

## Verksamhetsberättelse 18/19

Studentkåren i Skövdes (SiS) huvudsyfte är att bedriva ett organiserat studentinflytande gentemot Högskolan i Skövde (HiS) där allt utvecklingsarbete som HiS bedriver ska genomsyras av studentperspektiv. Utöver sitt huvudsyfte arbetar SiS med nationellt påverkningsarbete och skapandet av sociala arrangemang i olika former. SiS arbetar även för att studenterna ska få en stark koppling till arbetslivet under sin studietid.

Denna verksamhetsberättelse har i syfte att redovisa Kårstyrelsens (KS) verksamhet under verksamhetsåret 2018/2019. Berättelsen kommer grunda sig i den verksamhetsplan som godkändes under vårterminen 2018 av stämman och struktureras enligt följande.

- Ekonomi och medlemmar
- Verksamhetsplan 2018/2019
  - Den studentikosa kulturen
  - Skapa ett bredare och meningsfullt engagemang
- Traditionella evenemang
- Övrigt

## ***Ekonomi och medlemmar***

Föreningen slutar med ett överskott på ca. 250 000 kr vilket är mycket positivt för verksamheten och det möjliggör för fortsatta investeringar i fysisk, digital och teknisk arbetsmiljö. Överskottet planeras även att investeras i den löpande verksamheten i SiS.

Under slutet av höstterminen landade SiS på det högsta medlemsantalet sedan kårobligatoriets avskaffande. Detta är en ytterligare ökning som fortsätter den positiva trenden med ökat medlemsantal. Med ett totalt medlemsantal på 1027 och 1031 efter vårintroduktionen ser vi goda möjligheter för fortsatt utveckling i samma riktning i framtiden.

## ***Verksamhetsplan 2018/2019***

I verksamhetsplanen presenterades 2 fokuspunkter

- Den studentikosa kulturen
- Skapa ett bredare meningsfullt engagemang

### **Den studentikosa kulturen**

Arbetet med den studentikosa kulturen inleddes med att ta fram idéer och förslag på genomförande för utvecklandet av studentkulturen. Förslag lyftes fram att: öka användandet av studentoveraller på campus, skylta med flera overaller och märken i korridoren utanför studentkårens kansli, göra större satsningar på studentikosa evenemang och undersöka möjligheter för den studentikosa kulturen att expandera utanför SiS. Vi arbetade också med att motivera alla engagerade att bära studentikosa plagg för att marknadsföra inte bara kulturen men också SiS som stort. I detta arbete har också sektionerna tryckt flera olika märken, både logotyper och roliga märken med skämt eller liknande texter.

Den ökade användningen av overaller anammades på flera sätt. Sektioner startade upp ovvetillfällen och event fokuserade kring overallbärande. Med initiativ från sektionen Safir ledde det även till "Ovveonsdag" som är ett event som sker sista onsdagen varje månad för alla overallbärare. I detta har också sektioner tagit del av Skösex öppetkvällar för att synas och engagera fler studenter att bära overaller under SiS tillställningar. Skyltandet med studentoveraller och märken i korridoren utanför kansliet är ett pågående projekt. Det har samlats in gamla overaller från tidigare studentkårsengagerade och det finns flera märken att sätta upp. På grund av arbetsbelastning och omprioriteringar har KS ej kunnat slutföra denna del under våren. Det som återstår är att i samråd med Campuschefen upprätta Glas-/vitrinskåp där materialet kan hängas upp.

Större satsningar har gjorts på studentikosa evenemang. Introduktionsplaneringen skedde med huvudfokus på studentkulturen samt att rekrytera och skapa ett bredare engagemang bland de olika studieområdena på skolan. Valborg genomfördes tillsammans med flera studentföreningar och arbetet med marknadsföring mot studenter inför dessa event har utvecklats.

Möjligheten att expandera studentkulturen utanför SiS har undersökts genom kontakt med högskolan. Utöver det redan etablerade exponeringsområdena som skolan har försett till SiS finns nu också möjlighet att projicering av bild på skolan byggnader med olika tekniker kan sker i samråd med campuschefen. KS har också uppfattning en att det är de studiesociala evenemangen som får studentkulturen att växa och fortsatta satsningar är viktigt för denna fokuspunkt.

## **Ett bredare meningsfullt engagemang**

I frågan om ett meningsfullt engagemang jobbade KS under hösten mycket med trivsel och välkomnande på SIS sociala mötespunkter. Utbildningar och forum hölls för att komma fram till hur man skapar en miljö med både högt i tak där alla trivs men också en där personer kan säga ifrån utan att det finns något stigma eller dom kopplat till det. Detta är ett arbete utan slut men någonting som KS lade stor vikt vid under överlämningen.

