

Översikt

Överlag har det varit ett bra verksamhetsår för Studentkåren i Skövde. Föreningen slutar med ett underskott på 245 000 kronor, vilket förklaras av ökade externa kostnader och personalkostnader. En till förklaring till det negativa resultatet är att hagarlönekostnaden kommer hanteras annorlunda kommande år vilket har gett en högre negativ resultat effekt vid bokslutet per den 30/6-2017. I framtiden kommer den inte ge lika hög kostnad. De totala likvida medlen har däremot ökat med 333 064 kr. Resultateffekten av omorganisationen kommer hamna på nästa verksamhetsår eftersom omorganisationen gav upphov till kostnader som inte förutsågs.

Studentkåren har fått medlemsökning på över 70% och Kårstyrelsen upplever att föreningen har fler engagerade än på många år. Visserligen står en av underföreningarna, Atlas2, utan styrelse men det finns studenter som i framtiden kommer att driva den under nya former. Studentkåren har fått en ny förening, NATRIX, en samling studenter som fokuserar på miljö och hållbarhet.

Bokföringsbyrån Kontrollremsan AB tog över en del av Studentkårens administrativa uppgifter. I vanlig ordning vid förändring har det varit en del förvirring men nu när de har blivit vana vid Studentkåren och dess ekonomi är Kårstyrelsen övertygade om att det kommer att flyta på smidigare kommande år.

Studentkåren har varit delaktig i rekryteringen av Högskolans nya rektor, Lars Niklasson, som klev på sitt uppdrag i årsskiftet. Kårstyrelsen har haft ett gott samarbete med den nya rektorn under det första halvåret där stort fokus legat på hur Studentkåren kan inkluderas bättre i Högskolans utvecklingsarbete. Niklasson ser positivt på att hjälpa Studentkåren synas mot såväl studenter som personal och Kårstyrelsen ser fram emot fortsatt samarbete med rektorn.

Kårstyrelsens presidium har under verksamhetsåret arbetat på ett nytt avtal med Högskolan som ska innefatta alla studentkårens förpliktelser och ett nytt bidragssystem till Studentkåren som i framtiden kommer bidra till en mer förutsägbar ekonomi. Det nya avtalet planeras att vara klart och påskrivet mot slutet av 2017.

Studentkåren genom presidiet driver även nationellt påverkansarbete. Studentkåren har i samarbete med flertalet mindre kårer (SamS) tagit fram ett åsiktsdokument där man enats om tre kärnfrågor (Bostad, Kvalitet, studentkårers förutsättningar). Dessa kärnfrågor har drivits mot Sveriges Förenade Studentkårer (SFS) men sådant påverkansarbete tar tid och ger knappast resultat på ett år. Påverkansdokumentet är ett levande dokument och den uppdateras varje år.

Studentkåren har genom en studentrepresentant aktivt påverkat och bidragit till utvecklingen av den kommande versionen av studentportalen samt Ladok3 (det nationella registret över studenter). Dessa två system kommer att ha stor påverkan på studenterna vid Högskolan när de väl lanseras.

Studentkåren är på väg in i en tid med stabilare ekonomi och starka rutiner på arbetsplatsen. När det kommer till studentengagemang måste Studentkåren hela tiden fortsätta med marknadsföring om sitt uppdrag. Det är oerhört viktigt för studenternas och högskolans framtid att det finns en stark organiserad studenröst mot högskolan.

Målsättningar

"Kårstyrelsen har som mål att under verksamhetsåret 16/17 nå ett medlemsantal på 25 % av HST."

Vid verksamhetsårets slut landar medlemsantalet på 793 (21,4%) kårmedlemmar. Det är en otrolig ökning på 70% jämfört med föregående års 571 och trots att det inte når upp till det ambitiösa målet med 25% ser vi positivt på den markanta ökningen som har skett.

" Kårstyrelsen har som mål att under verksamhetsåret 16/17 öka kontinuiteten på styrelsens arbete."

Ett led i att uppnå detta mål har SiS börjat tillämpa det officiella överlämningsdokumentet som godkändes på vårstämman 2016. Det har lett till att de nya engagerade studenterna har känt sig mer säkra i sin nya styrelseroll och har kunnat fortsätta arbetet med god kvalitet. Ett nytt projekt startades i mitten av verksamhetsåret där kansliets rutiner rörande ekonomifrågor skulle kartläggas. Kartläggningen blev klar mot slutet av verksamhetsåret och i samband med kartläggningen hittade vi flera källor till ineffektivitet. När vi eliminerade dessa ineffektivitetskällor frigjordes mer tid till presidiet att fokusera på andra arbetsuppgifter. Dokumentet ska finnas tillhands för alla som arbetar och engagerar sig i Studentkårens arbete. Förhoppningen är att dokumentet ska leva vidare, ändras vid behov, och skapa god kontinuitet i det ekonomiska arbetet i studentkåren.

" Under verksamhetsåret 16/17 skall SiS marknadsföra och leverera arrangemang med god kvalitet."

I vanlig ordning har studentkårens föreningar skapat roliga studentikosa traditioner och arbetat med att förstärka dessa traditioner och därtill skapa nya.

