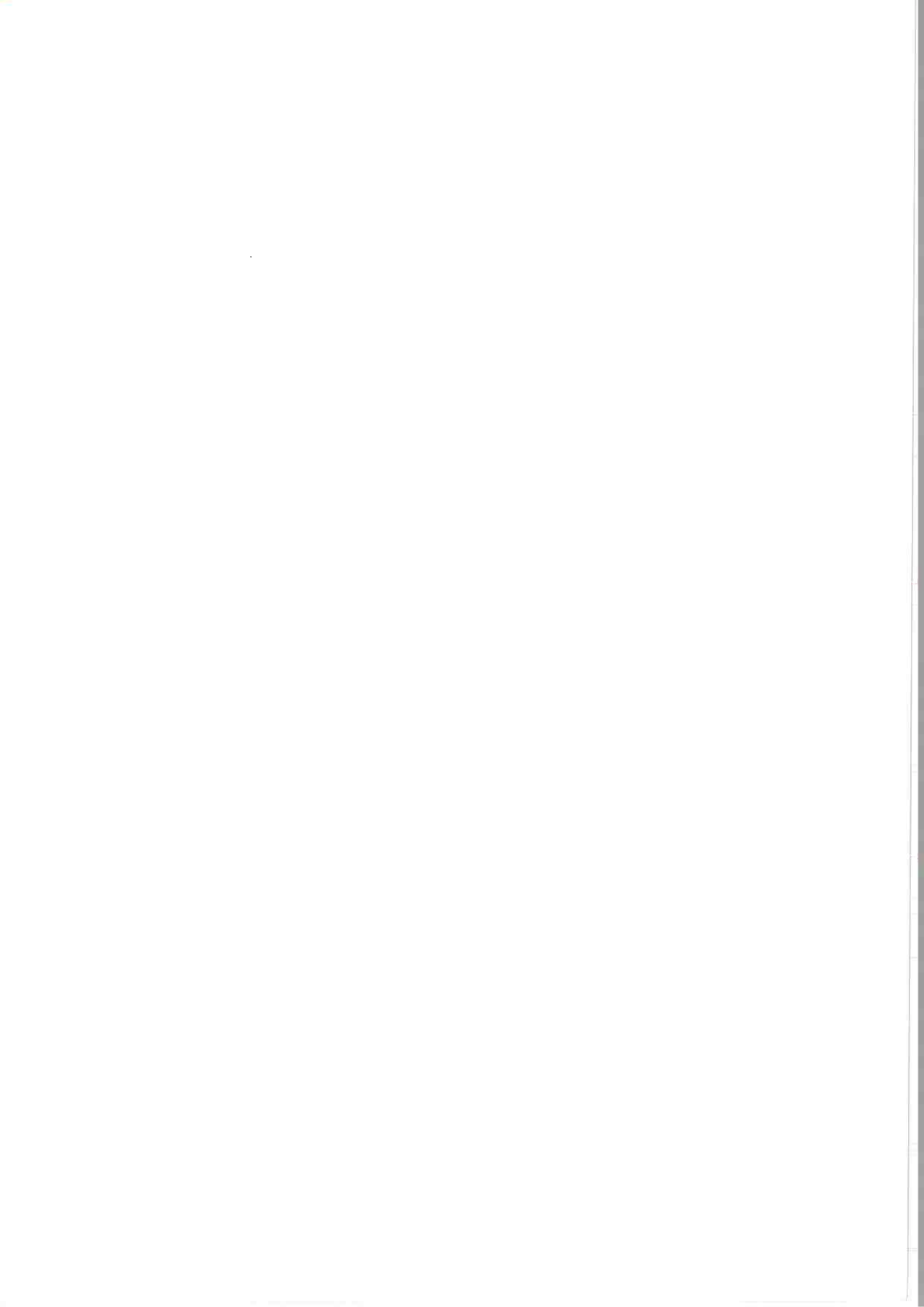
-11 857,31

## Resultat före skatt

-11 857,31

## Beräknat resultat

-11 857,31



## Verksamhetsberättelse SKHILS 2012

Första halvan av året hände det inte alltför mycket i styrelsen då vi både var få personer i styrelsen och dessutom var osäkra på både föreningslivet och på hur mycket pengar vi hade/vad vi vågade göra med dessa pengar. Vi hade i vilket fall lite godisutdelning på alla hjärtans dag och ett försök till en sittning gjordes som dock inte blev av på grund av att intresset var för litet. Vi involverade oss även i valborgsevenet och anordnade lekar och grillade korv på plats.

På höstterminen genomfördes introt med stort tryck på att synas för studenterna och att få dem att vilja gå med i kåren och vilja engagera sig i SKHILS. Pengar lades framförallt på overaller, märken, introsittning och PR-artiklar. Bland annat försökte vi skapa ett tält som var mysigt att bara hänga i även om man inte var ute efter att fråga styrelsen något. Vi fick också en enorm massa saker från diverse företag att ge bort i present till de nya studenterna. Många har getts ut till studenterna men ett fåtal finns fortfarande kvar i SKHILS besittning. Utöver detta delade vi också ut gratis smoothies på PeachPit under introt.

En julsittning anordnas även i december där fler presenter köptes och slogs in för att göra julsittningen mer julig. Märken köptes vid denna tidpunkt också in, med snabbfrakt, för att säkerställa att vi skulle få märkena efter att vår dåvarande märkestävling för just julsittningen hade avslutats.

I övrigt har styrelsemedlemmarna jobbat med att säkerställa utbildningskvaliteten och kursplaner genom UU, att säkerställa det studiesociala genom att vara med i det studiesociala utskottet och kontakter mot arbetsmarknaden jobbades med genom ArmU. Även ett medlemsmöte hölls på våren med svalt intresse och ett årsmöte med ett flertal personer på hösten.

Till en början hade vi tyvärr inte någon ledamot till ArmU, men under slutet på våren och till hösten har de ledamöter som har suttit i ArmU hjälpt till att organisera fokusdagar där studenter kan få en bättre inblick i hur arbetsmarknaden ser ut. SU hjälpte bland annat till att få fram ett förslag om skåp till studenter samt att försöka få studenter i skrapan att sluta hoppa i hissar då detta förstör hissarna och därmed höjer hyran.

Slutligen jobbade styrelsen med rekrytering tillsammans med högskolan och försökte synas mer i stort genom PR i form av facebooksidan, hemsidor, plagg och märken.