KS jobbade också kopplat till frågan om meningsfullt engagemang med förståelse för ens del av verksamheten som är SIS. Målet var att alla skulle ha en tydlig bild av vilken roll de har och hur denna påverkar studenterna vid högskolan och organisationen som de är en del av. För att göra detta så hölls utbildningar i hur man marknadsför SiS för nya och intresserade studenter men också i vad SiS faktiskt är utöver det specifika engagemang som en person gör. KS ämnade att engagerade kunde sätta sitt engagemang i perspektiv till hela SiS verksamhet och i det finna ett mervärde i sitt arbete.

För att ge SIS engagerade en större påverkan i arbetet både internt och externt arbetade KS med att skapa nya forum för engagemang. Ett exempel på detta är att engagerade bjöds med till att ta del av det nationella arbetet som tidigare nästan helt hade legat på presidiet. Ett annat exempel är att individuella projekt uppmuntrades där engagerade kunde dra i frågor de brann för utan att nödvändigtvis vara kopplad till en av SiS styrelser eller organisationer. Ett fortsatt arbete kopplat till detta var också inventeringslistan som är en lista med förslag på saker eller aktiviteter SiS kan lägga pengar på. KS fortsatte också arbetet med att, på ett så naturligt sätt som möjligt, bjuda in alla delar av SiS i strategiska frågor och större beslut. Detta genom att försöka skapa en öppen atmosfär där alla får en chans att göra sin röst hörd.

Arbetet med att skapa ett bredare och meningsfullt engagemang har varit en tung fråga att arbeta med. KS har enats om att delaktighet för alla medlemmar och transparens i det arbete som genomförs är viktiga delar för att ett engagemang skall upplevas som meningsfullt. För att det skall kunna bli verkligt behövs det att vi alla funderar på den verksamhet vi har idag. Ett KS-råd sammankallades med syftet att diskutera dessa frågor. KS-rådet är öppet för alla medlemmar att delta på och komma med tankar, fundering och förslag på hur SiS som verksamhet skall fungera. Från rådet skapades det en bild av vad föreningen behövde utvecklas inom, vilket gav underlag till den verksamhetsplan som presenterades för 2019/2020.

## *Traditionella evenemang*

### **Höstintroduktionen**

Introduktionen bedrevs av Introgeneralen som översåg arbetet med Introkommittén, Introgruppen på Högskolan och i samarbete med Introrådet och övriga utomstående föreningar. Höstintroduktionen uppfattades av SiS, utomstående föreningar, Högskolan, faddrar och nya studenter som väldigt lyckad. De olika föreningarna, både inom SiS och utanför kände att de kom i kontakt med deras studenter och noterade hög närvaro vid de olika aktiviteterna. Detta kan även noteras med ökade antalet av SiS medlemsantal. Studentikosa kulturen ökade även då overaller och liknande sågs mer på campus och under aktiviteterna. Detta kan korreleras med en ny försäljningsstrategi som föreslogs av Vitae och som infördes av KS där studenter kunde köpa studentoverall, medlemskap och märken till ett förmånligt pris. Något som kämpades med en del under introduktionen var att vissa program med de nya studenterna var schemalagda under en större del av introduktionen, vilket gjorde att vissa sektioner påverkades mer av dålig närvaro vid stora arrangemang. Introduktionsgruppen på Högskolan informerades och diskussioner startade om hur detta skulle försökas undvikas nästkommande år. Introgeneralen spenderade mycket tid på att planera höstintroduktionen under vårterminens så att så mycket som möjligt blev gjort innan sommarledigheten. Detta var en lyckad strategi då färre beslut behövdes ta i sista minut och det var färre bränder att släcka under introduktionens tid.

### **Vårintroduktionen**

Vårintroduktionen genomfördes under februari månad. Uppfattningen var att dem nya studenterna fick ett bra välkomnande till Högskolan och Skövde stad. Lite problematik uppfattades kring Borås studenterna då detta var nytt och information saknades. Ett arbete att förbättra situationen för Borås studenterna sker nu med Högskolan. Det har även varit att många av dem nya faddrarna som ställde upp började på skolan hösten 2018 och har då aldrig vart fadder tidigare. Dessa har tagits upp till skolan samt förslag på hur det kan bättras till näst kommande år. Målet till nästa vårintroduktion är att få tag i flera faddrar.

### **Karriärmässan Framtid**

Projektet Karriärmässan Framtid genomfördes mellan november och mars månad. Projektledaren startade under hösten utan en överlämning vilket försvårade arbetets uppstart och genomförande. Trots det fungerade kontakten med utställarna bra och flera förbättringsförslag kunde samlas in. En utvärdering och överlämningsmaterial har skapats som kan ges till nästkommande projektledare. En mer strukturerad överlämning har skapats med syfte att standardisera överlämningen och underlätta för nästa projektledare.

Trots att det blev en del avhopp från utställare landade vi strax under de mål som sattes upp. Detta år upplevdes som att det var färre besökare, men av de som besökte var de nöjda med mässan i helhet.

### **Valborg**

Valborg genomfördes den 27:e april tillsammans med näst intill alla högskolans föreningar och sektioner. Projektgruppen valde att lägga valborg en vecka tidigare då högtiden fortfarande inte är lika stor i Skövde som på många andra lärosäten, detta för att fånga upp de studenter som annars åker iväg och firar valborg på andra orter. Målet i år var att ha en tydligare planering och genomförande ur de medverkande föreningarnas perspektiv, samt ha fler medverkande studenter än 2018.

