

Proposition 1 - Ändring av stadgar

Bakgrund:

Till följd av den nuvarande schemaläggningen av inval till vissa positioner i Kårstyrelsen, så hämmas tyvärr kårens effektivitet. Denna proposition ämnar att byta plats på schemaläggningen utav fyra positioners invalstillfälle inom Kårstyrelsen, i syftet av att skapa ett mer harmoniskt arbetsflöde med resten av Kårstyrelsen, sektionerna och andra studentkårer i Sverige.

De olika positionerna och dess motsvarande förändrade schemaläggning av inval som föreslås:

Position inom KS	Nuvarande Schemalagt Invalstillfälle	Föreslaget nytt schemalagt invalstillfälle
Ordförande	Höststämman →	Vårstämman
Vice-Ordförande	Höststämman →	Vårstämman
Arbetsmarknadsordförande	Vårstämman →	Höststämman
Evenemangsordförande	Vårstämman →	Höststämman

Varför ändras Ordförande och Vice-Ordförande?

Ordförande och Vice-Ordförande är i dagsläget invalda vid en tidpunkt på året (höststämman) som går emot den etablerade normen bland svenska studentkårer. Genom att flytta tidpunkten för invalet till dessa positioner (vårstämman), så skulle SiS vara i synk med resterande studentkårer nationellt, vilket skulle gynna vår kommunikation samt samarbete med andra studentkårer.

Vidare, från ett internt perspektiv, så skulle studenter som uttrycker intresse för att kandidera till dessa positioner inte längre behöva ansöka om studieuppehåll halvvägs genom ett studieår, eller ifall de kandiderande är alumner, inte behöva skaffa en anställning i ett halvår innan de överhuvudtaget kan kandidera.

Denna ändring ämnar att ta bort dessa problematiska aspekter som i dagsläget komplicerar övergången mellan studierna till Kårstyrelsen för potentiella kandidater.

Varför ändras Evenemangsordförande och Arbetsmarknadsordförande?

Genom att flytta invalet av Arbetsmarknadsordförande och Evenemangsordförande till höststämman, så kommer deras samarbeten med sektionernas egna Arbetsmarknadsansvarige och Evenemangsansvarige gynnas. Detta är på grund av att positionernas ordförande och ansvariga kommer ha ett helt år att lära känna varandra, och utveckla en god arbetsrytm tillsammans.

I dagsläget påbörjar Arbetsmarknadsordförande och Evenemangsordförande sitt arbete i juli, men kan till följd av Introt däremot inte riktigt påbörja sitt samarbete med sektionerna förrän oktober. Problematiken i det blir istället att från oktober och framåt börjar sektionssstyrelserna jobba mot årsmöte och överlämningar, och en ny styrelse är inom kort invald. När nästa styrelse sedan blivit vana med sitt arbete,

så är istället Kårstyrelsens Arbetsmarknadsordförande och Evenemangsordförande i början av processen mot sin överlämning, och mandatperiodens slut är inom kort.

Detta resulterar i ett olyckligt synkronisationsproblem mellan Arbetsmarknadsordförande och Evenemangsordförande och sektionernas motsvarande ansvarige, vilket sinkar arbetsprocessen sinsemellan, och hindrar dem från att åstadkomma vad de önskar under de mycket korta perioder då alla involverade är bekanta med sitt arbete.

Motion

Att ändra stadgarna “SiS Stadgar” samt “Reglemente för Kårstyrelsen” som visas nedan, i enlighet med “Tillvägagångssätt för övergångsprocessen för stadgeändringar”, som även visas nedan.

Tillvägagångssätt för övergångsprocessen för stadgeändringar

Detta tillvägagångssätt konstaterar att dessa ändringar i stadgarna, vid tillfället av den andra stämman i följd, tar omedelbar verkan. För denna proposition innebär detta, förutsatt att propositionen godtas under två efterföljande årsstämmor, att de nya mandatperioderna för Ordförande, Vice-ordförande, Evenemangsordförande och Arbetsmarknadsordförande tar verkan direkt under Vårstämman 2024.

Ordförande & Vice-ordförande

Under Höststämman 2023, kommer både Ordförande och Vice-ordförande bli invalda som vanligt. Under antagandet att denna proposition godtas en andra gång under Vårstämman 2024, skulle det innebära att de nya mandatperioderna för både Ordförande och Vice-Ordförande omedelbart tar effekt. Detta betyder att båda positioner kommer behöva väljas om igen under Vårstämman 2024, för ett nytt mandatår mellan sommaren 2024 och sommaren 2025.

Under antagandet att denna proposition godtas en andra gång under Vårstämman 2024, betyder det att Ordförande och Vice-Ordförande som väljs in under Höststämman 2023 kommer ha en mandatperiod på 6 månader.

Evenemangsordförande & Arbetsmarknadsordförande

Under antagandet att denna proposition godtas en andra gång under Vårstämman 2024, skulle det innebära att en ny mandatperiod för Evenemangsordförande och Arbetsmarknadsordförande tar vid. Detta betyder dock att dessa positioner kommer vara vakanta som ett resultat av den nuvarande mandatsperiodens slut.

Till följd av att positionerna är vakanta, kommer båda positioner behöva väljas in för den resterande mandatperioden fram tills nästa ordinarie invalstillfälle i enlighet med de nya uppdaterade stadgarna.

SiS Stadgar:

Höststämman

§4 Höststämman hålls i november månad och ska:

1. Behandla förslag från medlemmar och verkställande organ
2. Fastställa verksamhetsberättelse samt resultat- och balansräkning för föregående verksamhetsår
3. Pröva fråga om ansvarsfrihet för Kårstyrelsen
4. Välja Kårordförande, Vice ordförande, Välja Evenemangsordförande, Arbetsmarknadsordförande, Introgeneral och Informationsordförande
5. Välja Valberedning

Vårstämman

§5 Vårstämman hålls i maj och ska:

1. Behandla förslag från medlemmar och verkställande organ
2. Fastställa medlemsavgiftens storlek
3. Fastställa verksamhetsplan och budget
4. Välja Kårstyrelse, förutom Kårordförande, Vice ordförande, Introgeneral och Sektionsordföranden som sitter på kalenderår. Välja Kårordförande, Vice ordförande, Kassör, Marknadsföringsordförande.
5. Välja Verksamhetsrevisorer

Reglemente för Kårstyrelsen:

Ledamöternas mandatperioder

§4 Kårstyrelsens mandatperiod sammanfaller med verksamhetsåret, förutom för ~~Kårordförande, Vice ordförande, Sektionsordförande, Informationsordförande och Introgenera-~~ ~~Arbetsmarknadsordförande, Evenemangsordförande, Informationsordförande och Introgenera-~~ Dessa sammanfaller med kalenderåret.