Överlag har ekonomin fungerat bra. Den största utgiften har varit de två sittningar som styrelsen anordnade under hösten, samt inköpen av overaller. Anledningen till att resultaten har blivit negativa är även de på grund överallerna: Styrelsen var till en början inte på det klara med att momsens för inköpet var exkluderat i det pris som gavs av företaget. Oavsett fallet bör dock det slutgiltiga resultatet gå plus med tanke på att styrelsen efter oss har ett reellt kapital på ca 17 000 kronor i bara overaller (det vill säga om efterkommande styrelse väljer att sälja overallerna för 400 kronor styck). Med tanke på att styrelsen för 2012 lyckades sälja närmare 70 overaller på endast ett halvår räknar vi med att de sista 42 overallerna kommer att gå åt relativt fort även det (som senast till nästa intro) och att pengarna till dess ska ha inkasserats av år 2013s styrelse.

När det kommer till ekonomin genom märkena ser märkesposten för närvarande inte positiv ut på grund av en miss i kommunikationen med dåvarande och nuvarande kassör. Istället för

att de märken som köptes in för sittningar hamnade under den post de var menade att hamna under så hamnade deras utgifter under märken i sig. Styrelsen har med andra ord köpt in och gett bort märken för sittningarna gratis eftersom pengarna räknades fås in genom sittingsinträde istället för genom märkesförsäljning. De märken som dock är menade att ligga under märkesposten och som är tänkta att säljas till studenter kan dock också ses som ett kapital även om detta kapital är ett som vi inte räknar med kommer att tjänas in lika fort som kapitalet i form av overaller.

SKHILS har dessutom haft två sittningar under året (båda under hösten) och vi har kommit ca +/- med dessa. Under årets gång vi även försökt hålla andra delar av Studentkåren uppdaterade om vad som händer med ekonomin. Budgeten har bland annat ändrats vid ett flertal tillfällen både på grund av oklarheter på grund av vår oerfarenhet inom budgetering o.d., men även på grund av de misstag som tyvärr har uppstått under året (till exempel oklarheten med moms gällande overallerna).

Det har varit en hel del strul under året som har gått, mestadels på grund av den oerfarna och kanske inte mest stabila styrelse som vi haft. Två fyllnadsval har gjorts för styrelsen, en för två personer som senare under våren hoppade av och en i början av hösten då 3 personer kom med som sedan stannade kvar hos oss. Vi har under vissa, inte alltid lugna perioder, haft som mest 5 personer i styrelsen och detta har emellanåt visat sig inte alltför optimalt.

Ordförande (hela verksamhetsåret)

Linda Inghammar

Kassör (hela verksamhetsåret)

Andrés Marki

Vice Ordförande (hela verksamhetsåret)

Erik Wikström

Sekreterare (hela verksamhetsåret)

Martin Hallnemo

Pr/Introansvarig (hela verksamhetsåret)

Mimmie Diits

Ledamot (sen vårtermin)

Dennis Joelsson

Ledamot (sen vårtermin)

Björn Uddgård

Ledamot (höstterminen)

Emil Forslund

Ledamot (höstterminen)

Sophie Van

Ledamot (höstterminen)

Tobias Nilsson



GAMMAL Resultatbudget för verksamhetsåret 20120701-20130630

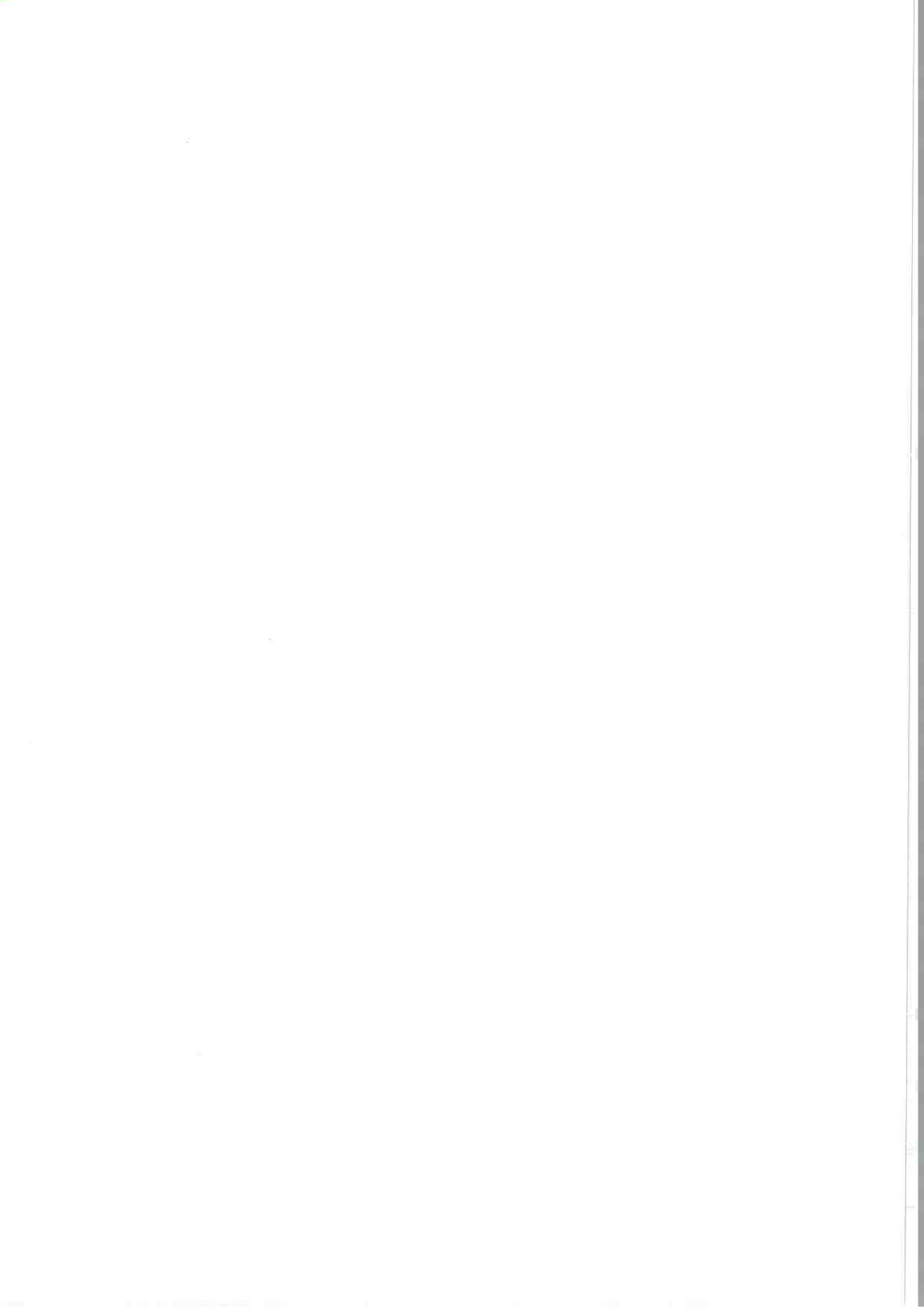
Kontobeskrivning/Inriktning	Konto	Aktiebelopp
Förskaffning av tillgångar	3021	2500
Förskaffning av tillgångar	3022	3000
Säktionsmedlemmar	3030	3000
Säktionsmedlemmar	3123	30000
Evenemang/Bankett	3300	500
Evenemang/Resor/Direkt	3300	500
Sponsoring/Bidrag	3390	200
Interna Utskick/Bidrag (Introböding)	3910	9000
<b>Summa inriktningar</b>		<b>75500</b>
Kontobeskrivning/Kostnader	Konto	Ansöknings
Intäkt överföringar	4022	13770 bidrag
Säktionsbankett	4021	30000
Utskick medlemmar	4031	2100
Utblidning/Konferens	7601	1000
Överblivning/Överskott/Årslutbidrag	7610	2000
Svavels/responsosociala kostnader	7690	1000
Hjvetskostnader	5010	400
Kontostansnär	6100	400
Gåvor	6140	1500
Kopieringskostnader	6230	1000
Förbrukning	6230	1000
Räntekostnader	5800	100
Eventuella/Resor/Direkt	6932	2500 bidrag, vi vill satsa mer här
Inriktningar, intro, sektioner	3500	1500 bidrag, hade högre kostnader
<b>Summa kostnader</b>		<b>74970</b>

