

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2017/2018

Studentkåren i skövdes (SiS) huvudsyfte är att bedriva ett organiserat studentinflytande gentemot Högskolan i Skövde (HiS) där allt utvecklingsarbete som HiS bedriver ska genomsyras av studentperspektivet. Utöver sitt huvudsyfte arbetar SiS även med nationellt påverkansarbete och skapandet av sociala arrangemang i olika former. SiS arbetar även för att studenterna ska ha en stark koppling till arbetslivet under sin studietid.

Denna verksamhetsberättelse beskriver Kårstyrelsens verksamhet under det gångna verksamhetsåret.

Övergripande

Verksamhetsåret 17/18 har gått bra inom många områden.

Kårstyrelsen har tydligare formulerat Studentkårens fokusområden under verksamhetsåret och arbetar med långsiktig verksamhetsplanering. Att ha samma målfokus i verksamhetsplanen under en längre period än ett år är ett led i detta arbete.

Kårstyrelsen har arbetat med att ta fram tydligare beskrivningar på hur vi arbetar inom olika områden. Presidiet och andra studentrepresentanter representerar studenterna i många olika sammanhang med lärosätet och det har påbörjats ett kartläggningsarbete som ska färdigställas under nästkommande verksamhetsår. Arbetet ska mynna ut i ett dokument som beskriver syfte och funktion av olika grupperingar, t.ex. disciplinnämnden, fakultetsnämnden, rektors ledningsgrupp, rektors beslutsmöte, högskolestyrelsen m.m.

Under verksamhetsåret har Kårstyrelsen arbetat vidare med att utveckla miljön på Kårkansliet. Ett led i detta är att göra kansliet till en naturlig mötesplats för alla studenter och skapa bättre förutsättningar för hela Studentkårens löpande arbete.

Intern Samverkan

Kårstyrelsen är det organ som leder verksamheten på en övergripande strategisk nivå och verkar för en organisation med högt i tak vilket också leder till att styrelsens arbete är brett och omfattande. Organisatoriskt sett är Kårstyrelsen den högsta ledningsfunktionen där många av sis delar är representerade.

Via kårstyrelsen förmedlas mycket information om vad som händer i alla delar av organisationen. Under året har vi jobbat med noggrannare verksamhetsrapportering där möjligheten finns att be varandra om hjälp. Det kan till exempel vara att sektionerna hjälper varandra under sittningar, årsmöten eller andra arrangemang.

Kårstyrelsen har arbetat med att varje del av SiS och alla engagerade förstår varför Studentkåren finns och varför vi arbetar med de sakerna vi gör. En viktig del för sammanhållningen är att alla engagerade i varje styrelse har en inblick i varandras verksamhet. Genom att ta ett helhetsgrepp och få alla att förstå sin roll i sammanhanget och hur det förhåller sig till helheten är otroligt viktigt för att alla engagerade ska känna sig betydelsefulla i sin egna roll.

Extern Samverkan

SiS samverkar mycket med företrädare från kommunen, regionen och näringslivet i Skövde. SiS medverkar även inom flertal olika samverkanskonstellationer med andra studentkårer i västra Sverige och nationellt. SiS har även detta år fortsatt med dessa samarbeten i vanlig ordning även detta verksamhetsår. Samverkan med Högskolan i Skövde där SiS har sitt huvudområde beskrivs tydligare i ett avsnitt nedan.

Ekonomi

Föreningen slutar med ett överskott på 251 831 kronor vilket är mycket positivt för verksamheten. Det höga resultatet ger Studentkåren större utrymme för investeringar under nästkommande år precis så som det var tänkt i budgetprocessen VT17. Till höststämman lade Kårstyrelsen fram en prioriteringslista över investeringar som kan göras under det resterande verksamhetsåret. Den investeringslistan förvandlades senare under året till ett levande dokument som ska läggas fram under varje ordinarie stämma så att medlemmarna kan se vad Kårstyrelsen ämnar att spendera pengar på. Under vårens budgetprocess arbetades det fram en stor eskningspott kallad investeringsstöd som ska användas för investeringar i verksamheten. Investeringslistans kostnader är inräknade i denna summa.