Utöver de studentikosa traditionerna har fler sektioner börjat hålla i studiesociala evenemang så som åsiktstorg och pluggkvällar för att visa den mer seriösa delen av studentkåren. Detta hoppas vi ska stärka Studentkårens varumärke, allmänna synlighet vilket i slutändan ska leda till fler medlemmar och ett ökat engagemang.

Större projekt

Introduktionen

" En introduktion till studier vid Högskolan i Skövde ska ge en gemensam och självklar bild av SiS som organisation samt skapa ett stort intresse för engagemang inom organisationen. Genom att skapa en inkluderande miljö för alla nya studenter med Kårhuset Boulogner som naturlig mötesplats, blir introduktionen en motiverande väg till medlemskap i organisationen. Introduktionen ska som alla evenemang arrangeras med fokus på kvalitet före kvantitet. Det ska

finnas ett bra kommunikationsflöde och samarbete mellan introgeneral, introansvariga, sektioner, faddrar och högskolan. “

Årets introduktion vart mycket lyckat. Inga större missöden inträffade, studenterna hade roligt och det blev många nya kårmedlemmar. Den uppskattade sovsalen arrangerades återigen för att hjälpa de studenter som ej hittat boende eller bodde för långt bort för att kunna delta smidigt i alla de olika aktiviteterna.

Framtid

” Framtid är Studentkåren i Skövdes arbetsmarknadsmässa, denna har till roll att ge studenterna en möjlighet att möta och nätverka med det lokala näringslivet för att öka chanserna till examensarbeten via företag eller anställning efter avklarade studier. Studentkåren i samarbete med näringslivet önskar att studenter vid högskolan vill stanna kvar i omnejden efter avklarade studier för att stärka regionen. Framtidsmässan ska rikta sig till alla studenter på skolan och innehålla ett brett utbud på utställare. Som värd vill studentkåren att utställarna känner att de får valuta för inköpt tjänst och att de vill återkomma för fortsatt rekrytering under kommande år.”

Gick med ett resultat på 55tkr – Kårstyrelsen hade budgeterat för 100 000 kr överskott. Anledningen till det låga resultatet beror på att vi skickade två fakturor till felaktiga kontaktuppgifter som hade lämnats till oss. Kårstyrelsen tog ett beslut att projektledaren skulle fortsätta med en 25%-ig anställning i två månader till för att garantera att en komplett utvärdering genomförs. Detta beslut drog också ned resultatet.

33 utställare, uppskattat besöksantal 800-1000. Utvärderingen från utställarna och besökarna visar att alla är nöjda i helhet.

Avslutning

”Vårbalen är Studentkåren i Skövdes avslutningsbal för studenter som avslutar sina studier på Högskolan i Skövde. Målet med balen är att skapa ett trevligt arrangemang med hög kvalitet och ekonomisk hållbarhet till de avgående studenterna. ”

En projektgrupp tillsattes i början på december där vi sökte engagemang både internt i studentkåren men även utanför. Avslutningsbalens middag hölls i kulturhusets lokal ”Valhall” och besöktes av 250 gäster(slutsålt). Tal hölls, studenterna hyllades och middagen blev oerhört lyckad. Efter middagen flyttades festen till nattklubben Plateux. Hela kvällen blev mycket uppskattad av de besökande studenterna. Slutresultatet blev ett underskott på 5 185 kr.

Guldäppet

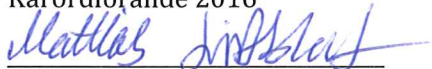
”Guldäppet är ett årligt arrangemang som anordnas av utbildningsforum inom SiS under ledning av vice kårordförande. Genom nomineringar från studenterna på Högskolan i Skövde utses en lärarrepresentant från varje institution till att vara förtjänt av guldäppet p.g.a. dennes goda pedagogiska förmåga.”

SiS har på samma sätt som tidigare delat ut guldäppet i samband med våravslutningen och är mycket uppskattat av både personal och studenter.

För kårstyrelsen HT 16

Mattias Lindblad

Kårordförande 2016



För kårstyrelsen VT 17

Tommy Borovac

Kårordförande 2017



Kårstyrelsen HT 16

Mattias Lindblad, Kårordförande 2016

Carolina Kaspersson, Vice Kårordförande 2016

Oskar Sjödin, Kassör 16/17

Johanna Svärd, Sexmästare HT 16

Agnes Olsson, Marknadsföringsansvarig 16/17

Rebecca Swerre, Evenemangsordförande 16/17

Nadia Omri, Ordförande ESS 2016

Andreas Brodd, Ordförande Safir 2016

Camilla Karlström, Ordförande Skills 2016

Klara Gren Löfstedt, Ordförande Vitae 2016

Kårstyrelsen VT 17

Tommy Borovac, Kårordförande 2017

Carolina Kaspersson, Vice Kårordförande VT 17

Oskar Sjödin, Kassör 16/17

Olof Hedström, Sexmästare VT 17

Agnes Olsson, Marknadsföringsansvarig 16/17

Rebecca Swerre, Evenemangsordförande 16/17

Nicolás Rudervall, Ordförande Ess 2017

Elisabeth Åkesson, Ordförande Safir 2017

Markus Niemi, Ordförande Vitae 2017

Jacqline Runsten, Ordförande Skills 2017