Vil hade 7500 kronor plus föra åter under tredje tum motet eftersom vi hade lite avsatt såntills mycket pengar under våtermen. Det vill säga att ändå att vi går gamla negativt, om man kollar på föra året också då är det ungefär noll. Det är också sammanhängande att på första omgången över hade vi en vinst på någrahundra kronor, därmed på andra kan man räkna med en vinst på -2000 kronor. Om det blir någon större ändring i efterfrågan kan man räkna att över blir slutförda till nästa intro. På så sätt styrelsen har 4k kronor extra under hösten. Preliminär kostnad på näste hade inte blivit ändrad.

NYTT Resultatbudget för verksamhetsåret 20120701-20130630

Kontobeskrivning/Inriktning	Konto	Aktiebelopp	Fidigare	Ändring	Comment
Förskaffning av tillgångar	3021	2500			
Förskaffning av tillgångar	3022	30000			
Säktionsmedlemmar	3030	3000			
Säktionsmedlemmar	3123	30000			
Evenemang/Bankett	3300	500			
Evenemang/Resor/Direkt	3300	500			
Sponsoring/Bidrag	3390	200			
Interna Utskick/Bidrag (Introböding)	3910	9000			
<b>Summa inriktningar</b>		<b>75500</b>			
Kontobeskrivning/Kostnader	Konto	Ansöknings			
Intäkt överföringar	4022	13770 bidrag			
Säktionsbankett	4021	30000			
Utskick medlemmar	4031	2100			
Utblidning/Konferens	7601	1000			
Överblivning/Överskott/Årslutbidrag	7610	1000			
Svavels/responsosociala kostnader	7690	1000			
Hjvetskostnader	5010	400			
Kontostansnär	6100	400			
Gåvor	6140	1500			
Kopieringskostnader	6230	1000			
Förbrukning	6230	1000			
Räntekostnader	5800	100			
Eventuella/Resor/Direkt	6932	2500			
Inriktningar, intro, sektioner	3500	2600			
<b>Summa kostnader</b>		<b>82950</b>			

Ungtill: Det var 18000 första gången och 18500 andra gången eftersom 2 över mer hade blivit beställda. Kollar upp 26/11/2012  
 -509 Vi hade inget samhällelig nu i hösten, så om man räknar med två skole där rädda  
 -500 1500 är vilidig myskat  
 54 kommentar nedan



## **Rapport BeEklng**

### **Sammanfattning**

Vi har interim tillsatt Emma Andersson som vice ordförande. Vi har haft ett möte med intresseföreningarna där vi diskuterade hur vårt samarbete skall se ut i år.

### **Kommande event**

Fyllnadsval för en ledamotpost.

### **UU**

Ledamöterna i UU har medverkat under kursplankommittéerna.