Förändringen i personalstyrkan HT-17 innebar kostnadsbesparingar för Studentkåren som visar en del av effekten detta år men skillnaden kommer åskådliggöras ytterligare nästkommande år då kansliet återgår till "normalt" läge. Kanslisten som gick i pension fick ut sin slutlön och avslutat samarbete med en extern bokföringsbyrå medför lägre kostnader under VT18 och kommande verksamhetsår.

Presidiet förhandlade även fram en generell bidragsökning från lärosätet inför kommande verksamhetsår då bidraget från både staten och lärosätet har minskat de senaste åren till följd av minskat antal heltidsstudenter vid lärosätet. Utöver den generella bidragsökningen förhandlade presidiet fram att HiS gör särskilda satsningar mot introduktionen och Karriärmässan Framtid.

Kostnadsbesparingarna och bidragsökningen innebär bättre förutsättningar för Studentkårens ekonomi och verksamhet överlag.

Engagemang

Stämman HT-17 godkände bildandet av en ny sektion, SköSjuk som ska arbeta direkt mot vårdstudenter då Vitae (som tidigare varit inriktade mot två hela institutioner,) har haft svårt att representera alla studenterna vid både Institutionen för Hälsa och Vård och Biovetenskap. Skapandet av en ny sektion ger bättre möjligheter för studentrepresentation mot vårdstudenter som går under Institutionen för Hälsa och Vård samtidigt som Vitae får en lättare arbetsbörda.

Samtidigt som en ny sektion startades så blev alla stolarna tomma i sektionsstyrelsen ESS pga. ogiltigt årsmöte. Presidiet tog på sig uppdraget att tillsätta en ny styrelse genom en riktad informationskampanj mot ingenjörstudenterna under de första månaderna av 2018. Det gjordes genom att ta hjälp från Institutionen för Ingenjörsvetenskap att sprida information via deras kanaler,

sprida mycket information i sociala medier, och göra klassinspring där vi höll korta presentationer om vad Studentkåren gör och ESS roll och dess arbete mot ingenjörstudenterna. Det ledde till att SiS fick flera nya ingenjörmedlemmar och en ny styrelse tillsattes.

Stämman VT18 godkände införandet av en ny styrelsepost i Kårstyrelsen, arbetsmarknadsordförande. Denna styrelsepost togs bort under förra verksamhetsåret för att omarbete arbetsbeskrivningen till detta år. Under stämman VT18 tillsattes alla poster i Kårstyrelsen vilket är mycket positivt för kommande period.

Personalförändring

Studentkårens tidigare Kanslist gick i pension i november månad efter 29 år av trogen tjänsgröning och en stor erfarenhet av Studentkårens verksamhet. Den planerade pensioneringen gjorde att SiS behövde göra en rekryteringsprocess för en ny kanslist. Processen startade under sommaren och landade i en nyanställning i november månad. Den nya kanslisten tog över den tidigare kanslistens arbete och tog på sig ansvaret över den löpande bokföringen som har legat på en extern bokföringsbyrå. Vi ansåg att vi ville ha mer kontroll över bokföringen och det blir lättare för alla engagerade att få kontakt med en person som arbetar med dessa uppgifter hos.

Årets studentstad

Årets studentstad är en utmärkelse som ges ut av SFS till en stad varje år. Kommunen har satt som mål att få utmärkelsen till 2020. Under verksamhetsåret har flera grupperingar bildats för att driva frågor inom olika områden. Det handlar om lärosätets kommunikation och marknadsföring mot studenterna, näringsliv och stadsutveckling, studentbostäder och utveckling av studenternas delaktighet i alla utvecklingsprocesser runt om i staden. Kårordförande har drivit på och påbörjat ett arbete med att ta fram en handlingsplan där syftet är att stärka studenternas roll och situation i staden. Detta är ett omfattande arbete som kräver ett långsiktigt tänk och ett tydligt identifierbart arbete. Studentfokus måste genomsyra all daglig verksamhet och allt utvecklingsarbete som sker. Vidare handlar det om att arbeta med alla aspekter av studentens behov, påverkan och inflytande under hela studieperioden från inskrivning till alumn.

Nationellt påverkansarbete

Studentkåren genom presidiet driver även nationellt påverkansarbete. SiS har ett samarbete med flertalet mindre studentkårer utspridda i landet (Sams). Tillsammans arbetar vi med påverkansarbete gentemot Sveriges Förenade Studentkårer (SFS). Sams har tillsammans fortsatt att driva de tre kärnfrågor som fastställdes under förra verksamhetsåret (bostad, kvalitet, studentkårers förutsättningar).

