



# Policydokument för lika villkor

Antagen av stämman:

2020-11-21

Studentkåren i Skövde (SiS) arbetar aktivt med att granska det arbete Högskolan i Skövde (His) genomför för att skapa en inkluderande miljö vid högskolan. Dock är det också viktigt att SiS som organisation strävar för lika villkor, rättigheter och jämställdhet internt i vår egen verksamhet och organisation. Detta innebär att människor med olika bakgrund, kunskap, erfarenhet och förutsättning skall vara välkomna att ta del av samt engagera sig i SiS arbete utan diskriminering eller kränkning.

Detta dokument beskriver de värderingar och policyer som SiS förhåller sig till inom frågan lika villkor. Lika villkor innebär lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter, oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, familjeförhållanden eller ålder.

**Detta innebär att:**

- Nolltolerans råder mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling i ord och handling.
- SiS ska arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering. Detta skall göras genom öppna kontinuerliga dialoger inom verksamheten för att säkerställa att organisationen i helhet är medvetna om de policyer som SiS har.
- Alla ska kunna vara delaktiga på lika villkor i SiS lokaler, möten och evenemang. Upptäcks problematik inom något av dessa områden skall diskussion och lösning diskuteras samt implementeras snarast.
- Engagerade och anställda ska ta ett ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö samt att anmäla missförhållanden eller incidenter till närmsta ansvarig.
- Engagerade och anställda ska ta ansvar för att skapa en inkluderande studie- och arbetsmiljö.
- SiS kommunikation ska vara inkluderande och begriplig.
- Engagerade, anställda och de som tar del av SiS engagemang ska bemöta varandra på ett inkluderande och respektfullt sätt.