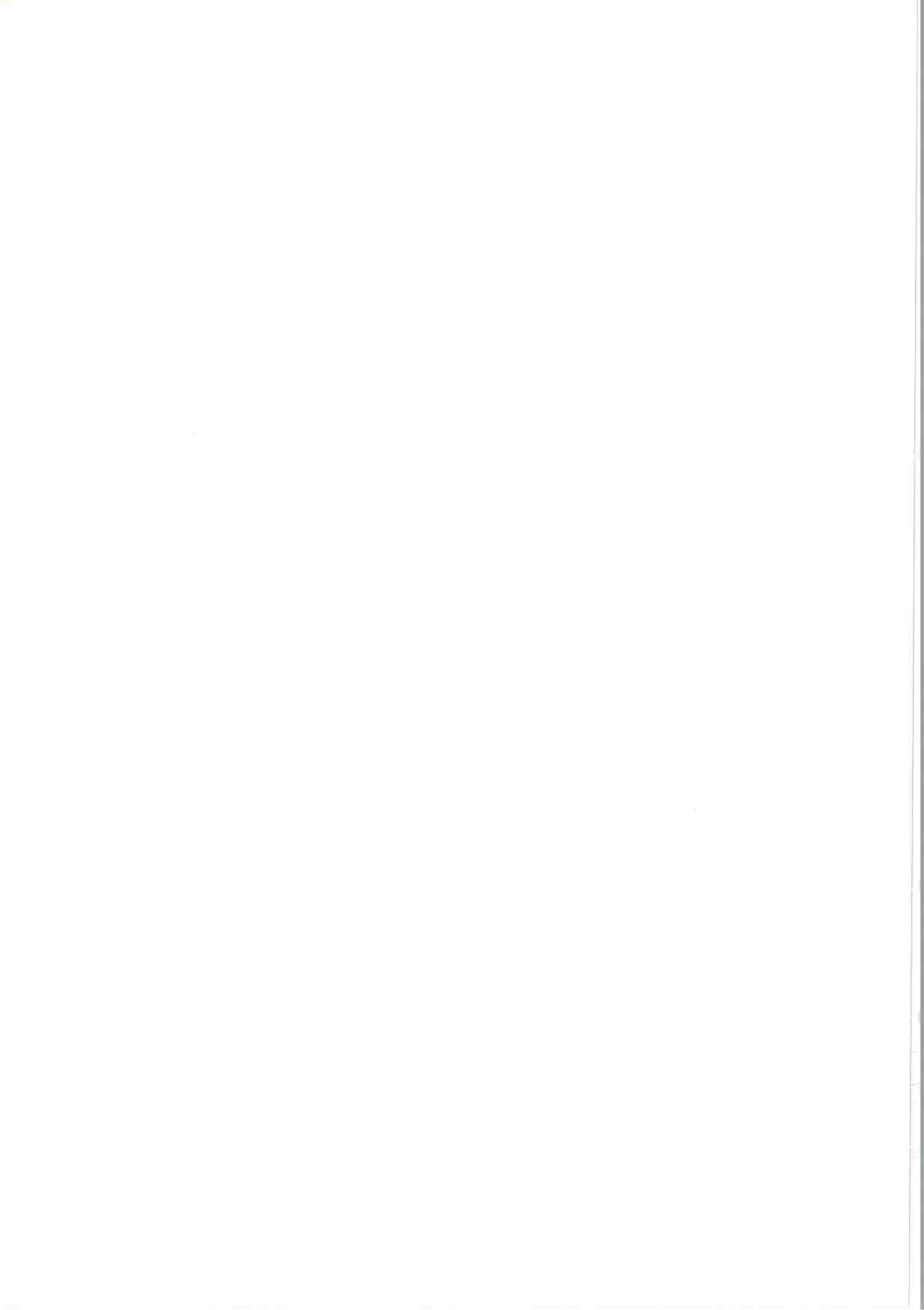
### **Intro**

BeEklng arbetar för att tillsammans med övriga sektioner och föreningar anordna en introduktion för alla nya studenter till hösten 2013. Stundetkårens introansvarig Emil Forslund har sammankallat till ett flertal möten där vi diskuterat introduktionen dvs. vad vi vill göra, hur många veckor skall det vara och vilka aktiviteter vill göra gemensamt m.m.

Introansvarig för BeEklng skall anordna det som vi i styrelsen gemensamt vill göra under de två veckor som introduktionen kommer vara. Än så länge är inte så mycket bestämt för BeEklngs del. Det som ligger i tankarna är att under vecka två ha den årliga nollesittningen för alla nya ekonomer, beteendevetare och ingenjörer samt en mindre olympiad på en dag gentemot förra året då den höll på hela vecka två.

### **ArmU**

Det planeras ett mindre event för ekonomerna där det kommer att hållas föreläsningar.



# SKHILS ordförandes rapport - Fullmäktigemöte 7/5- 2013

## 1. En sammanfattning

SKHILS 2013 har nu genomfört sin första sittning Begravnings-sittningen som gick relativt bra. Festföreningen SUSP (i tidigare rapporter benämnd MMS) har kommit igång och även hållt sina första evenemang för studenterna. Styrelsen planerar nu för att vara delaktiga på valborgs evenemang och för vår nästa sittning som kommer hållas på sexmästeriets bartömning senare i år.

## 2. Vad som hänt i styrelsen

**Utskotten:** Vi har deltagit i UUs möten och kursplanskommittéen. Likaså på ArmUs möten, intromötena samt de få SU-möte som hittills varit.

**Maskot:** Bruno existerar nu och Styrelsen jobbar med att få bort gamla SKHILS, DHISK, SKHUM och SPEAK märken genom att sälja dem billigt från Brunos innanmäte.

**Festförening:** SUSP har kommit igång och jobbar för fullt med att arrangera aktiviteter för studenterna.

## 3. Hur event/händelse sedan föregående rapport gick

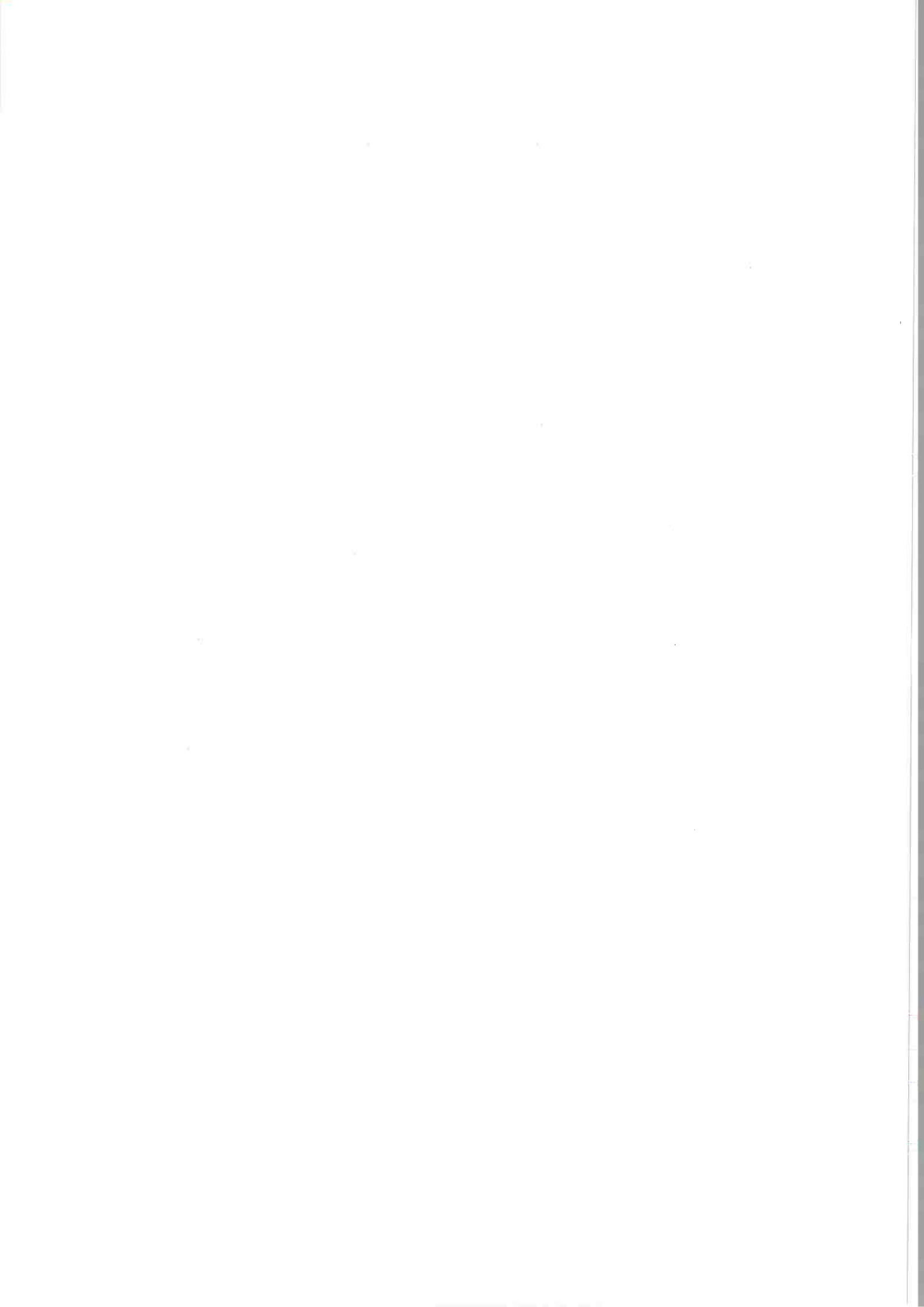
**Begravnings-sittning:** SKHILS genomförde nyligen sin begravnings-sittning med ca 40 närvarande studenter och gäster.