Arbete mot lärosätet

Övergripande

Lärosätet har under längre period arbetat med att digitalisera lärmiljön i högre utsträckning som bland annat innefattar att byta ut Ladok2 till Ladok3, byta ut lärplattformen Scio till Canvas och utveckla Studentportalen. SiS har varit delaktig i dessa processer på alla nivåer och varit särskilt drivande i att alla program ska erbjuda digitala och anonyma examinatiner där det är möjligt.

Studentkåren arbetar med många studentrepresentationsuppdrag på flera ledningsnivåer. Många av studentrepresentaterna som arbetar ideellt behöver sätta av mycket av sin tid till att kunna fullfölja sina uppdrag med god kvalitet. Det har gjort att presidiet har försökt att förhandla fram att institutionerna ska arvoda de studenter som sitter på tyngre representantsuppdrag. Det lyckades inte under verksamhetsåret 16/17 men detta arbete kommer att fortsätta under nästkommande verksamhetsår.

Avtalet med lärosätet som började arbetas fram under verksamhetsåret 16/17 färdigställdes i december. Arbetet innebar ett omfattande arbete med flera förhandlingsrundor och landade i en tydlig beskrivning av båda parternas åtaganden gentemot varandra. Presidiet förhandlade fram ett nytt sätt att räkna fram HiS bidrag vilket innebar en liten ökning eftersom HiS bidrag har sjunkit de senaste åren. Särskilda satsningar mot Karriärmässan Framtid och Introduktionen förhandlades också fram.

Kårstyrelsen har deltagit i rekrytering av nya prefekter för varje institution där vi har fått möjlighet att ställa frågor och ge studentkårens perspektiv i det slutgiltiga beslutet.

Vidare så kårstyrelsen har fortsatt arbetet med utbildningsbevakning och studentrepresentation gentemot mot lärosätet. Kårstyrelsen har fortsatt sitt vanliga arbete i befintliga grupperingar och medverkat i nya arbetsgrupper som lärosätet har skapat på olika avdelningar.

Studentkårsskrivelsen

Under verksamhetsåret har Kårstyrelsen via Vice Kårordförande och utbildningsbevakarna från sektionerna skapat ett nytt dokument kallad Studentkårsskrivelsen.

Studentkårsskrivelsen är ett dokument vars syfte är att sammanställa Studentkåren i Skövdes kritiska syn på Högskolan i Skövdes kvalitet. Dokumentet hjälper Studentkåren att ge Högskolan en överblick över vilka områden inom kvalitet som Studentkåren finner bra och vilka områden Studentkåren finner behövs granskas och utvecklas.

Skrivelsens innehåll baseras på det arbete som studentkårens utbildnings och skyddsombudsrepresentanter har gjort under gångna året. Detta inkluderar studentärenden som har inkommit, åsiktstorg, nämnder och råd samt den kritik som direkt har presenterats till representanterna utan att formellt ärende har skapats.

Att all kritik ska vara konstruktiv och utvecklande är av stor vikt för skrivelsen, samt att de områden där kvaliteten har förbättras lyfts upp.

Samverkan

Presidiet som har den främsta kontakten med högskoleledningen och personal har utvecklat relationerna och kommunikationen mellan Studentkåren och lärosätets personal. Presidiet har arbetat hårt med att identifiera vart vi kan göra störst nytta och på vilka sätt SiS kan samverka med HiS för att utveckla både oss och lärosätet. Högskoleledningen förstår vikten av en stark studentkår och hjälper SiS lika mycket i kontakten mot studenterna så som SiS hjälper HiS med kontakt mot studenterna.

SiS har fått en tydligare rapporteringsroll om SiS dagliga verksamhet till Högskoleledningen och Högskolestyrelsen. Information om hur lärosätet kan hjälpa SiS inom olika områden ska förmedlas via HiS ledningsstruktur. Detta har gjort att insikten och förståelsen hos HiS personal har ökat om det arbete som SiS bedriver och det vi vill påverka. Vi blir inbjudna till allt fler möten med skolans personal där vi kan se till att det viktiga studentperspektivet lyfts fram i alla sammanhang. Det är en mycket positiv utveckling som vi hoppas håller i sig kommande verksamhetsår.