Under dagen fick sektionerna och föreningarna en chans att visa upp sig och sin verksamhet i tälten där de gjorde allt från att sälja overaller och märken till sittingsbiljetter. Flera av föreningarna höll även i olika aktiviteter som ingick i valborgskampen och vid sidan av den hölls aktiviteter som kubb och brännboll som sektionerna och föreningarna hjälptes åt att vara ansvariga för. Under dagen spelades det även musik av SMS och SCUD. Eventet avslutades med en prisutdelning för de lagen som samlat ihop mest poäng under valborgskampen. Efter valborgsfirandet höll Skövde sexmästeri en valborgssittning.

Gällande målen upplevde föreningarna under utvärderingen att Valborg blev bättre uppstyrt än tidigare år. När det kommer till antalet medverkande studenter är det svårt att exakt säga antal. Mängden trafik och antalet aktiviteter upplevdes högt under dagen och talar för en ökad sammanslutning.

### **Guldäpple**

Guldäpplet delades ut enligt tradition i samband med våravslutningen till fem pedagogiskt excellenta utbildare. Alla studenter under respektive institution fick möjlighet att skicka in nomineringar.

### **Vårbalen**

Vårbalen är i Skövde ett avslutningsevenemang som anordnades för avgångstudenterna på Högskolan och är ett viktigt avslut innan de tar sin examen. Vårbalen avsåg en fantastisk kväll med mingel, tal, prisutdelningar och trerätters middag. Det är ett event till för att få studenterna att känna sig nöjda och stolta över sina studier och vad de har åstadkommit under sina år på Högskolan i Skövde. Genom tal från personer ur de olika sektionerna delas minnen från åren som gått och med hjälp av avgångsstudenterna hyllade de studenter som utmärkt sig extra mycket.


Målen för 2019 har varit att öka intresset för vårbalen hos studenterna jämfört med fjolåret och även få upp intresset tidigt hos de studenterna som inte är avgångsstudenter i år. Biljetterna till Vårbalen sålde slut tidigt och en reservlista fick upprättas vilket talar för ett ökat intresse. Det har även uppmärksammats att det talas om nästa Vårbal hos en grupp studenter.

### **Övrigt**

Övrigt i föreningen har det skett fyllnadsval för båda styrelserna Safir och Skösjuk under vårterminen. Safir lyckades tillsätta nya ledamöter men tyvärr fick Skösjuk inga nya. SMS har haft sitt årsmöte och etablerat en ny stadga som KS har godkänt.

Dessvärre är ESS styrelse fortsatt vakant sedan årsskiftet. Detta för att det är svårt för ingenjörstudenter att få tid att engagera sig. Eftersom både HisTek och SiS har svårt med medlemsrepresentation har valet gjorts att inte lägga resurser på att utse en ny styrelse under vårterminen. Lösning att utse en ny styrelse så snart som möjligt har skett tidigare år och tyvärr slutat utan resultat i kontinuitet. För att hantera problematiken behövde frågan hanteras på ett annat sätt. KS har tillsammans med HisTek börjat arbeta med representationsfrågan för att i framtiden möjliggöra för ingenjörstudenter att engagera sig i utbildningsfrågor och studiesociala aktiviteter. Ett nytt årsmöte är planerat att ske för ESS under höstterminen.

För Kårstyrelsen HT 18

X   
Tommy Borovac  
Kårordförande 2018

För Kårstyrelsen VT 19

X   
Henrik Bergstöm  
Kårordförande 2019

***Kårstyrelsen HT 18***

Ordförande	Tommy Borovac
Vice Ordförande	Olof Hedström
Sexmästare	Markus Helvinsson
Kassör	Kevin Liao
Arbetsmarknadsordförande	Moa Tervonen
Marknadsföringsansvarig	Wu Chang
Introduktionsgeneral	Gabrielle Önnestam
Evenemangsordförande	Madeleine Broström
Ordförande ESS	Martin Granberg
Ordförande Safir	Simon Wallin
Ordförande Skills	Henrik Risberg
Ordförande SköSjuk	Henrik Bergström
Ordförande Vitae	Sabina Gudomlund Lindberg

***Kårstyrelsen VT 19***

Ordförande	Henrik Bergström
Vice Ordförande	Stefan Radenkovic
Sexmästare	Markus Helvinsson
Kassör	Kevin Liao
Arbetsmarknadsordförande	Moa Tervonen
Marknadsföringsansvarig	Wu Chang
Introduktionsgeneral	Sabina Gudomlund Lindberg
Evenemangsordförande	Madeleine Broström
Ordförande ESS	Vakant
Ordförande Safir	Anna Björnson
Ordförande Skills	Klara Asklund
Ordförande SköSjuk	Markus Niemi
Ordförande Vitae	Jonathan Speh