**Gravskändning:** Styrelsen har ännu inte hållt i någon gravskändning, och det är i nuläget inte bestämt när detta ska genomföras.

## 4. Kommande event/händelser

**Bartömningssittning:** SKHILS har planerat för en sittning på bartömningen, men har ännu inte planerat något mer specifikt runt det.

**Valborg:** SKHILS planerar att vara delaktiga i och arrangera lekar till de festligheter som sker runt valborg.



## Rapport fullmäktige 7 maj 2013

Hej FUM.

Den 11 april var KonstFUM och jag fick äran att sitta ytterligare en mandatperiod som Vice Kårordförande. Det ska bli intressant och jag hoppas både kunna utveckla min post som vice kårordförande men också arbeta med den verksamhetsplan för 13/14 som tagits fram.

Sedan senaste fullmäktige har jag även varit med och flyttat vårt kansli. Trots att det gått över en månad sedan vi flyttade har vi inte hunnit klart med allt än. Flytten tog lite längre tid än vad jag hade räknat med, vilket gjorde att övrigt arbete fick sig en liten törn över perioden.

Jag har fortsatt mitt arbete i arbetsgruppen för översyn institutionsindelning. Vi håller just nu på att sammanställer den rapport som vi kommer att lämna sista maj.

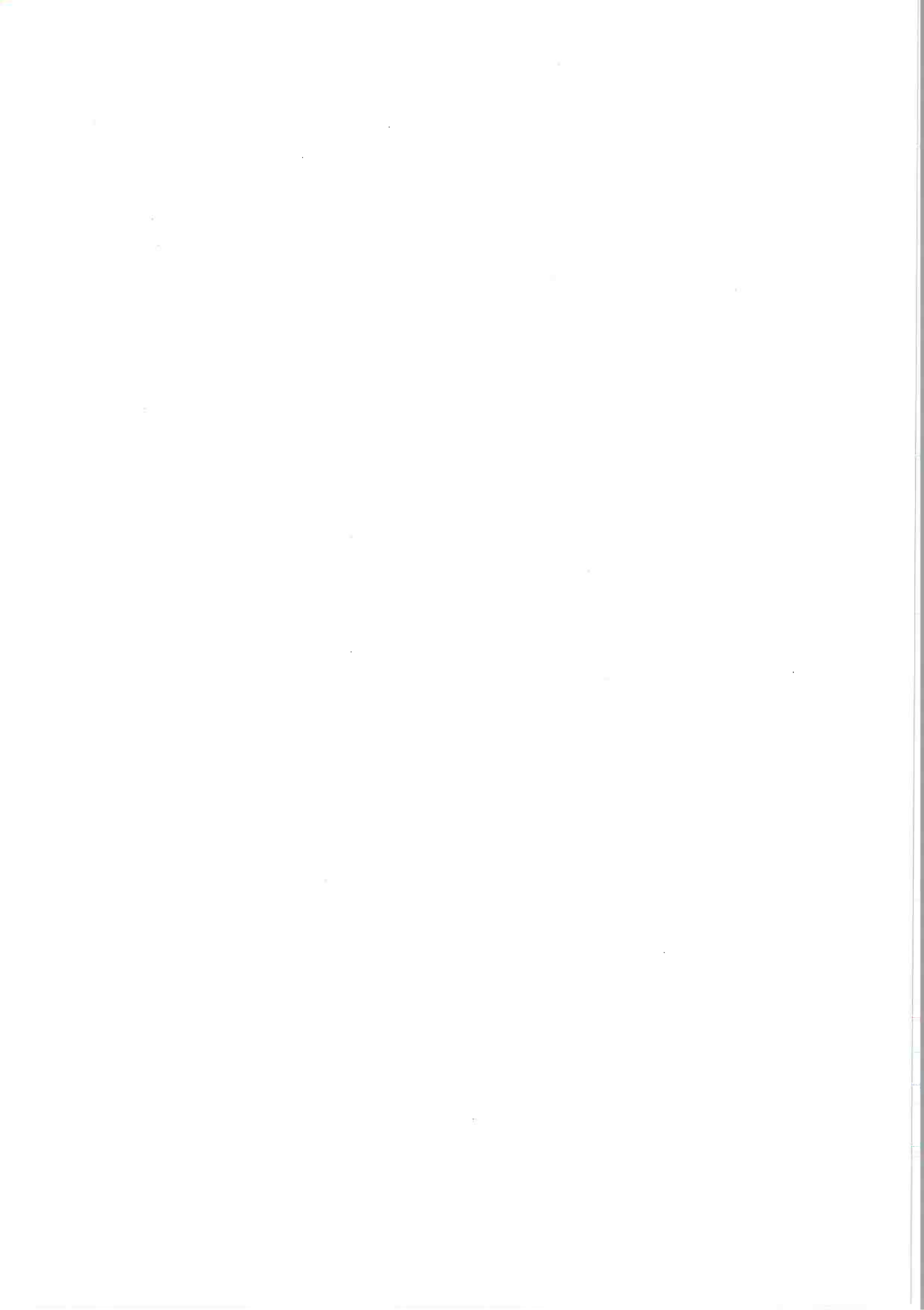
Förutom arbetsgruppen för översyn institutionsindelning har jag även blivit tillsatt i en nomineringsgrupp. Denna grupp hanterar rekryteringen av en ny prorektor. Förra prorektorn Lars Niklasson har bytt lärosäte och arbetar nu i Jönköping. Vi ser först och främst internt efter en ny prorektor, men skulle vi inte finna någon kommer vi att titta utåt också. Tanken är att vi ska lämna förslag på två kandidater (man och kvinna) till rektorn den 13 juni.