Målsättningar

Kårstyrelsen arbetade utifrån tre fokuspunkter under verksamhetsåret. Kontinuitet, ökad Synlighet och ökat medlemsantal.

De två första fokuspunkterna är densamma som förra verksamhetsårets men men ändrad inbördes ordning. Styrelsen ansåg att kontinuitet i verksamheten ska prioriteras högst då det är viktigt att fastställa rutiner för det interna arbetet på kårkansliet och inom föreningarna. Det handlar i stort om rutinerna kring ekonomisk administration men även, protokollhantering, kommunikation, förvaring av fysisk materiel etc. Efter en genomgång i början av 2018 fastställde vi goda rutiner på kansliet som kommunicerades ut via SiS ledningsstruktur. Vi vill dock föra fram att det är av yttersta vikt att det görs en översyn av rutinerna löpande under året och en större genomgång i början av varje mandatsperiod för att säkerställa en god kontinuitet i verksamheten.

Ökad synlighet innebär att alla delar av SiS utarbetar tydliga kommunikationsplaner mot studenterna. Dels för att få fler att förstå vad SiS arbetar med inom olika områden men även för att på så sätt försöka få ett högre deltagande på olika arrangemang och fler studentmedlemmar. Kårstyrelsen har arbetat med marknadsföringsplaner där vi har samarbetat med högskolans marknadsföringsavdelning för att skapa bra innehåll och kunna sprida information om vad studentkåren arbetar med.

25,89 % av heltidsstuderande är medlemmar i studentkåren vilket innebär att Kårstyrelsen har uppnått sitt mål under verksamhetsåret. En god intern verksamhet och en tydlig plan för kommunikation mot studenterna är lika viktiga för att kunna uppnå ett högt medlemsantal. Detta är ett fokus som Studentkåren alltid har då många medlemmar är viktigt för SiS Kårstatus och rekrytering av nya engagerade.

Större projekt

Inom alla projekt som drivs av Studentkåren ska en projektplan fastställas och en projektgrupp tillsättas. De projekt som har en större inverkan på verksamheten listas här.

Introduktionen

”En introduktion till studier vid Högskolan i Skövde ska ge en gemensam och självklar bild av SiS som organisation samt skapa ett stort intresse för engagemang inom organisationen. Genom att skapa en inkluderande miljö för alla nya studenter med Kårhuset Boulogner som naturlig mötesplats, blir introduktionen en motiverande väg till medlemskap i organisationen. Introduktionen ska som alla evenemang arrangeras med fokus på kvalitet före kvantitet. Det ska finnas ett bra kommunikationsflöde och samarbete mellan introgeneral, introansvariga, sektioner, faddrar och högskolan.”

Efter introduktionen 2016 arbetades det fram en omorganisation inför arbetet med höstinroduktionen. Tidigare låg väldigt mycket operativt ansvar på Introgeneralen, den stora introgruppen hade otydligt mandat och var för stor. Omorganisationen utmynnade i utformandet av en introkommitté bestående av 8 personer som har tydligt mandat och operativt ansvar, och ett introråd där representanter från alla föreningar vid HiS blev inbjudna. Introrådets syfte är att vara ett diskussionsforum mellan alla föreningar vid HiS.

Arbetet med introduktionen HT17 blev överlag lyckat. Föreningarna erbjöd många sociala arrangemang till sina studenter, studenterna hade roligt och inga större missöden inträffade. SiS fick många nya kårmedlemmar och många nya studenter deltog i de studentikosa arrangemangen.

Framtid

”Framtid är Studentkåren i Skövdes karriärmässa, denna har till roll att ge studenterna en möjlighet att möta och nätverka med det lokala näringslivet för att öka chanserna till examensarbeten via företag eller anställning efter avklarade studier. Studentkåren i samarbete med näringslivet önskar att studenter vid högskolan vill stanna kvar i omnejden efter avklarade studier för att stärka regionen. Framtidsmässan ska rikta sig till alla studenter på skolan och innehålla ett brett utbud på utställare. Som värd vill Studentkåren att utställarna känner att de får valuta för inköpt tjänst och att de vill återkomma för fortsatt rekrytering under kommande år. Karriärmässan Framtid är en knutpunkt för studenter, näringsliv, fackförbund, högskolan och kommun. Genom ett ökat samarbete med kommunen, högskolan och näringslivet har Kårstyrelsen en ambition att göra Framtid till ett större evenemang för att säkerställa att studenter i alla inriktningar får en god kontakt med potentiella arbetsgivare.”