Jag har tillsammans med John Spjuth arbetat med vår vision, verksamhetsplan och budget. Jag anser att det som vi tagit fram är både rimligt men framförallt nödvändigt för att klara den framtid som vi har framför oss.

Mellan den 2 – 5 maj har jag varit iväg på SFS FUM i Västerås. Hur det var vet jag inte än, men förhoppningsvis har det varit bra.

I slutet av maj är det tänkt att vi ska dela ut Guläppet igen. Arbetet med det fortskrider.





## Kårordförandens rapport Tredje Fullmäktigemötet VT-13 (7/5)

Arbetet under våren har varit kantat av stress och många tankar. Att vi bara är sex personer i kårstyrelsen och dessutom saknar en presidial har märkts av på många sätt. Dokumentation av möten och arkivering av protokoll har definitivt blivit lidande som en följd och förhoppningsvis går det att reda ut det mesta ganska snart när saker och ting börjar lugna ner sig. Andra saker som ligger lite på is är både BOSS och SU där det inte funnits speciellt bra strukturer innan och jag inte haft tid att skapa några.

Sedan senaste Fullmäktigemötet har vi lyckats flytta Studentkårens kansli, ett arbete som tog mer tid än väntat. Planen var att vara klara på en vecka ungefär men istället tog det nästan två, mycket tack vare att det inte funnits tid att planera flytten i förväg.

Jag har också tagit upp en kontakt som Rebecca lämnade efter sig med Västsvenska Handelskammaren som är väldigt intresserade av att utforma en lösning med studentkonsulter där Studentkåren står som kontaktförmedlare mellan företagen och våra medlemmar. Det är alltså projektanställningar i olika omfång som främst är på tapeten med ganska stora möjligheter att bygga ut samarbetet efterhand. Det arbetet fortlöper och så snart det börjar närma sig ett faktiskt förslag och inte bara diskussioner kommer det att lyftas både i Fullmäktige men kanske även utanför för att debattera kring idén. Har ni tankar redan nu så får ni gärna prata med mig om det.

På samarbetsfronten har det hänt mycket annat. Bland annat håller jag på att utforma ett avtal med Unionen där vi kan få en liten sponsringspeng och en hel del möjligheter till bra föreläsningar och workshops att erbjuda våra medlemmar. Eftersom Unionen också kan agera som facklig företrädare för studenter som jobbar extra passar samarbetet väldigt väl in i tanken om en konsulttjänst.

Även tillsammans med Skövde Kommun har vi samarbetat, kring Valborgsfirandet. I skrivande stund har jag ingen aning om hur utfallet blev men förhoppningsvis ska det ha blivit riktigt bra och att vi känner oss sugna på att göra det även nästa år.

På bostadssidan finns det en hel del intressant som rör på sig. Dels är Högskolan intresserade av att hitta några gemensamma ståndpunkter med oss och utifrån det kunna driva på Kommunen för att snabba på planering och byggande av fler studentlägenheter. Detta är fortfarande i startgroparna och kommer att ta lite tid. Planen är att samla in statistik och underlag för att verkligen kunna peka på bristerna som finns idag. Här finns även Hyresgästföreningen med på ett hörn då de har konkreta siffror på att det som saknas i Skövde och närliggande kommuner är just mindre och billigare hyresrätter vilket (förmodligen) är det vi och Högskolan kommer att kräva av Kommunen.

Vad det gäller Framtid håller jag på att undersöka möjligheterna att göra det i ett lite annat format till nästa år och förhoppningsvis kunna släppa lite av bördan från Studentkåren för att vi ska kunna fokusera mer på våra medlemmar.

Vad det gäller de senaste två veckorna har mycket tid gått åt till att arbeta med verksamhetsplan och budget för nästkommande år. Under många av de träffarna som ligger till grund för vad som nämnts ovan märker jag att det är svårt att lägga några långsiktiga planer för Studentkåren vilket skadar

organisationen ganska grovt. Att bara kunna säga med säkerhet vad som gäller för ens egen mandatperiod skapar mycket osäkerhet när man pratar med representanter från Kommun och näringsliv. Högskolan är ganska förstående och har en vana av att hantera övergångar inom Studentkåren. Någonstans behöver vi hitta tiden att skapa strukturer för långsiktiga projekt och kunna förankra dem i vår organisation. Finns tiden i sommar eller under hösten så kommer jag att börja titta på det men med största sannolikhet kommer jag behöva lämna det till nästa Kårordförande.

Nyligen var jag också på en träff med Skövde Kommun och representanter för volontärverksamheten här i Skövde. Tanken är att skapa ett samarbete mellan organisationerna för att kunna utbyta erfarenheter mellan varandra och att stödja varandras arbete. Tanken upplever jag som väldigt positiv samtidigt som att det är svårt att se vart Studentkåren passar in i det hela. Vår verksamhet är i princip uteslutande fokuserad på studenter vid Högskolan medans Röda Korset, Rädda Barnen och Svenska Kyrkan har ett mycket bredare perspektiv. Mitt deltagande var uppskattat, framförallt (upplevde jag) från kommunens samordnare som driver projektet. Vad som händer i framtiden återstår dock att se.

Det får räcka för den här gången. Jag vet att inte alla uppskattar långa och utförliga rapporter men jag vill verkligen att Studentkåren som organisation får insyn i vad jag faktiskt gör om dagarna. Det ska också påpekas att jag inte nämnt arbetet med introduktionen, fadderutbildning eller det nationella arbetet tillsammans med Sveriges Förenade Studentkårer och SamS. Tillkommer gör också det löpande arbetet som är allt för tråkigt för att beskrivas här men som innehåller Kårstyrelsemöten, Förvaltningsgrupp, Strategiråd, Dialogmöten med Högskoleledning och Studentstöd, Campus och Säkerhetsgrupp, IT-strategiråd, Arbetsmiljönämnd och Studentbostadsråd.

---

John Spjuth

Kårordförande 2013

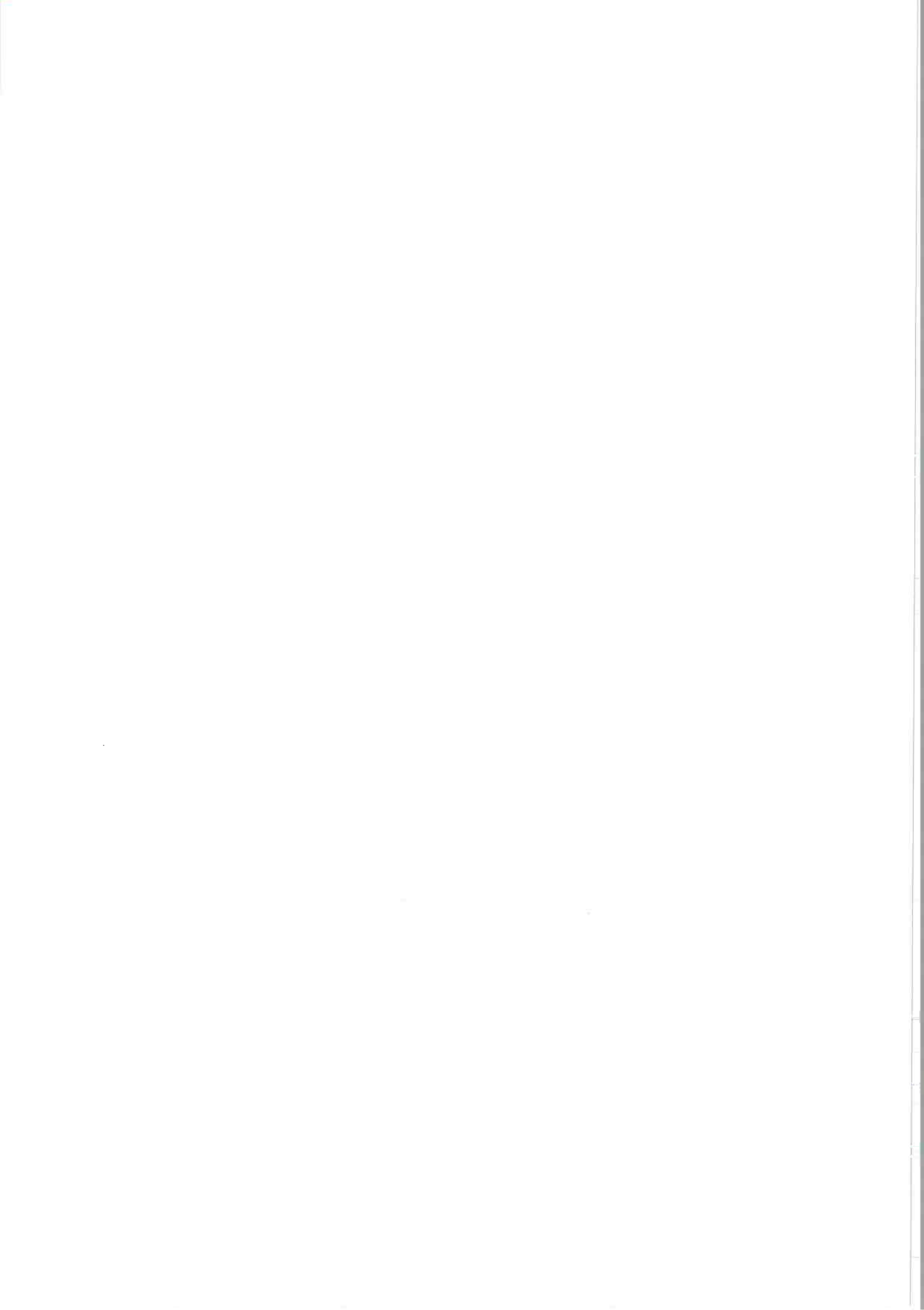
## Rapport till SiS Fullmäktige 2013-05-07-Skattmästare

### **Den ekonomiska situationen**

Jag bifogar resultatrapporten för Sexmästeriet. I dagsläget ligger vi på ett högt plusresultat, vilket är oerhört roligt, men detta är även väntat. Sexmästeriet ska göra avskrivningar på närmare 75000 kr vid bokslutet samt inväntar vi några större fakturor, så resultatet kommer ändras. Men i slutändan hoppas jag på att vi landar på ett bättre resultat än budgeterat.

Vårt ekonomiska fokus ligger på de resterande öppetkvällarna samt de inköp som behöver göras. Och det allra sista vi ska jobba med är lagervärderingen vid bokslutet. Vi har även börjat med att lära upp den nya styrelsen om hur ekonomin, framför allt hur kontanthanteringen ska skötas. I övrigt så ser vi fram emot en stor kväll på bartömningen!

Susanna Hugosson –Skattmästare 12/13



# Resultatrapport

## Preliminär

Räkenskapsår: 12-07-01 - 13-06-30

Resultatenhet: 2 "Sexmästeriet"

Period: 12-07-01 - 13-06-30

Perioden

### Rörelsens intäkter och lagerförändring

#### Nettoomsättning

3021	Försäljning märken, pins	6 416,00
3022	Försäljning overaller	6 000,00
3110	Spritförsäljning	579 683,00
3111	Ölförsäljning	502 973,00
3112	Vinförsäljning	81 730,00
3113	Ciderförsäljning	272 953,00
3114	Försäljning alkoholfri dryck	31 048,00
3115	Snacksförsäljning	27 990,00
3118	Inträdesintäkt	257 760,00
3119	Profilartiklar	3 325,00
3121	Festintäkt	92 390,00
3122	Matförsäljning	294 375,00
3123	Sittning/Bankett	86 275,00
3300	Evenemang	945,00
3400	Intäkter externa uthyrningar	15 875,00
3518	Retureballage	58 438,84
3620	Tillf uthyrning av personal	50 550,00
3730	Rabatt	520,25
3740	Öresutjämning	-0,68
S:a Nettoomsättning		2 369 246,41

#### Övriga rörelseintäkter

3900	Hysesintäkter	103 975,00
3910	Interna täckningsbidrag	375,00
3980	Sponsring/bidrag	7 823,00
3990	Övriga intäkter	1 740,00
S:a Övriga rörelseintäkter		113 913,00