Årets mässa testade att ha utställare i både G-huset och D-huset med ambitionen att kunna erbjuda ett bredare utbud av utställare till alla studentgrupper. 45 utställare i år vilket är 12 st fler än föregående år. Uppskattat antal besökare 800-1000 st. Det var överlag lyckat, de flesta utställarna kände sig nöjda med kontakten de fick med studenterna och många studenter lyckades få direkta vägar in till olika företag.

För att kunna kräva ut större ansvar ur projektgruppen erbjöds tillfälliga arvoderingsuppdrag till en projektassistent och mycket av marknadsföringen outsourcades. Högskolan tillsköt extra medel till arrangemanget för att täcka upp projektledarens lönekostnad och det gav oss möjligheten att göra extra satsningar mot marknadsföringen av mässan. Nya rollups, flaggor, banderoller och folders köptes in för att på ett bättre sätt kunna synliggöra mässan. En officiell utvärdering med enkäter m.m. kunde dock inte genomföras pga. Projektledarens sjukskrivning strax efter mässan.

Avslutning

Vårens avslutningsceremonierna arrangeras av HiS på vår- och höstterminen. Studentkåren håller tal och delar ut Guldäpplen. Våravslutningen kulminerar på kvällen där SiS håller i en avslutningsmiddag kallad Vårbalen.

Vårbalen

”Vårbalen är Studentkåren i Skövdes avslutningsbal för studenter som avslutar sina studier på Högskolan i Skövde. Målet med balen är att skapa ett trevligt arrangemang med hög kvalitet och ekonomisk hållbarhet till de avgående studenterna.”

Kårstyrelsen tillsatte en projektgrupp som leddes av Evenemangsordförande där andra studenter ingick. Avslutningsbalens middag hölls i kulturhusets lokal ”Valhall” och besöktes av 250 gäster (slutsålt). Tal hölls, studenterna hyllades och middagen blev oerhört lyckad. Efter middagen flyttades festen till nattklubben Underbar. Hela kvällen blev uppskattad av de besökande studenterna.

Guldäppet

” Guldäppet är ett årligt arrangemang som anordnas av utbildningsforum inom SiS under ledning av Vice Kårordförande. Genom nomineringar från studenterna på Högskolan i Skövde utses en lärarrepresentant från varje institution till att vara förtjänt av guldäppet p.g.a. dennes goda pedagogiska förmåga.”

SiS har på samma sätt som tidigare delat ut guldäppet i samband med våravslutningen och är mycket uppskattat av både personal och studenter.

För kårstyrelsen HT 17

Tommy Borovac

Kårordförande 2017



För kårstyrelsen VT 18

Tommy Borovac

Kårordförande 2018



Kårstyrelsen HT 17

Tommy Borovac, Kårordförande 2017

Olof Hedström, Vice Kårordförande HT 2017

Oskar Sjödin, Sexmästare HT 17

Carolina Kaspersson, Kassör HT17

Oskar Winstrand, Introgeneral 2017

Nicolas Rudervall, Ordförande ESS 2017

Elisabeth Åkesson, Ordförande Safir 2017

Jaqline Runsten, Ordförande Skills 2017

Markus Niemi, Ordförande Vitae 2017

Kårstyrelsen VT 18

Tommy Borovac, Kårordförande 2018

Olof Hedström, Vice Kårordförande 2018

Paula Delin, Sexmästarinna VT 18

Gabrielle Önnestam, Introgeneral 2018

Oskar Winstrand, Marknadsföringsansvarig VT18

Jennifer Bårman, Evenemangsordförande VT18

Martin Granberg, Ordförande Ess 2018

Simon Wallin, Ordförande Safir 2018

Sabina Gudomlund Lindberg, Ordförande Vitae 2018

Henrik Risberg, Ordförande Skills 2018

Henrik Bergström, Ordförande SköSjuk 2018