#### S:a Rörelseintäkter och lagerförändring

2 483 159,41

### Rörelsens kostnader

#### Råvaror och förnödenheter mm

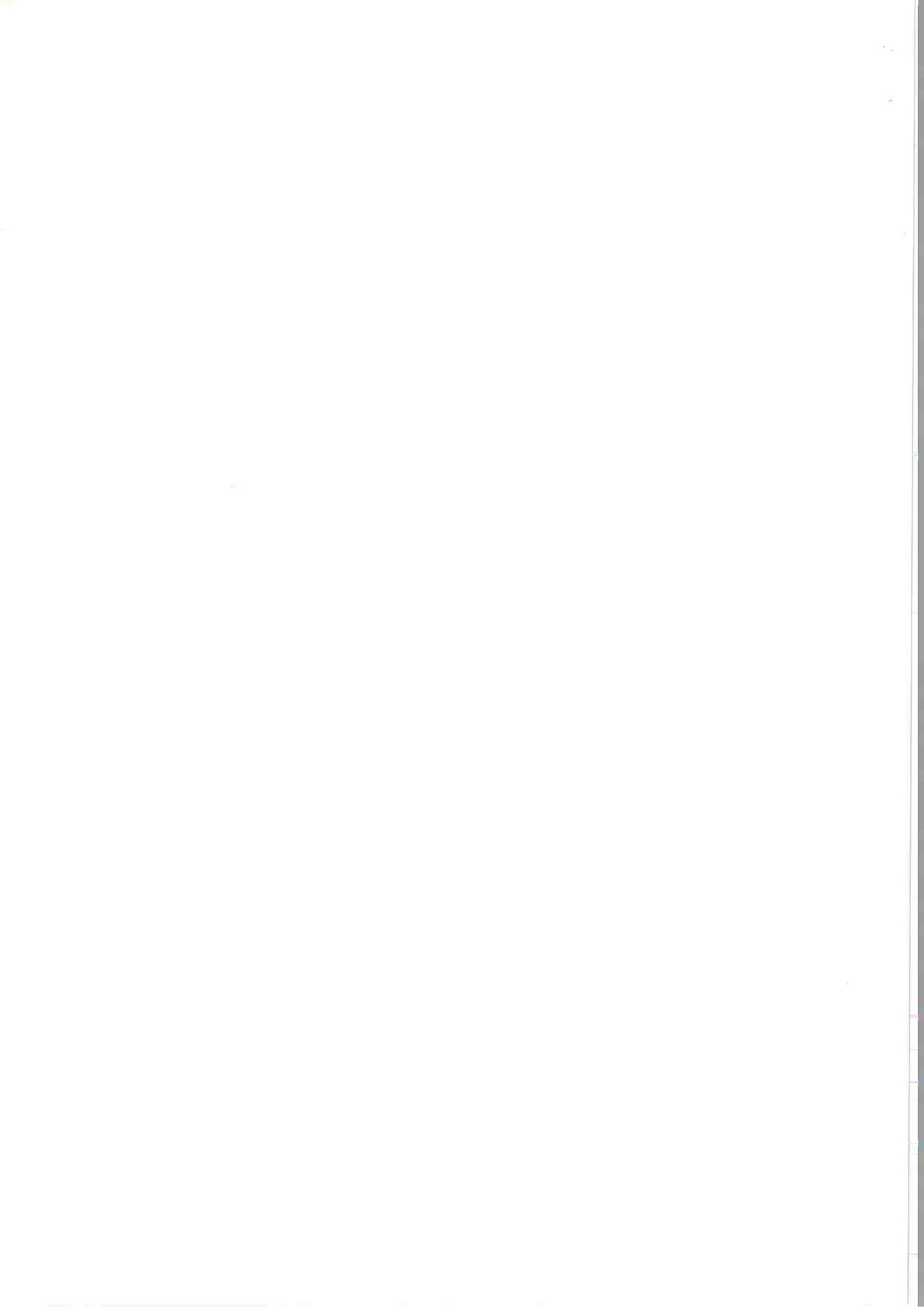
4021	Märken	-12 418,00
4022	Inköp overaller	-14 528,00
4110	Sprit	-251 465,28
4111	Öl	-322 280,20
4112	Vin	-46 483,29
4113	Cider	-191 617,66
4114	Alkoholfri dryck	-35 477,93
4115	Snack	-2 849,23
4117	Barkostnader	-13 755,37
4119	Profilartiklar	-2 232,00
4122	Mat	-267 932,60
4123	Sittning/Bankett	-30 953,88
4400	Kostnader externa uthyrningar	-45 270,35
S:a Råvaror och förnödenheter mm		-1 237 263,79

### Bruttovinst

1 245 895,62

#### Övriga externa kostnader

5010	Hyseskostnader	-83 375,00
5060	Städ och hygien	-105 387,60
5070	Reparation och underhåll av lokal	-299,00
5210	Hyra maskiner	-1 500,00
5211	Hyra material	-17 188,00
5220	Kassasystem	-2 475,00
5221	Kortterminaler	-46 958,18
5310	El	-84 022,00
5320	Fjärrvärme	-94 416,00
5380	Vatten och renhållning	-28 350,00
5400	Förbrukningsmaterial	-9 326,18
5410	Förbrukningsinventarier	-15 543,47
5420	Dataprogram	-298,75
5430	Rekvisita	-2 437,02





## Resultatrapport

Preliminär

Sida: 2(2)

Utskrivet: 13-04-26

15:46

Senaste vernr: 1110

Räkenskapsår: 12-07-01 - 13-06-30

Resultatenhet: 2 "Sexmästeriet"

Period: 12-07-01 - 13-06-30

	Perioden
5440	Emballage -74 949,94
5480	Arbetskläder -19 055,00
5510	Reparation underhåll inventarier -15 986,00
5530	Ljud-ljus-bildanläggning -28 791,00
5611	Drivmedel -210,00
5790	Frakter och transporter 1 688,00
5800	Resekostnader -2 473,90
5900	Marknadsföring -1 759,00
6100	Kontorsmaterial -3 865,48
6130	Övriga kontors/lokalkostnader -1 617,50
6141	Internbokning kopieringskostnader -259,88
6200	Porto -230,00
6201	Internbokning porto -24,00
6210	Telefonkostnader -10 963,00
6211	Mobiltelefoni -7 252,00
6230	Förtäring -3 434,36
6310	Företagsförsäkringar -37 327,00
6410	Arvoden -79,00
6510	Bandkostnader -43 750,00
6520	STIM, SAMI, sändningskostnader -37 790,00
6570	Bank/postavgifter -4 867,00
6950	Tillståndskostnader -12 043,00
6981	Övriga externa medlemsavgifter -3 119,00
6990	Övriga kostnader -926,00
S:a Övriga externa kostnader -800 660,26	
Personalkostnader	
7011	Hagbardlön -79 418,94
7015	Vaktlön -999,00
7016	Lön (Arvoderade) -135 000,00
7510	Arbetsgivaravgifter -263,33
7511	Arb avg hagbard -13 765,88
7516	Arb avg (Arvoderade) -20 911,50
7600	Utbildning/konferens -15 138,00
7610	Överlämning/Teambuilding/Utvärderin -7 655,80
7690	Styrelse/Personalsociala kostnader -1 478,42
S:a Personalkostnader -274 630,87	
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror mm -2 312 554,92	
Rörelseresultat före avskrivningar	170 604,49
Rörelseresultat efter avskrivningar	170 604,49
Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader	170 604,49
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	170 604,49
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	170 604,49
Resultat före skatt	170 604,49
Beräknat resultat	170 604,49

